

Informe de resultados 2020-2021

☆☆☆
Estudio de
COMPENSACIÓN
Total
2020-2021
☆☆☆

legis Gestion
Humana.com



Metodología del estudio



Ficha técnica

- *Número de Compañías Participantes:* 821 Empresas.
- *Número de Cargos Analizados:* 1.139 Cargos.
- *Número de Incumbentes encuestados:* 298.624 Ocupantes Analizados.
- *Tamaños de Compañías:* Pequeña, Mediana, Grande y Muy Grande.
- *Origen de Capital:* Nacionales y Multinacionales.
- *Sectores Analizados:* 29 Sectores de la Economía.
- *Regiones Participantes:*
 - ✓ *Región Bogotá y Cundinamarca.*
 - ✓ *Región Antioquia y Eje Cafetero.*
 - ✓ *Región Valle.*
 - ✓ *Región Costa.*
 - ✓ *Región Santanderes.*

Características de la muestra

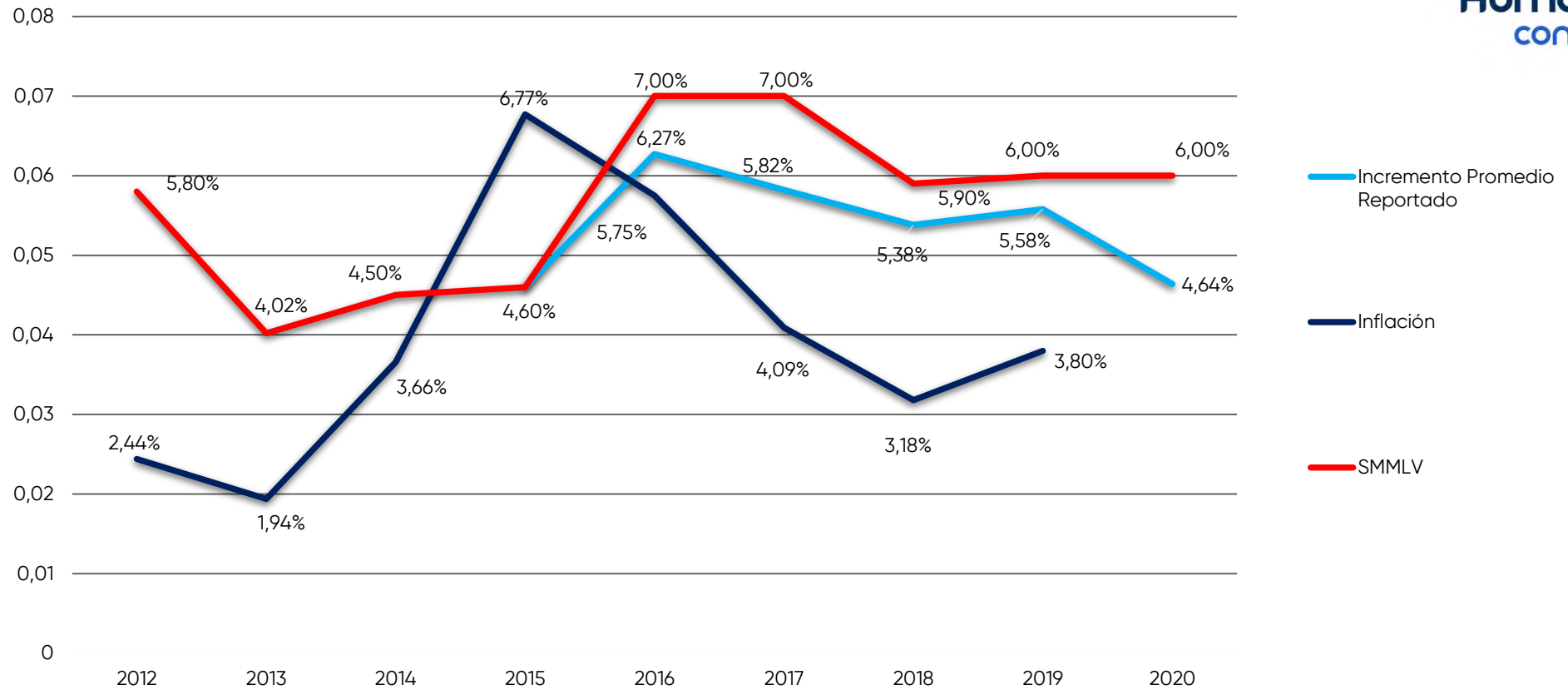
legis **Gestion**
Humana.com

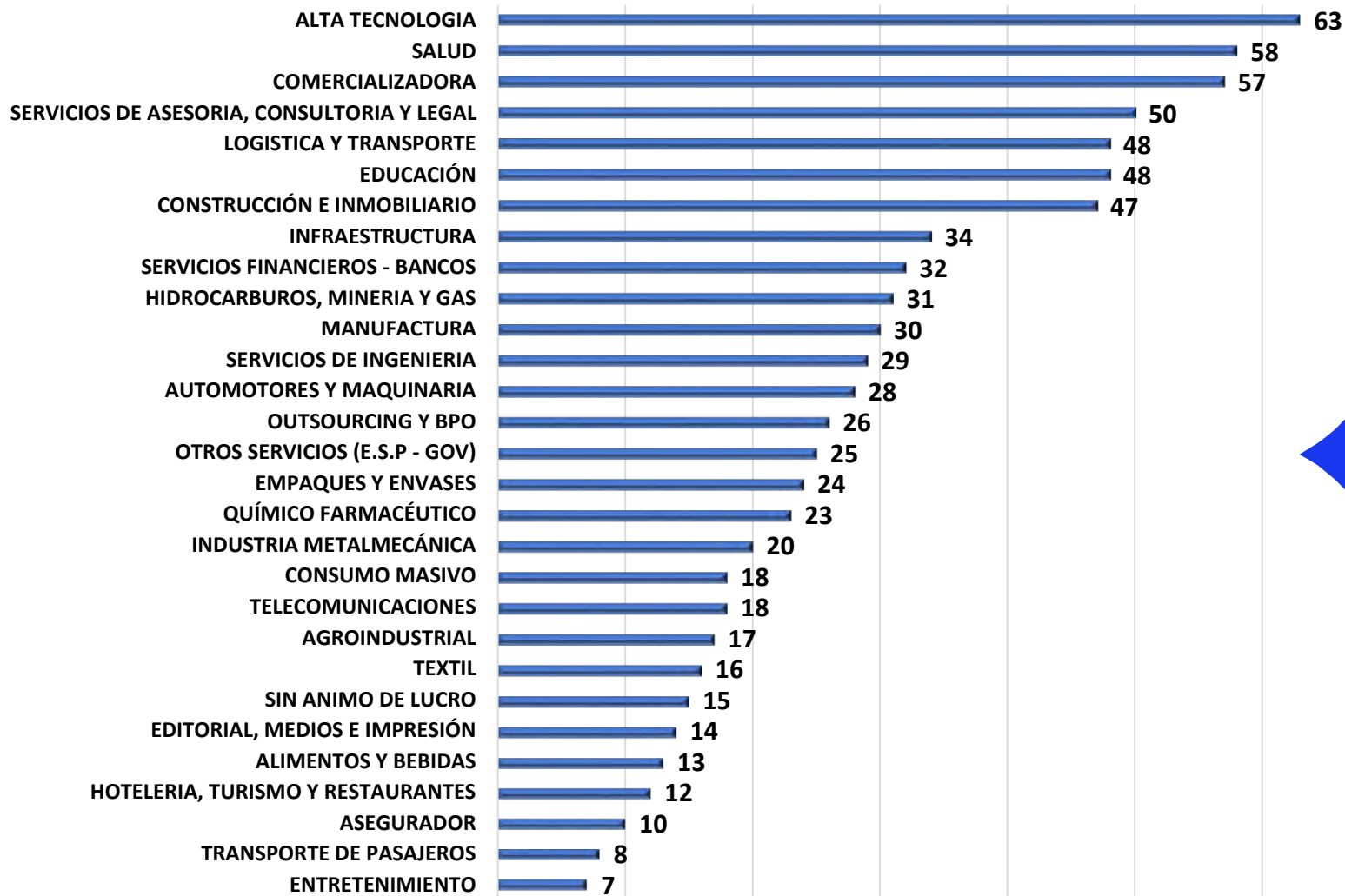




Human Factor
consulting

Indicadores Macroeconómicos





Número de Empresas por Sector

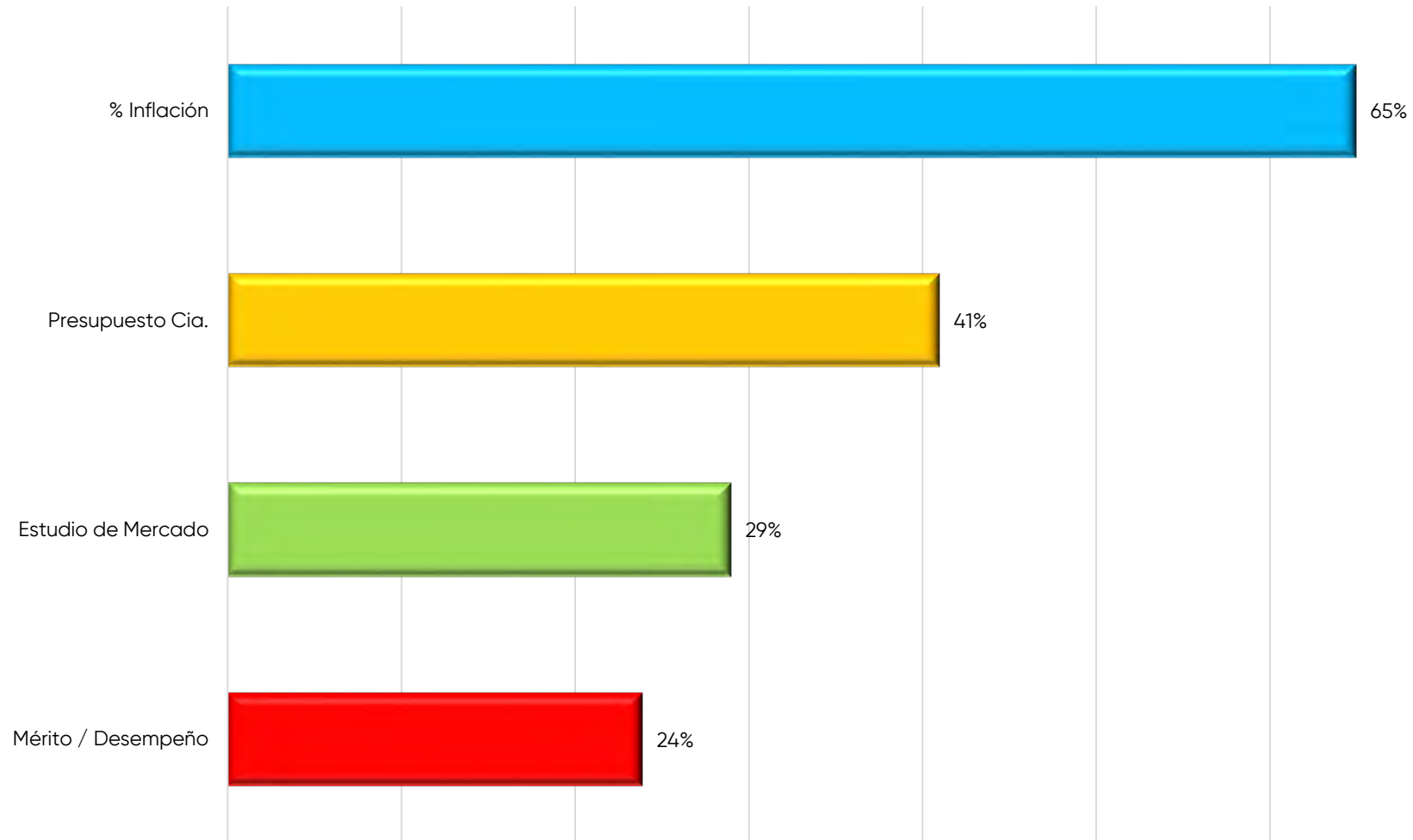
legis **Gestion Humana.com**



Criteria for Salary Increments



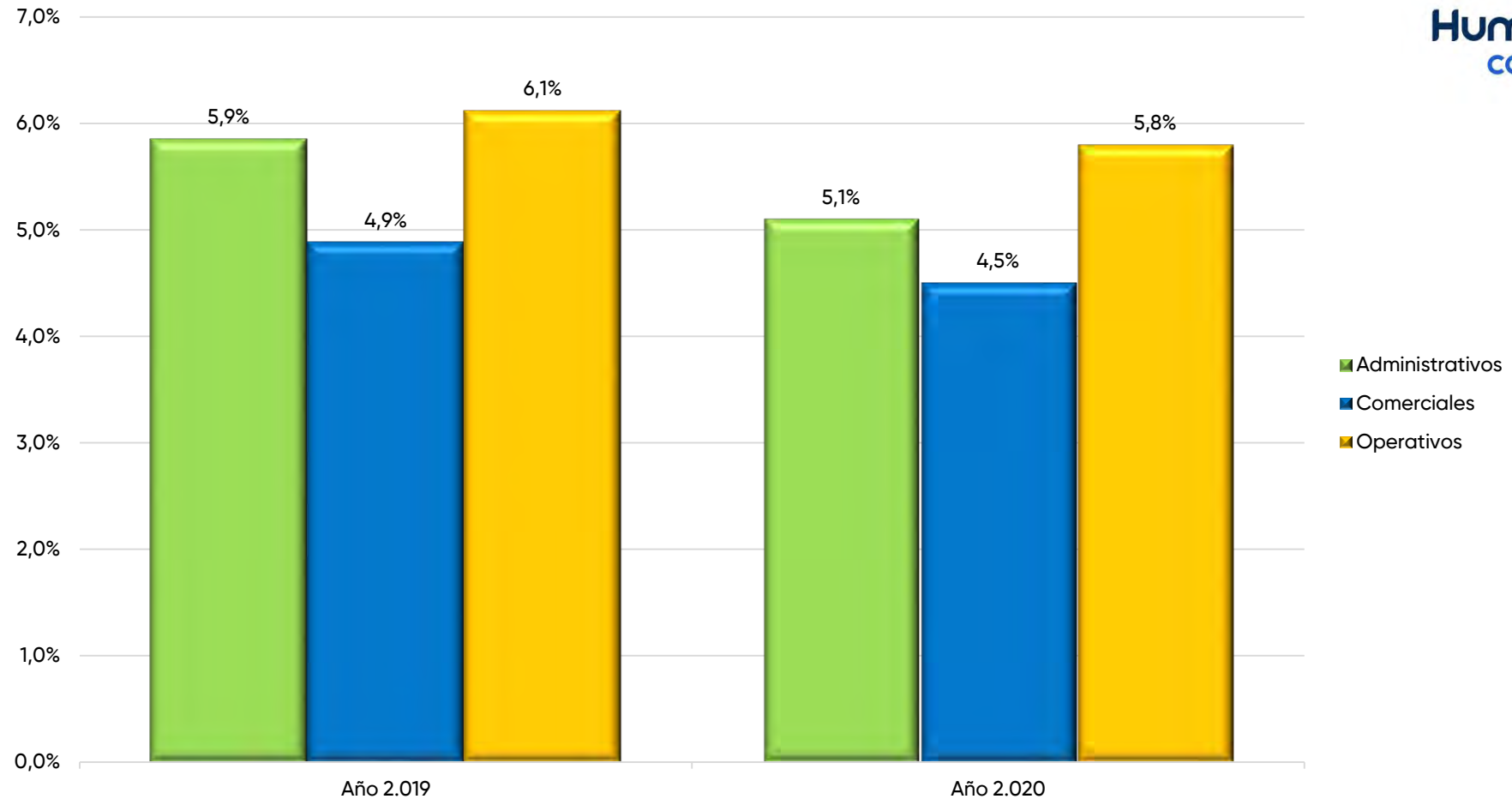
Human Factor
consulting



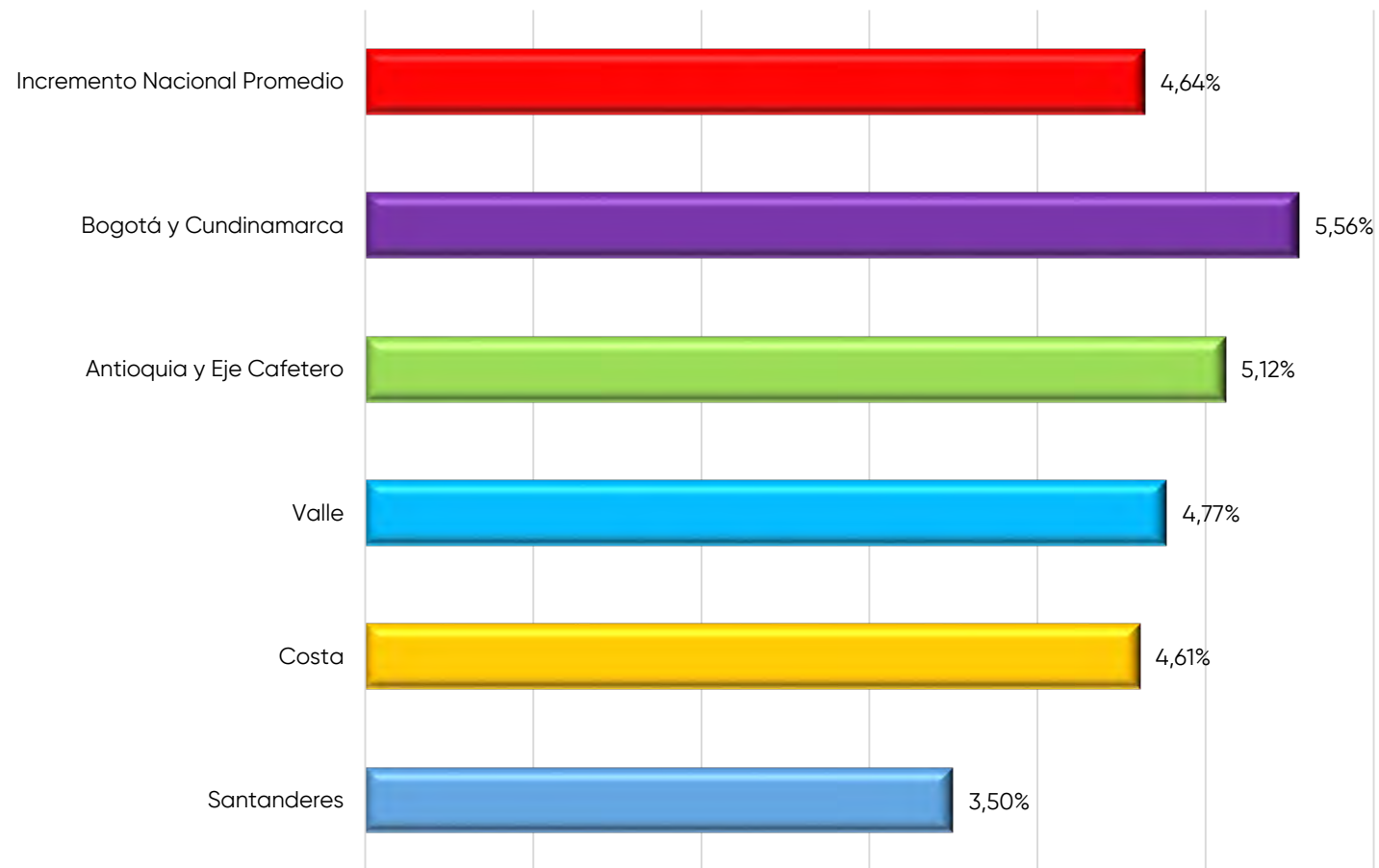


Human Factor
consulting

% de Incremento Salarial Promedio Anual



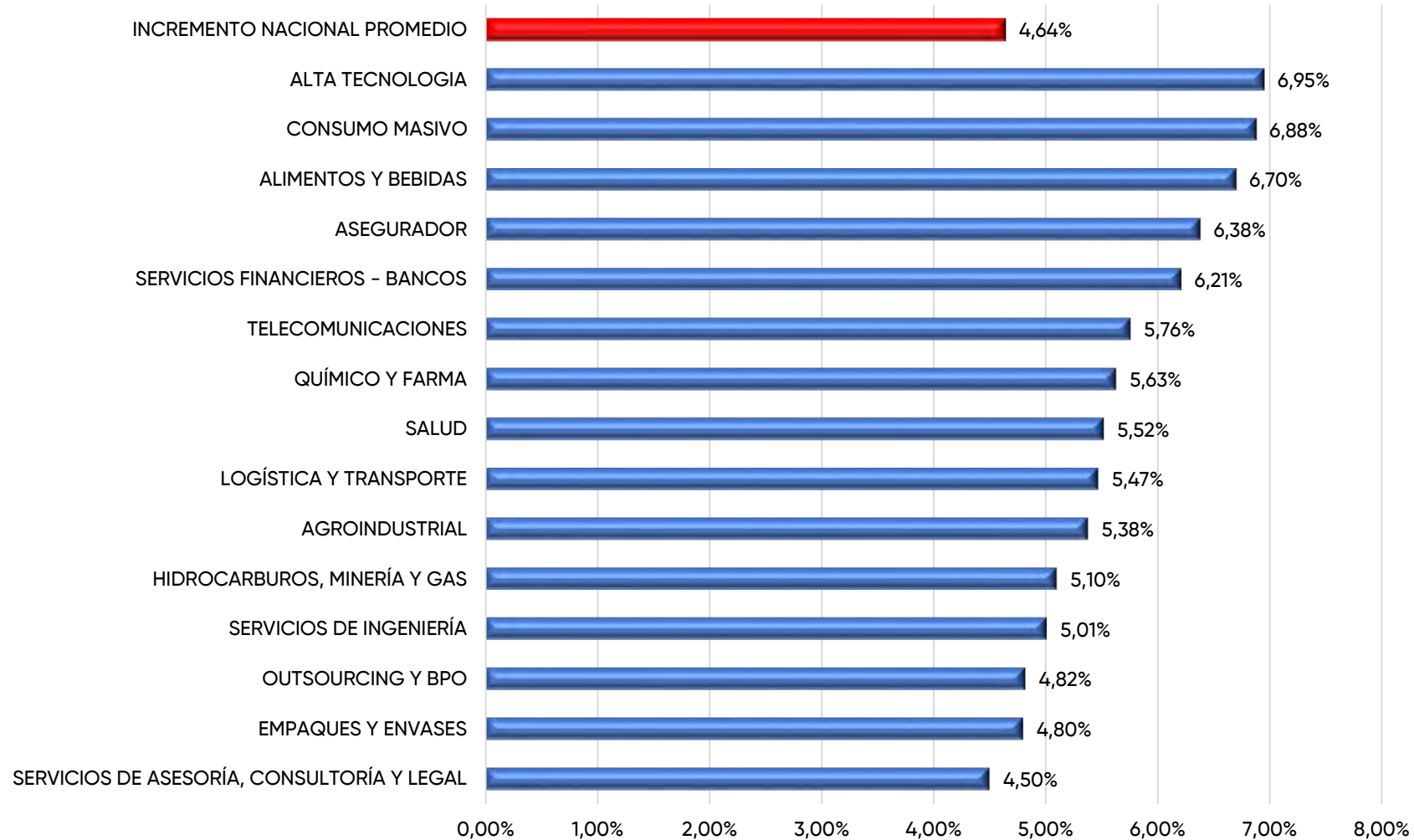
% de Incremento Salarial por Región



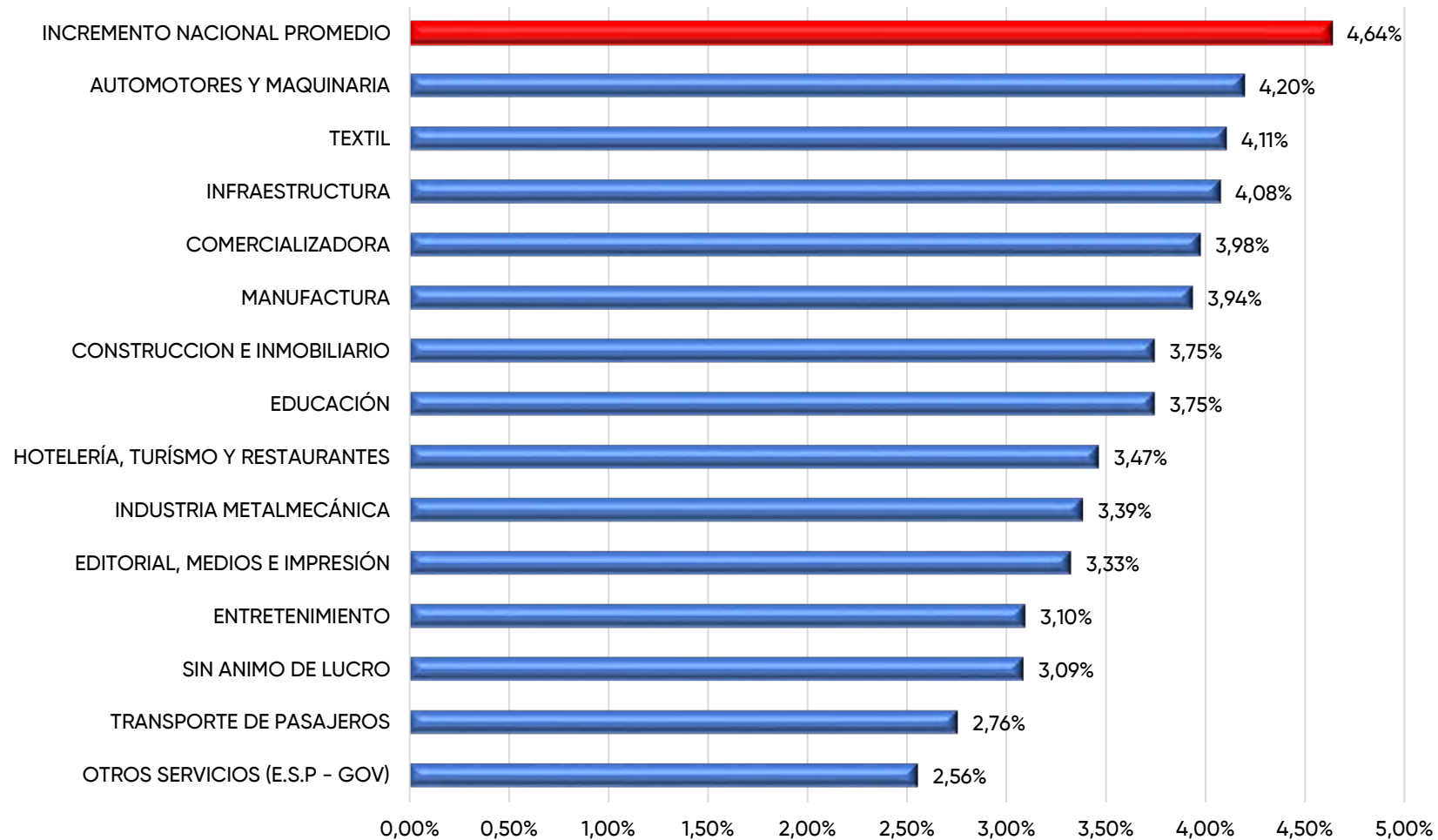
% de Incremento Salarial por Sector



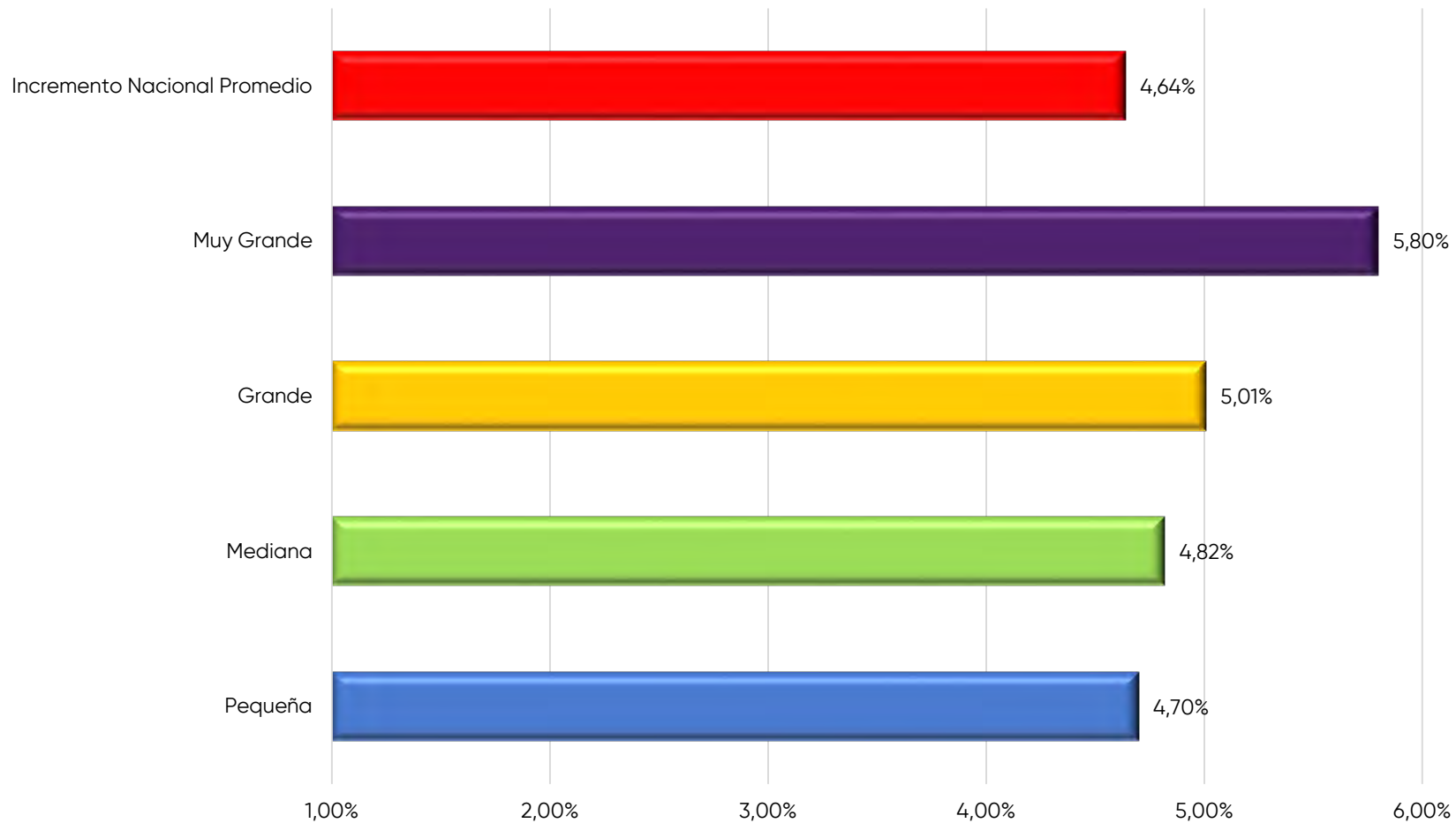
Human Factor
consulting



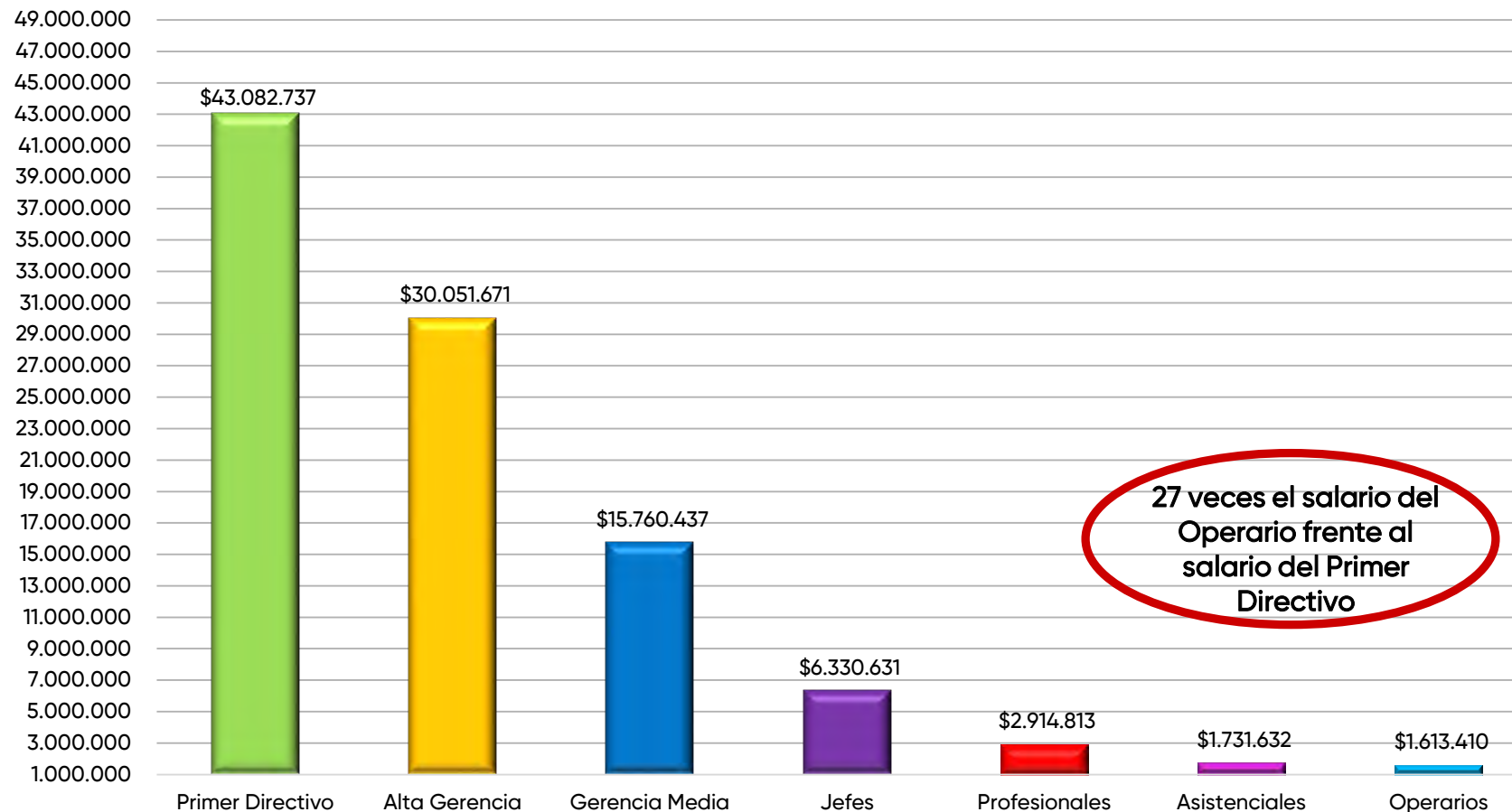
% de Incremento Salarial por Sector



% de Incremento Salarial por Tamaño de Compañía

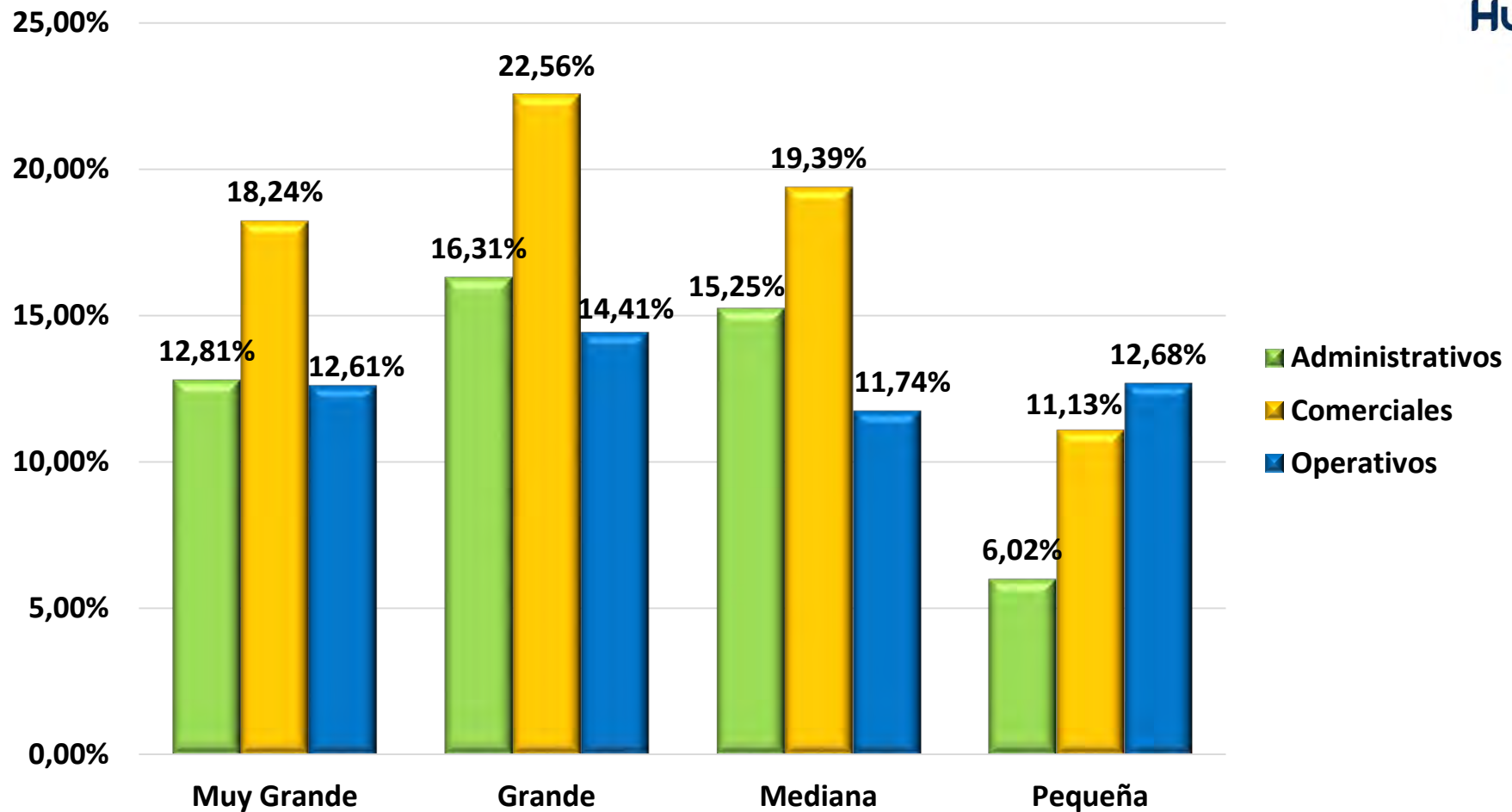


Diferencia Salarial del Cargo de Primer Directivo Frente al Cargo de Nivel Operario en # Promedio de Salarios



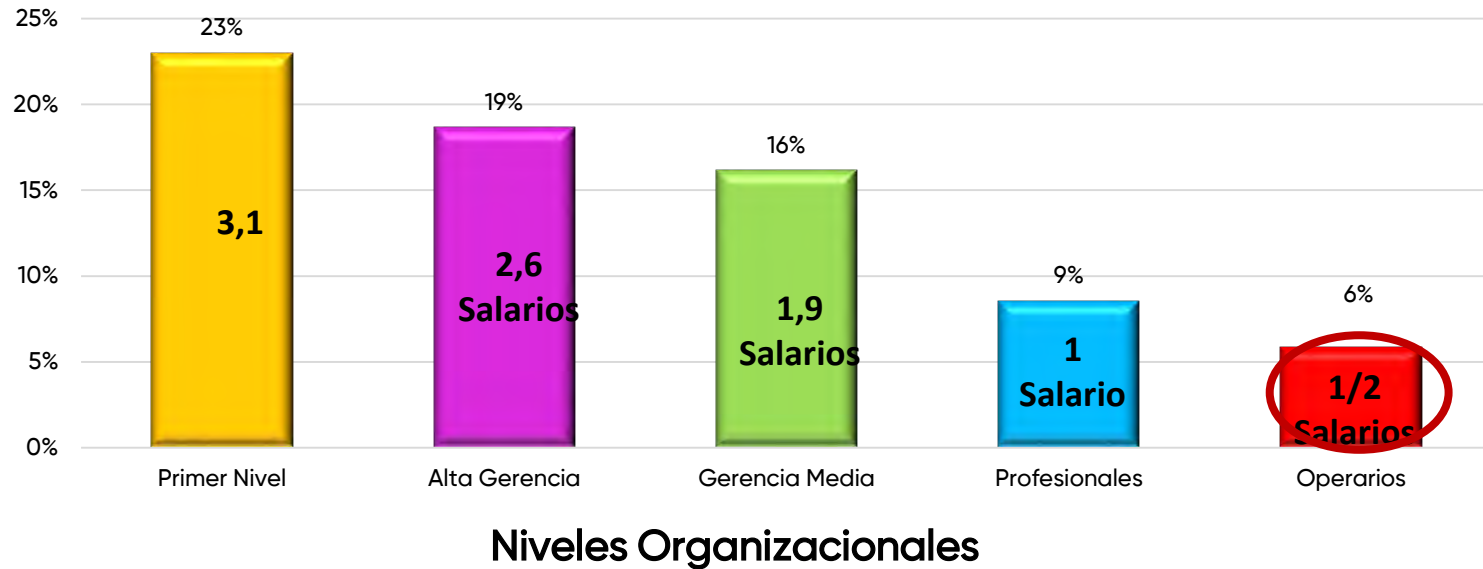


% de Rotación de Personal Promedio por Tamaño



Bonos Target de Desempeño por Niveles

(Porcentaje del Salario Anual o Número de Salarios al Año)



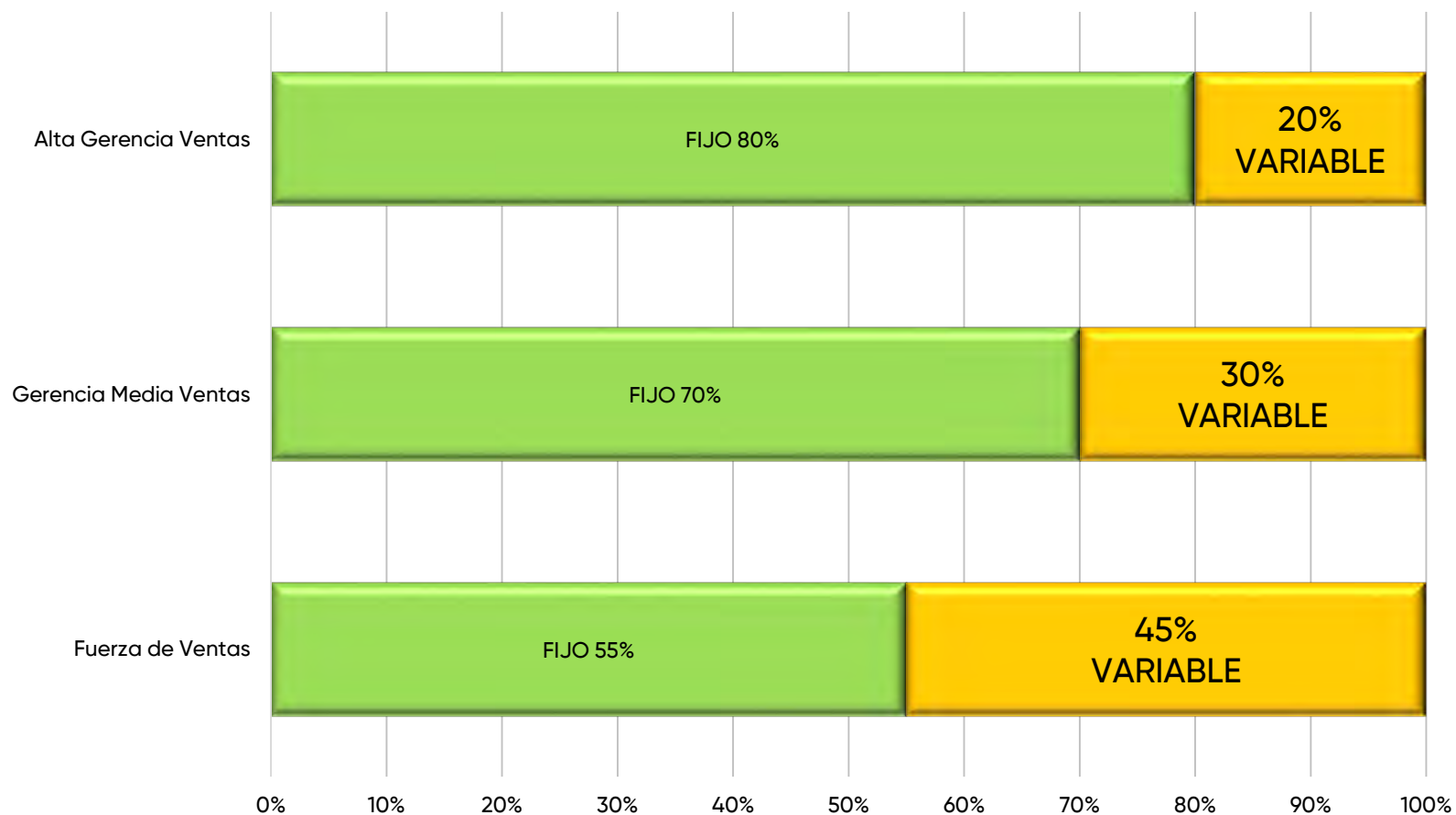
Nota: Del 39% de las compañías que otorgan algún tipo de bonificaciones, el 31% lo están haciendo para los cargos de nivel operativo, alrededor de medio sueldo por cumplimiento de indicadores de productividad.

Salario Variable

legis **Gestion Humana.com**

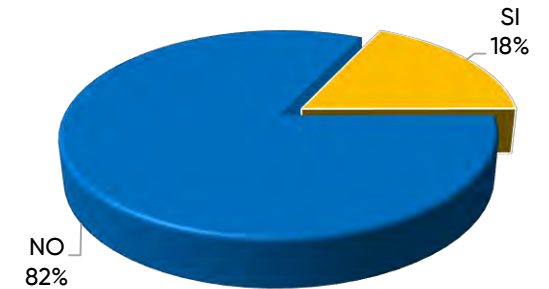
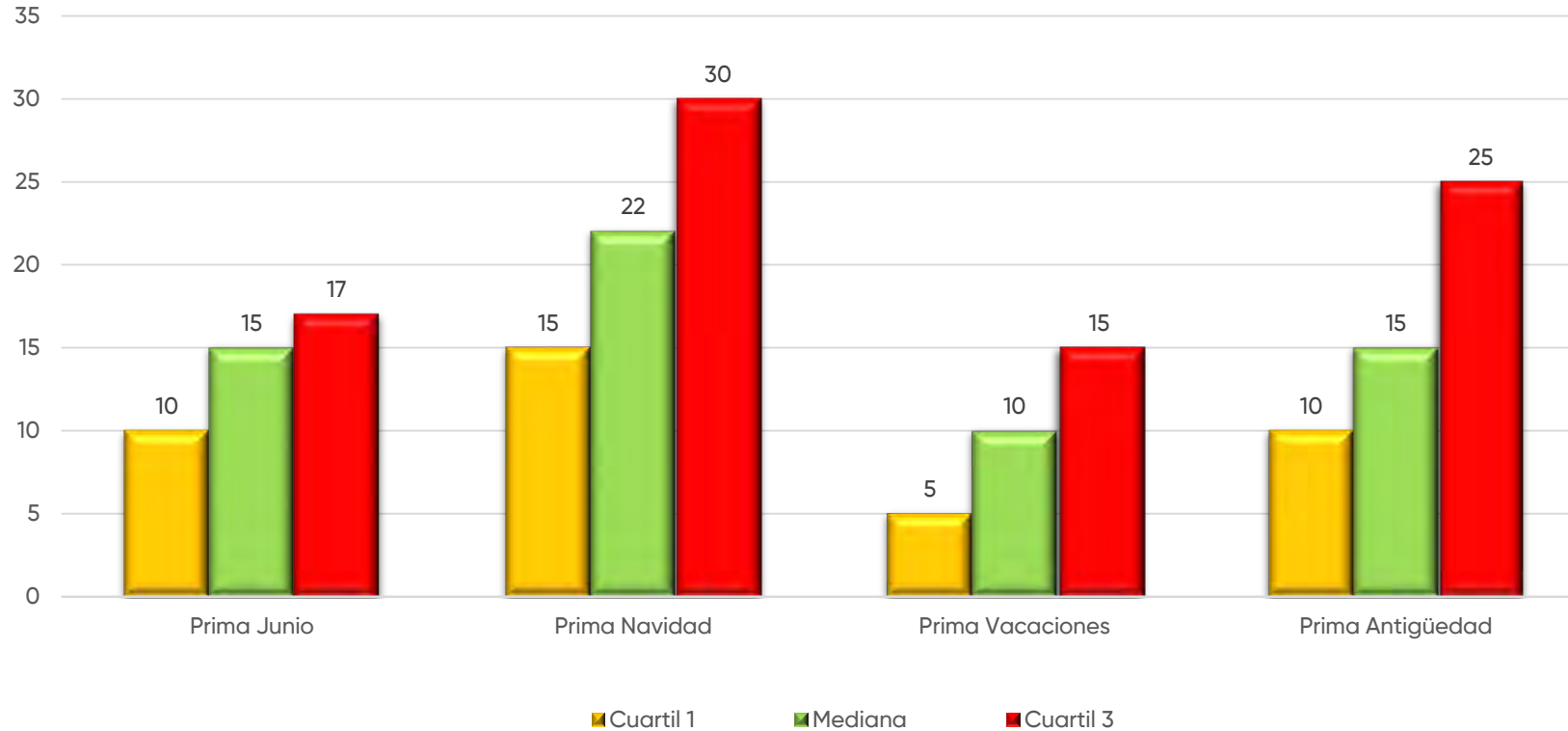


Comisiones por Nivel Organizacional (Mix de Pago Fijo - Variable)



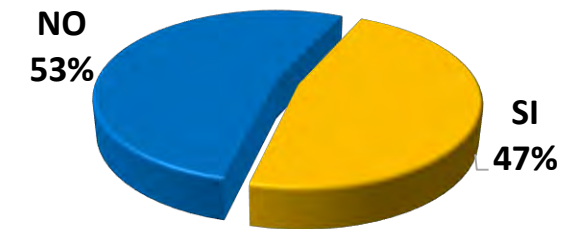
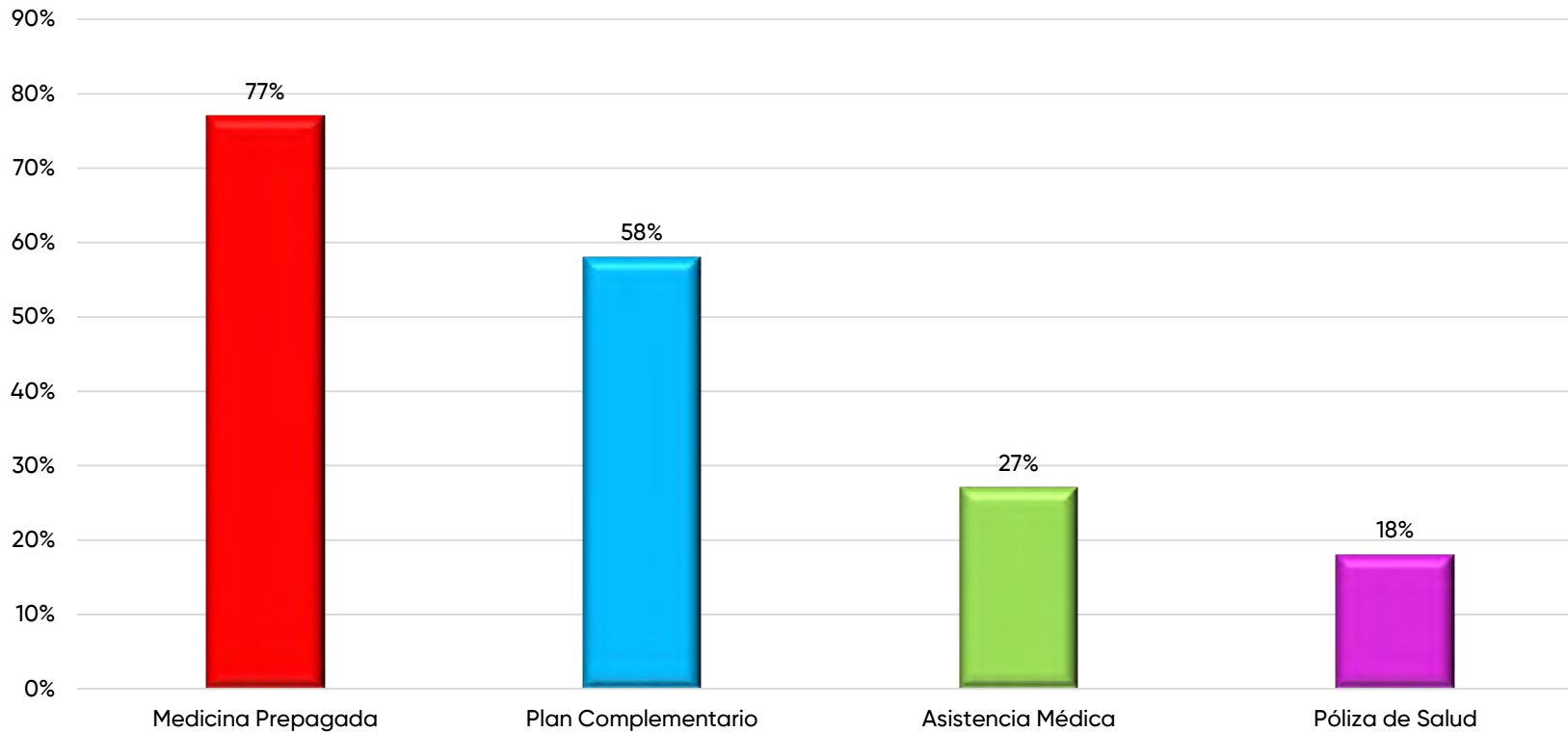
Beneficios

Asignación de Primas Extralegales



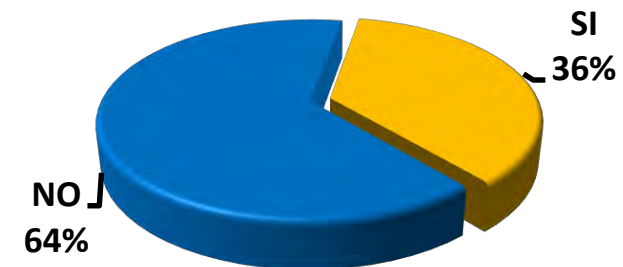
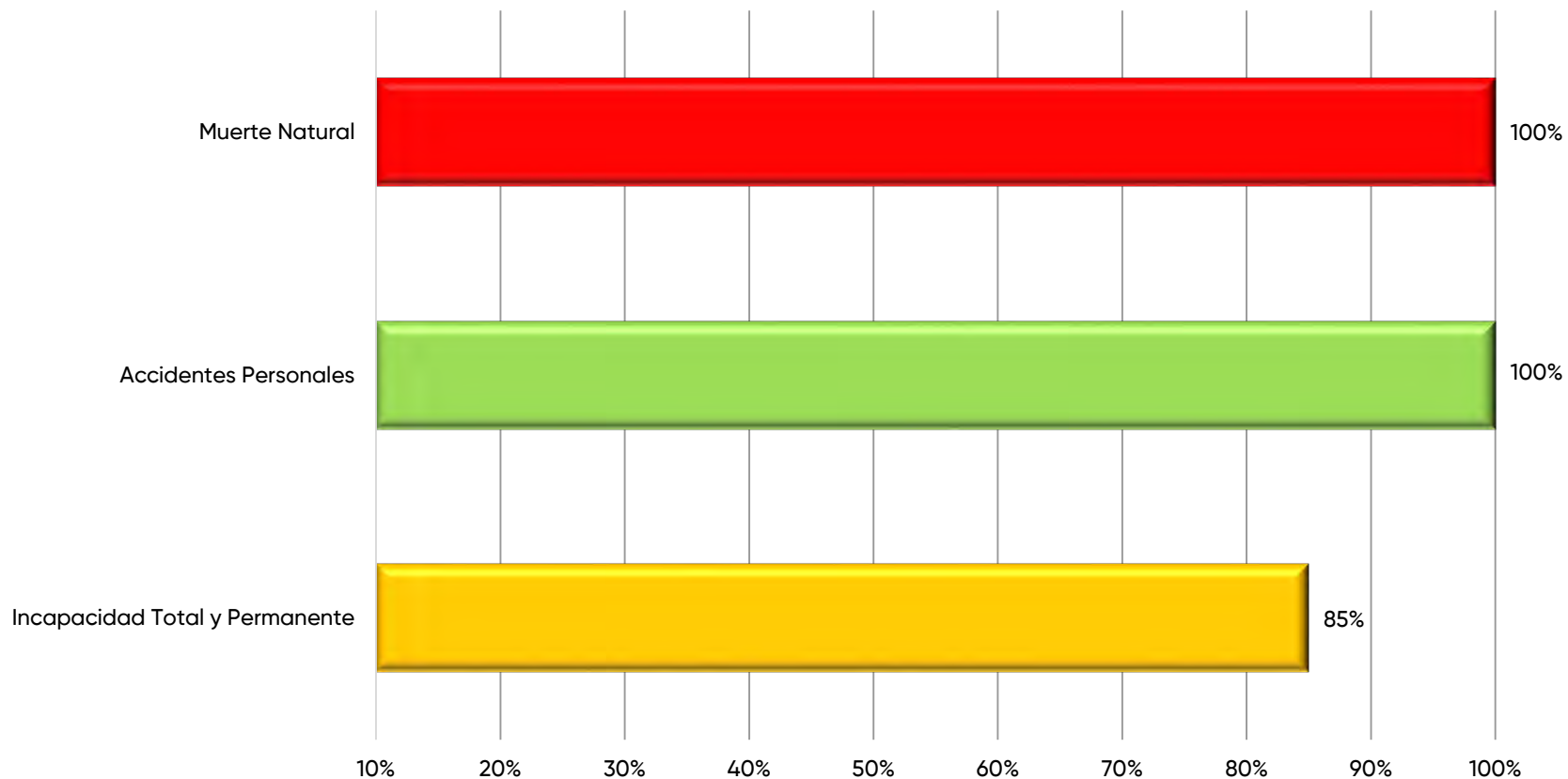
En promedio las compañías pueden llegar a entregar hasta un salario y medio más representado en Primas Extralegales.

Planes de Salud



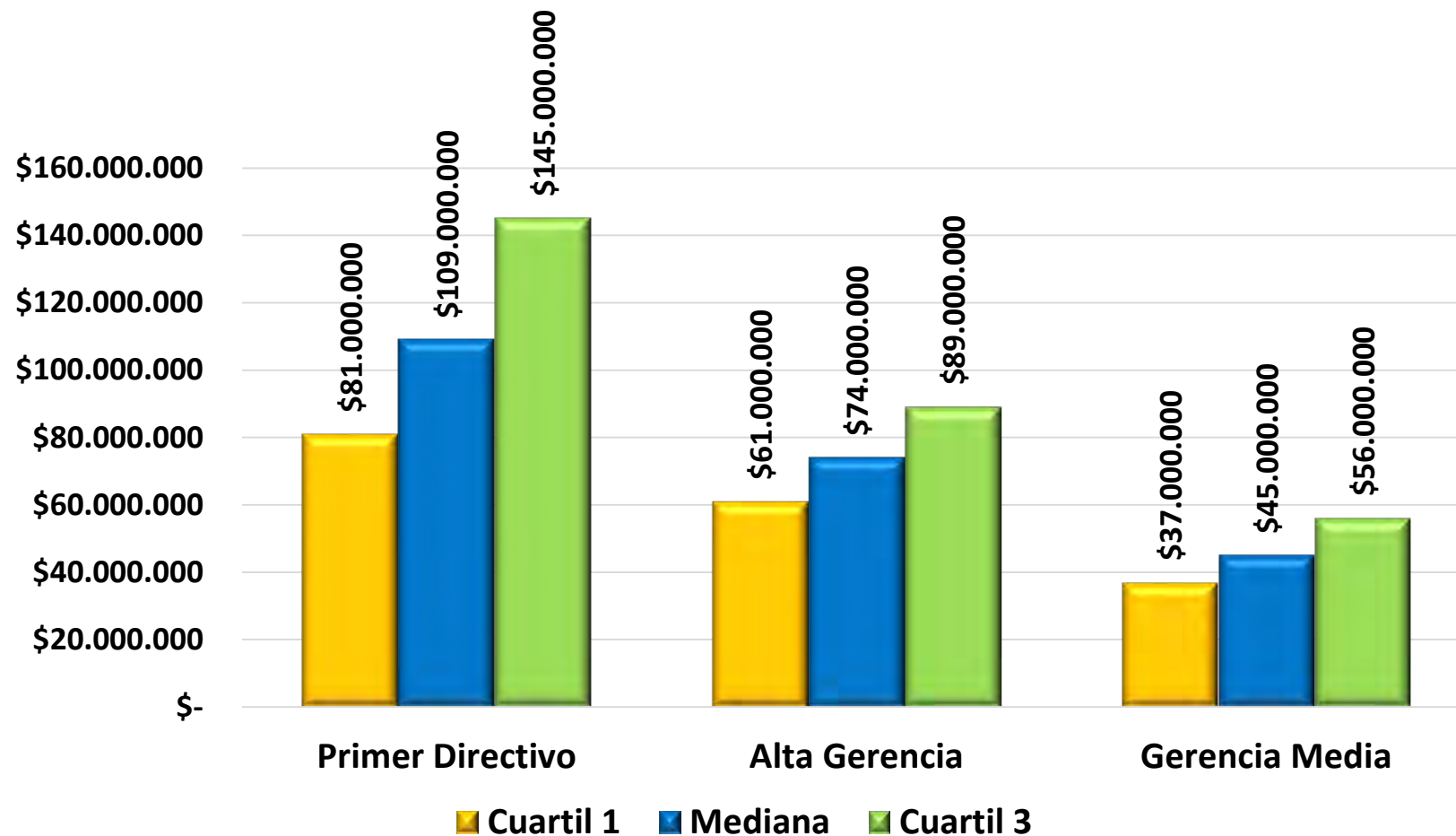
El 47% de las compañías que otorgan plan médico, cubren al grupo familiar básico de Primer Directivo y Alta Gerencia; para el resto de los cargos solo cubre al empleado.

Pólizas de Seguro



La compañía cubre el 100% de la prima de la póliza de seguro.

Asignación de Vehículo Nivel Directivo



Auxilios

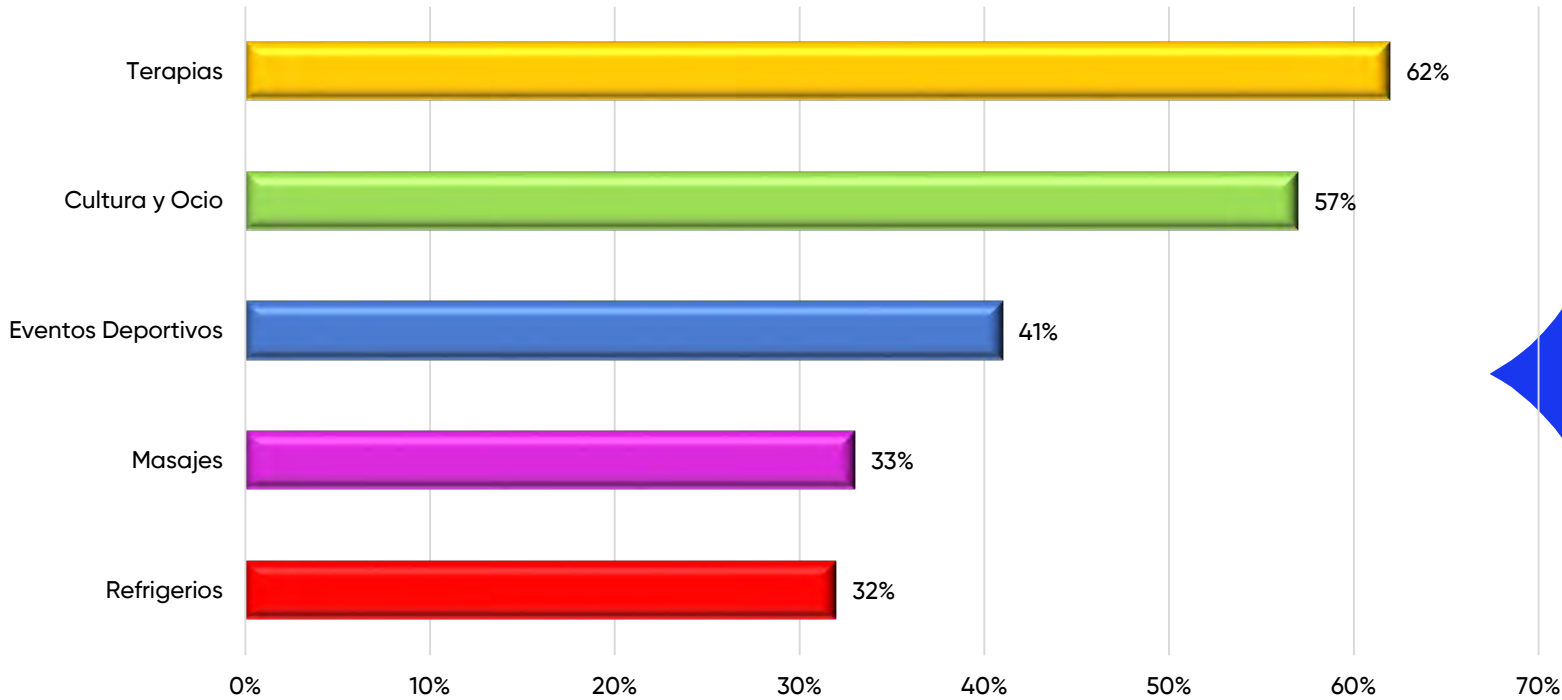
TIPO DE BENEFICIO	OTORGAMIENTO	ALCANCE	CARACTERÍSTICAS
 AUXILIO DE ALIMENTACIÓN	 31%	Grupo Directivo	\$550.000 a \$780.000 Mensual
		Total Cia.	\$190.000 a \$350.000 Mensual
 AUXILIO DE GASOLINA	 34%	Grupo Directivo	\$700.000 a \$1.600.000 Mensual
		Gerencia Media	\$400.000 a \$700.000 Mensual
 AUXILIO PLAN CELULAR	 44%	Total Cia.	Entre \$54.000 y \$180.000 dependiendo del nivel de cargo y el plan
 AUXILIO ÓPTICO	 15%	Total Cia.	\$120.000 a \$400.000 anual

legis **Gestion Humana.com**



Human Factor
consulting

Hábitos Saludables



El 71% de las empresas reportaron actividades relacionadas con hábitos saludables:

Prácticas de Salario Emocional

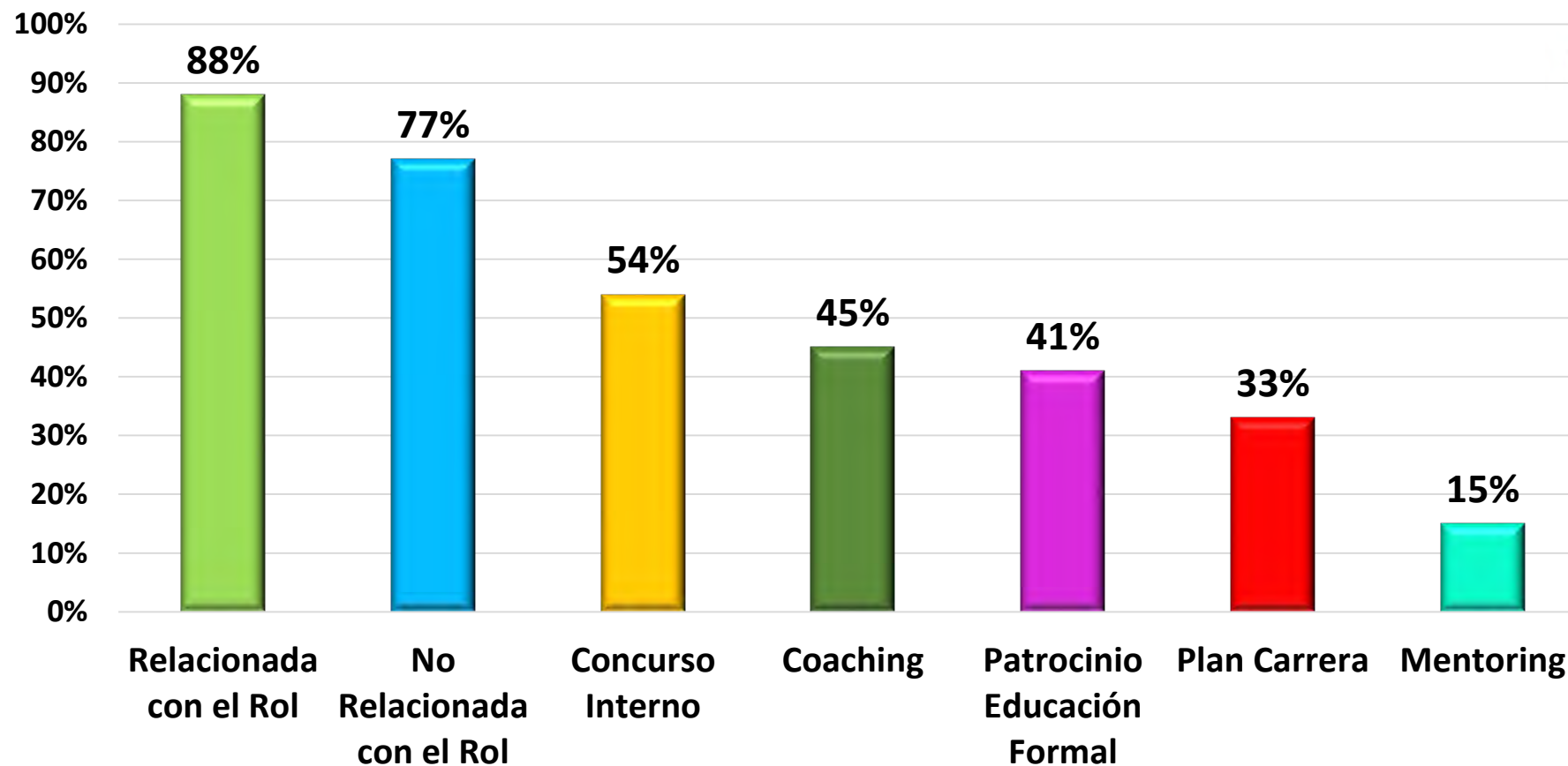
legis **Gestion Humana.com**



Capacitación y Desarrollo



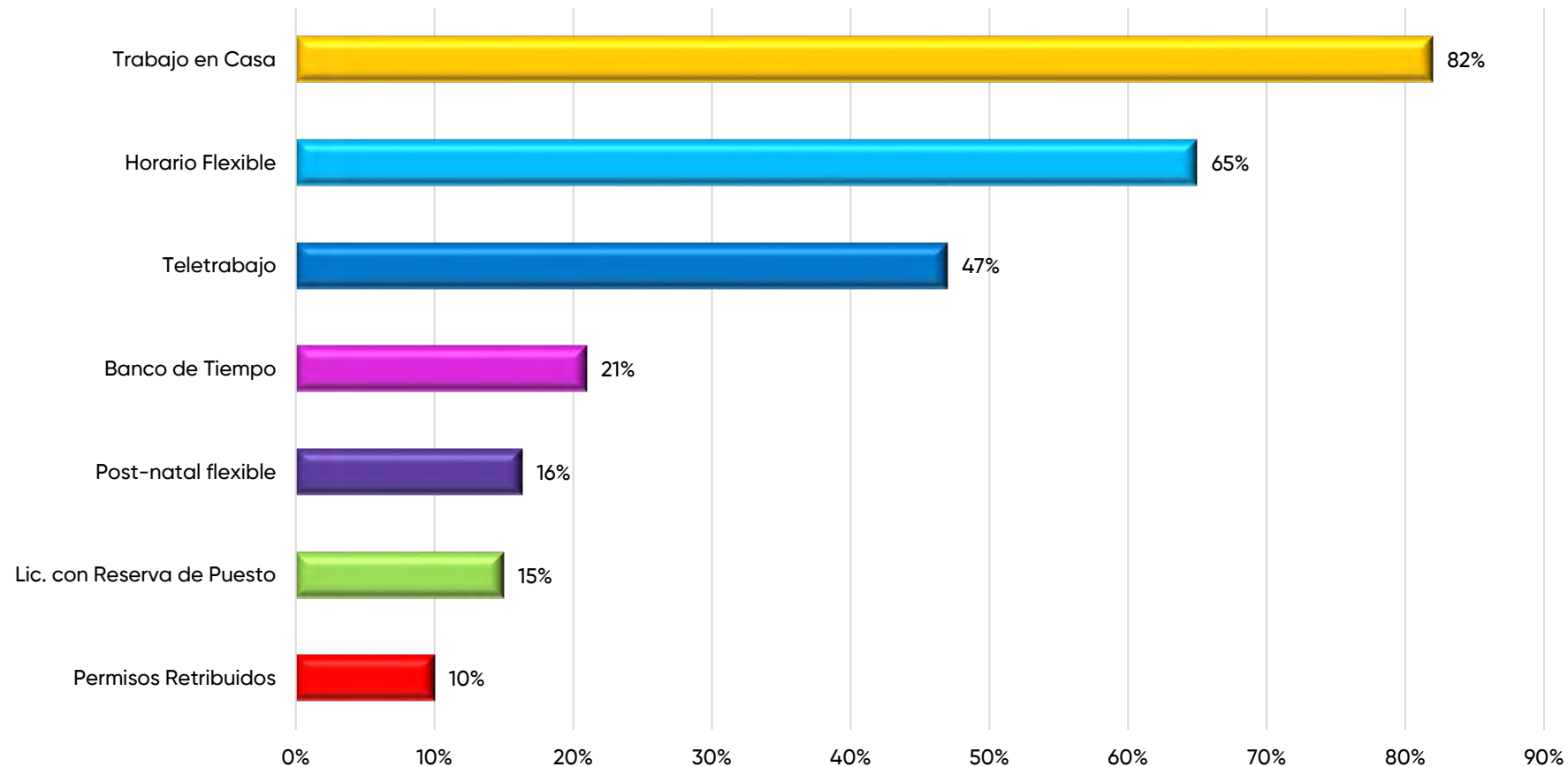
Human Factor
consulting



El 87% de las empresas, reportaron tener programas asociados a desarrollo de su personal de la siguiente manera:

Tiempo Flexible

El 85% de las empresas, brindan a sus empleados alternativas de manejo del tiempo, siendo las siguientes las mas representativas:



Bogotá: +57 (1) 4255200
Línea Nacional: 01 8000 912101
Correo: sciente@legis.com.co
www.gestionhumana.com
Facebook y LinkedIn:
Gestionhumana.com



¡Gracias!