

# Estrategias salariales en medio del COVID - 19

Miguel Ángel Nieto

*Gerente de consultoría en Human Factor Consulting.*

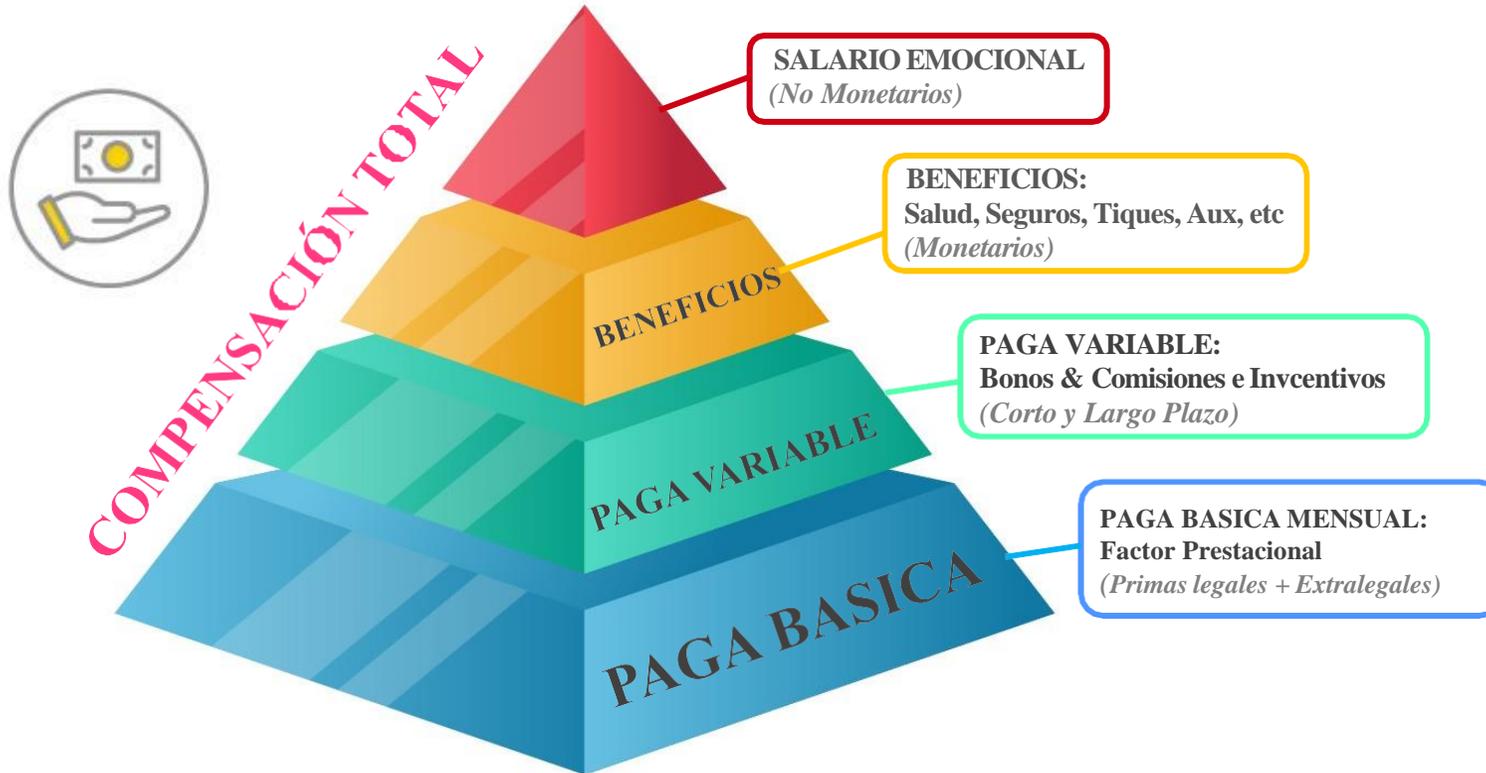
**legis** Gestion  
Humana.com

# CONTEXTO





# SITUACIÓN HOY





# EL NUEVO HOY

## Entorno Externo

Las nuevas necesidades del mercado



### Crisis Económica

Todos hemos sido afectados +  
Tomará tiempo salir



### Estructura de Teletrabajo

La realidad del trabajo remoto.



### Retención del Talento

Nuevos perfiles de cargos para nuevas  
necesidades de la Cía..



### Adquisición de Tecnologías

Nuevos canales de comunicación y seguimiento del  
empleado



### Nuevas Formas de Contratación.

Por Hora, por proyecto, por días, por labor, por demanda



### Reinventar los Esquemas de Pago

Retos constante de las áreas de compensación (fija, variable,  
Beneficios)



# EL NUEVO HOY

## Entorno Interno

Las nuevas necesidades del cliente interno en función del COVID-19.



### Cultura Organizacional

Identificar oportunidades en la crisis



### Acuerdos de Pago

Nuevos esquemas de remuneración



### Esquemas de Paga Variable

Orientados al negocio + Eficientes + Ágiles  
+ Rediseño de indicadores de resultado



### Planes de Beneficios

Por niveles, por cargo. Por genero, por costos



### Modelos de Desempeño

Orientación al resultado en todo momento



### Nuevas Estructuras Salariales

Generación de valor para el negocio

# Las características de los nuevos Esquemas de Remuneración ante la nueva realidad:



**Flexibles**

Viables  
Financieramente

**Generen  
Valor**

Sostenibles

**Nuevo  
Entorno**

**Incluyentes**

Inovadoras

# CONCLUSIONES



- **Nunca antes se había puesto a prueba el verdadero Liderazgo e Influencia de nuestras áreas de RRHH.**
- **Esta limitación llego para quedarse y ahí que aprender a vivir y sacar provecho de ella.**
- **Visión de un futuro mejor; con seres humanos mas consientes y capaces de afrontar los nuevos retos del entorno.**
- **Tenemos en nuestros colaboradores y equipos, nuestros grandes aliados y socios, por eso debemos ofrecerles nuevas alternativas de remuneración.**
- **Innovación hoy, mañana y siempre.**
- **No están solos en estos momentos, están con la compañía clave y decidida de LEGIS y Human Factor para ayudarlos.**

Construyamos juntos la  
mejor herramienta de  
**Compensación Total**

**¡Inscríbete y accede a beneficios!**



**Informe gratuito** de prácticas de compensación y beneficios del mercado nacional, además del detalle salarial de los 50 cargos más representativos de la muestra.



Bono de descuento para la compra del Estudio de Compensación



Entradas gratis a eventos exclusivos de Gestionhumana.com