

De la infelicidad a la felicidad

| Herramientas para
| liderarnos

Andrés Ramírez
Creador de sueños en Plurum

legis Gestion
Humana.com

La massima
felicitá divisa nel
maggior numero



Beccaria

Los tres parámetros del IDH son:

Vida larga y
saludable

Educación

Nivel de vida
digno

Medida
por la

Medida
por la

Medido
por el

Esperanza de
vida al nacer

Tasa de alfabetización de
adultos y la tasa bruta
combinada de matriculación
en educación primaria,
secundaria y terciaria.

PIB per cápita
en USD

INDICE DESARROLLO HUMANO

IDH ORGANIZACIONAL

CALIDAD DE VIDA

Portafolio de
Calidad de Vida

Medida
por la

Uso del portafolio
de C.V.

DESARROLLO

Capacitación y
Desarrollo

Medida
por la

Posibilidades de
crecimiento dentro del
organigrama y/o en
nuevas habilidades
técnicas y relacionales

COMPENSACIÓN DIGNA

Compensación
y beneficios

Medido
por el

Benchmark y
Banda Salarial

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

PROPÓSITO

Encontrar propósito en mi organización y comprender cómo puedo contribuir a generar un impacto superior en la sociedad, alineado con mi propósito o metas y acorde con mi momento de vida

CULTURA Y LIDERAZGO

Cuento con un estilo de liderazgo y niveles de supervisión que entienden la importancia de las personas y son facilitadores y ejemplo



MI ROL / MI TRABAJO

Tener claridad de mi rol y saber que cuento con las herramientas y el respaldo para poder sacar adelante los retos que se me imponen

RECOMPENSA

Mi compensación y beneficios responden al rol que juego, están asociados al impacto que genero y son facilitadores de mi día a día

¿QUIÉN ES UN LÍDER?

CONTRIBUYENTE INDIVIDUAL



AUTONOMÍA

"Me lidero a mi"

CONTRIBUYENTE GRUPAL



MAESTRÍA

"Para liderar a otros"

CONTRIBUYENTE ESTRATÉGICO



PROPÓSITO

"Y guiar una estrategia"

Recuperación



Cuida tu sueño
Mínimo 6h

Combustible



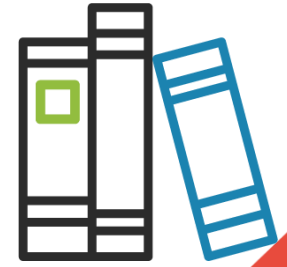
Alimentate
Bien

Cuerpo



Realiza algún
ejercicio
Ideal 40min

Mente



Aprende algo
nuevo todos
los días

Espíritu



Practica el
silencio

La massima
felicitá divisa nel
maggior numero



Beccaria

¡Muchas
gracias!

