

Estrategias salariales en medio del COVID - 19

Miguel Ángel Nieto

Gerente de consultoría en Human Factor Consulting.

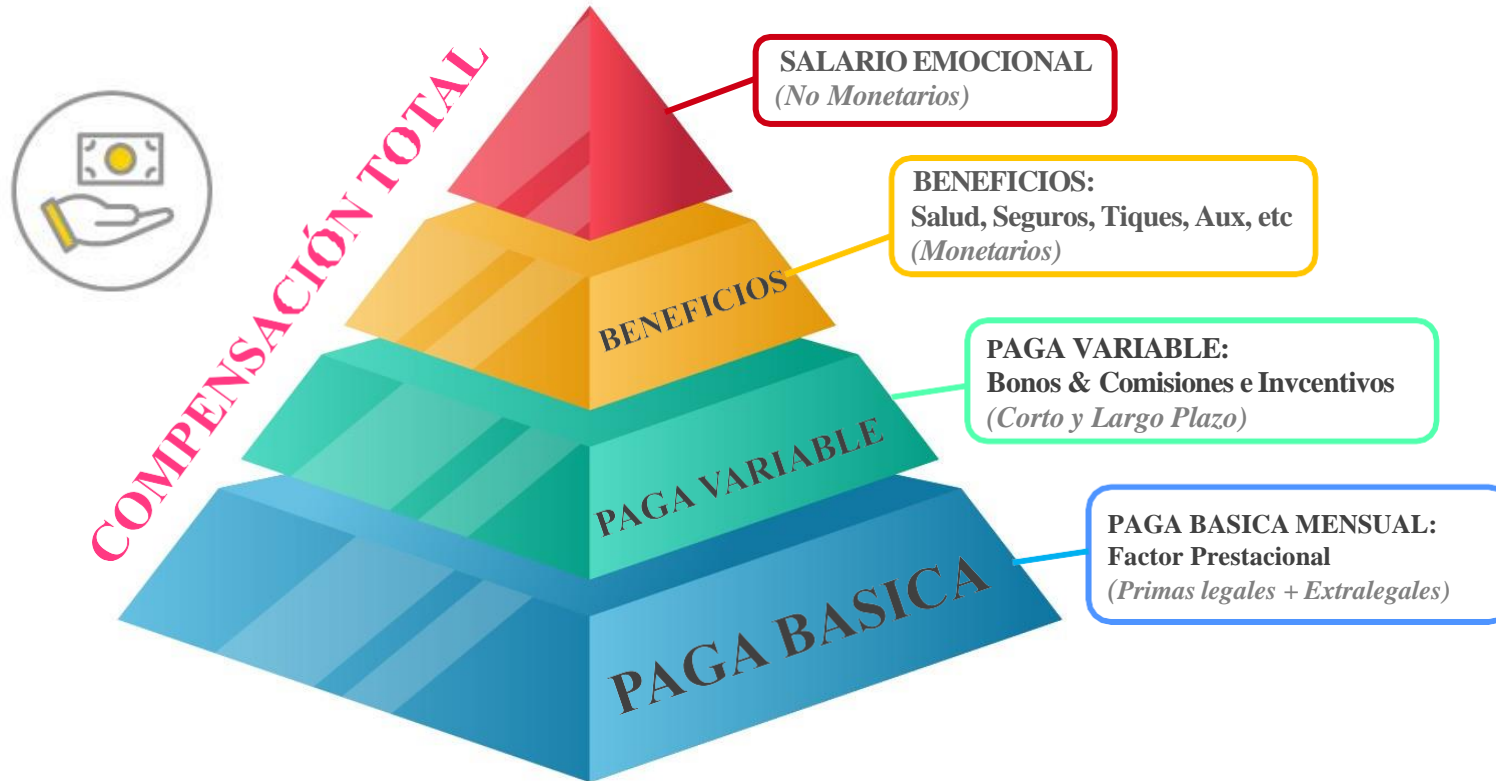
legis Gestion
Humana.com

CONTEXTO





SITUACIÓN HOY





EL NUEVO HOY

Entorno Externo

Las nuevas necesidades del mercado



Crisis Económica

Todos hemos sido afectados +
Tomará tiempo salir



Estructura de Teletrabajo

La realidad del trabajo remoto.



Retención del Talento

Nuevos perfiles de cargos para nuevas
necesidades de la Cía..



Adquisición de Tecnologías

Nuevos canales de comunicación y seguimiento del
empleado



Nuevas Formas de Contratación.

Por Hora, por proyecto, por días, por labor, por demanda



Reinventar los Esquemas de Pago

Retos constante de las áreas de compensación (fija, variable,
Beneficios)



EL NUEVO HOY

Entorno Interno

Las nuevas necesidades del cliente interno en función del COVID-19.



Cultura Organizacional

Identificar oportunidades en la crisis



Acuerdos de Pago

Nuevos esquemas de remuneración



Esquemas de Paga Variable

Orientados al negocio + Eficientes + Ágiles
+ Rediseño de indicadores de resultado



Planes de Beneficios

Por niveles, por cargo. Por genero, por costos



Modelos de Desempeño

Orientación al resultado en todo momento



Nuevas Estructuras Salariales

Generación de valor para el negocio

Las características de los nuevos Esquemas de Remuneración ante la nueva realidad:



Flexibles

Viables
Financieramente

**Generen
Valor**

Sostenibles

**Nuevo
Entorno**

Incluyentes

Inovadoras

CONCLUSIONES



- **Nunca antes se había puesto a prueba el verdadero Liderazgo e Influencia de nuestras áreas de RRHH.**
- **Esta limitación llevo para quedarse y ahí que aprender a vivir y sacar provecho de ella.**
- **Visión de un futuro mejor; con seres humanos mas consientes y capaces de afrontar los nuevos retos del entorno.**
- **Tenemos en nuestros colaboradores y equipos, nuestros grandes aliados y socios, por eso debemos ofrecerles nuevas alternativas de remuneración.**
- **Innovación hoy, mañana y siempre.**
- **No están solos en estos momentos, están con la compañía clave y decidida de LEGIS y Human Factor para ayudarlos.**

Construyamos juntos la
mejor herramienta de
Compensación Total

¡Inscríbete y accede a beneficios!



Informe gratuito de prácticas de compensación y beneficios del mercado nacional, además del detalle salarial de los 50 cargos más representativos de la muestra.



Bono de descuento para la compra del Estudio de Compensación



Entradas gratis a eventos exclusivos de Gestionhumana.com