

Cambiamos lo tradicional para ser

diferentes

HRW
HUMAN RESOURCE WORKSHOP

Agentes transnacionales y la norma laboral
(Lo que viene para Colombia)
Por: Diego Felipe Valdivieso



+Agenda

1. Actores Internacionales Influenciadores en el reforzamiento de la norma local.
2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales
3. El fracaso del terreno político y diplomático
4. Activismo empresarial *“The enforcement of the law”*
5. *El globalismo localizado*

+ 1. Actores Influenciadores en el reforzamiento de la norma local.

En los últimos 10 años, han sido los actores internacionales quienes han influenciado en el reforzamiento de la norma local, a través de exigir su cumplimiento y demandar evoluciones.

+ 1. Actores Influenciadores en el reforzamiento de la norma local.

Agentes Internacionales



OCDE



OIT



Estados (EEUU, Canadá)

Activismo Empresarial



Organizaciones sociales y de DDHH (China Labour Watch, Fair Labor Association)



Organismos Sindicales
Colombia: CUT, USO, CTC
EEUU: AFL-CIO (Federación Estadounidense del Trabajo)
Canadá: Congreso Laboral Canadiense (CLS), Confederación de sindicatos nacionales (CSN)



Empresas (GAP Inc, Nike)



Organizaciones de consumidores:
India: Grahak Shakti
EEUU: Consumers Union, Consumer Federation of America

+ 2. Los compromisos de Colombia ante los agentes internacionales.

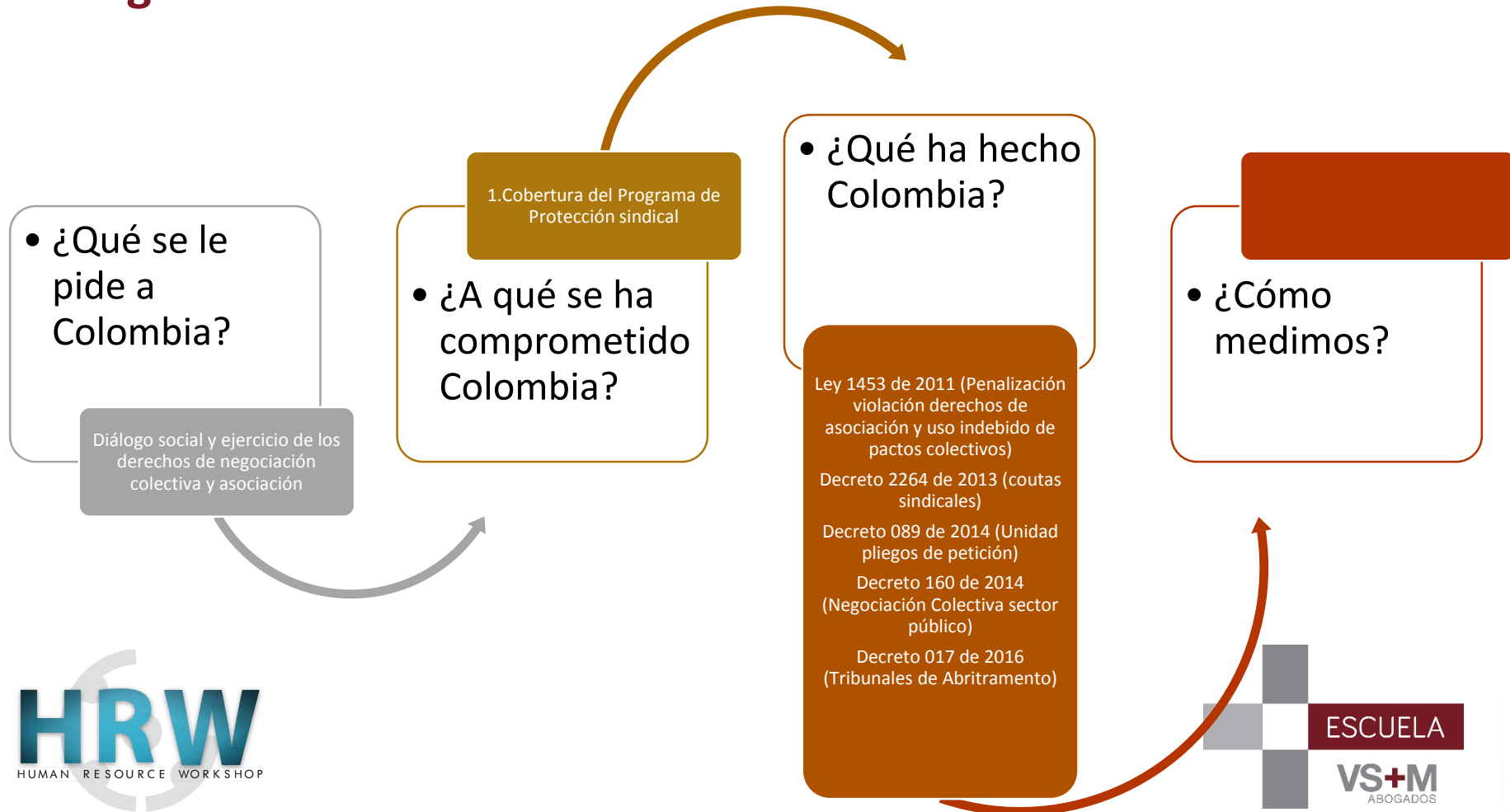
Para lograr la aprobación del TLC con los EEUU, así como el anexo comercial con Canadá, Colombia asumió una serie de promesas en el ámbito laboral. Por su parte, para lograr el ingreso a la OCDE se espera la materialización de algunos ajustes mínimos necesarios.

+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

- + Respeto al Derecho de Asociación Sindical y protección de la dirigencia sindical.
- + Restricción a la celebración de Pactos Colectivos
- + Seguridad y Salud en el Trabajo
- + Ampliar el ámbito de cobertura Acoso Laboral (OIT)
- + Prevención de la discriminación de genero o raza (Acceso o Remuneración) (OIT)
- + Formalización
- + Tercerización y controles a la intermediación.

+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

Respeto al Derecho de Asociación Sindical y protección de la dirigencia sindical



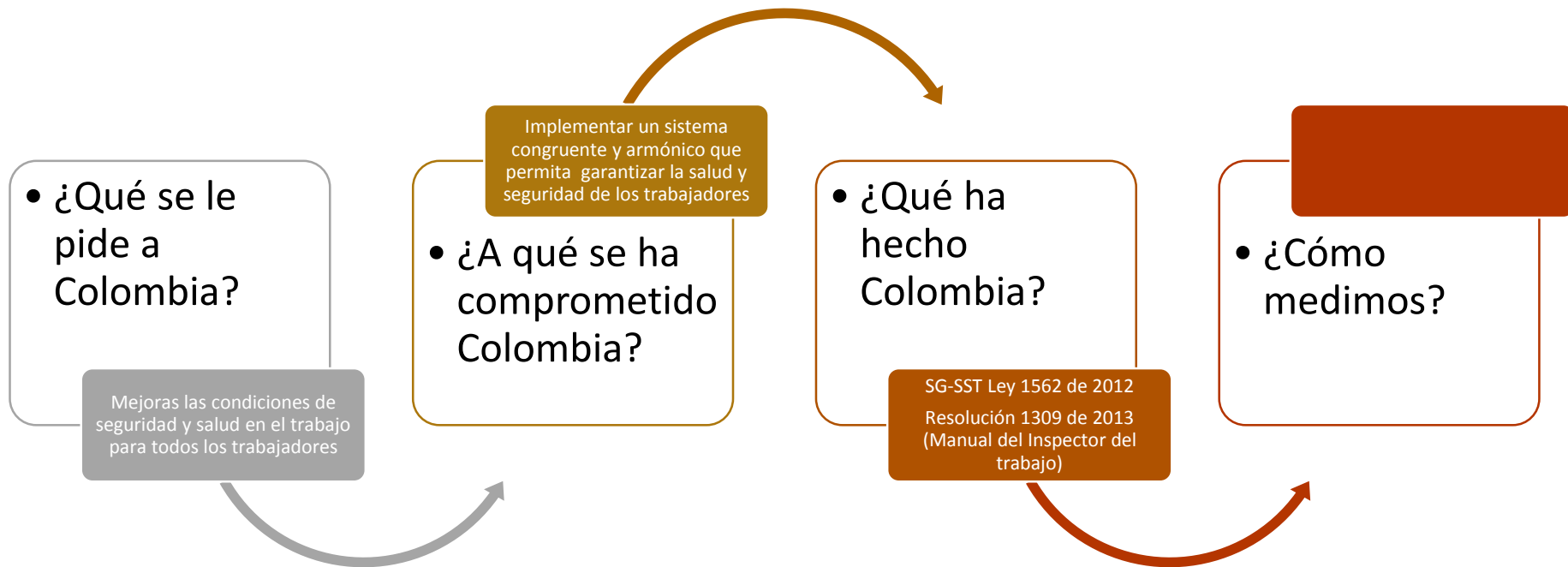
+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

Restricción a la celebración de Pactos Colectivos



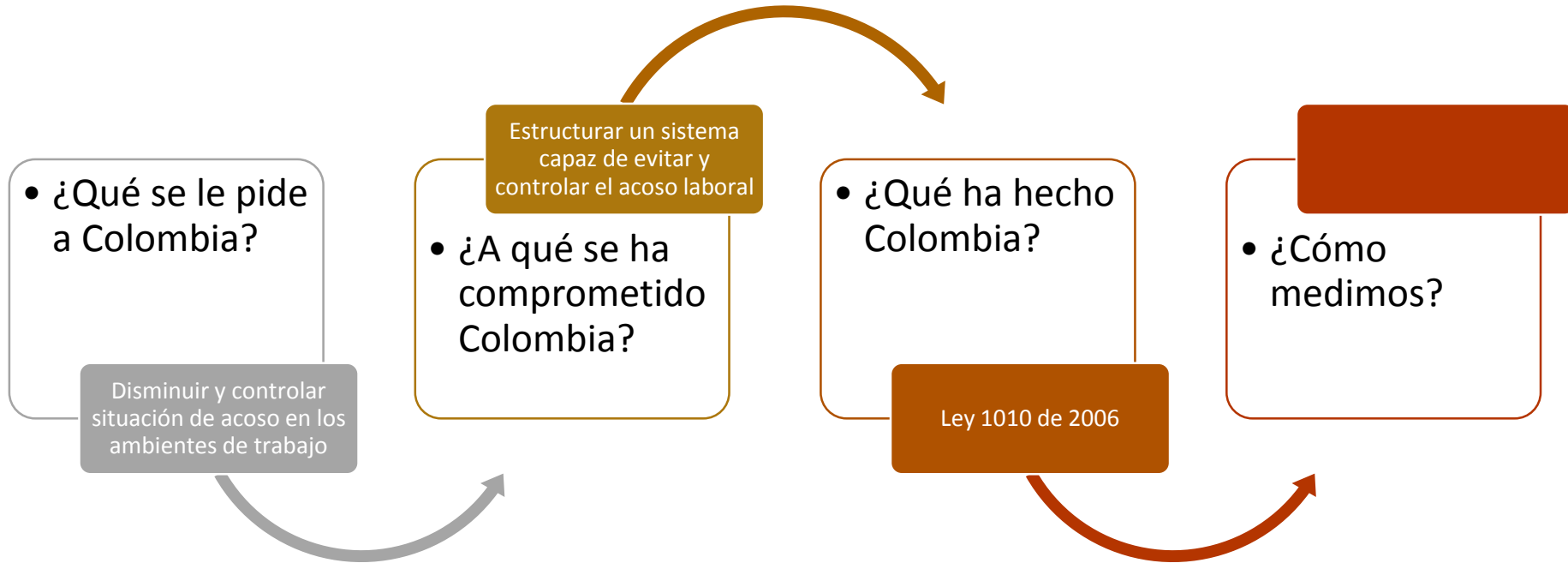
+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

Seguridad y Salud en el Trabajo



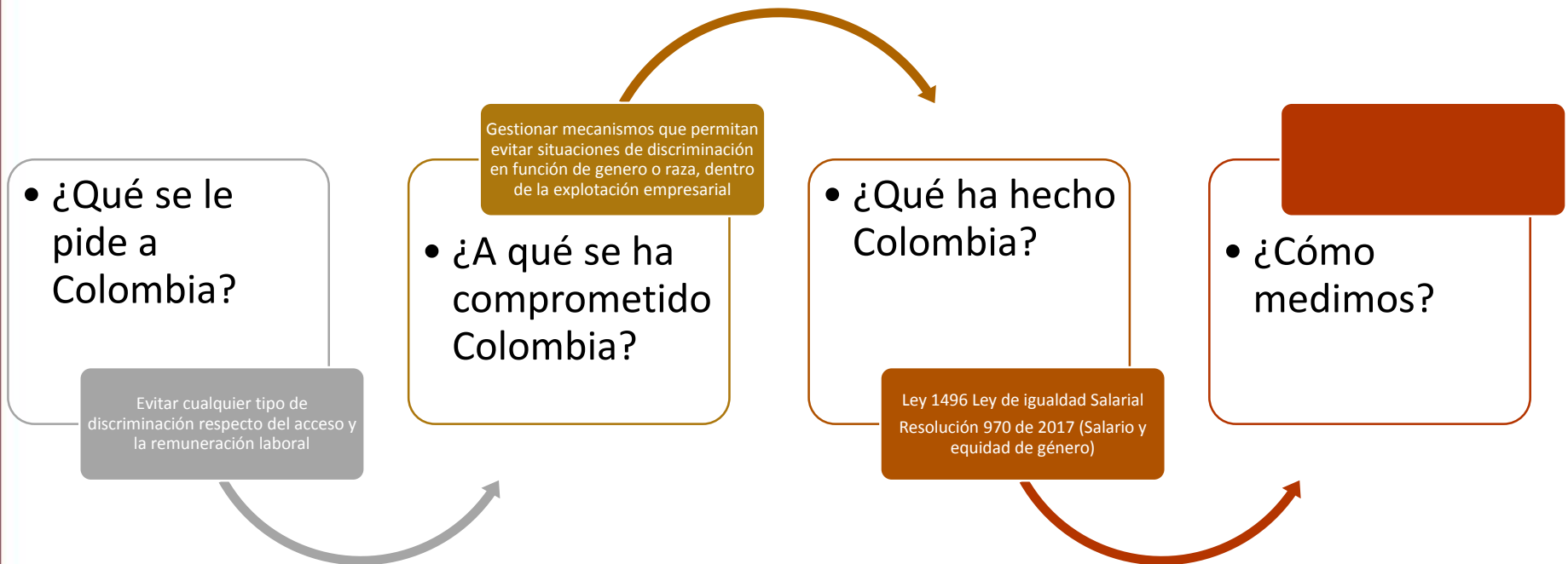
+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

Ampliar el ámbito de cobertura Acoso Laboral (OIT)



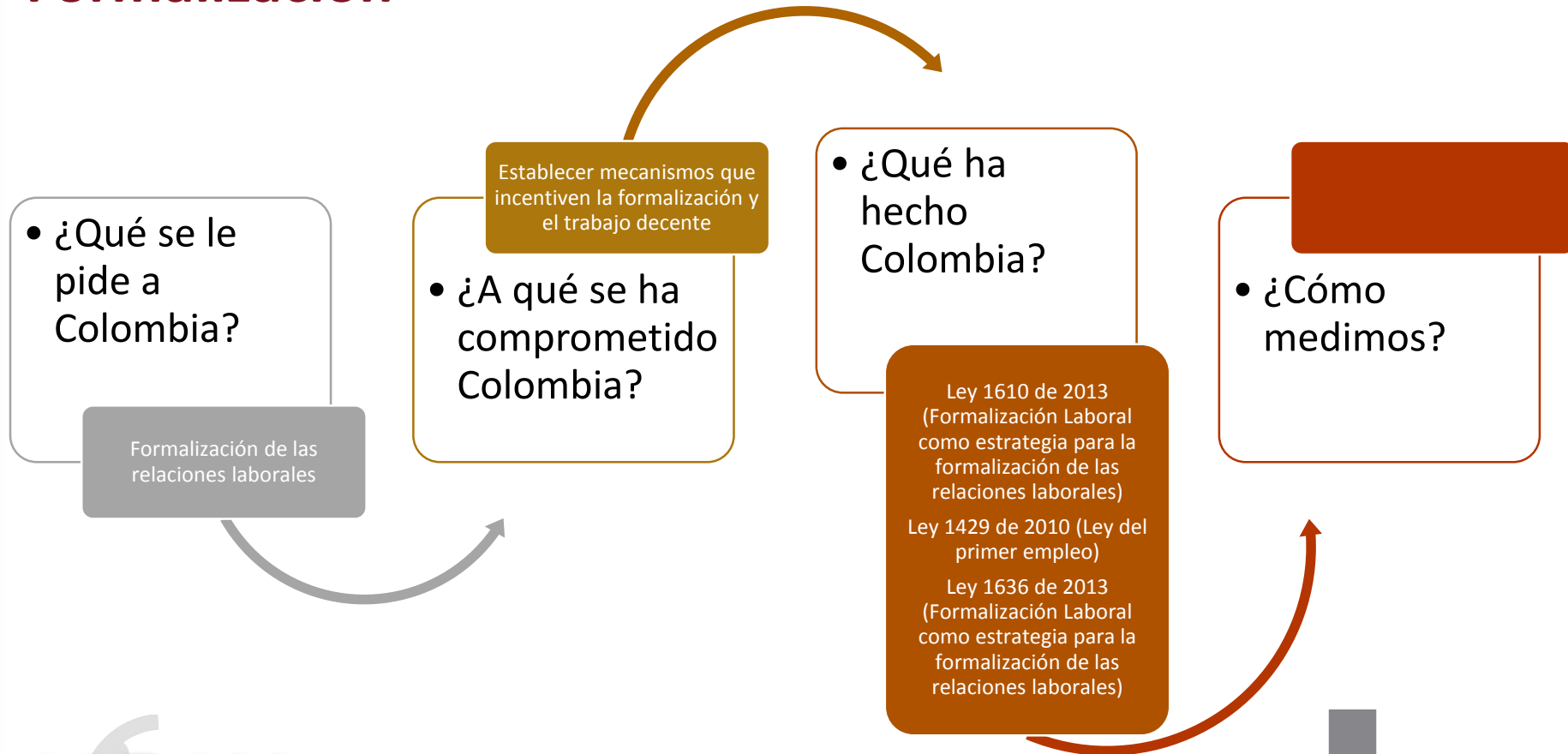
+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

Prevención de la discriminación de genero o raza (Acceso o Remuneración) (OIT)



+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

Formalización



+ 2. Compromisos de Colombia ante Agentes Internacionales

Tercerización y controles a la intermediación.

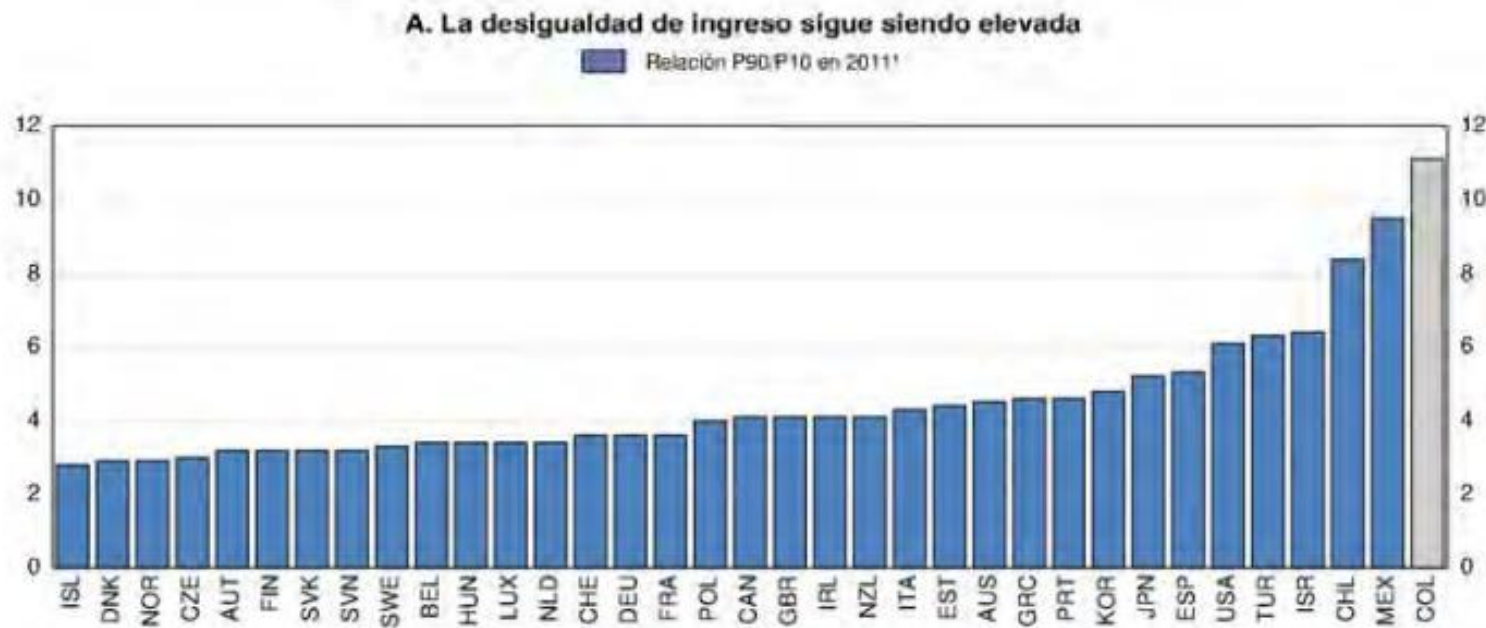


+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático

A pesar de los esfuerzos del Gobierno Nacional en presentar el cumplimiento de sus compromisos, lo cierto es que la percepción de actores relevantes es de incumplimiento y de incomodidad.

+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático

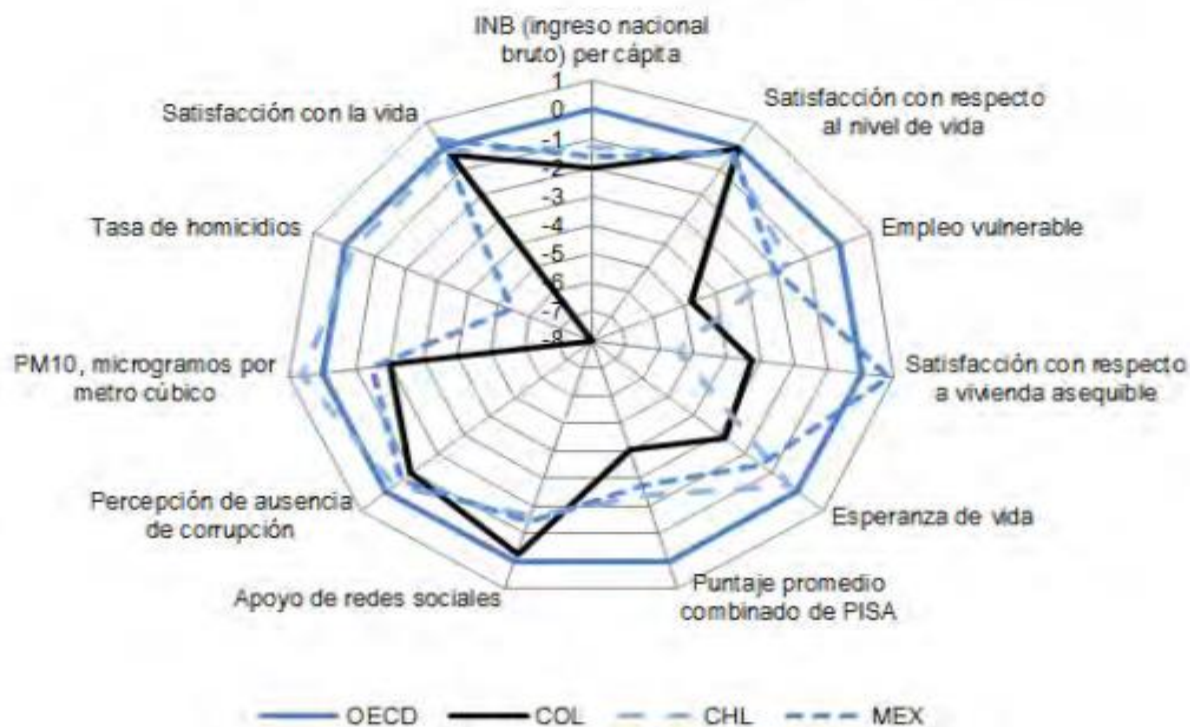
Gráfico 2. Desigualdad, pobreza e indicadores de bienestar



https://www.oecd.org/eco/surveys/Overview_Colombia_ESP.pdf

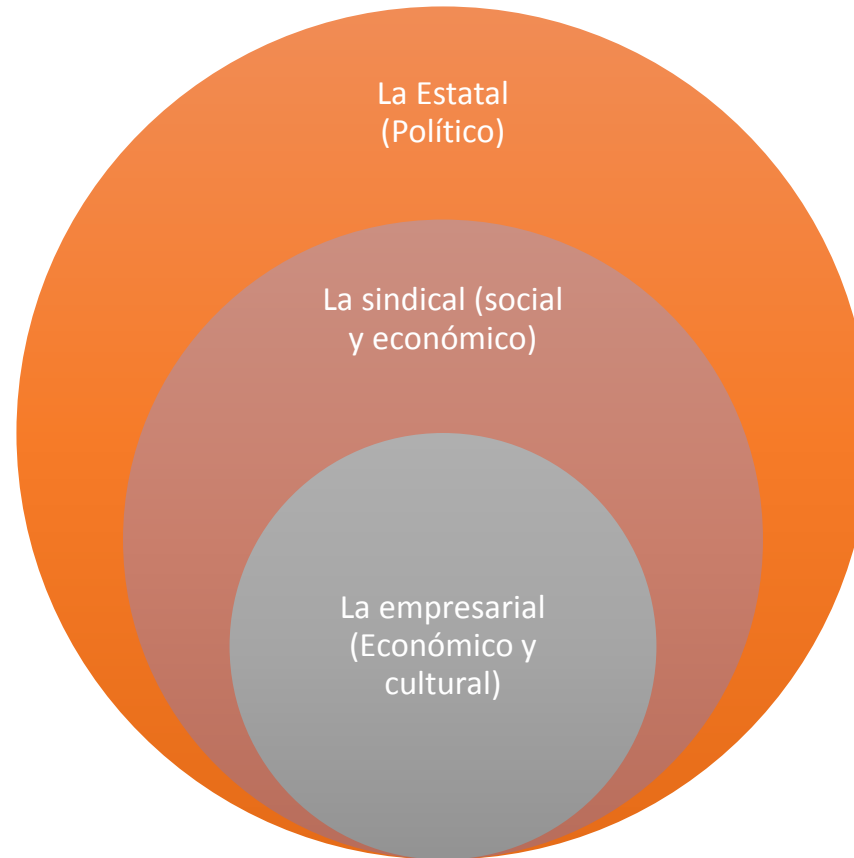
+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático

C. Los indicadores de bienestar muestran varios retos en Colombia²



https://www.oecd.org/eco/surveys/Overview_Colombia_ESP.pdf

+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático



+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático

El gobierno

“No quiero ser tan categórico. Pero el Plan de Acción ya se cumplió. Nuestra posición es que lo que se cumplió se cumplió y lo que está en desarrollo no quiere decir que se ha incumplido. Esto no significa que cerremos la cooperación. Al Tratado de Libre Comercio tendrá que dársele continuidad, pues todo el componente que es parte del tratado laboral (del TLC) seguirá observándose” Lucho Garzón

+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático

Los sindicatos

“La política antisindical por parte de gobierno y empresarios en Colombia no se detiene y son incontables los sindicatos que se liquidan, fruto de las prácticas en contra del derecho de asociación” CGT

La Central Unitaria de Trabajadores, CUT, frente a los anuncios hechos por representantes de la OCDE en su misión en Colombia, relativa a que para ser aceptado nuestro país en dicho club de ricos, sostiene que es indispensable hacer una reforma tributaria, pensional y laboral, declara que a nuestra manera de ver, son absolutamente regresivas e inconvenientes

“La aprobación del ingreso de nuestro país a la OCDE, sin haber resuelto problemas tan graves y en medio de la impunidad por los más de 3.000 sindicalistas asesinados en los últimos 30 años, dejaría totalmente sin argumentos al movimiento sindical colombiano en sus exigencias al Gobierno y en la denuncia internacional” Central Sindical Obrera

“El gobierno alega que si cumplió. Y sí, efectivamente aprobaron una serie de decretos y leyes pero en la práctica no los cumplen” ENS

+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático EEUU

- + Los intentos legislativos que ha impulsado Colombia para proteger la propiedad intelectual, tal como se pactó en el TLC, no han tenido éxito pues en el país sigue reinando la piratería. Por esa razón Estados Unidos lo incluyó en la lista de vigilancia del 2016, conocida como la 301, como uno de los 15 países del mundo con mayores niveles de piratería
- + Colombia por falta de acción a la hora de defender las patentes de los medicamentos y uso de la figura de declaración de interés público para forzar un descuento de precio, ha generado incumplimientos el marco del TLC.

+3. El fracaso del terreno político y diplomático Los empresarios

+ ¿Una nueva reforma tributaria?

+¿Reformas al sistema pensional?

+ ¿El nuevo SS-GT?

+ Existe un sistema de normas excesivamente robusto, y es dificultoso su cumplimiento, debido a la incoherencia entre estas y la cantidad de las mismas.

+ 3. El fracaso del terreno político y diplomático



Búsqueda de alternativas mediante “El Activismo Empresarial”

+El terreno político o diplomático ha sido un fracaso para lograr el cumplimiento, refuerzo y evolución de la norma laboral.



+ 4. El Activismo Empresarial



+ 4. Activismo empresarial “The enforcement of the law”



Efectos
económicos

Afectar decisiones
de consumo

Afectar decisiones
de producción

Disputas
Económicas y
Jurídicas

+ 4. Activismo empresarial *“The enforcement of the law”*

Decisiones de Consumo



+ 4. El Activismo Empresarial

Decisiones de Consumo

La Ley Nike

- + En 1991, tras salir a la luz pública informes negativos acerca de las condiciones laborales en las instalaciones de los contratistas del sudeste de Asia, Nike elaboró un código de conducta laboral y declaró que les pediría a los administradores de las empresas a su servicio que actuaran de conformidad con él.
- + El fracaso de Nike para hacer cumplir el código, junto con su posición como el mayor fabricante de calzado y vestimenta deportiva del mundo (con beneficios anuales de 945 millones de dólares sobre ventas de 12.300 millones de dólares durante el año 2004), convirtieron a la marca en un objetivo privilegiado del naciente movimiento antimaquila.
- + Las numerosas denuncias contra las prácticas laborales de Nike se transformaron en una campaña a gran escala después de que la revista Life publicara una fotografía mostrando a un niño pakistaní de doce años trabajando en condiciones laborales penosas en la fabricación de un balón de fútbol de Nike



+ 4. El Activismo Empresarial

Decisiones de Consumo

- + Hacia 1998, la presión que estaba recayendo sobre Nike debido a la acción de Global Exchange, del National Labor Committee, de USA y de otras organizaciones activistas fue tal que el fundador y presidente de la firma, Philip Knight, reconoció que «Nike se ha convertido en el sinónimo de salarios de miseria, trabajo forzoso de horas extraordinarias y abuso» y anunció un paquete de medidas dirigidas a fortalecer el cumplimiento obligatorio del código de conducta de Nike
- + Debido a lo anterior Nike decidió unirse a la Fair Labor Association (FLA), un sistema voluntario de vigilancia que involucra a una docena de Empresas Transnacionales, involucradas en la implementación de códigos y conductas en función del respeto de los derechos laborales

La Ley Nike



+ 4. Activismo empresarial
“The enforcement of the law”

Decisiones de Producción



+ 4. El Activismo Empresarial

Decisiones de Producción

Caso GAP Inc.

- + Gap Inc. Fue fundada en San Francisco California en 1969, como una compañía de venta de ropa para personas jóvenes
- + En 2006 reportó utilidades por 15.9 billones de dólares
- + En la actualidad cuenta con más de 3100 tiendas alrededor del mundo
- + Dentro de sus marcas se encuentra: Gap, Banana Republic, Old Navy y Piperlime
- + Gap Inc. Produce una pequeña cantidad de suministro para sus tiendas, pues gran parte es manufacturado alrededor del globo

+ 4. El Activismo Empresarial

Caso GAP Inc.

Decisiones de Producción

- + Además de los acuerdos tradicionales con sus proveedores, donde se examina la calidad del producto, lugar de entregas, inspección de mercancías.
- + GAP Inc. ha incluido *covenants* adicionales a quienes hacen parte de la cadena de suministro de la compañía.
- + Estos *covenants* adicionales ha creado un marco normativo enfocado al respeto por los derechos de los trabajadores de todos los contratistas y subcontratistas que hacen parte de la cadena de suministro de GAP Inc.



+ 4. El Activismo Empresarial

Decisiones de Producción

Beneficios del Esquema Implementado

1. “Cuando las fabricas tratan bien a los trabajadores, ellos tienden a generar un producto de mejor calidad y entregarlo a tiempo. Entre mayor respeto y empoderamiento generamos en nuestros empleados, mayor es la creatividad e innovación de nuestros productos y estrategias de marketing”
2. “Hemos observado el aumento en el interés por parte de los consumidores respecto del comportamiento responsable de las compañías en una economía global. Además actuando de esta manera podemos ofrecer productos deseables que respondan a la demanda del consumidor.”
3. “Creemos fielmente en que las buenas practicas de gobernanza corporativa terminan causando un mejor valor para los miembros internos de la organización y los accionistas”.

Gap Inc., Our Social Responsibility History,
http://www.gapinc.com/public/SocialResponsibility/sr_fac_hist.shtml



+ 4. El Activismo Empresarial

Decisiones de Producción

- + El Respeto por las normas laborales locales
- + Practicas ambientales sostenibles
- + Cero tolerancia con la discriminación
- + Eliminación del trabajo forzado e infantil
- + Exigir los pagos de salarios, prestaciones sociales, y seguridad social.
- + Esquemas de seguridad y salud en el trabajo
- + El Respeto por la libertad de asociación

¿En qué consiste el esquema?



+ 4. El Activismo Empresarial

Decisiones de Producción

- + GAP Inc. reconoce la existencia de diferentes sistemas legales y culturales donde las operan las fabricas. Sin embargo, si lo productores quieren contratar con GAP Inc. deberán respetar los códigos de conducta establecidos en función del respeto por lo trabajadores.
- + Además de los productores principales, este código se extiende a toda la cadena de producción, pues nadie de los que contraten con GAP Inc. Directamente podrán subcontratar o adquirir materias primas de compañías que no respeten el código de conducta implementado por GAP Inc.

¿En qué consiste el esquema?



+ 4. El Activismo Empresarial

+ *“GAP Inc. tiene uno de los programas más efectivo enfocado en el respeto de los trabajadores a nivel global. Seguiremos trabajando de la mano de los gobiernos, las ONGs, los sindicatos y demás organizaciones de accionistas con la intención de evitar al máximo la violación de los derechos de los trabajadores.”*



+ 4. Activismo empresarial
“The enforcement of the law”

Disputas Económicas y Jurídicas



+4. Disputas Económicas y Jurídicas

Queja ante Departamento de Comercio y Oficina de Asuntos Laborales

- + Fue presentada una queja ante el Departamento de Comercio y la Oficina de Asuntos Laborales de EEUU por parte de varias organizaciones sindicales de Colombia (CUT, USO y Sintrainagro), en asocio con la AFL-CIO (principal confederación sindical de Estados Unidos)

Afirman los quejosos:

- + Después de 4 años, no se lograron generar cambios reales en favor de los trabajadores y del respeto del derecho de asociación sindical.
- + No se logró erradicar la violencia antisindical. En el tiempo de la vigencia del TLC han sido asesinados 99 sindicalistas, 4 de ellos pertenecientes a la USO y 2 a Sintrainagro.
- + La Corte Suprema de Justicia declaró ilegales 19 huelgas, lo que constituye un panorama jurisprudencial que genera censura a la acción sindical, al ejercicio de la negociación colectiva y al legítimo derecho a la protesta pacífica.
- + Artículo 200 del Código Penal (Violación de derecho de asociación y reunión), se ha quedado en letra muerta. A la fecha no muestra ningún resultado. En 4 años no ha habido un solo sancionado.

+4. Disputas Económicas y Jurídicas

Queja ante OTLA

- + Luego de la queja por parte de los principales sindicatos colombianos ante la OTLA por incumplimiento del Plan de acción laboral
- + Colombia se encuentra bajo revisión de EEUU, en octubre de éste año debrá haber un pronunciamiento sobre lo hallado en la revisión.
- + Si Colombia no entra en el nuevo esquema, que protege los derechos laborales, se arriesga a que le prohíban el ingreso de sus productos a Estados Unidos.

+4. Disputas Económicas y Jurídicas

Tobie Mining Inc V.S. Colombia

- + Después de que la Corte Constitucional dictara un fallo, donde prohibía la explotación minera en el Parque Nacional Natural Yaigojé-Apaporis. Colombia fue notificada de una demanda interpuesta por la multinacional Tobie Mining Inc por **16 mil millones de dólares**. Demanda interpuesta en el marco del TLC firmado entre Colombia y Estados Unidos.
- + La compañía en búsqueda de fondos de financiación jurídica se dirigió a la bolsa de Singapur.

+ 4. Disputas Económicas y Jurídicas

Grand Colombia Gold VS Colombia

+La compañía Canadiense demandó a Colombia por más de 700 millones de dolares en el marco del TLC

+Demoras de autoridades administrativas en resolver desalojos de minería ilegal

+Falta de acción por parte de las autoridades respecto de paros y huelgas ilegales

+Falta de acción del Estado respecto de daños que el ELN ha causado

+ 5. Globalismo Localizado

Dialogo social y es
resuelto internamente

Impuesto por terceros
y generamos
sacrificios culturales

+¡Gracias!
Calle 94ª # 13-91
VS+M Abogados
[@vsmlegal](#)

