

Regreso a nuevas formas de trabajo



Modelo híbrido de Trabajo

Es la forma de trabajo que permite a los colaboradores **acordar** con la Organización desde dónde desempeñar su labor, integrando la casa, la ciudad y la oficina, para impulsar la **flexibilidad laboral**, la calidad de vida y la **productividad organizacional**.



Modalidades de trabajo híbrido

Tiempo

HORARIO
FLEXIBLE

Espacio

PRESENCIAL

TELETRABAJO

NÓMADA
LOCAL

NÓMADA
INTERNACIONAL

FLEXITRABAJO
4x1

Horario flexible

Modalidad que permite al colaborador(a) elegir su horario de ingreso y salida.

Opciones de horario

6:00 am - 4:00 pm

6:30 am - 4:30 pm

7:00 am - 5:00 pm

7:30 am - 5:30 pm

8:00 am - 6:00 pm

9:00 am - 7:00 pm



Teletrabajo



Modalidad que permite al colaborador(a) trabajar desde su domicilio o cualquier lugar, de acuerdo con su rol. (nivel nacional)

Tipos de Teletrabajo

- **Suplementario:** de 2 a 4 días desde su domicilio.
- **Móvil:** de 2-4 días, desde cualquier lugar porque su rol así lo requiere.

Los colaboradores que tengan una modalidad de 5 días, serán casos excepcionales.

Teletrabajo



Modalidad que permite al colaborador(a) trabajar desde su domicilio o cualquier lugar, de acuerdo con su rol. (nivel nacional)

Consideraciones

- Independiente de la modalidad, si la compañía requiere la presencia en la sede, el colaborador(a) debe asistir.
- Los teletrabajadores de 5 días, serán casos excepcionales. Todos los colaboradores deben estar en sede mínimo 1 día a la semana.
- Es obligatorio la entrega de auxilio y elementos ergonómicos.
- De 2-4 días.
- Acuerdo formal con la organización.
- Reporte y aprobación de la ARL.

Nómada local

Modalidad que permite al colaborador(a) trabajar desde cualquier lugar dentro de su país origen.

Consideraciones

- Independiente de la modalidad, si la compañía requiere la presencia en la sede, el colaborador(a) debe asistir.
- Es obligatorio la entrega de auxilio.
- Los nómada locales de 5 días, serán casos excepcionales. Todos los colaboradores deben estar en sede mínimo 1 día a la semana.
- Soportada legalmente en el modelo de teletrabajo móvil.
- Número de días depende de la legislación del país.
- Acuerdo formal con la organización.
- Reporte y aprobación de la ARL.
- Valoración médica.



Nómada internacional



Modalidad que permite al colaborador(a) trabajar desde cualquier lugar fuera del país de origen, ya sea porque desea realizar un estudio o hace parte de su proyecto de vida.

Consideraciones

- Aprobación de la compañía y validación del rol.
- Acuerdo formal con la organización.
- Seguro de cobertura Internacional por el colaborador(a).
- Nro. de días depende de la legislación del país.
- Recomendaciones de SST y condiciones médicas
- Validación de temas fiscales

Flexitrabajo

Modalidad que permite al colaborador(a) trabajar desde cualquier lugar, hasta un máximo de 9 horas en la semana.

Consideraciones

- Se puede hacer efectivo con 1 día laboral completo o 2 medias jornadas.
- No es obligatorio la entrega de auxilio ni elementos ergonómicos.
- No se combina con las modalidades de Teletrabajo y Nómada Local.
- Las 9 horas no son acumulativas entre semanas.
- Aprobado por la ARL, se debe reportar.





Modalidades de trabajo híbrido

Tiempo

HORARIO
FLEXIBLE

Espacio

PRESENCIAL

TELETRABAJO

NÓMADA
LOCAL

NÓMADA
INTERNACIONAL

FLEXITRABAJO
4x1