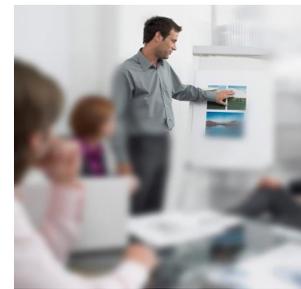


ESTUDIO DE COMPENSACIÓN TOTAL

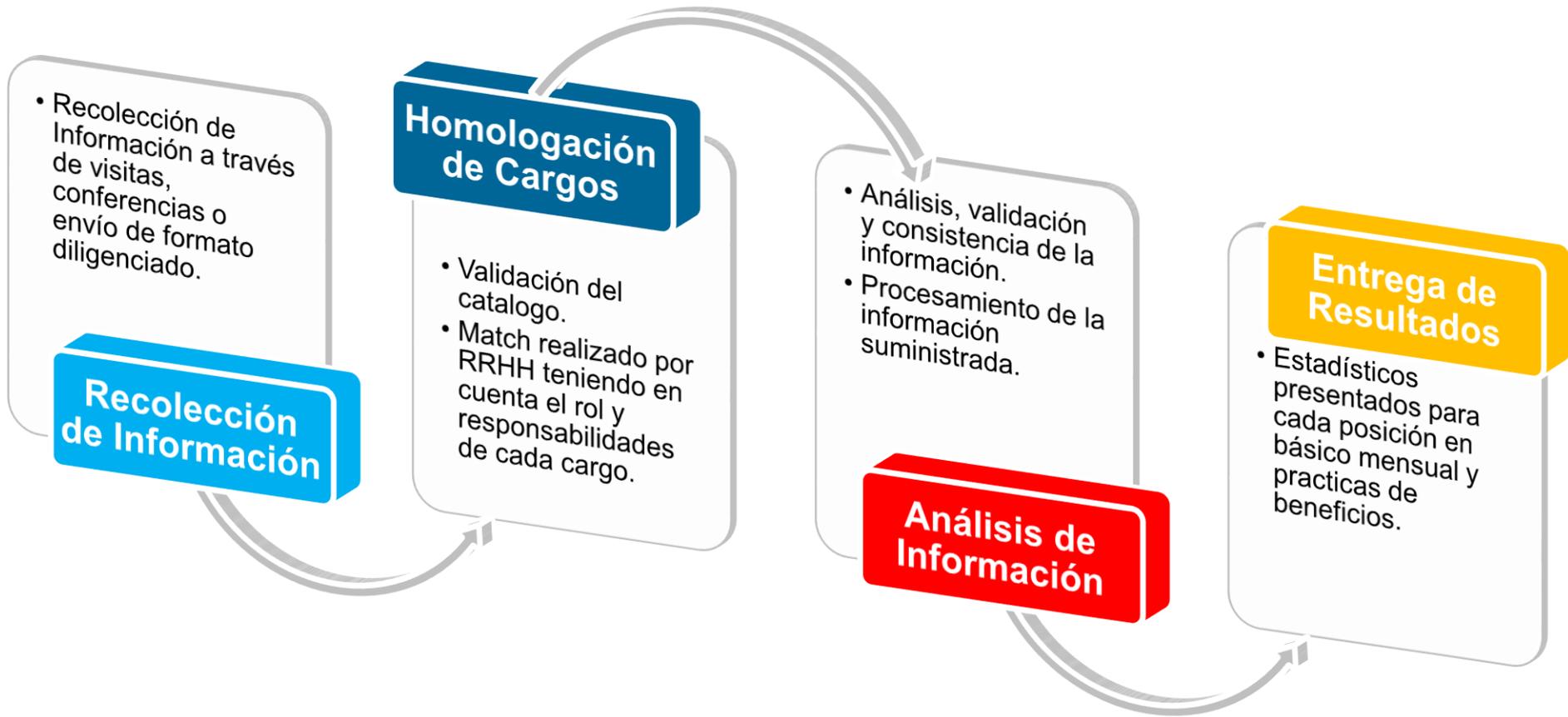
Informe de Resultados Estudio de Compensación Total 2017



Metodología del Estudio



Metodología del Estudio



Metodología del Estudio

Escenarios de Pago Analizados

I. SALARIO BASICO



INGRESO MENSUAL x FACTOR PRESTACIONAL
(PRIMAS LEGALES + EXTRALEGALES)

II. SALARIO VARIABLE



SALARIO VARIABLE
BONOS DE DESEMPEÑO / COMISIONES E INCENTIVOS
TARGET

III. BENEFICIOS



BENEFICIOS NO MONETARIOS
CUANTIFICADOS

Metodología del Estudio

Estadísticos Analizados

Conceptos Estadísticos

Cuartil 3

Cuartil 3 (Q3): Dato superior al 75% y menor al 25% del total de la muestra (mercado).

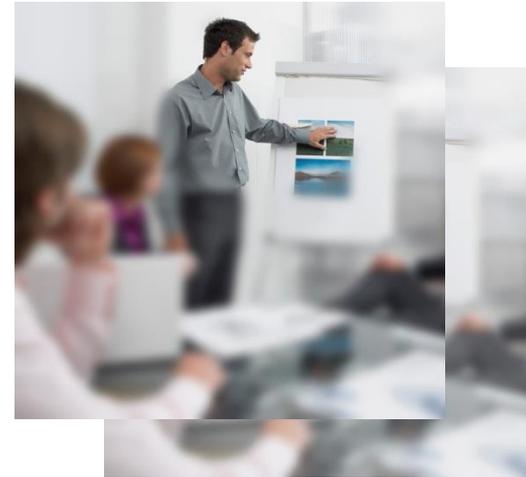
Mediana

Mediana (Q2): Dato superior al 50% y menor al 50% del total de la muestra (mercado)

Cuartil 1

Cuartil 1 (Q1): Dato superior al 25% y menor al 75% del total de la muestra (mercado).

Características de la Muestra



Características de la Muestra

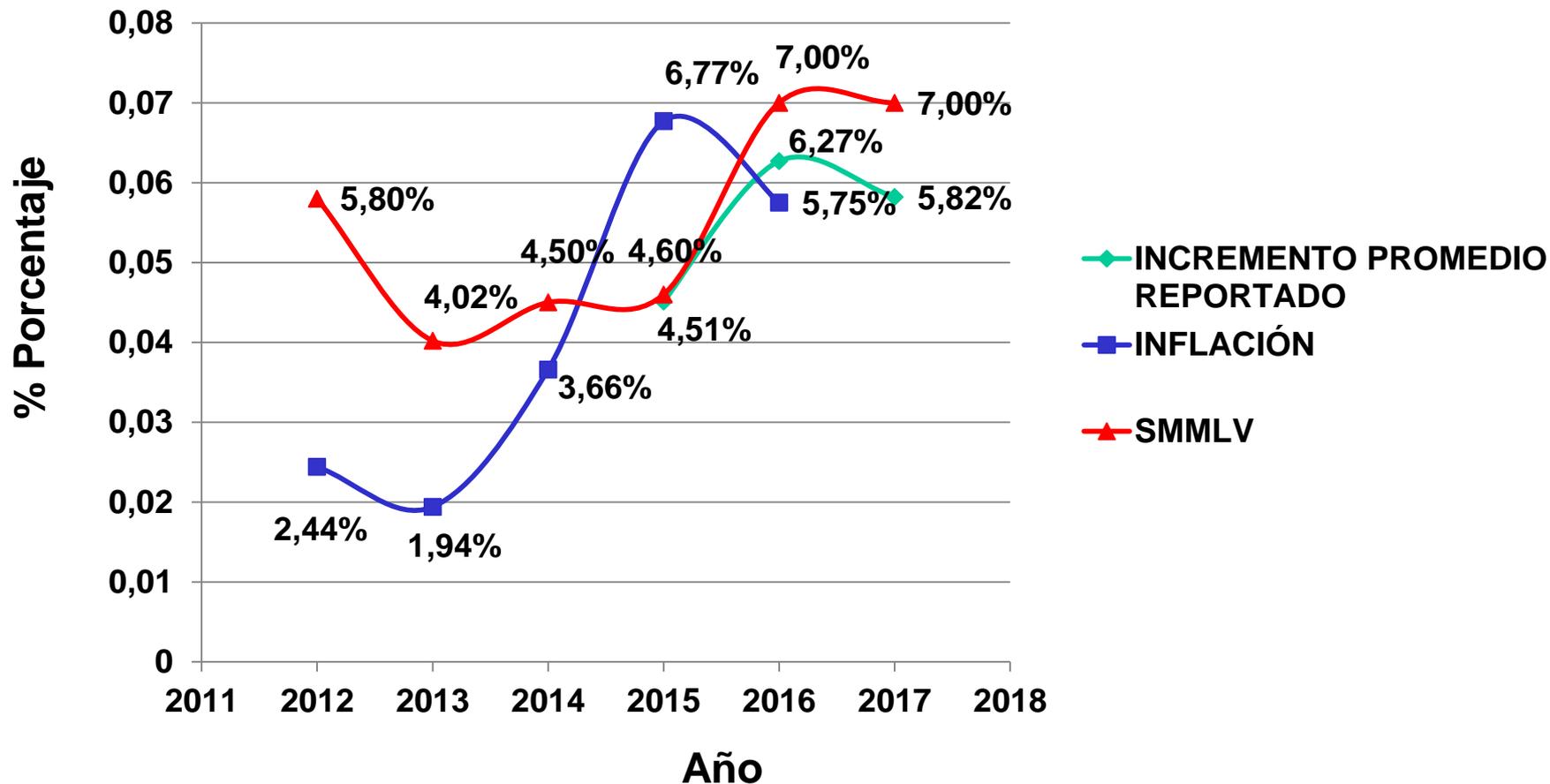


Ficha Técnica

- *Número de Compañías Participantes:* **623 Empresas.**
- *Número de Cargos Analizados:* **1.089 Cargos.**
- *Número de Incumbentes encuestados:* **160.304 Ocupantes.**
Analizados.
- *Tamaños de Compañías:* **Pequeño, Mediano, Grande y Muy Grande.**
- *Origen de Capital:* **Nacionales y Multinacionales.**
- *Sectores Analizados:* **28 Sectores de la Economía.**
- *Regiones Participantes:*
 - Región Bogotá y Cundinamarca.**
 - Región Antioquia y Eje Cafetero.**
 - Región Valle.**
 - Región Costa.**
 - Región Santanderes.**

Características de la Muestra

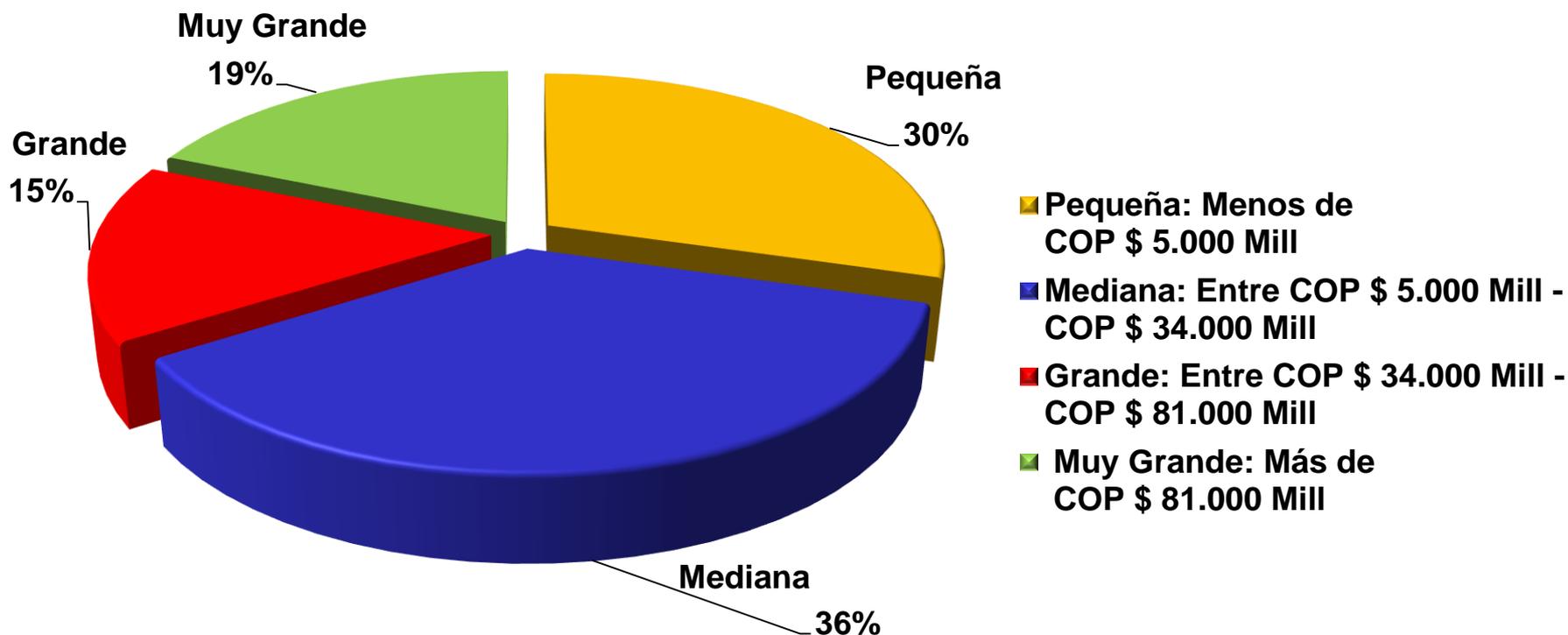
Indicadores Macroeconómicos



Características de la Muestra

Composición de la Muestra

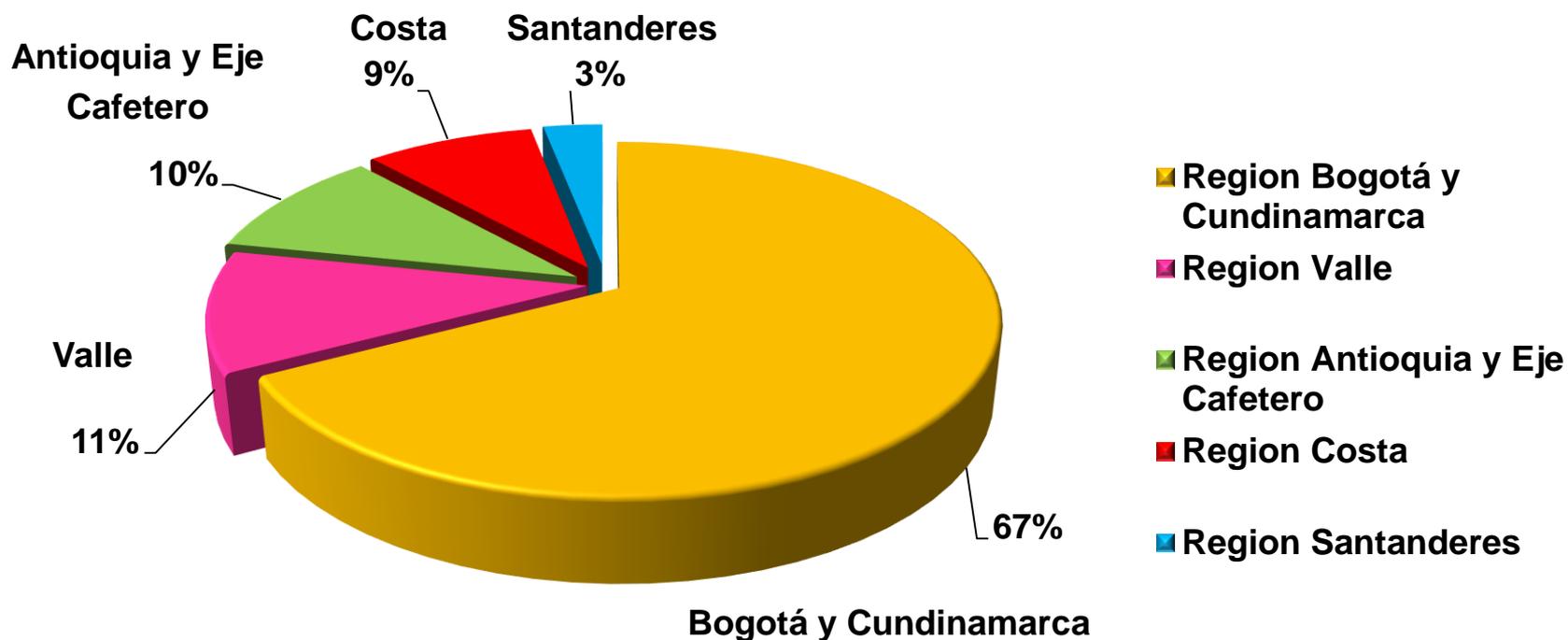
Tamaño de Compañía por Volumen de Ventas



Características de la Muestra

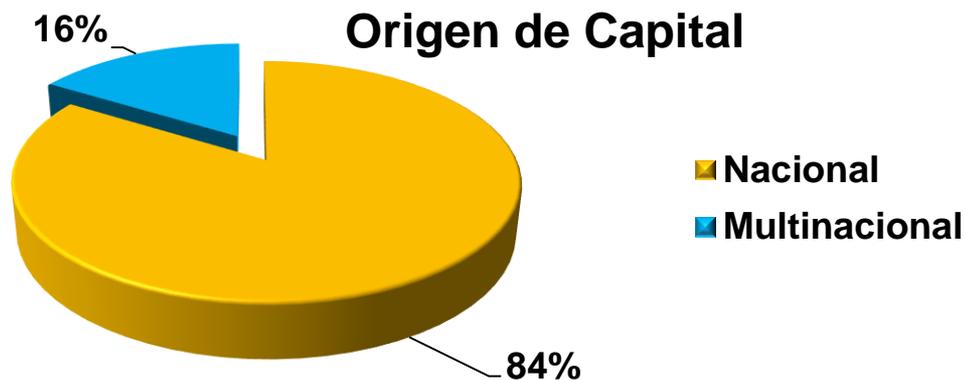
Composición de la Muestra

Clasificación por Región Geográfica

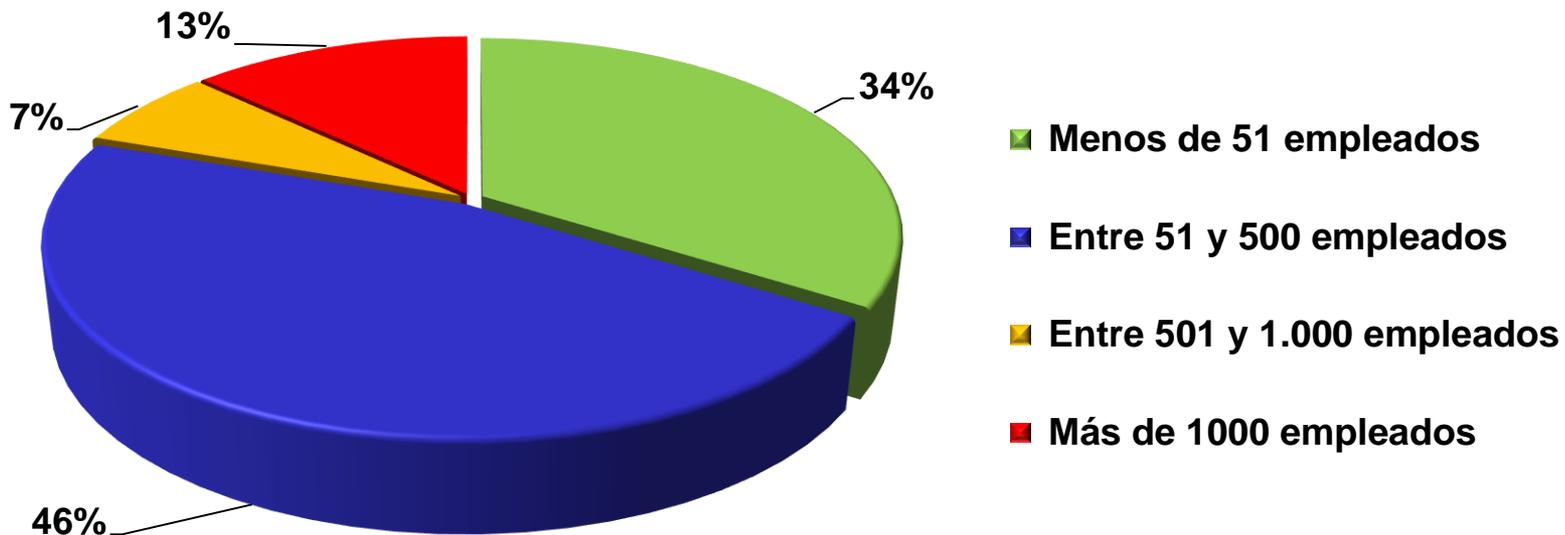


Características de la Muestra

Composición de la Muestra



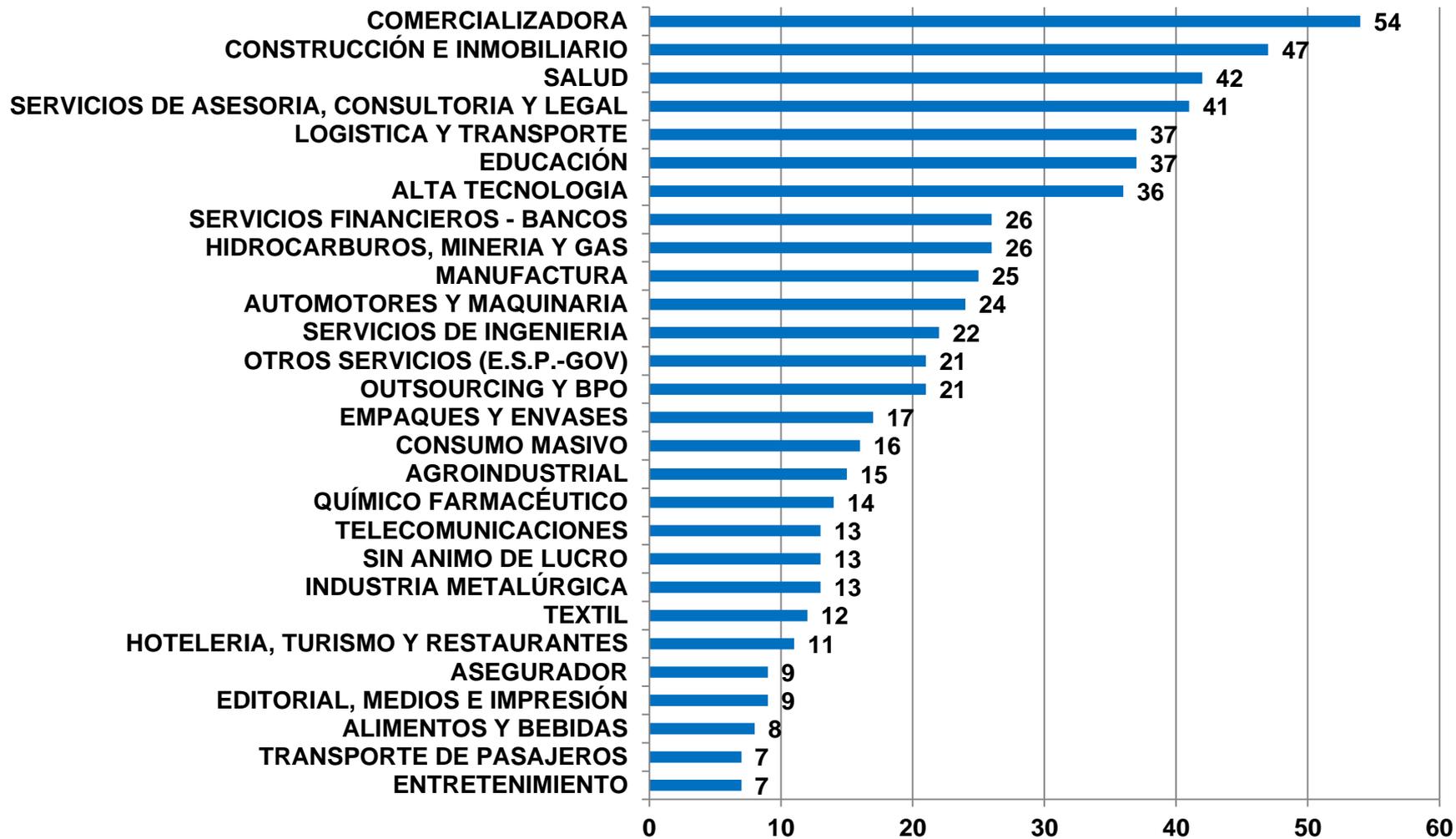
Tamaño de Compañía por Número de Empleados



Características de la Muestra

Número de Empresas por Sector

Sectores Económicos

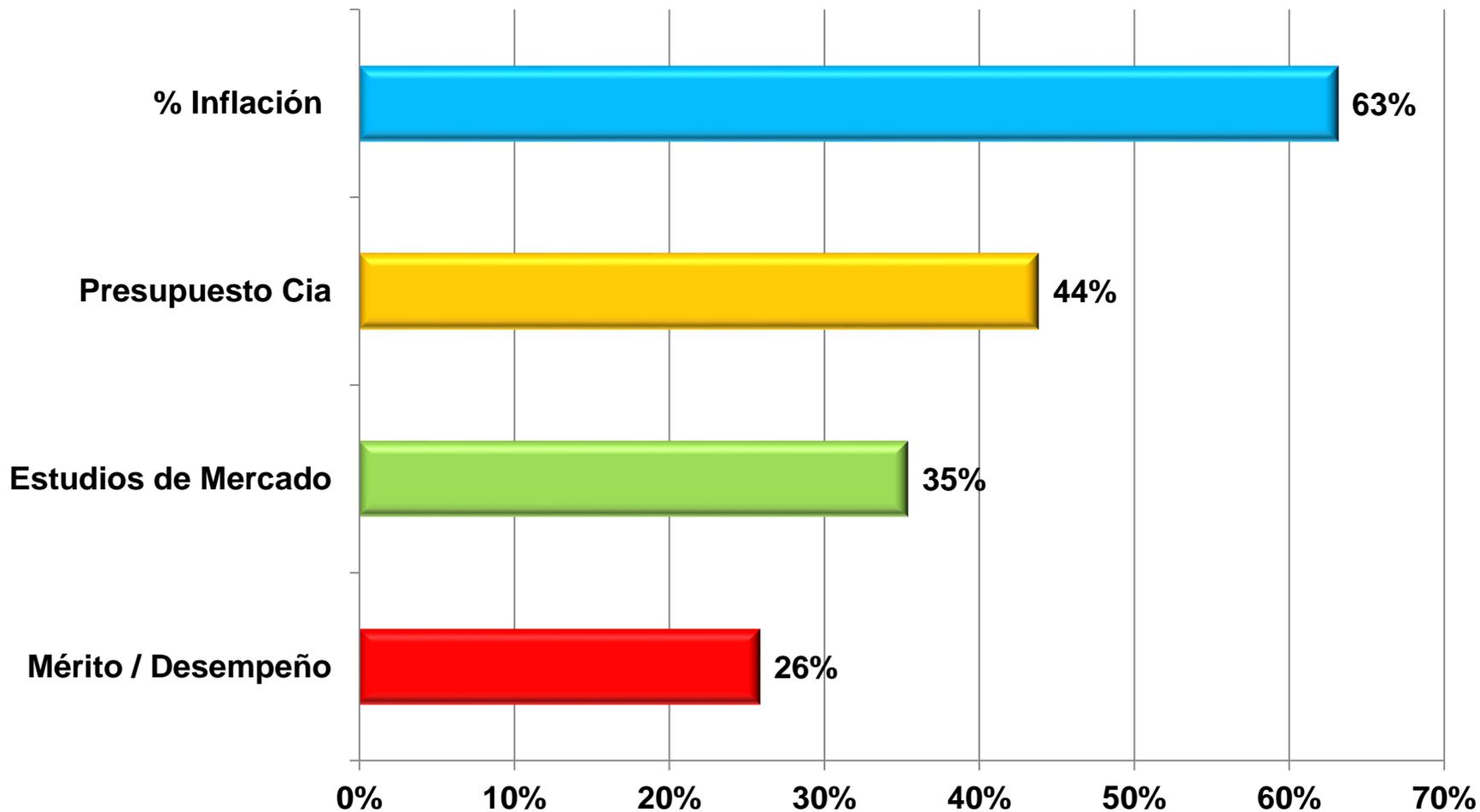


Número de Empresas

Características de la Muestra

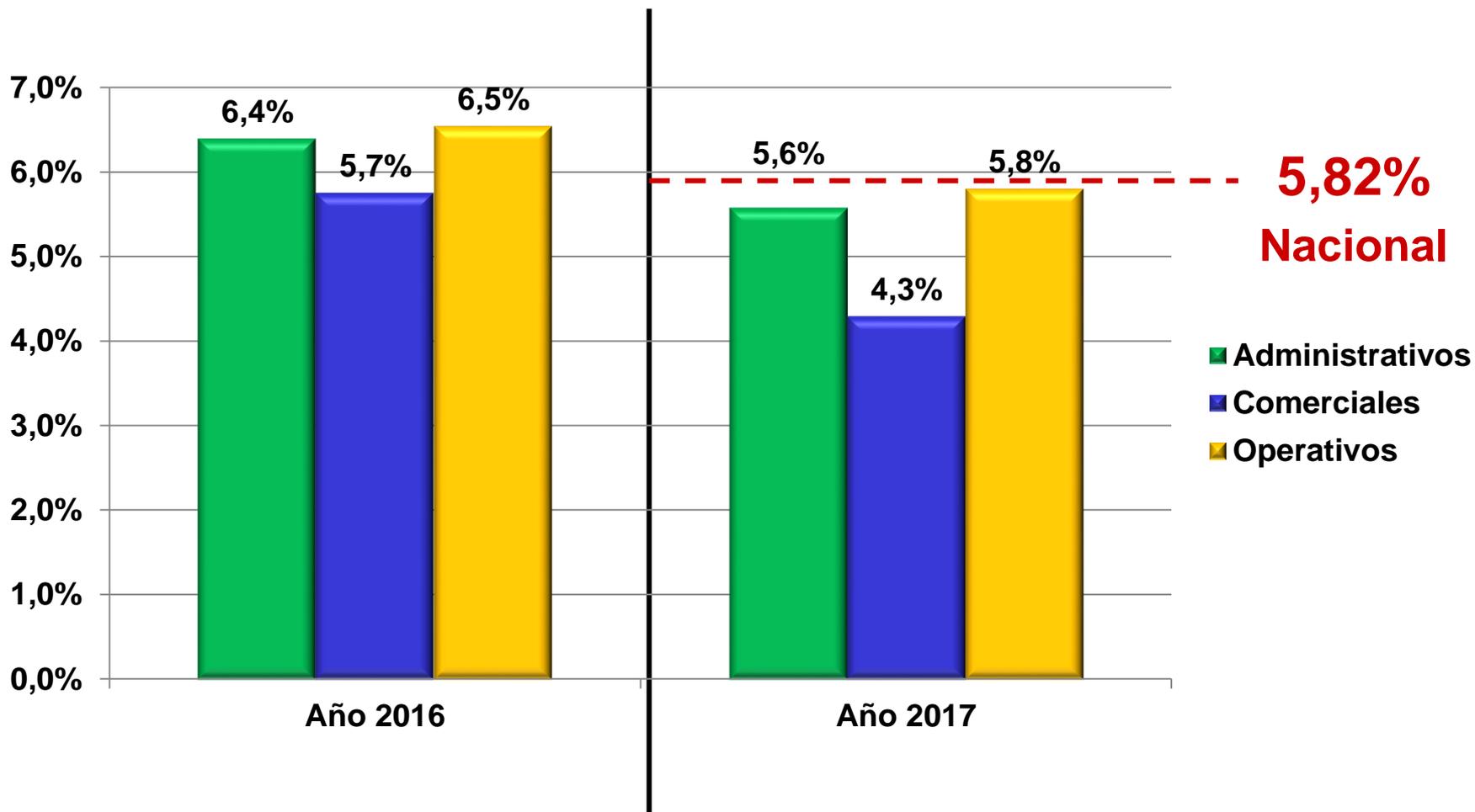


Criterios para Realizar Incrementos Salariales



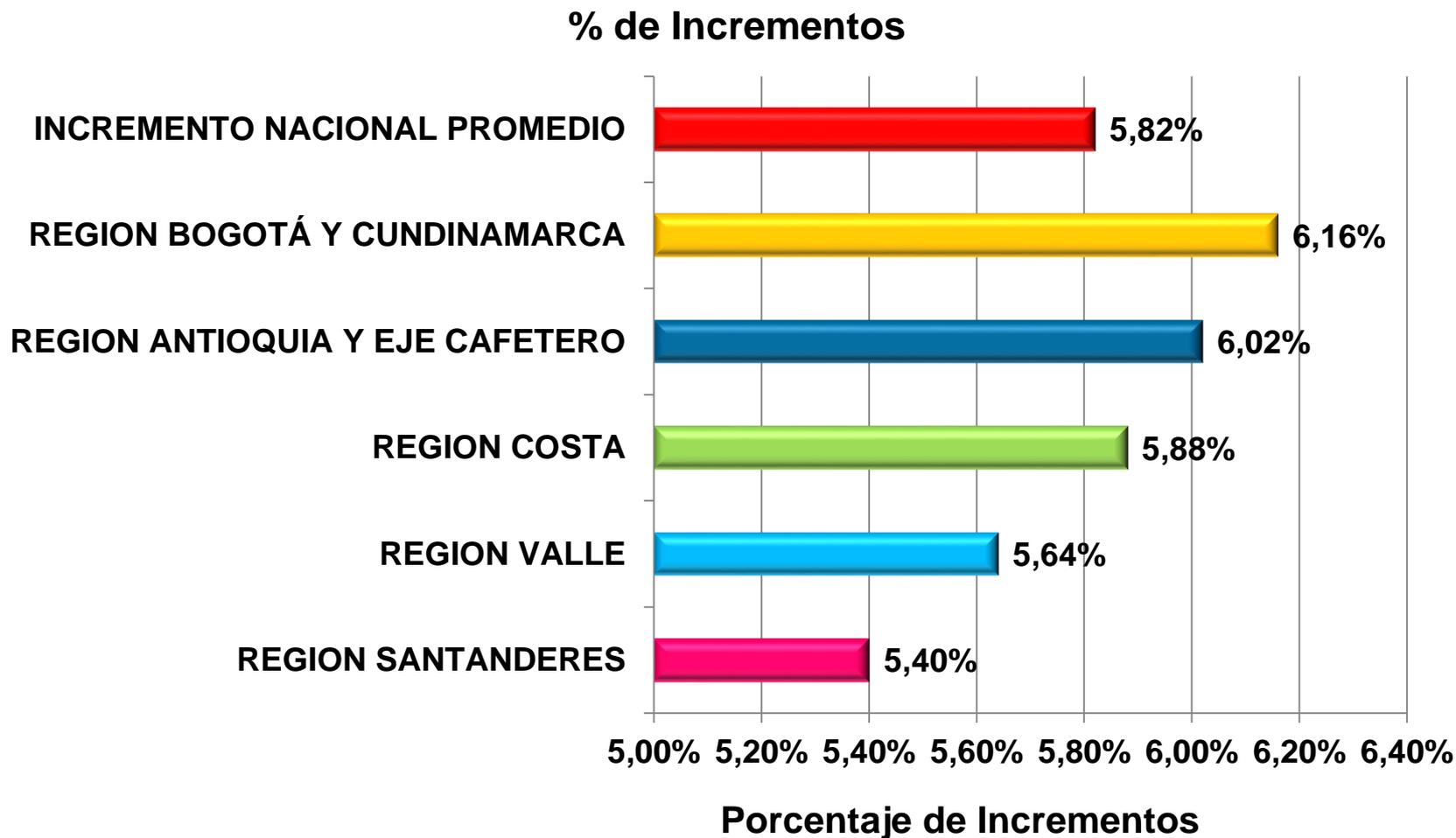
Características de la Muestra

% de Incremento Salarial Promedio Anual



Características de la Muestra

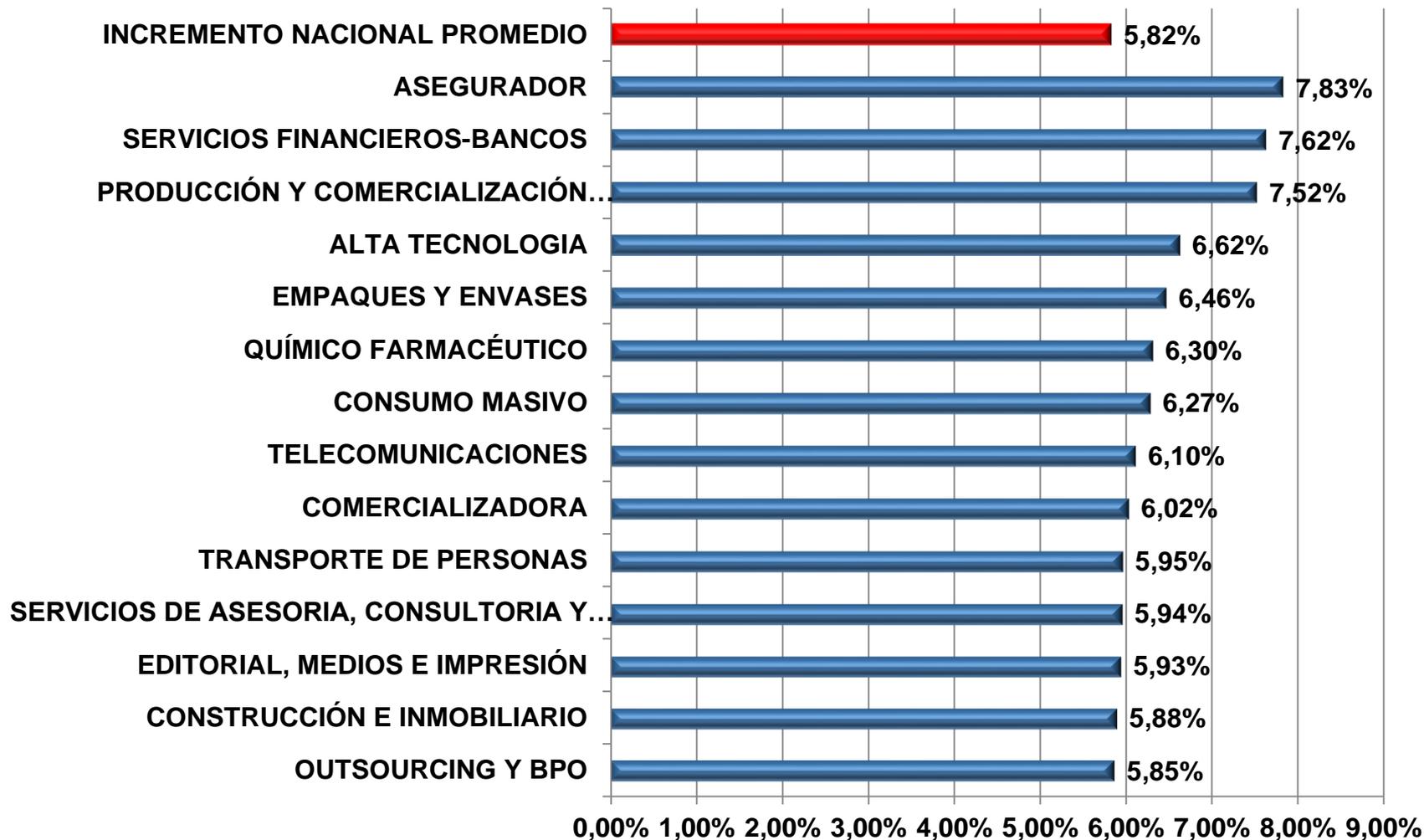
% de Incremento Salarial por Región



Características de la Muestra

% de Incremento Salarial por Sector

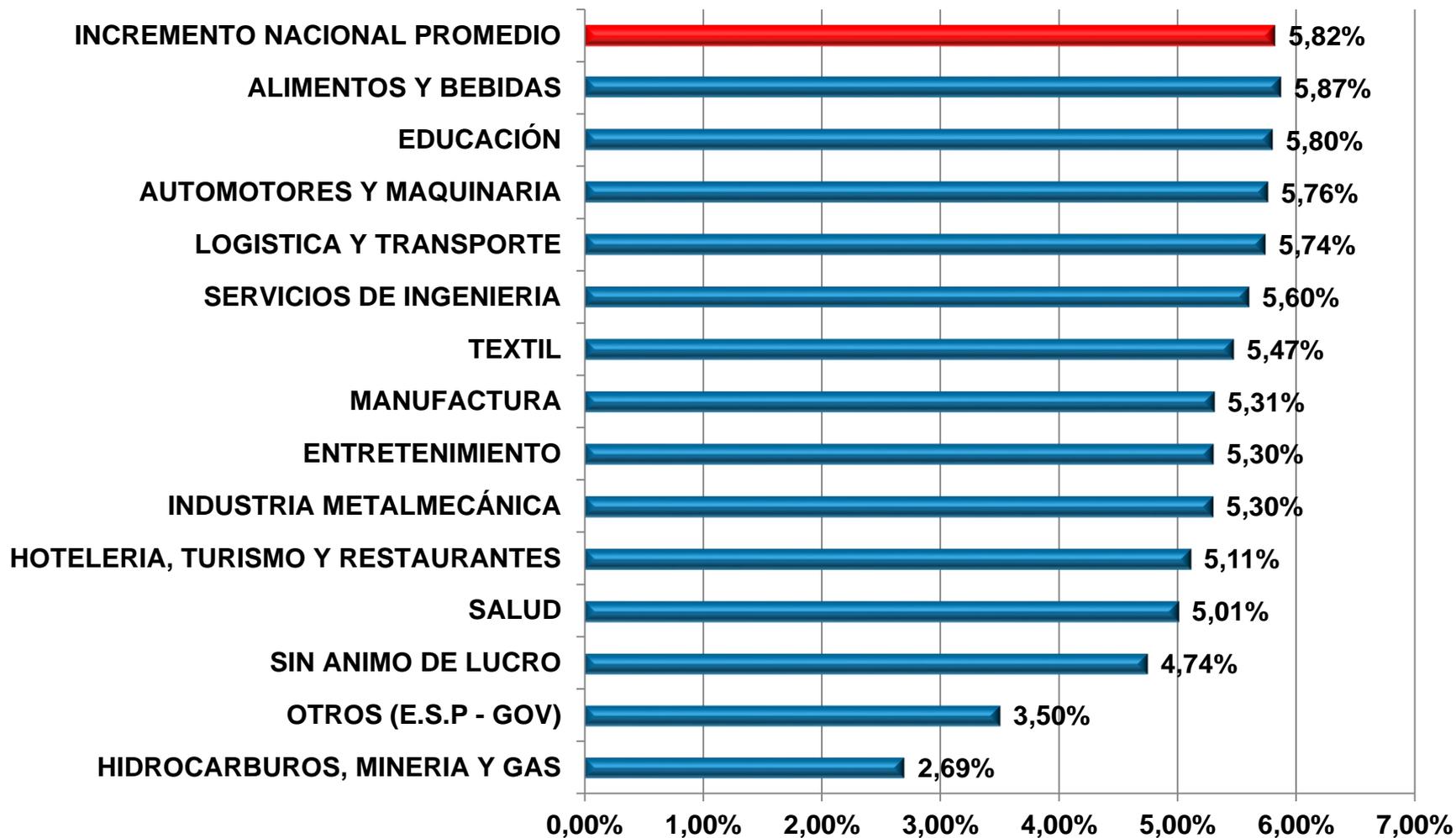
Sectores Económicos



Características de la Muestra

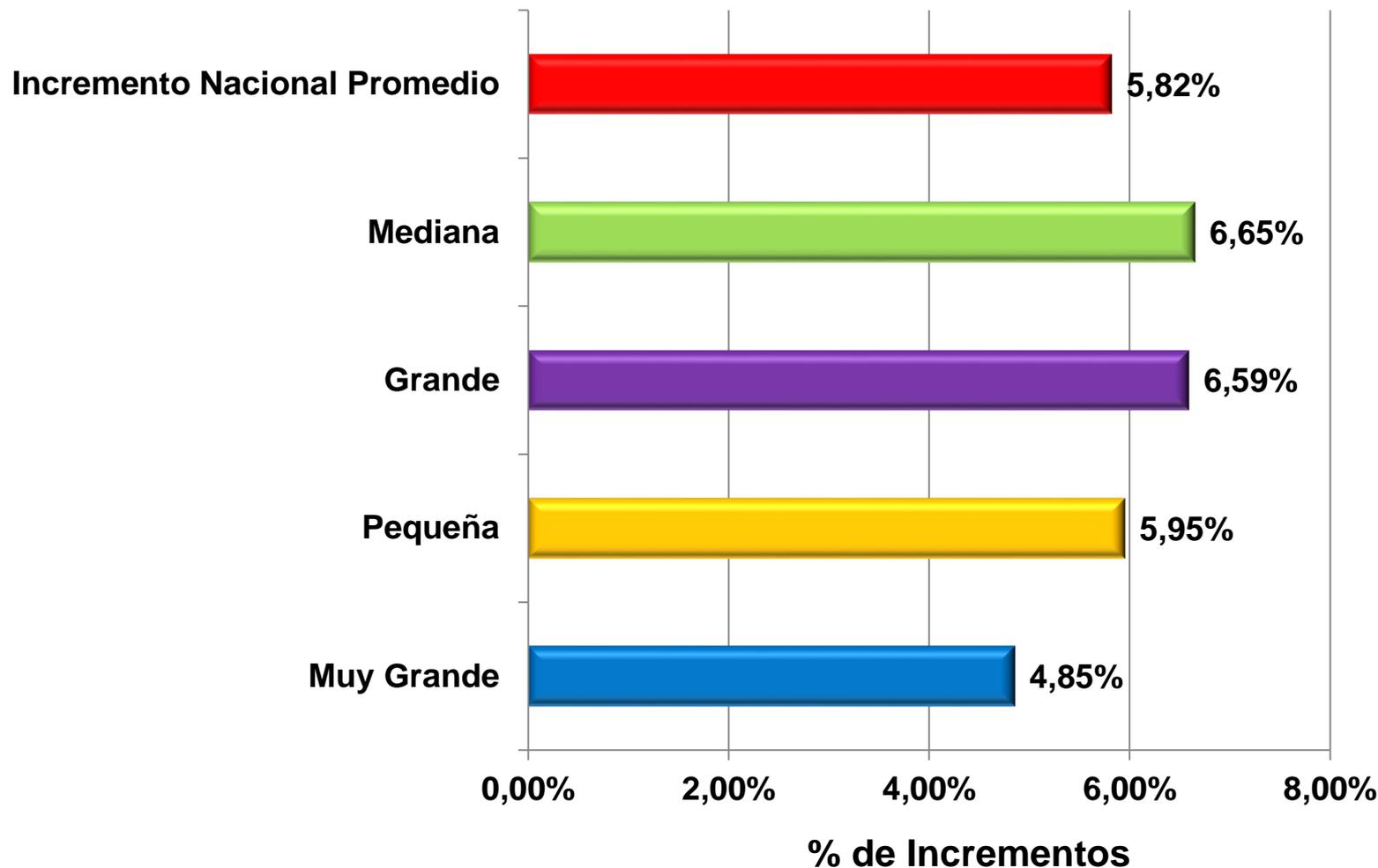
% de Incremento Salarial por Sector

Sectores Económicos



Características de la Muestra

% de Incremento Salarial por Tamaño de Compañía



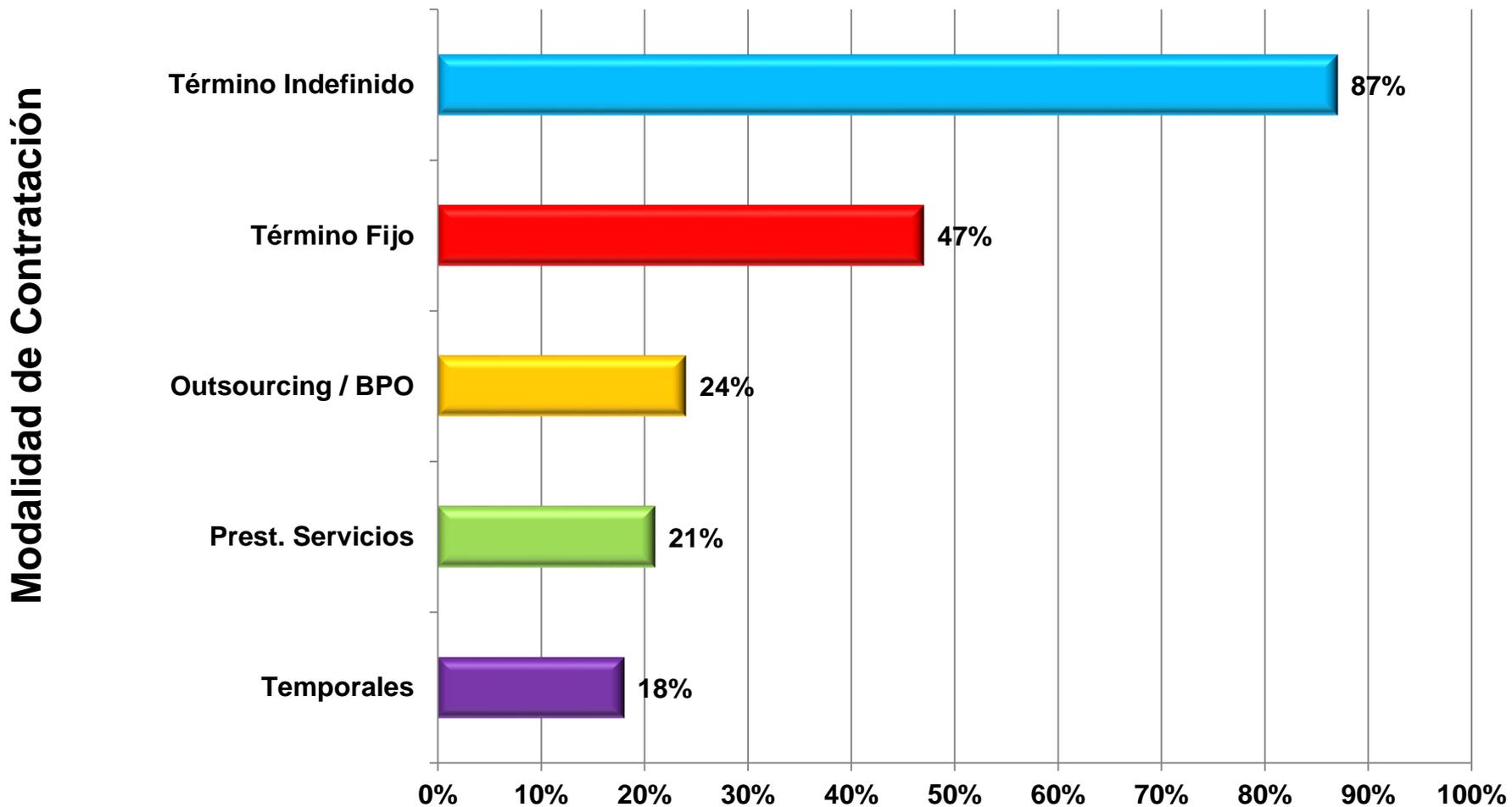
Características de la Muestra

Diferencia Salarial del Cargo de Primer Directivo Frente al Cargo de Nivel Operario en # Promedio de Salarios



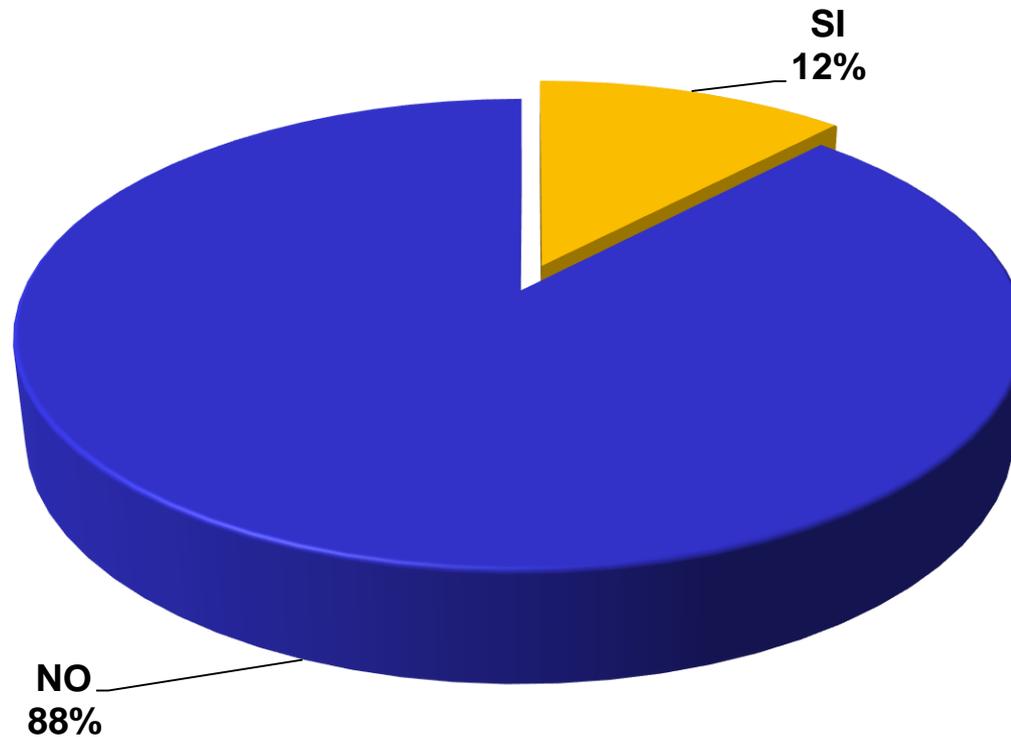
Características de la Muestra

Modalidad de Contratación de Personal



Características de la Muestra

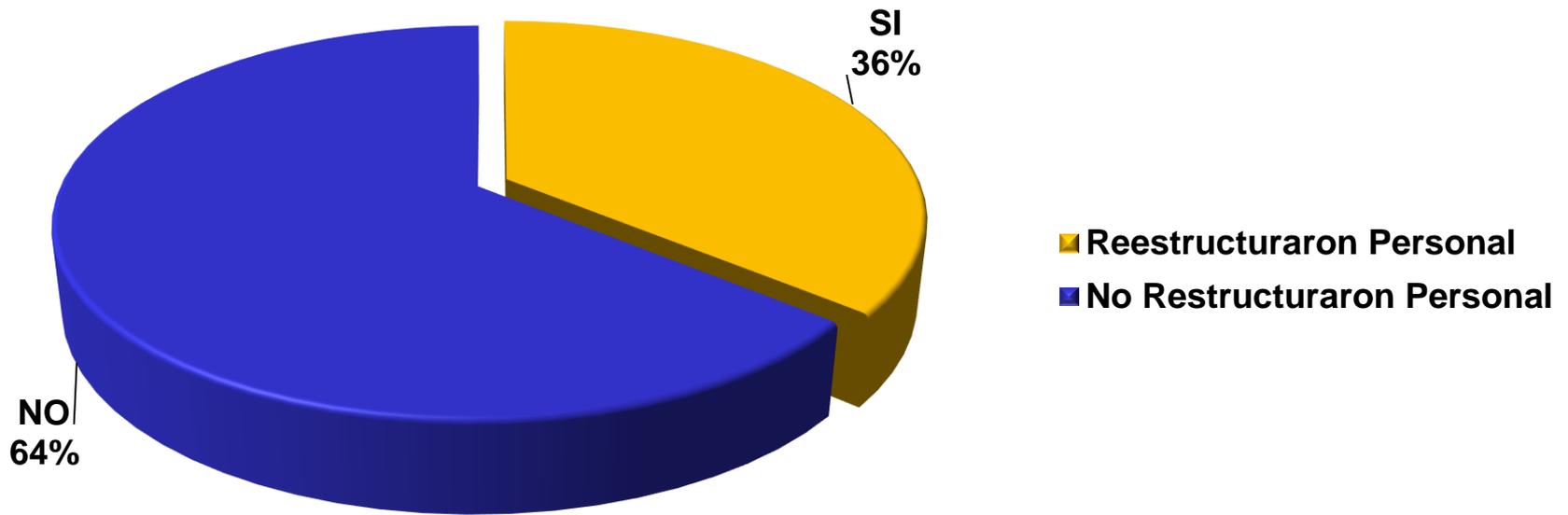
Compañías que Tienen Pacto o Convenio Colectivo



Características de la Muestra

Reestructuración de Personal

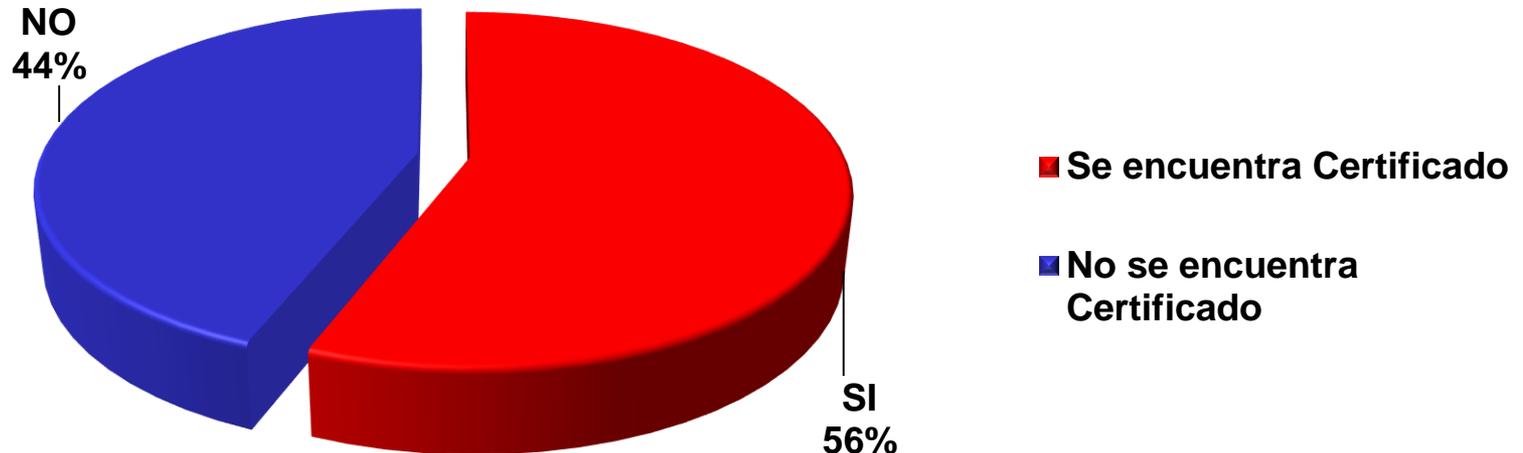
Del 36% de las empresas realizaron reestructuración en los últimos tres años, el promedio de personal desvinculado de la empresa oscilo en el **29,3%**.



Características de la Muestra

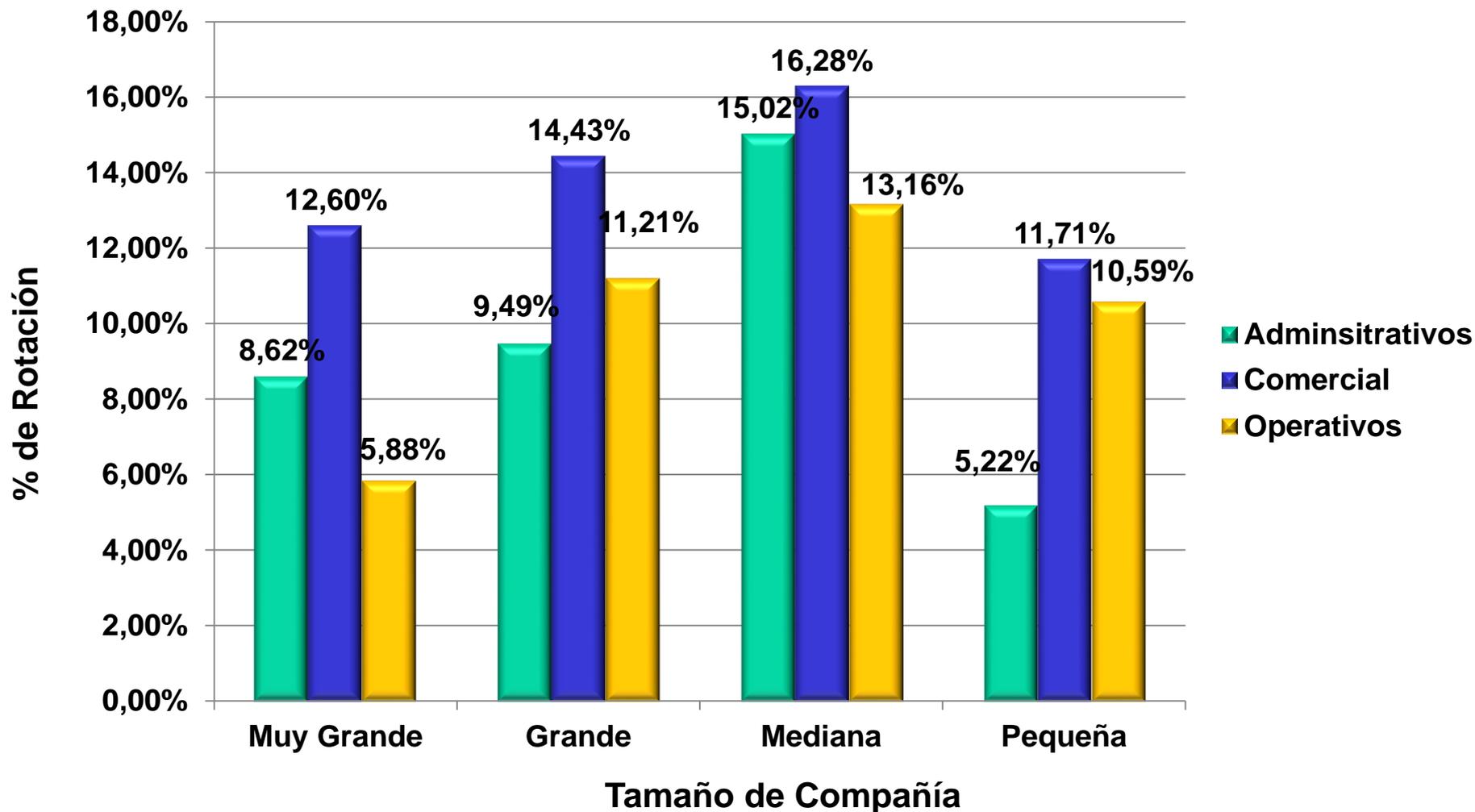
Empresas con Certificación de Calidad

El **56%** de las empresas de la muestra se encuentran con algún tipo de certificación de calidad en sus procesos, siendo ISO 9001, 14001, 18000, 22000, Buenas practicas de Manufactura y Oshas 18000, 18001, 18002 entre otras, las mas comunes.



Características de la Muestra

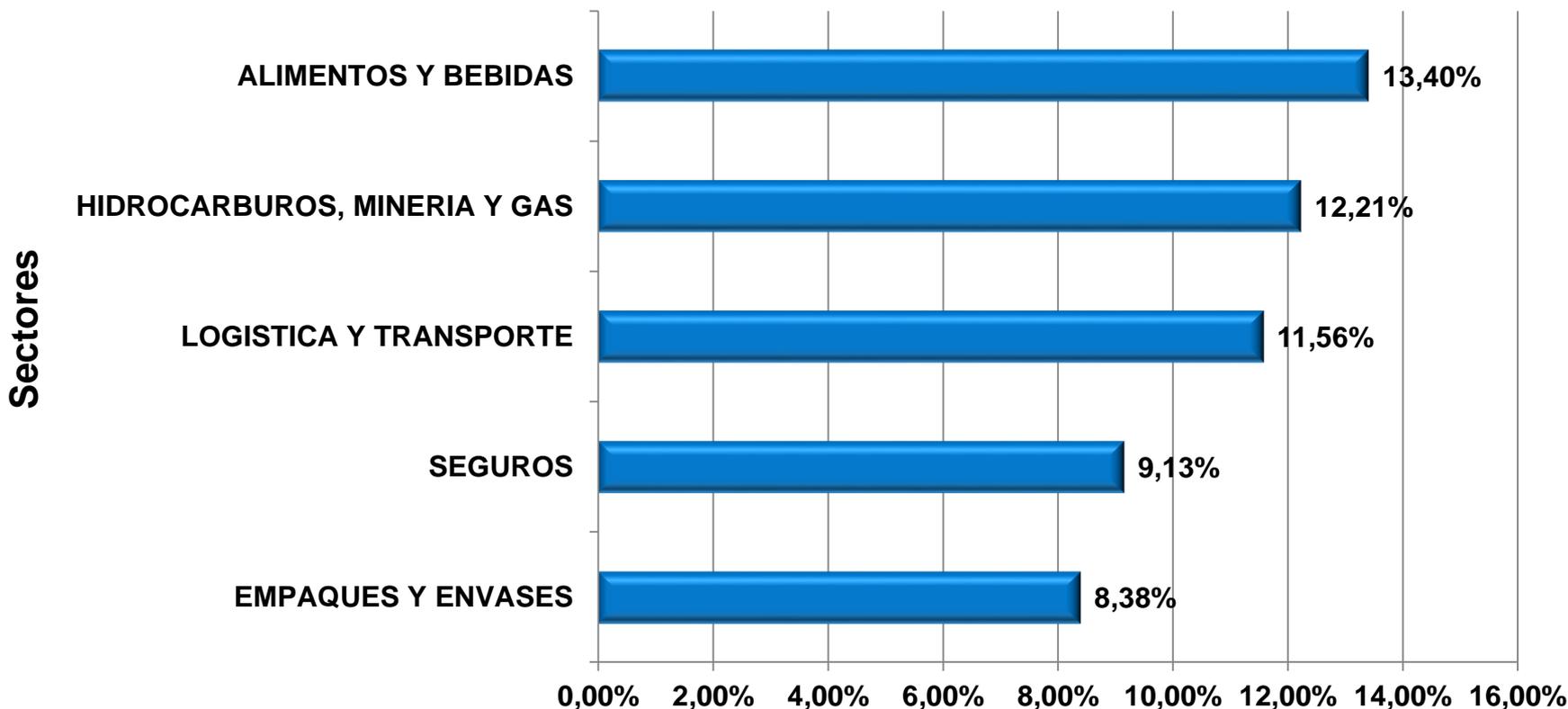
% de Rotación de Personal Promedio por Tamaño



Características de la Muestra

% de Rotación de Personal – Cargos Operativos

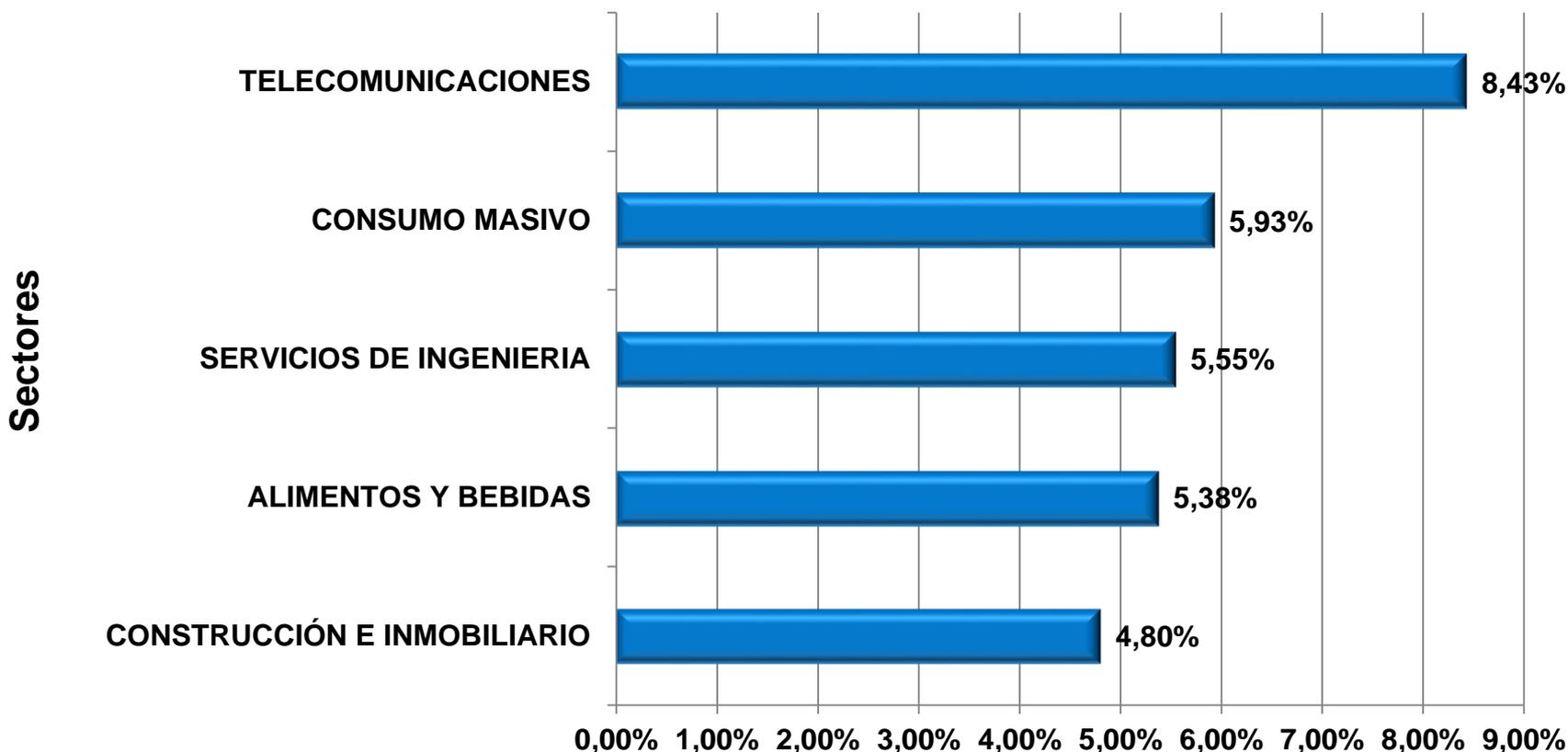
Ranking de los 5 Sectores que tuvieron mayor rotación de personal en el año 2016 en los Cargos de Nivel Operativo.



Características de la Muestra

% de Rotación de Personal – Cargos Comerciales

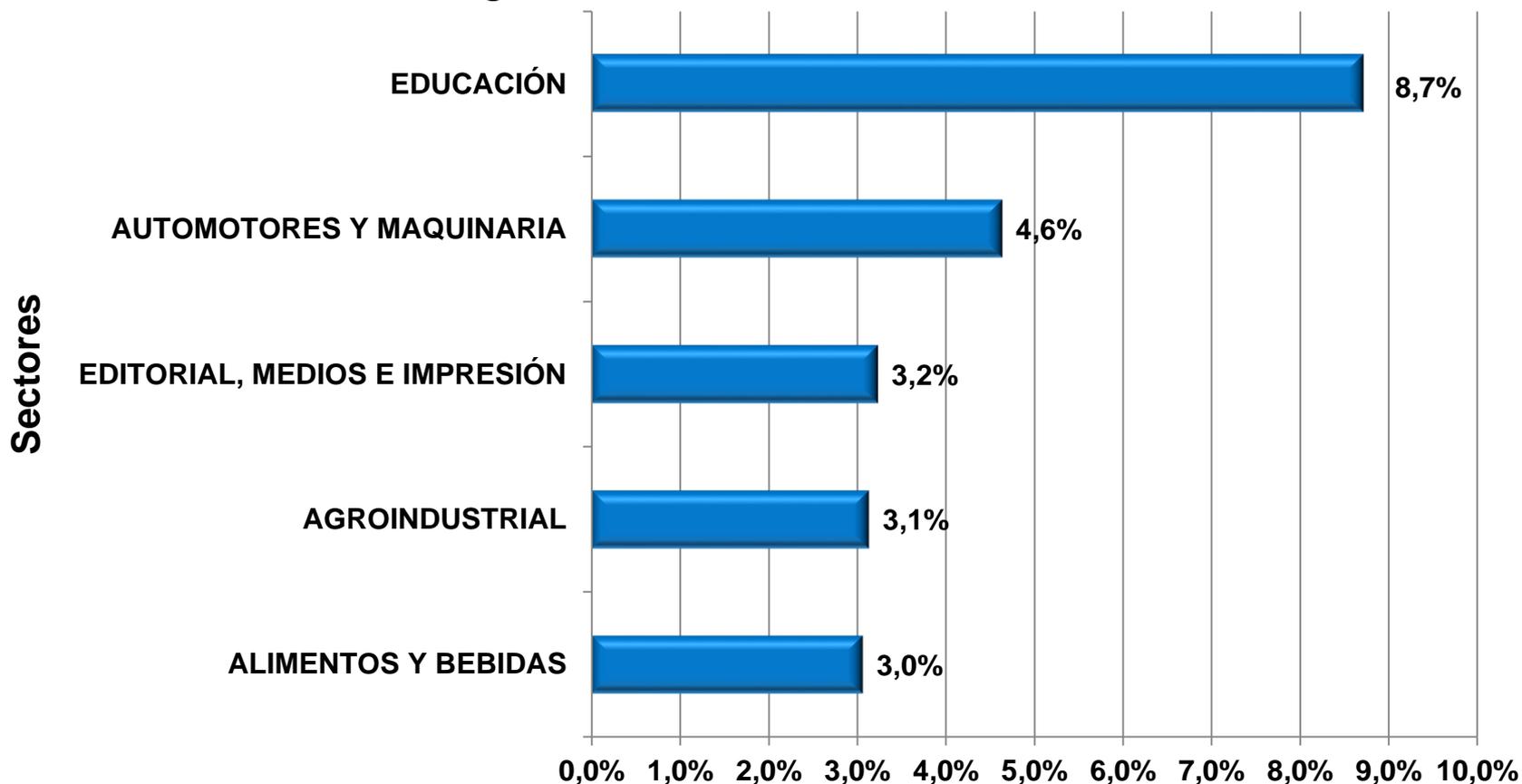
Ranking de los 5 Sectores que tuvieron mayor rotación de personal en el año 2016 en los Cargos de Nivel Comercial.



Características de la Muestra

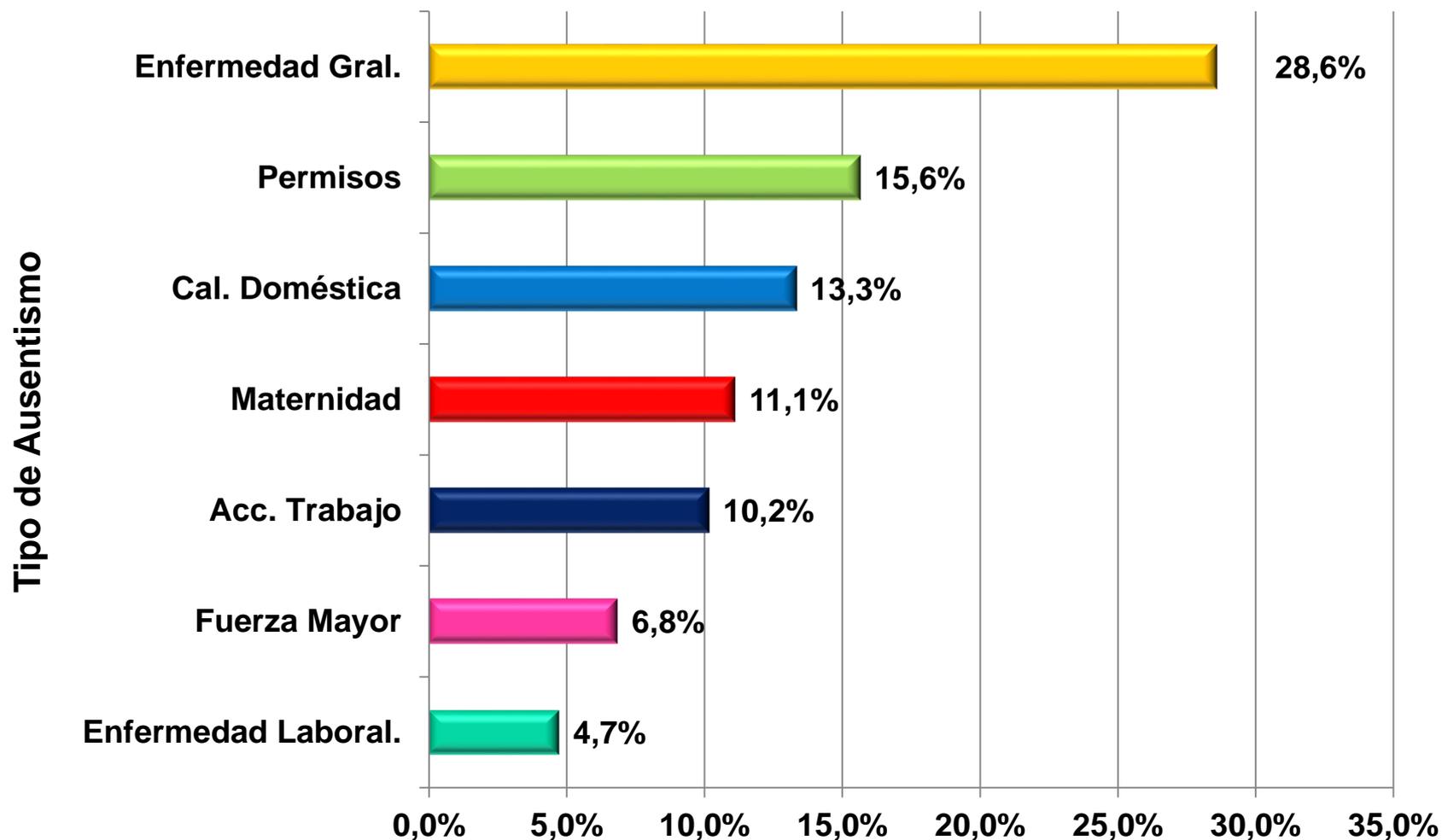
% de Rotación de Personal – Cargos Administrativos

Ranking de los 5 Sectores que tuvieron mayor rotación de personal en el año 2016 en los Cargos de Nivel Administrativo.



Características de la Muestra

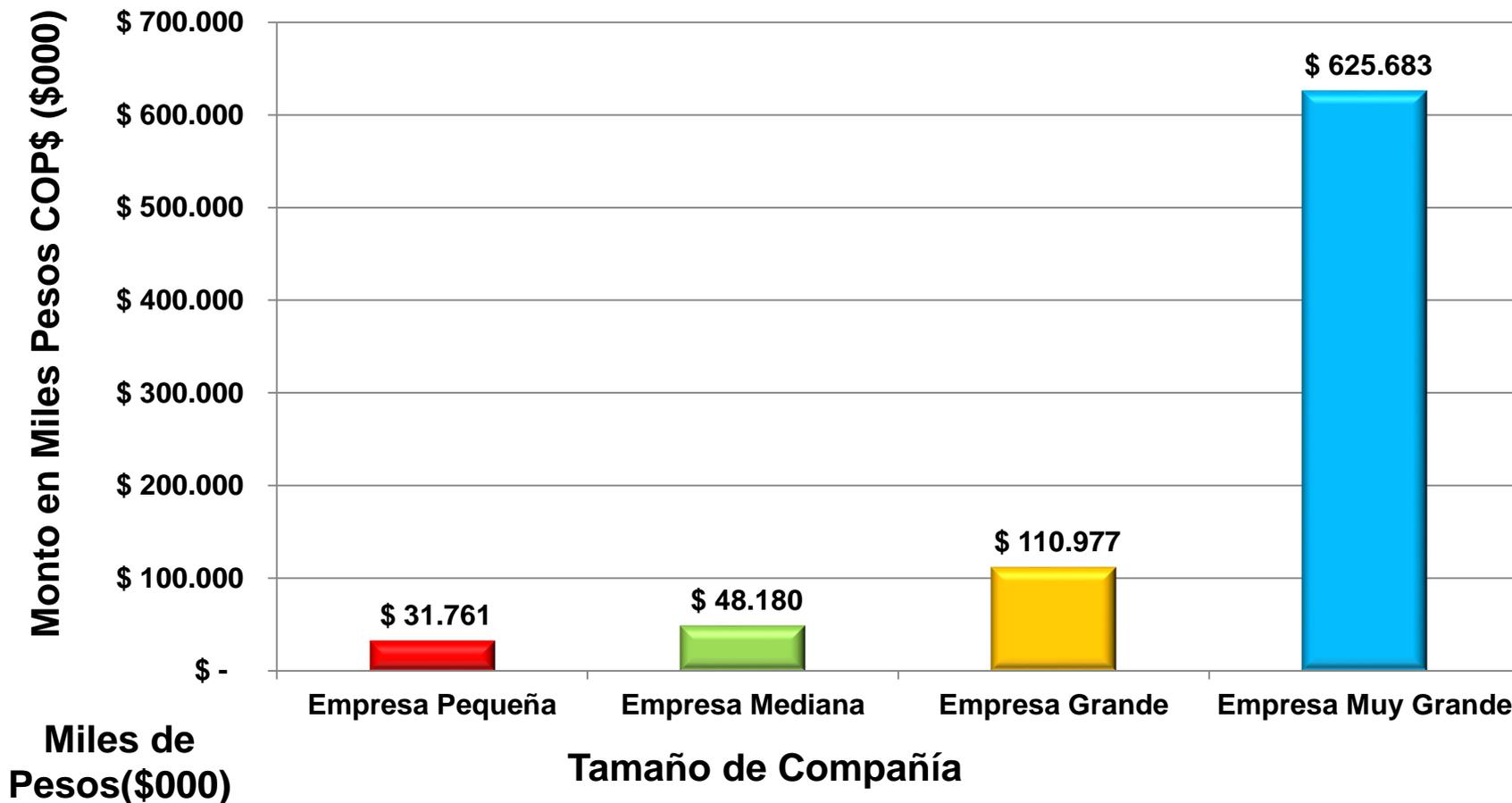
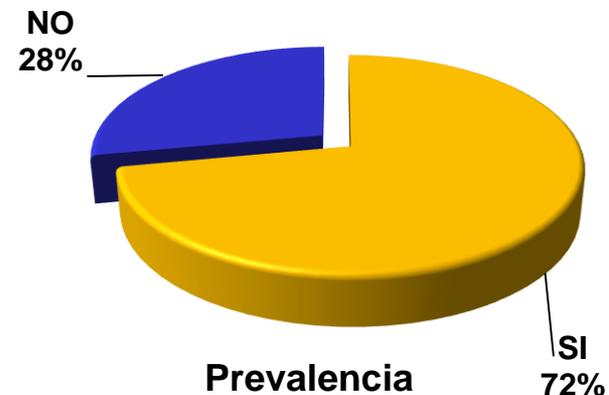
Tipos de Ausentismo de Personal



Características de la Muestra

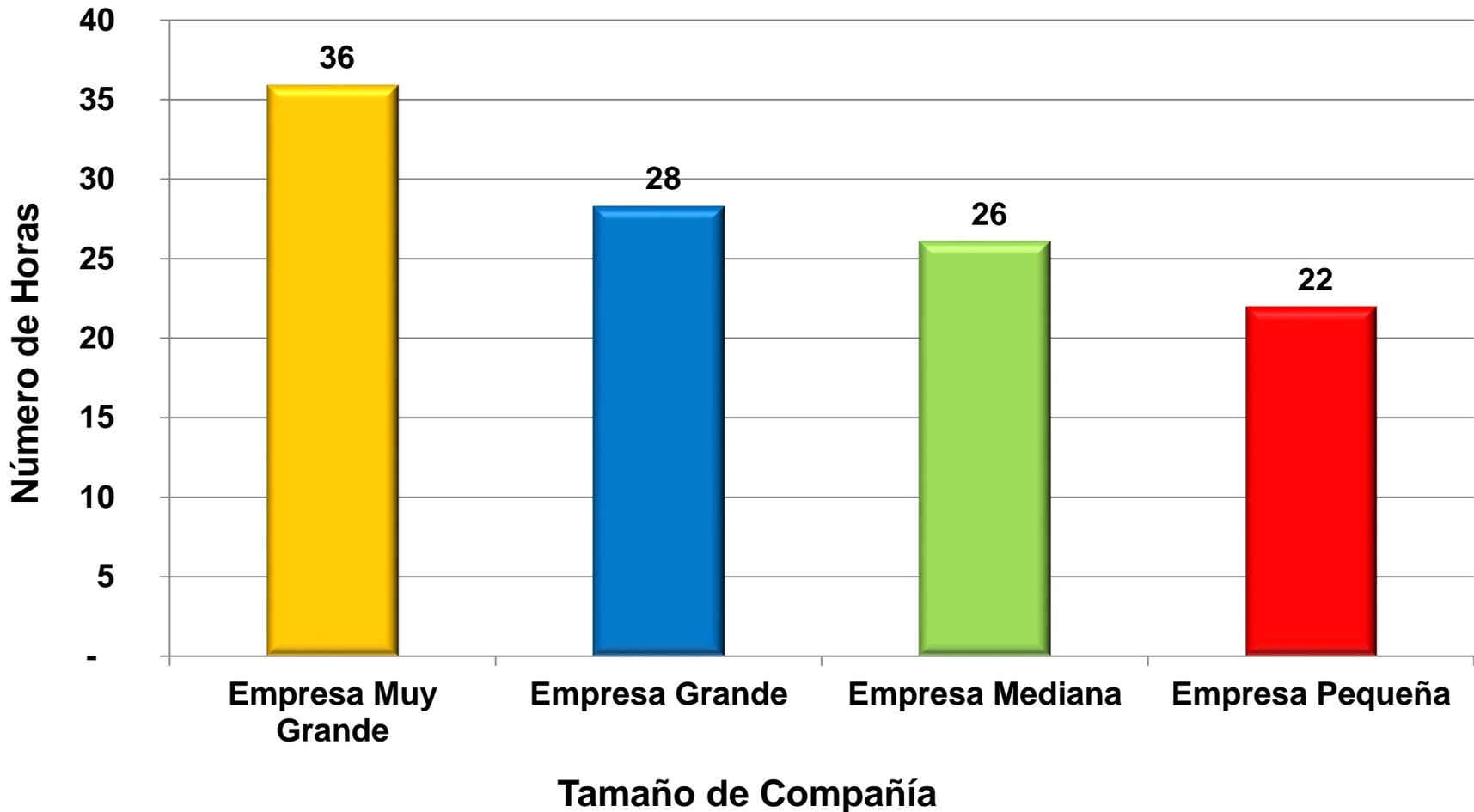


Inversión en Capacitación por Tamaño de Compañía

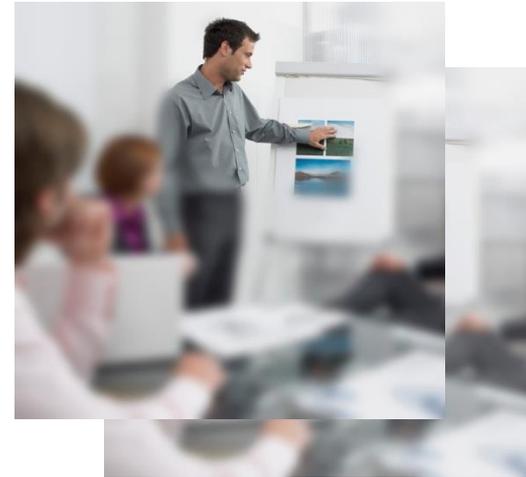


Características de la Muestra

Horas Promedio de Capacitación por Empleado al Año

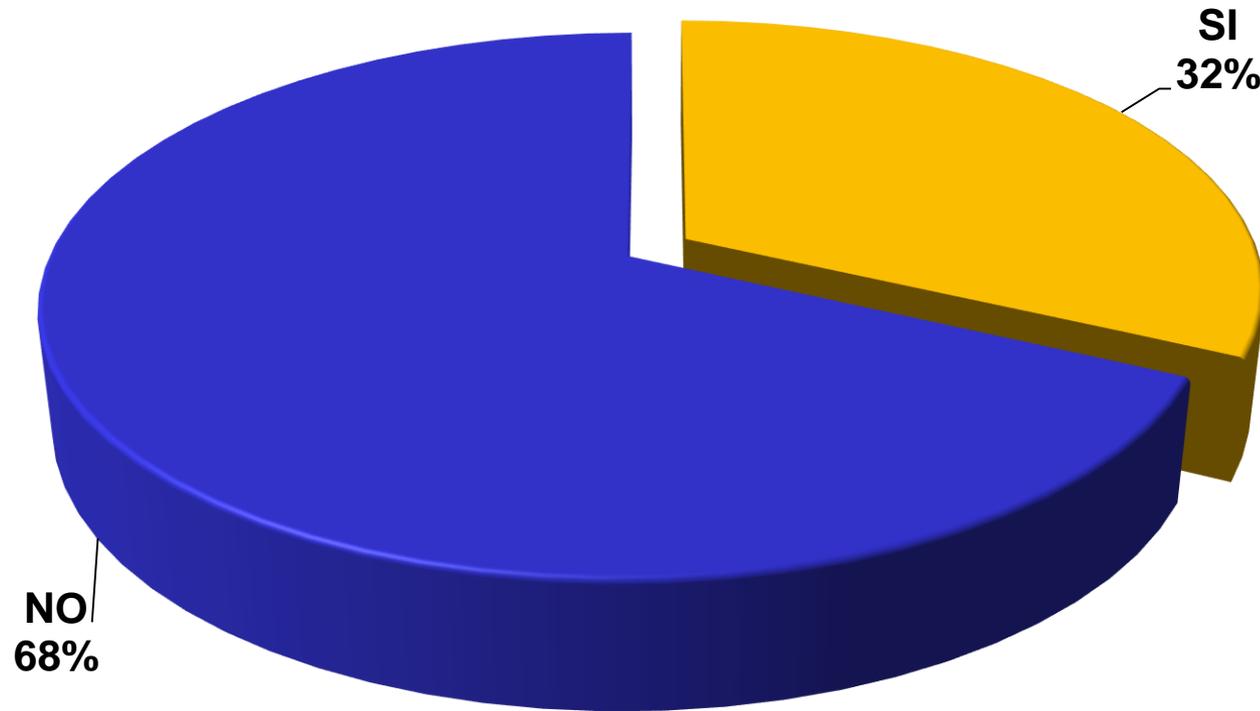


Salario Variable



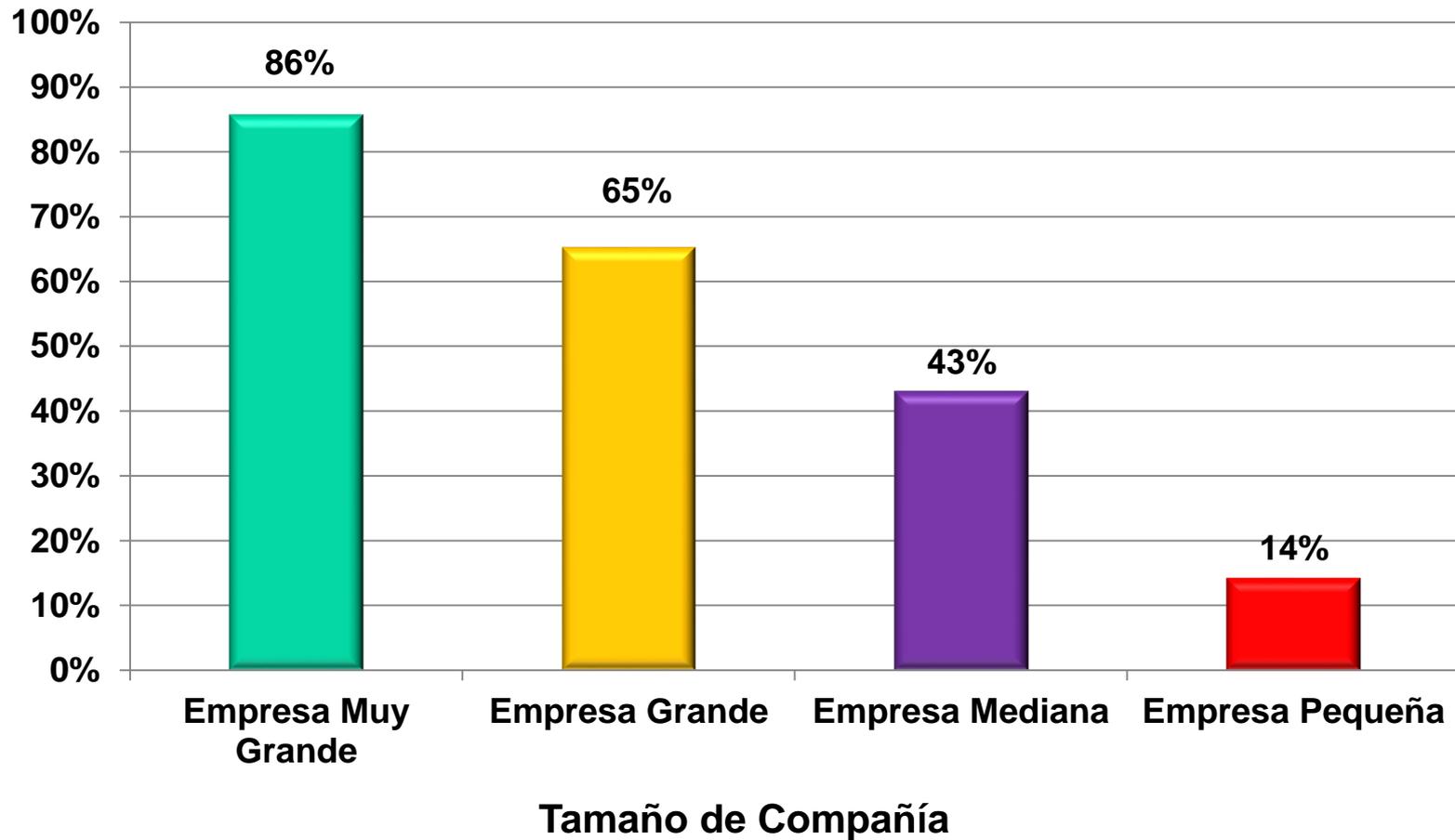
Salario Variable

% de Compañías que Otorgan Bonos por Desempeño



Salario Variable

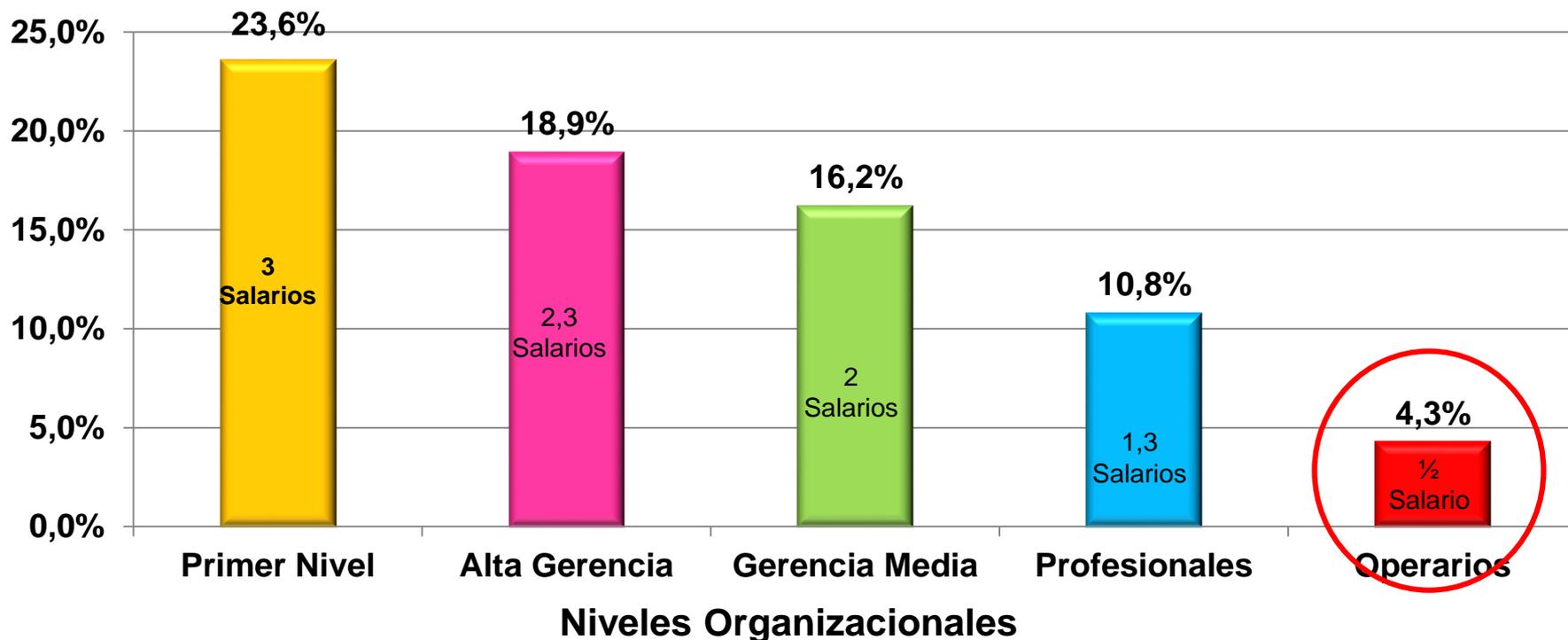
% de Compañías que Tienen como Práctica el Pago de Bonos por Desempeño por Tamaño de Empresa



Salario Variable

Bonos Target de Desempeño por Niveles

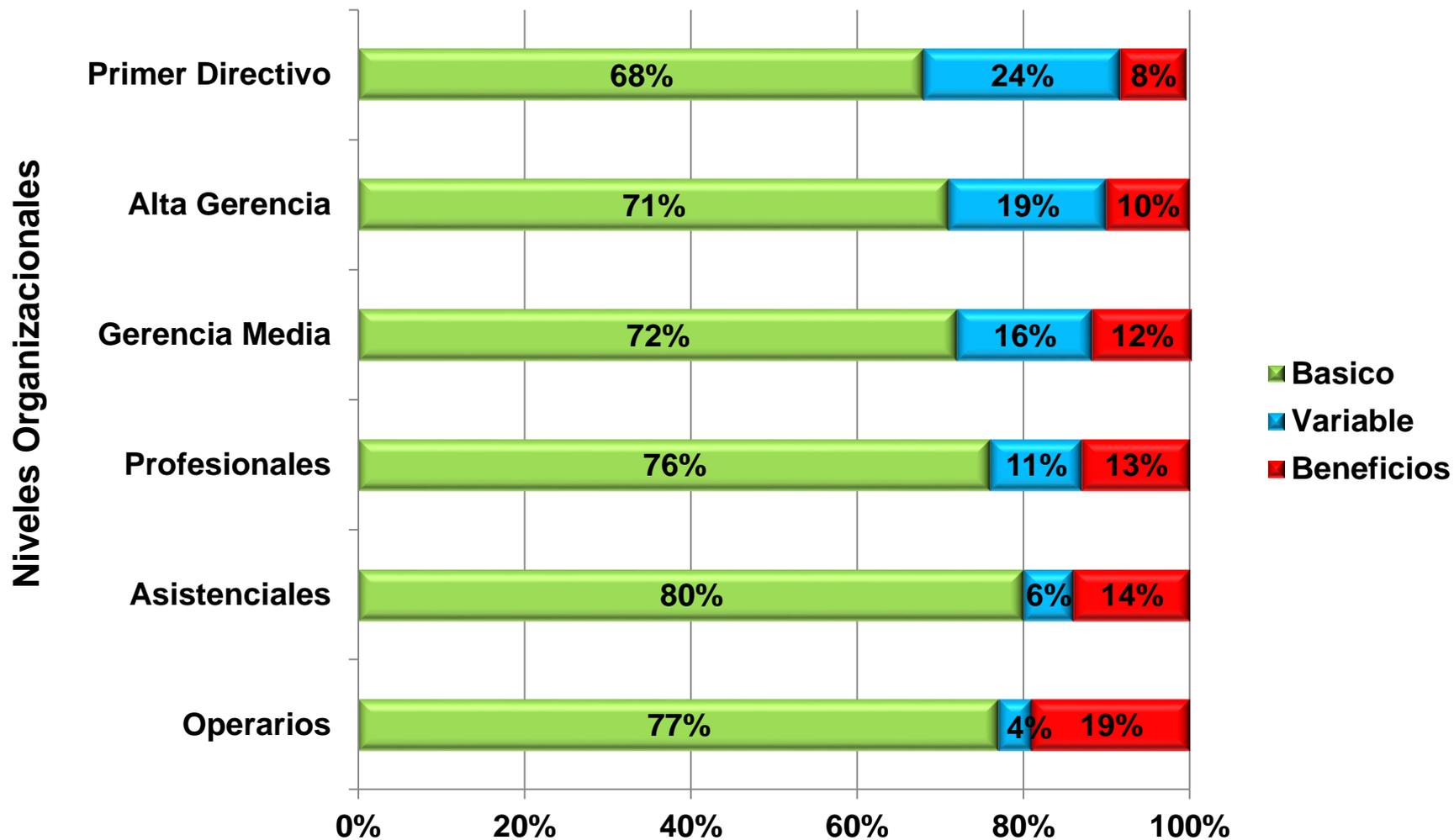
(Porcentaje del Salario Anual o Número de Salarios al Año)



Nota: Del 32% de las compañías que otorgan algún tipo de bonificaciones, el 27% lo están haciendo para los cargos de nivel operativo, alrededor de medio sueldo por cumplimiento de indicadores de productividad.

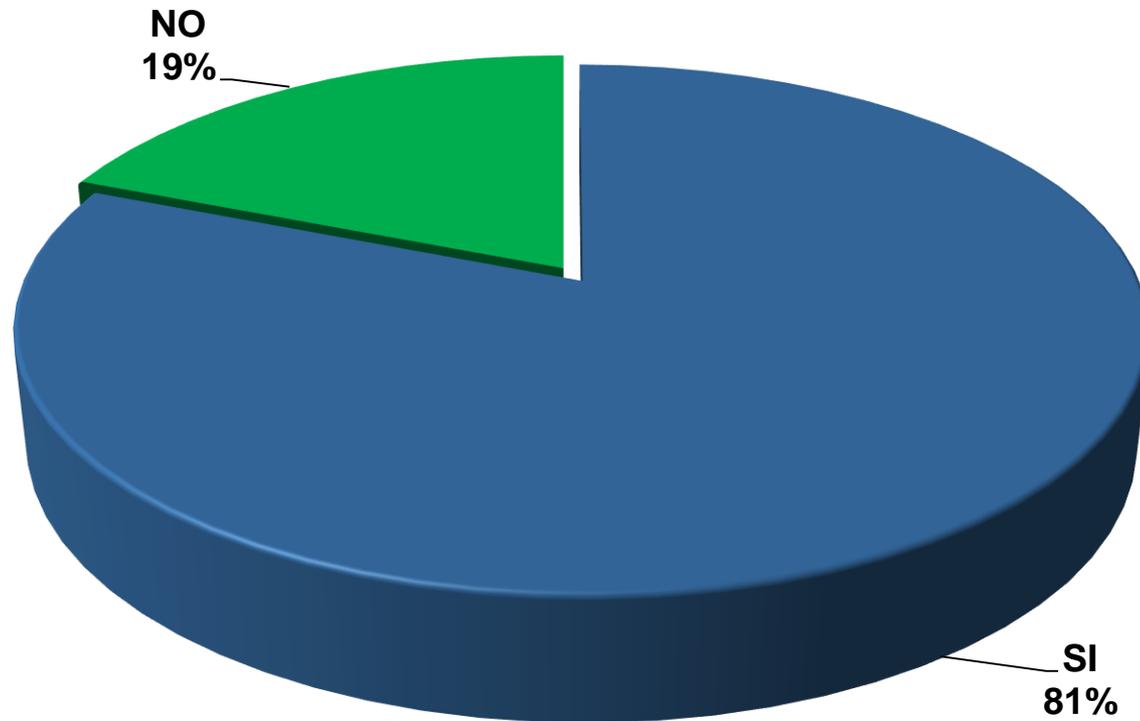
Salario Variable

Mix de Pago por Niveles Organizacionales



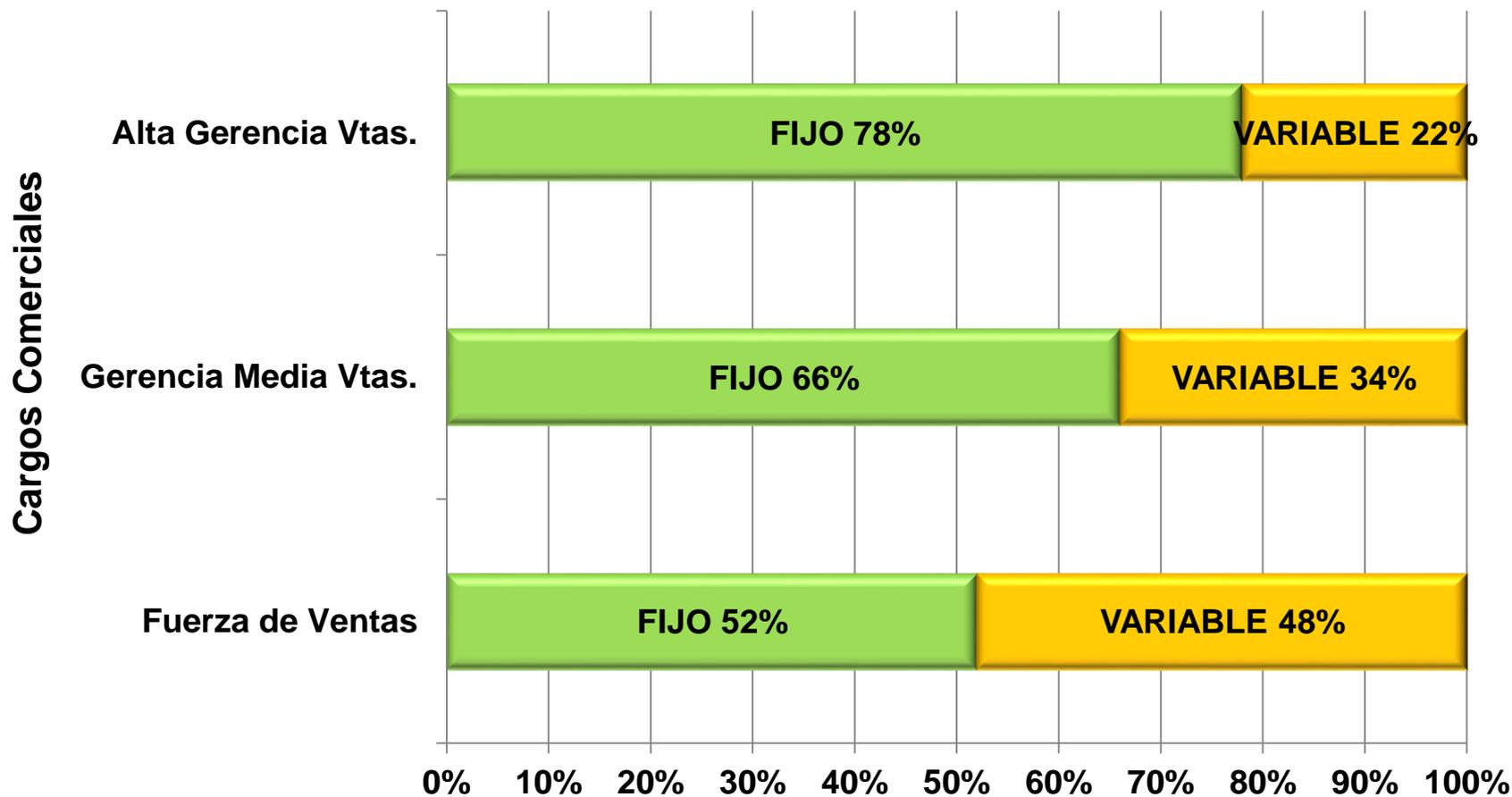
Salario Variable

% de Compañías que Otorgan Comisiones para el Área Comercial

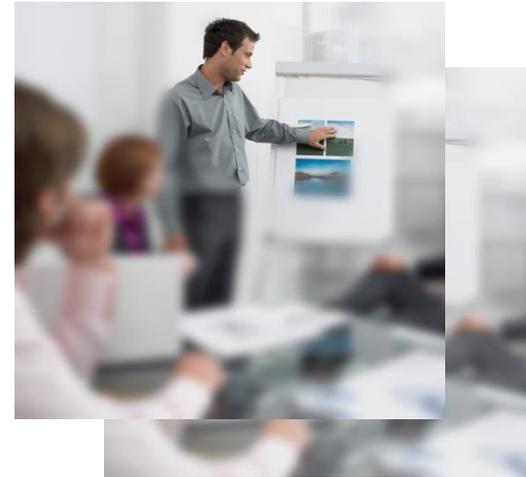


Salario Variable

Comisiones por Nivel Organizacional (Mix de Pago Fijo - Variable)



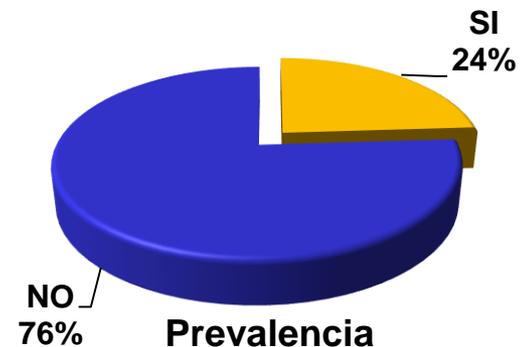
Beneficios



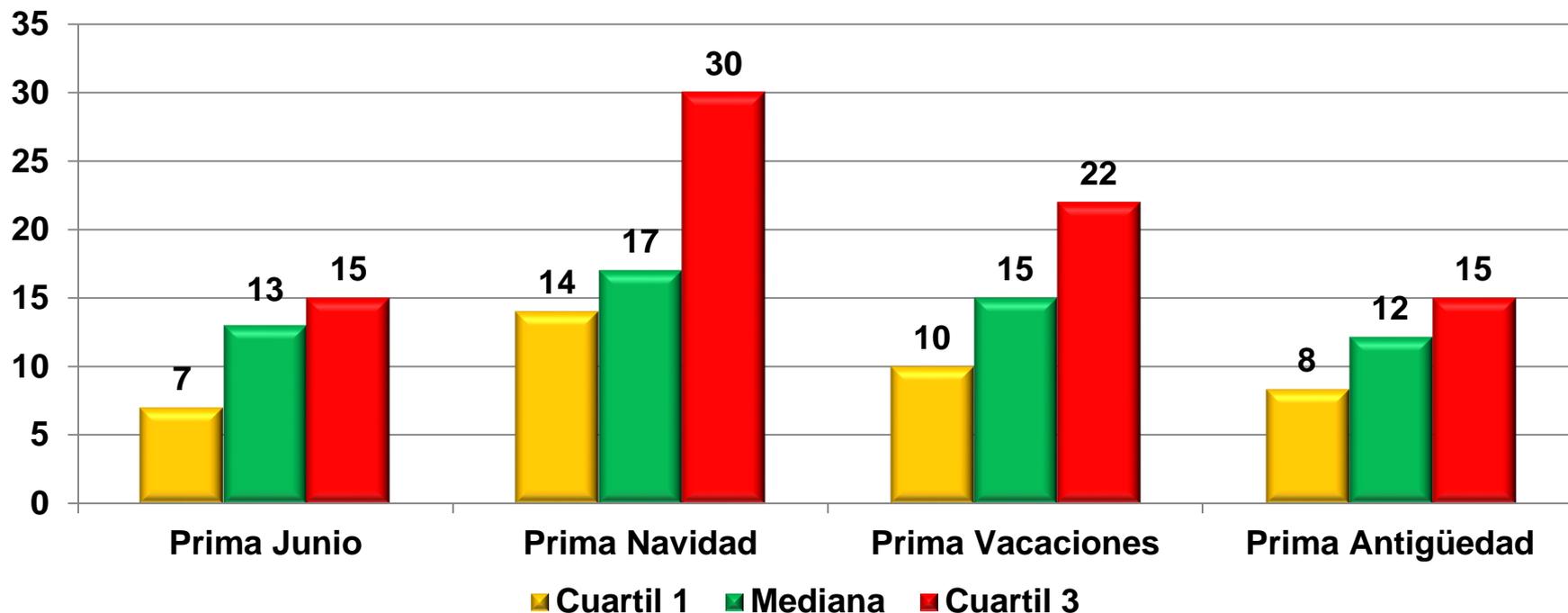
Beneficios



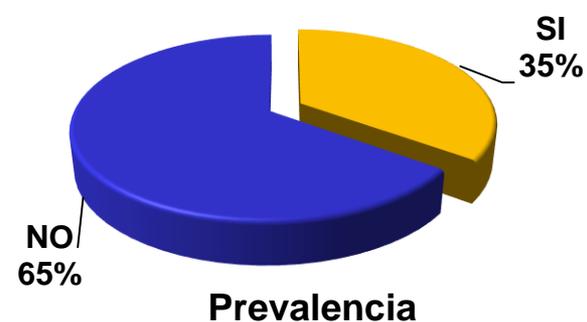
Asignación de Primas Extralegales



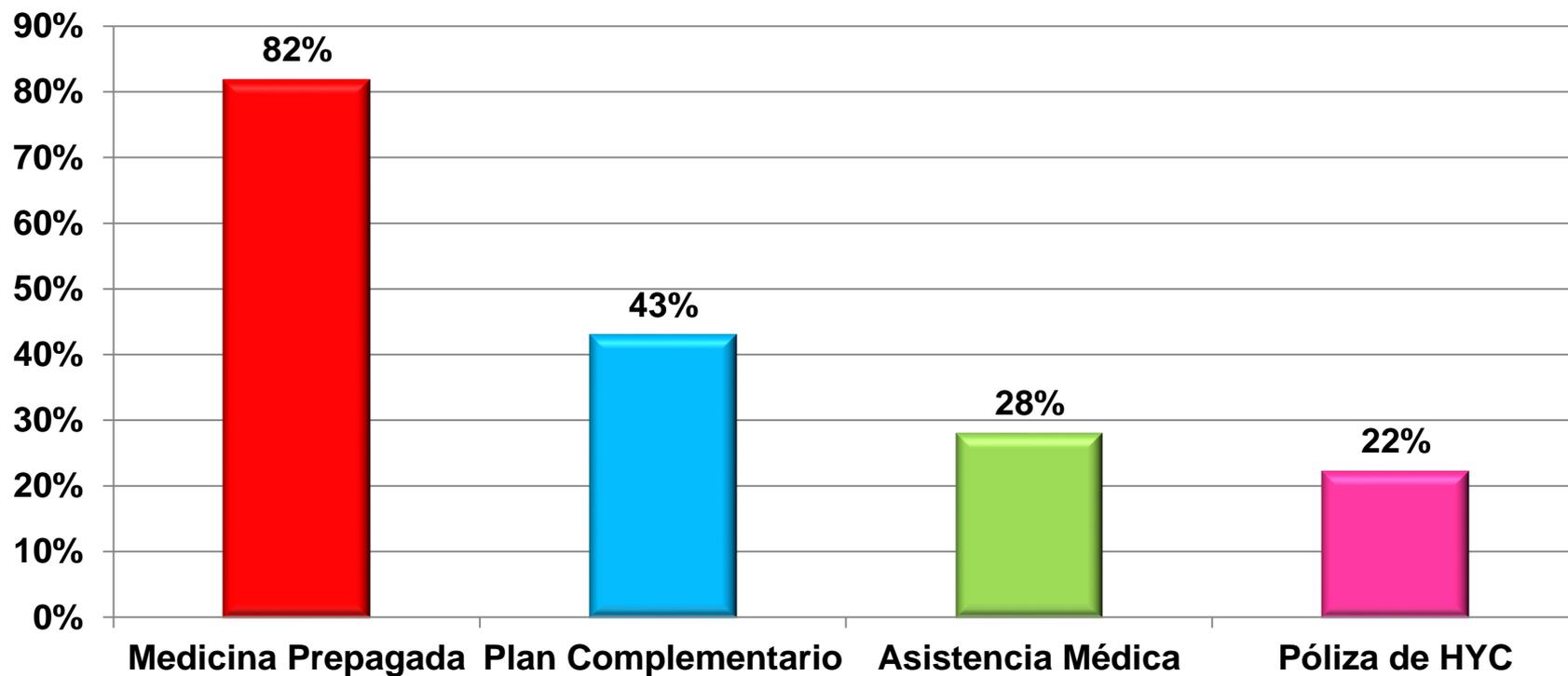
En promedio las compañías pueden llegar a entregar hasta un salario y medio más representado en Primas Extralegales.



Beneficios



Planes de Salud

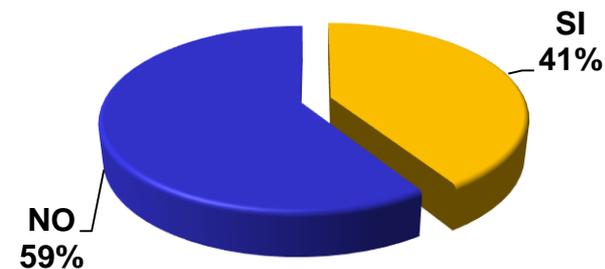


El 35% de las compañías que otorgan plan médico, cubren al grupo familiar básico de Primer Directivo y Alta Gerencia; para el resto de los cargos solo cubre al empleado.

Beneficios

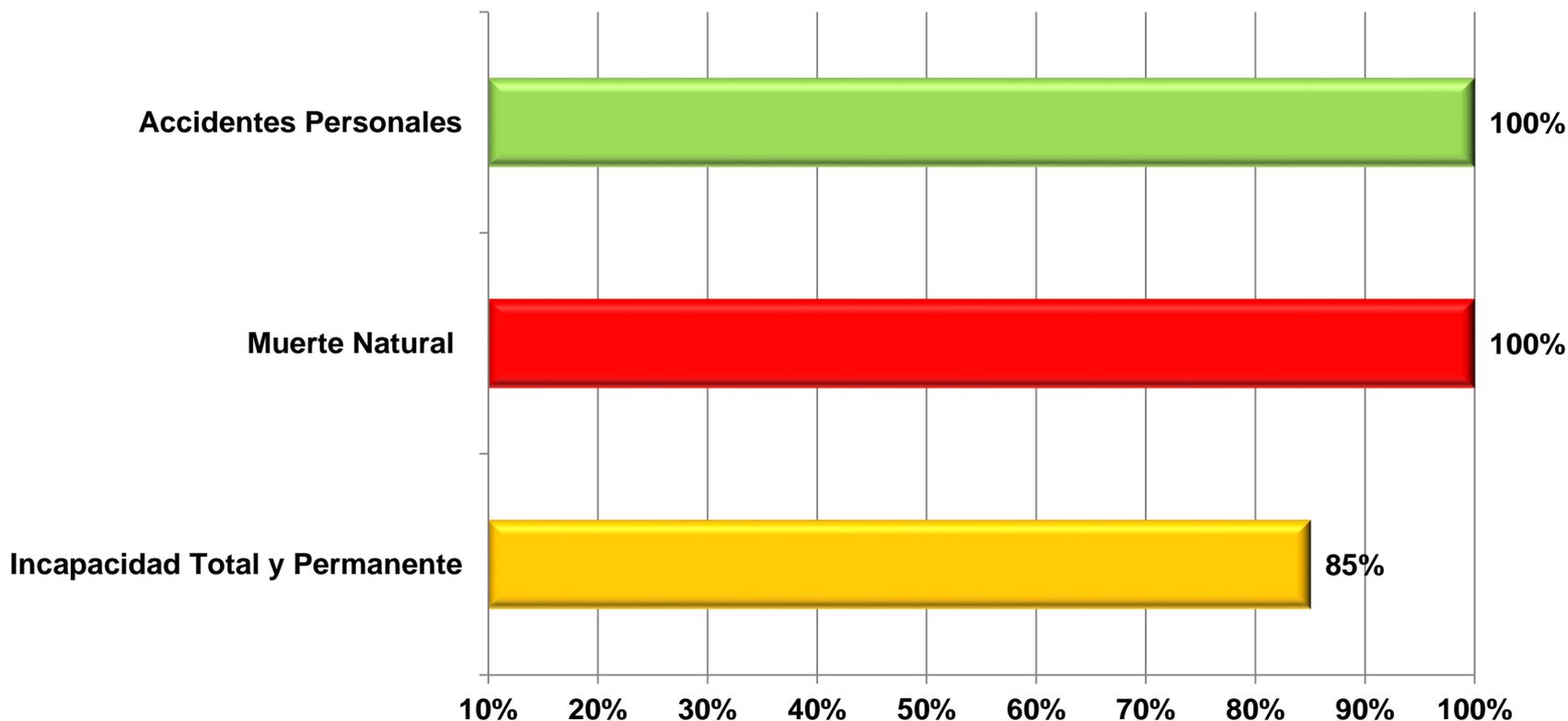


Pólizas de Seguro



Prevalencia

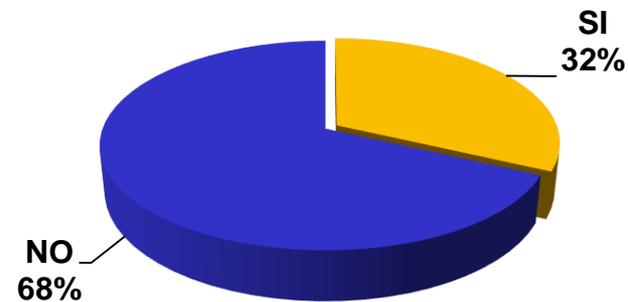
La compañía cubre el 100% de la prima de la póliza de seguro.



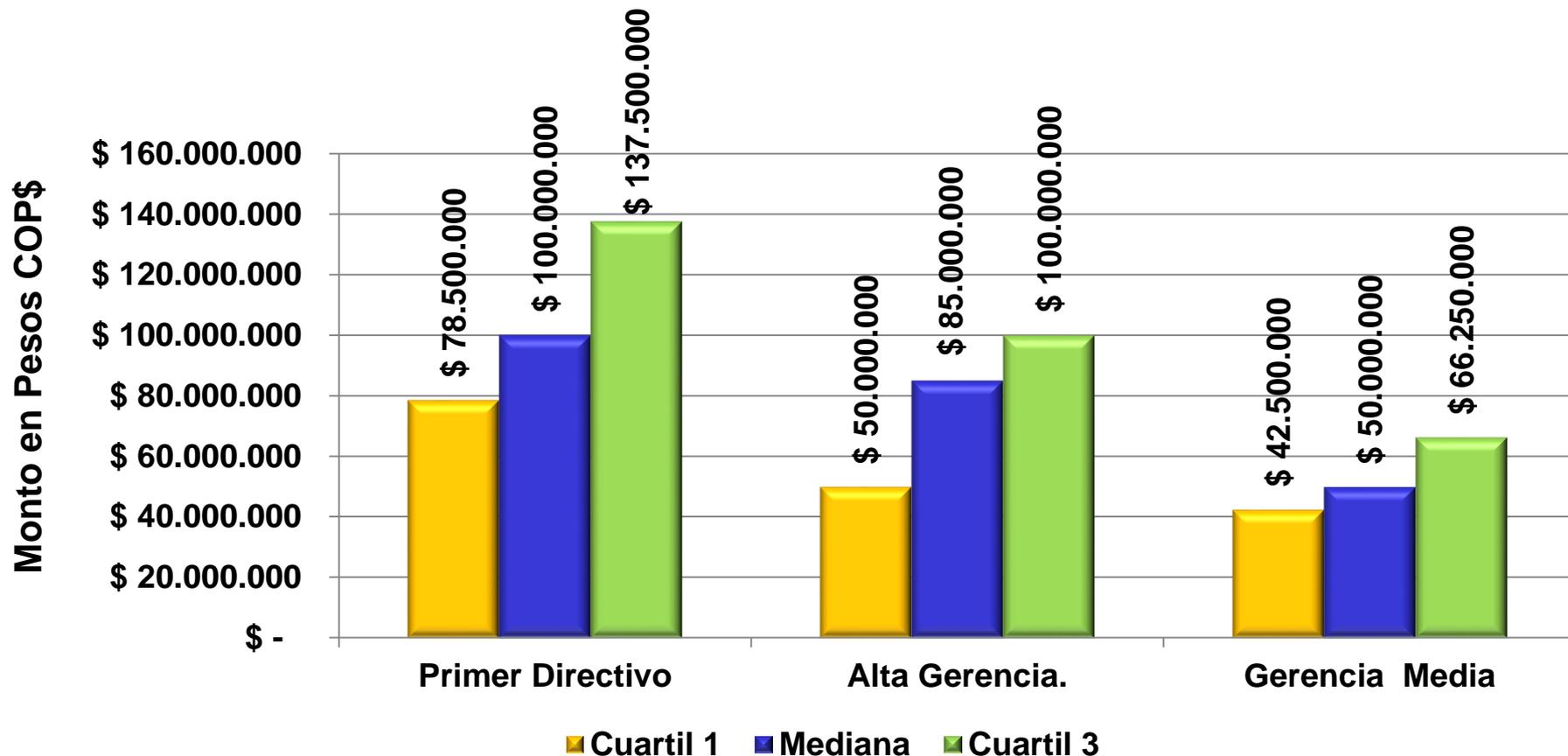
Beneficios



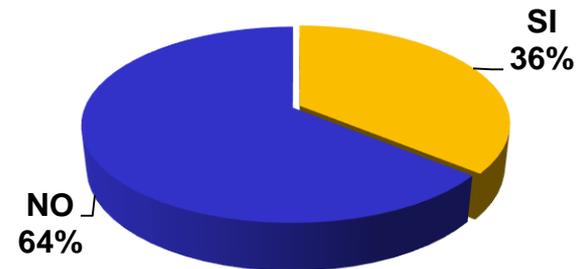
Asignación de Vehículo Nivel Directivo



Prevalencia

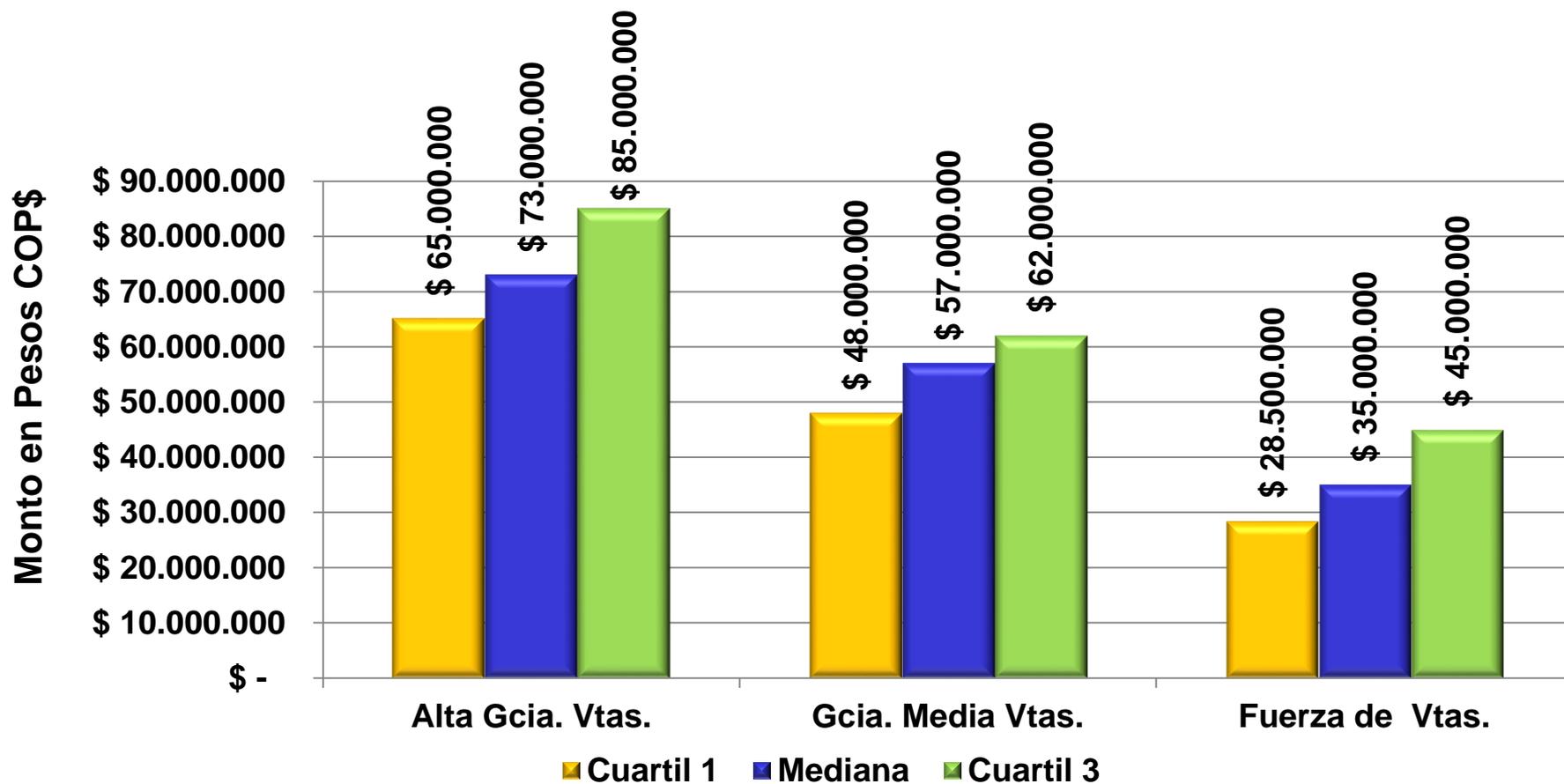


Beneficios



Asignación de Vehículo Área Comercial

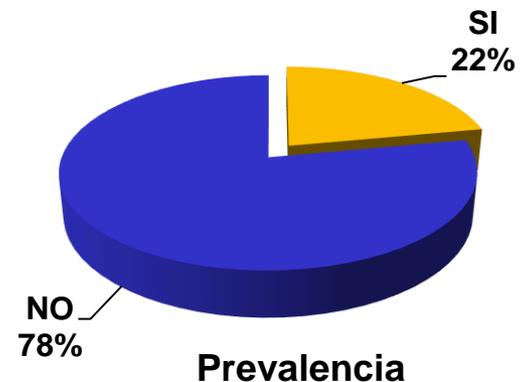
Prevalencia



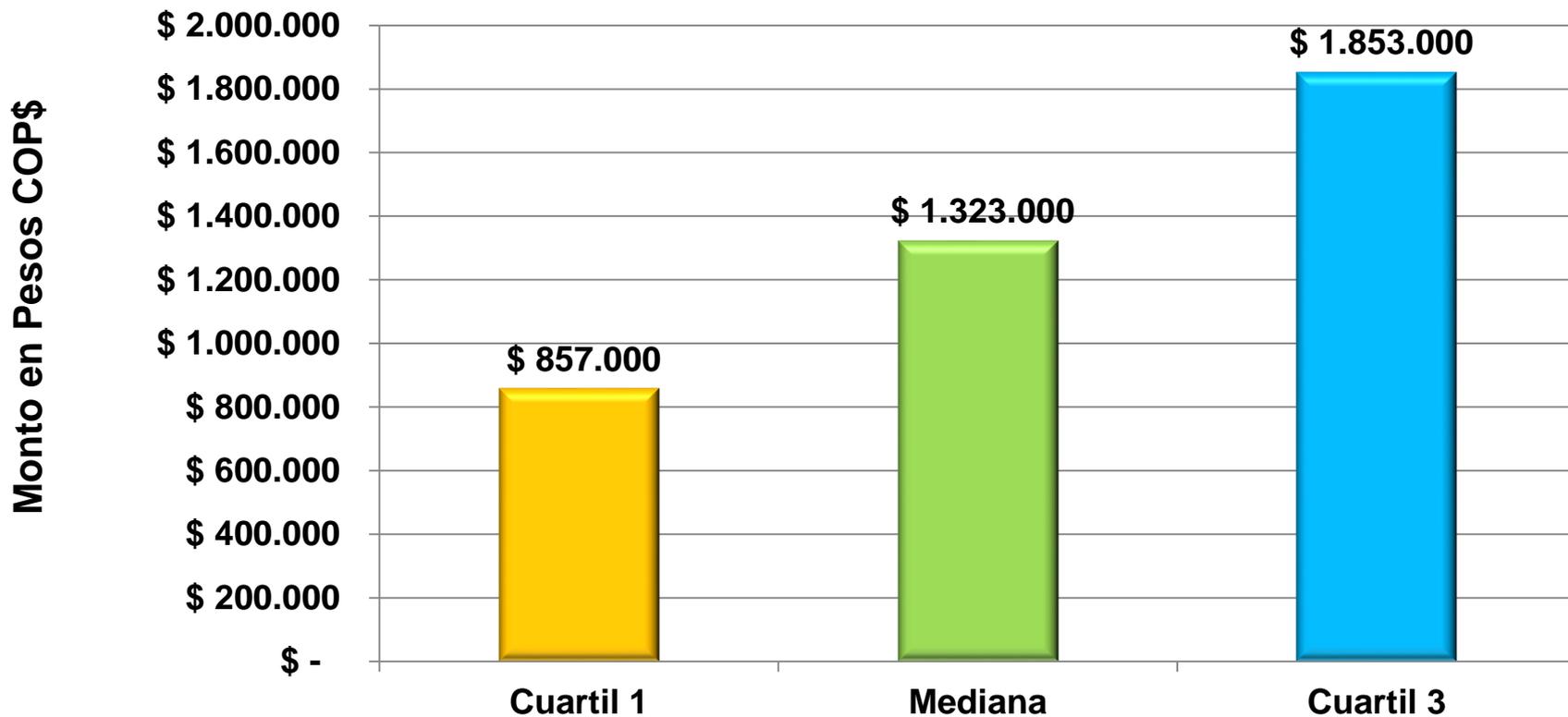
Beneficios



Membresía Club Nivel Ejecutivo



Cuota de Sostenimiento Promedio Mensual



Beneficios

Auxilios

TIPO DE BENEFICIO	OTORGAMIENTO	ALCANCE	CARACTERISTICAS
 AUXILIO DE ALIMENTACIÓN	 46%	Grupo Directivo	\$400.000 a \$600.000 Mensual
		Total Cia	\$150.000 a \$300.000 Mensual
 AUXILIO DE GASOLINA	 33%	Grupo Directivo	\$600.000 a \$1.400.000 Mensual
		Gerencia Media	\$380.000 a \$800.000
 AUXILIO PLAN CELULAR	 61%	Total Cia	\$67.000 a \$220.000 Mensual depende del nivel del cargo y del plan
 AUXILIO OPTICO	 16%	Total Cia	\$180.000 a \$320.000 Anual

Beneficios

Auxilios

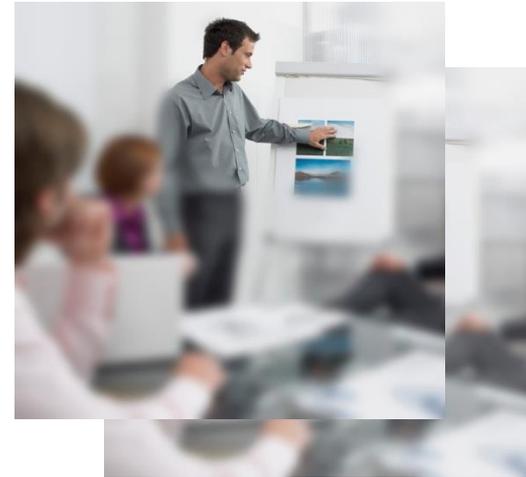
TIPO DE BENEFICIO	OTORGAMIENTO	ALCANCE	CARACTERISTICAS
 AUXILIO EDUCATIVO HIJOS	 8%	Total Cia	Primaria y Bachillerato para utiles escolares
 AUXILIO EDUCATIVO EMPLEADOS	 13%	Total Cia	\$1.300.000 a \$3.200.000 Semestral
 AUXILIO DE MATRIMONIO	 9%	Total Cia	\$150.000 a \$350.000 o de 3 a 10 días de licencia remunerada una sola vez
 AUXILIO DE MATERNIDAD	 15%	Total Cia	Monto promedio \$268.000 por nacimiento
 AUXILIO FUNERARIO	 23%	Total Cia	\$37.500 de Prima o un Auxilio por valor de \$3.500.000 en promedio

Beneficios

Préstamos

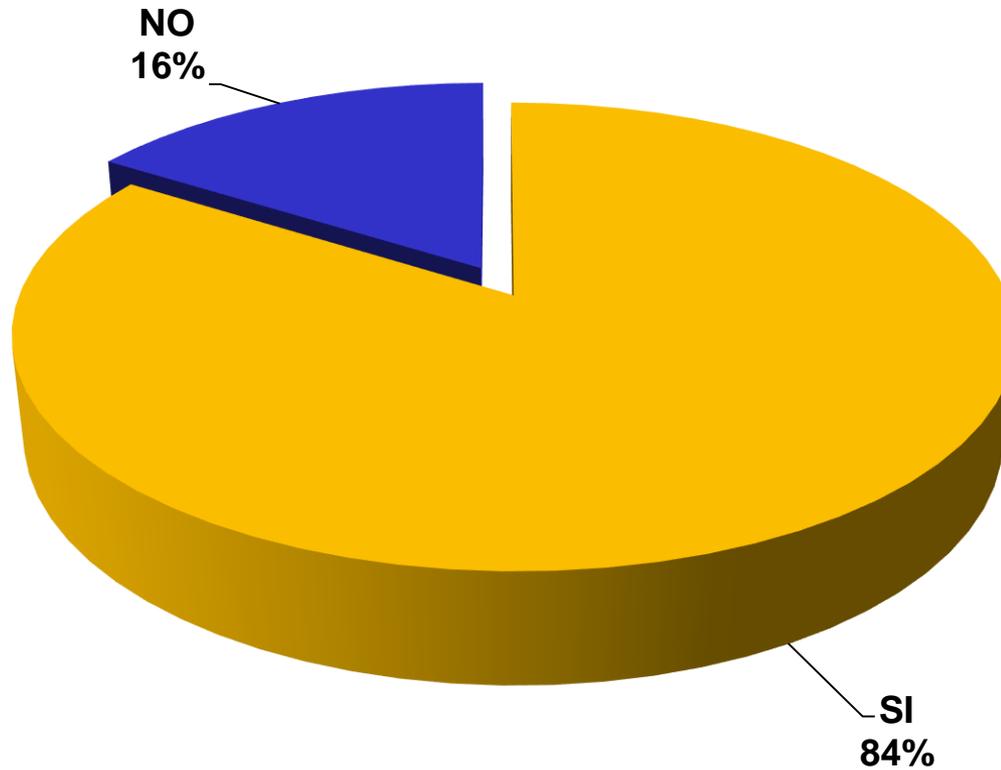
TIPO DE BENEFICIO	OTORGAMIENTO	ALCANCE	CARACTERISTICAS
 PRÉSTAMO DE VIVIENDA	 23%	Total Cia	El 70% con Capital propio y un monto promedio de \$59.568.000 a tasa de 0,79% mensual.
 PRESTAMO DE VEHICULO	 27%	Total Cia	El 78% con Capital propio y un monto promedio de \$5.096.000 a tasa de 0,4% mensual.
 PRESTAMO DE LIBRE INVERSIÓN	 25%	Total Cia	El 73% con Capital propio y un monto promedio de \$16.200.000 a tasa de 0,53% mensual.
 PRESTAMO DE CALAMIDAD DOMÉSTICA	 35%	Total Cia	El 86% con Capital propio y un monto promedio de \$5.270.000 a tasa de 0,41% mensual.

Practicas de Salario Emocional



Prácticas Salario Emocional

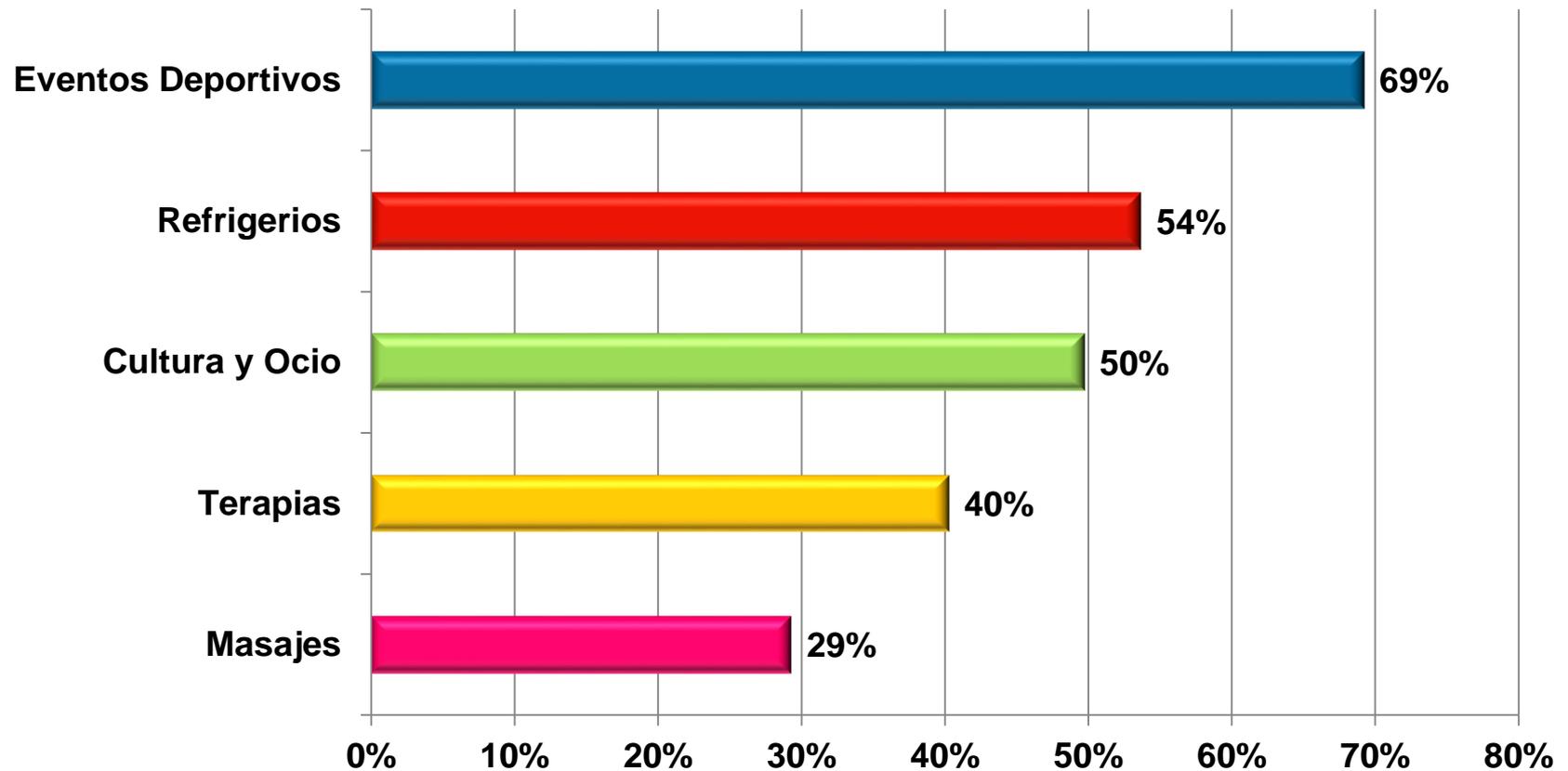
% de Empresas que Tienen Prácticas de Salario Emocional



Prácticas de Salario Emocional

Hábitos Saludables

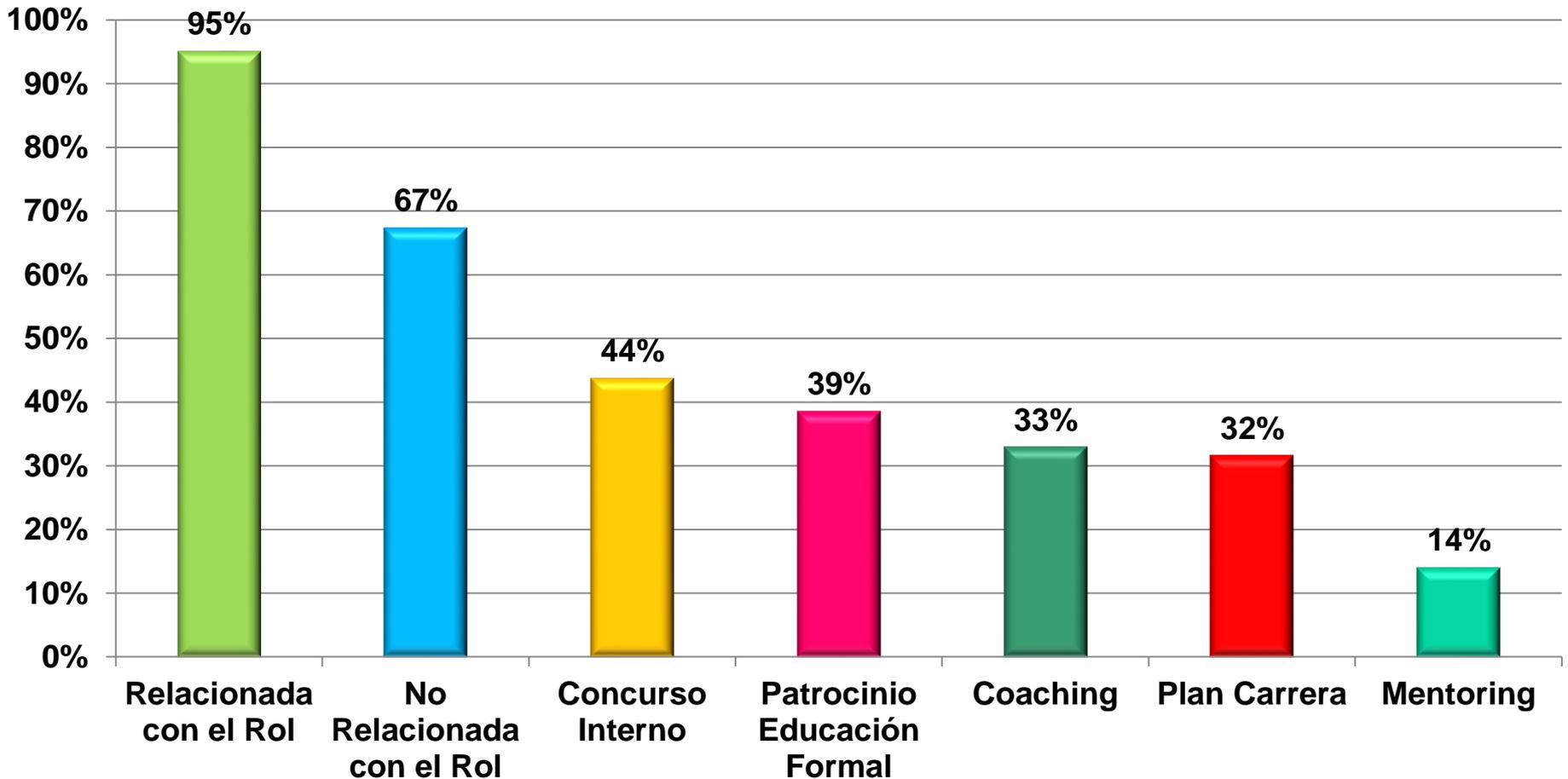
El 71% de las empresas reportaron actividades relacionados con hábitos saludables:



Prácticas de Salario Emocional

Capacitación y Desarrollo

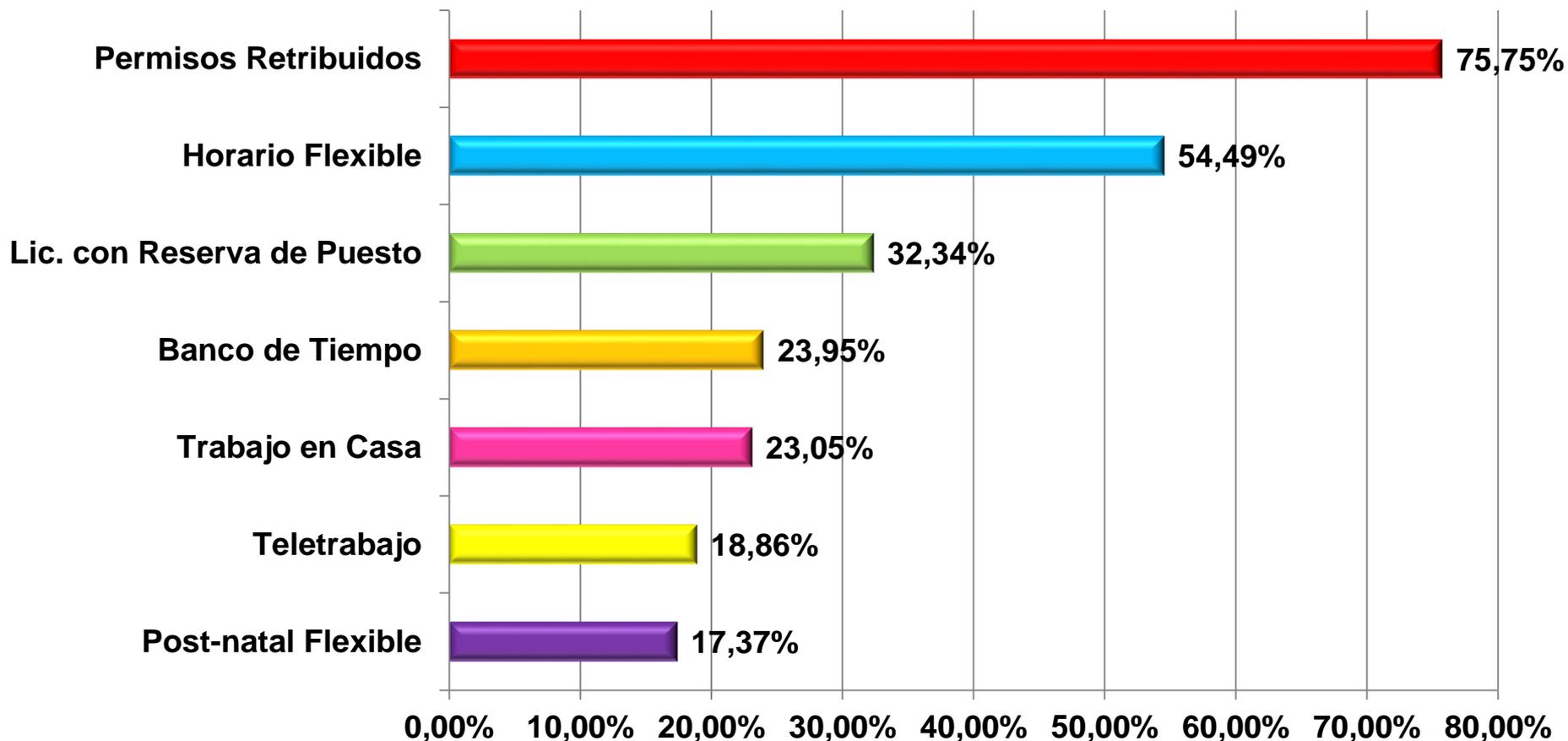
El 84% de las empresas, reportaron tener programas asociados a desarrollo de su personal de la siguiente manera:



Prácticas de Salario Emocional

Tiempo Flexible

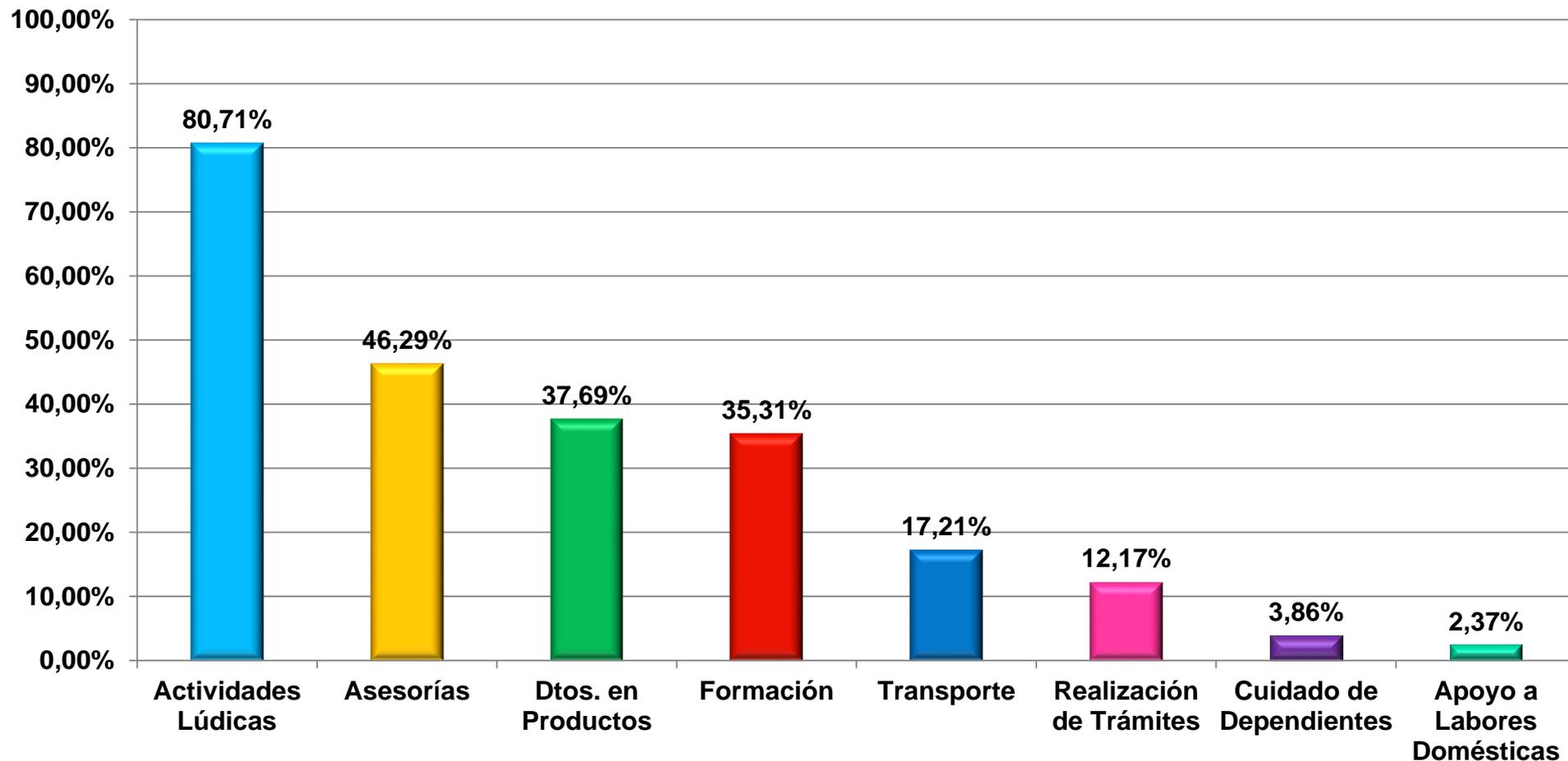
El 72% de las empresas, brindan a sus empleados alternativas de manejo del tiempo, siendo las siguientes las mas representativas:



Prácticas de Salario Emocional

Otros

El 73% de las empresas, brindan a sus empleados otro tipo de alternativas que incentiven su retención, las mas representativas son:



Gracias!!