



# HUMAN CAPITAL FORUM 2017

EQUION ENERGÍA

## LIDERANDO DESDE LOS VALORES



**MARIA VICTORIA RIAÑO**  
Presidenta  
Equion Energía

Manag**Events**

www.Tomaf...

## *Liderando desde los valores*





*30 años de operación en el Piedemonte Llanero*

**302 empleados**  
Bogotá y Casanare



*Más de 1.200 contratistas*

## Operamos y lideramos desde los valores

### MISIÓN

*Somos líderes transformadores que generamos energía para la vida. Damos **valor y bienestar al país**, a nuestros inversionistas, empleados, contratistas, comunidades y generaciones futuras a través de la exploración, producción, procesamiento, comercialización y transporte de hidrocarburos de forma segura, responsable y sostenible.*

### VALORES



### VISIÓN

*Ser una compañía de clase mundial, reconocida por su valor por la vida, su excelencia operacional, su tecnología, rentabilidad y sostenibilidad.*

*Ser líderes en Colombia en la producción y negocios de hidrocarburos, generando nuevas oportunidades a partir de nuestras ventajas competitivas.*

***Ser reconocidos por tener gente feliz, íntegra, innovadora, apasionada y con talento único.***

## Modelos de Cultura y Liderazgo

### INNOVO Y APRENDO

- Trabajo con eficiencia y simplicidad 
- Asumo la responsabilidad de mis actos como persona y empresa 
- Aplico de manera consistente nuevas formas de pensar y hacer las cosas 
- Aprovecho y comparto mi conocimiento 
- Acepto y aprendo de mis errores y logros 

### Soy EMPRENDEDOR

- Tengo visión de futuro 
- Actúo decididamente 
- Cumplo mis promesas 
- Desarrollo talento 
- Logro metas ambiciosas y transformadoras 
- Crezco de la mano con grupos de interés 

### PROTEJO la VIDA

- Priorizo la vida por encima de todo 
- Valoro genuinamente a las personas 
- Escucho con humildad, generosidad y respeto 
- Actúo hoy pensando en las generaciones futuras 
- Promuevo el autocuidado 
- Disfruto lo que hago y fomento que la gente sea feliz 



Con nuestra gente y cultura transformamos nuestra historia

Una operación segura, sin accidentes, ni daños al medio ambiente y sobre todo cuidando la vida y las personas

## EL LIDERAZGO

NO SE TRATA DE ESTAR  
AL MANDO, SE TRATA  
DE CUIDAR A LAS PERSONAS  
A TU CARGO

Simon Sinek



*En medio de un entorno complejo, nuestra prioridad sigue siendo:  
**el bienestar y calidad de vida de nuestro equipo***



*Nuestra gente  
y talento,*

hacen la

diferencia





Líderes más sensibles y participativos, con una amplia capacidad de escuchar y aprender, que se conocen a sí mismos e inspiran confianza.



*Líderes conectados con el entorno*

## Muestra del empeño, energía y capacidad de un equipo

- ✓ Indicadores de competitividad
- ✓ Costo de levantamiento eficiente: procesos, estrategia y cultura \$4.0/boe
- ✓ Auto fondeo de sus inversiones
- ✓ Sin deuda financiera



## Entrega



- ✓ **Ejemplo** en el sector y en la industria.
- ✓ **Excelencia operacional.**
- ✓ **Estándares** de clase mundial.
- ✓ **Eficiencias** en procesos.
- ✓ **Metas retadoras.**

- ✓ **Talento único** comprometido con el **desarrollo** de nuestras **comunidades.**
- ✓ Gente **feliz, íntegra, innovadora y apasionada.**
- ✓ Equipo con **pasión por lo que hace.**

*Cuando nuestra gente está bien, los resultados vienen por añadidura*

## Reconocimientos al trabajo y talento de nuestra gente

**Dinero** ECONOMÍA EMPRESAS PAÍS INVERSIONISTAS INTERNACIONAL FINANZAS PERSONALES COLUMNISTAS

**Dinero** BUSCA

TENDENCIAS Economía Negocios Ecopetrol Petróleo Banco De La República Agricultura Emp

INICIO / NEGOCIOS / LAS EMPRESAS COLOMBIANAS QUE SOBRESALEN EN EL SECTOR PETROLERO

1354 457



**Las empresas colombianas que sobresalen en el sector petrolero**

Mientras la mayor parte de las firmas del sector petrolero está en crisis, tres compañías locales marcan la diferencia con sus resultados y proyecciones. ¿Cómo lo lograron?

Hablar de sector petrolero hoy en el mundo es lo mismo que decir "balances en rojo". Solo Ecopetrol, por primera vez en su historia, registró pérdidas por \$3,9 billones. El panorama en todas las compañías parece ser desolador. Esto es así porque la caída de 70% en el precio del crudo puso contra las cuerdas a casi todas las firmas.

Sin embargo, en Colombia tres compañías están mostrando buenos resultados y muchos se preguntan qué hicieron para lograr balances en negro y mejores proyecciones que la mayoría de sus competidores.

La primera de la lista es Equión, una compañía que opera varios pozos petroleros en el departamento de Casanare. Los buenos resultados son evidentes. La compañía obtuvo el año pasado ingresos operacionales por US\$449 millones, flujo de caja positivo de US\$139 millones y US\$190 millones en dividendos para sus socios: Ecopetrol, que tiene 51% de las acciones, y Repsol, que cuenta con el restante 49%. El Ebitda de la firma fue el año pasado de US\$330 millones, lo que da un margen de 74%.

¿Cuáles son las razones de este éxito? Según la presidente de la compañía, María Victoria Riaño, estas cifras se explican, primero, porque la administración siempre está buscando eficiencias, "no solo en tiempos de precios bajos". Y, segundo, porque realizó un proceso de inversión para ampliar las capacidades de las plantas y equipos de la compañía en los pozos que opera y que tuvieron lugar entre 2012 y 2014.

Las nuevas facilidades en el campo de Floreña entraron en funcionamiento en febrero del año pasado, lo que permitió aumentar la producción justo en momentos en que el precio del crudo registraba una caída libre: allí se pasó de picos de producción de 25.000 barriles por día a cerca de 43.000 barriles por día en el campo. Esta combinación de aumento en la producción y bajos precios de operación llevó a que el Ebitda alcanzara los US\$25 por barril.

"Nuestra promesa para los accionistas era un Ebitda por barril de US\$21 y un dividendo de US\$40 millones; alcanzamos los US\$25 por barril y US\$190 millones en dividendo", comenta Riaño.

**NEGOCIOS**

### MARCANDO LA DIFERENCIA

Mientras la mayor parte de las firmas del sector petrolero está en crisis, tres compañías locales marcan la diferencia con sus resultados y proyecciones. ¿Cómo lo lograron?

Las nuevas facilidades en funcionamiento en febrero del año pasado, lo que permitió aumentar la producción justo en momentos en que el precio del crudo registraba una caída libre: allí se pasó de picos de producción de 25.000 barriles por día a cerca de 43.000 barriles por día en el campo. Esta combinación de aumento en la producción y bajos precios de operación llevó a que el Ebitda alcanzara los US\$25 por barril.

**LA PROMESA DEL GAS**

En 2015 se han convertido en un momento clave para el sector petrolero colombiano. El precio del crudo cayó 70% en comparación con el año anterior, lo que generó pérdidas históricas en el sector. Sin embargo, algunas compañías lograron mantenerse a flote gracias a una combinación de factores: inversión en nuevas tecnologías, eficiencia operativa y una gestión financiera prudente.

**Una petrolera sin saldo rojo en plena crisis del crudo**

Equión tuvo ingresos por US\$449 millones en el 2015 y repartió US\$ 190 millones en dividendos.



Con la ampliación de las instalaciones de procesamiento de Floreña, en el departamento de Casanare, se aumentó la producción.

**LA PROMESA DEL GAS**

En 2015 se han convertido en un momento clave para el sector petrolero colombiano. El precio del crudo cayó 70% en comparación con el año anterior, lo que generó pérdidas históricas en el sector. Sin embargo, algunas compañías lograron mantenerse a flote gracias a una combinación de factores: inversión en nuevas tecnologías, eficiencia operativa y una gestión financiera prudente.

**M**ientras que la mayoría de empresas ligadas con el petróleo en el país saltan mortuorias para sobrevivir en medio de la crisis de bajos precios internacionales, la firma Equión Energy -junto con su filial Santiago Oil Company-, cuya mayor operación se centra en gas, acaba de presentar su balance del 2015 que contrasta con sus cifras positivas.

Aunque los ingresos por 449 millones de dólares (casi 1,3 billones de pesos) fueron ostensiblemente menores frente a 5,1 billones de pesos que reportó al final del 2014 (impuestos, depreciaciones y amortizaciones) fue de 330 millones, de dólares e entregó Repsol el 49%.

La presidenta de esta compañía, María Victoria Riaño, cuenta cómo lo hicieron.

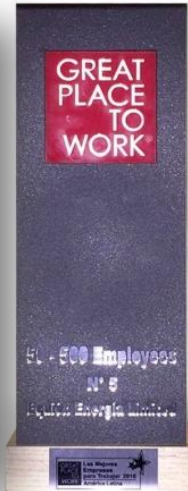
**¿Qué representa esto con relación al 2014?**

Es difícil compararlo un número con el otro, porque el precio del petróleo bajó. Lo que sí medimos son volúmenes, y el volumen de producción entre un año y otro creció casi un 15%, aunque multiplicado por el precio representa una baja de ingresos.

**¿Cuál fue su estrategia?**

Estos resultados vienen de muchas eficiencias y alternativas, tanto en el portafolio como en ahorros de costos. Mucho de lo que pudimos recoger tuvo que ver con lo que habían aprobado (los accionistas), pero pudimos sacarlos a tiempo, con ahorros en costos y ampliando la capacidad de procesamiento. Se trabajó de la mano con los contratistas buscando eficiencias por todos partes, no solo disminuyendo tarifas en los contratos, sino discutiendo cómo poníamos los requerimientos de los contratos de forma exacta.

2015 y 2016 **segunda y cuarta mejor** empresa para trabajar en Colombia, respectivamente.



2015 y 2016

**5to** mejor lugar para trabajar en América Latina, reconocidos por Great Place to Work®

*Disfruto lo que hago y fomento que la gente sea feliz*



## MONITOR DE INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA

Primera Edición

Puesto 25



Ranking MERCO Responsabilidad Social y Gobierno

Puesto 78

## RESPONSABLES Y BIEN GOBERNADAS

### Felicitaciones

Reconocimiento a nuestra consciencia y compromiso con la seguridad y salud en el trabajo.

**PROTEJO la VIDA**

*Promuevo el autocuidado*

*Priorizo la vida por encima de todo*

Premio **Cruz Esmeralda**  
Categoría Excelencia

Consejo Colombiano de Seguridad



mercOTALENTO

Ranking - 100 empresas - 2017

80	BELCORP	3749	↑ 80
81	CASA EDITORIAL EL TIEMPO	3736	↓ 77
82	COMERCIALIZADORA ARTURO CALLE	3733	↓ 78
83	GRUPO AVAL	3731	↓ 79
84	KIMBERLY CLARK	3693	↓ 83
85	BANCO DE OCCIDENTE	3678	↓ 82
86	TOTTO NALSANI	3666	
87	EQUIÓN ENERGÍA	3664	↑ 89



2do lugar



### 1. Desarrollo Sostenible

- Empresas**
- Alpina Productos Alimenticios S.A.
  - Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia (Corantioquia)
  - Hoteles Bogotá Plaza S.A.
  - Equión Energía Limited

- Academia**
- Universidad de los Andes
  - Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central
  - Universidad Jorge Tadeo Lozano

- Fundaciones**
- Fundación Tejiendo Hilos de Agua y Tierra - TEHATI
  - Trebola Organización Ecológica
  - Fundación Centro de Entrenamiento en Energías Renovables - FUNCENER

## Reflexiones

- ✓ *Mantener el **foco** en nuestro **propósito de vida, sueños y metas de la gente**.*
- ✓ *Somos **líderes protagonistas** (no víctimas), con grandes **fortalezas y talentos al servicio de los demás**.*
- ✓ *El **liderazgo es flexible** y está **abierto a la escucha**, logrando adaptarse al cambio.*
- ✓ *Necesitamos líderes **enfocados** en el **éxito**, el **bienestar** de sus **colaboradores** y sus fortalezas individuales y de equipo.*

