



Evento Gestión Humana

SODEXO

sodexo



Alianza Soluciones

Si ellos dieron un paso y
las empresas dan un paso,
nosotros damos soluciones

- Colombia ha estado inmersa en un conflicto armado interno desde hace más de 60 años, en el que intervienen la guerrilla y los grupos armados ilegales.
- Aproximadamente 262.197 personas han muerto a causa del conflicto armado en Colombia.
- En 2016, con la firma del acuerdo de paz, finalizó el conflicto armado con el grupo FARC en Colombia.



Programa Soluciones

Es una iniciativa multisectorial que se lanzó en el 2006, tras la desmovilización del grupo armado Bloque Cacique Nutibara, la cual se llevó a cabo en el 2004. Esta iniciativa, que se consolidó en el 2017 tras la firma del proceso de paz, busca promover la generación de ingresos económicos en personas involucradas en el conflicto armado en Colombia, a través del fortalecimiento de modelos de diversidad, equidad e inclusión al interior de las empresas.



Líneas de trabajo

* Empleabilidad y Formación para el Talento

- Generación de empleo directo.
- Contratos de aprendizaje para profesionales.
- Impacto a nivel nacional.



* Emprendimiento

- Participar en ferias presenciales.
- Socializar catálogo para compras corporativas.
- Mentorías para emprendedores.
- Promover las compras en la página virtual.



* Compras Locales e Inclusivas

Esta iniciativa busca adquirir uno o varios alimentos ofrecidos por una organización y/o asociación de pequeños productores del área de influencia previamente establecida y de alto impacto para nuestros clientes.



Objetivo de trabajo

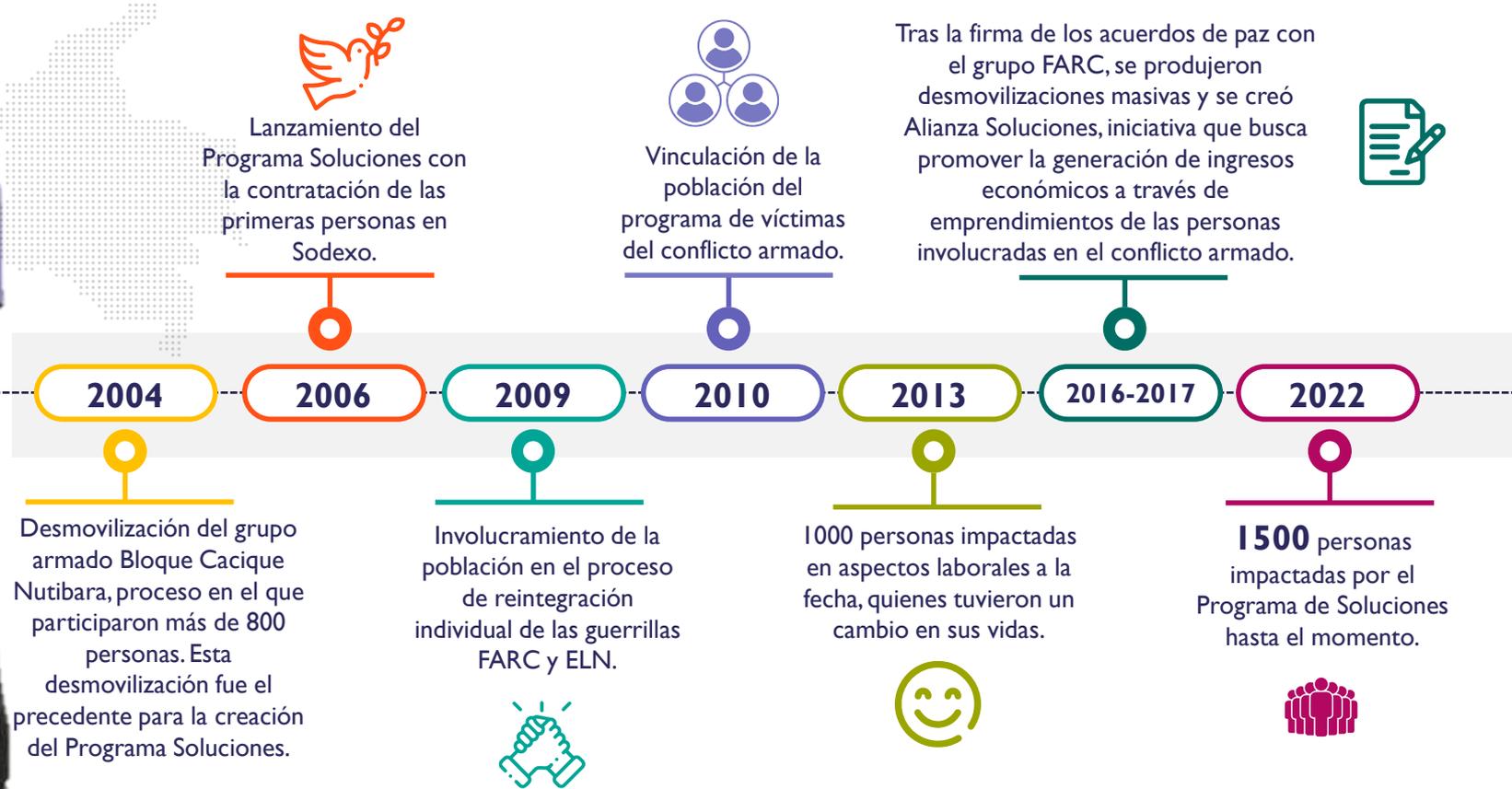
Programa Soluciones

EMPLEABILIDAD
INCLUSIÓN
LABORAL

FORMACIÓN
DEL TALENTO
HUMANO

EMPRENDIMIENTO
DESARROLLO
PRODUCTIVO

Programa de Soluciones a través del tiempo



Socios de la Alianza de Soluciones







Generación Talento

Un programa diseñado para impulsar la diversidad en nuestra Compañía por medio de la generación de empleo y el aprovechamiento de la experiencia de todas las generaciones.

Generación Talento se basa en cuatro pilares, con los cuales, por medio de planes diseñados para cada generación, buscamos contribuir al desarrollo de las personas mientras continuamos brindando Bienestar y Calidad de Vida para nuestros Colaboradores, así como para sus familiares y allegados.



Familia Sodexo

Captación de talentos en el círculo familiar



Atrae Talento

Desarrollo y promoción del talento referido por colaboradores



Máster Experto

Valor de la experiencia



Espíritu Joven

Líderes regionales en empleabilidad joven





Nombre
Categoría Profesional

El mundo de los talentos
El mundo de los talentos

as well as our members' unique skills, people promoting their own growth
as they develop with us their experience



Cifras

- Lanzamiento del programa: enero de 2022.
- Apertura de inscripciones para 2 pilares: Familia Sodexo y Máster Experto.
- El programa se difundió por medio de los diferentes canales de comunicación de la Compañía en toda la región.



Familia Sodexo

Captación de talentos en el círculo familiar



Máster Experto

Valor de la experiencia

Colombia tuvo el mayor número de personas inscritas:

482

Personas inscritas por país

- Colombia: 482
- Perú: 417
- México: 232
- Chile: 75
- Costa Rica: 26
- Panamá: 18
- Estados Unidos: 2
- Argentina: 2
- Venezuela: 1



Total personas inscritas: 1.255

Cápsula

Así vivimos las charlas de Generación Talento



Familia Sodexo

Captación de talentos en el círculo familiar



Máster Experto

Valor de la experiencia



En las sesiones virtuales se trataron temas como:

- Charlas educativas de redes sociales
- Talleres de adaptación, proyecto de vida y sesgos inconscientes
- Clases de cocina
- Buenos hábitos para tener calidad de vida
- Arte - baile

Con estas charlas logramos impactar a más de **650 personas**.

Diversidad e Inclusión

Pipeline femenino

- Según las cifras del Ranking Par 2020, las mujeres representan aproximadamente el 50% de la población laboral activa.
- Adicionalmente los datos del Ranking PAR evidencian el bajo nivel de representación de mujeres en áreas como informática (27.4%) y producción (33.4%), así como su participación desproporcionada en áreas de recursos humanos (67%) y comunicaciones (65.6%).



Estadísticas generales sobre mujeres en todo el mundo

40%

de la fuerza laboral mundial.



Las mujeres son el grupo de talento infrautilizado más grande de la economía global actual.

75%



de las decisiones de gasto de los consumidores globales las toman las mujeres.

60-70%

de los nuevos graduados en todo el mundo son mujeres.



\$12 trillones

se pueden generar al PIB por paridad de género en la comunidad.

1/3

de PYMES son propiedad y están operadas por mujeres.

5% únicamente

de S & P500 están dirigidos por mujeres CEO



Cifras Sodexo Colombia

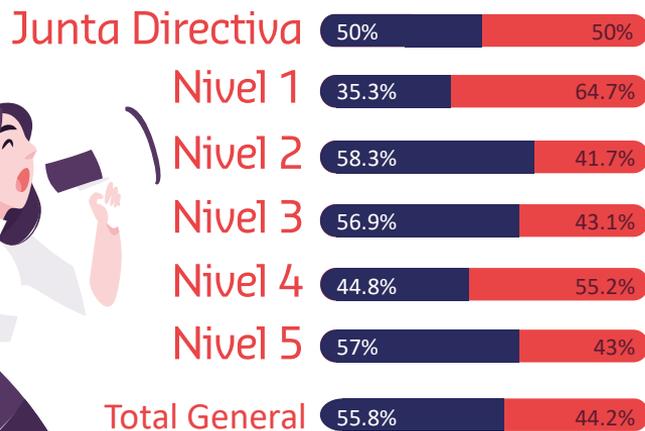
Colombia es el único país que se muestra paritario en casi todos los grados al superar el **40% de mujeres** en todos los niveles, esto a excepción del Nivel 1, en la que la brecha es del 35.3% de talento humano femenino.

En Sodexo Colombia le apostamos a la igualdad, por eso, en la junta directiva contamos con el **50%** y para el segundo nivel con un **58.3% de mujeres**, demostrando así que poseemos una nómina equitativa.



● Mujeres ● Hombres

COLOMBIA

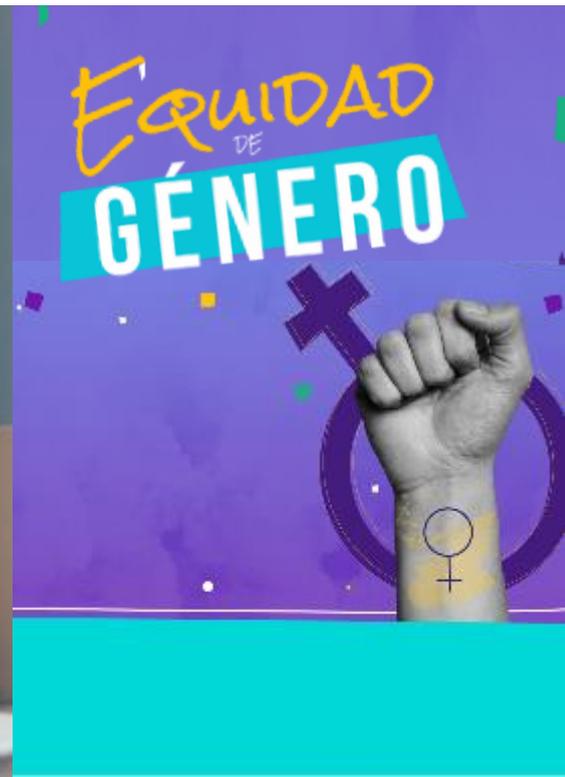


Pipeline Femenino

SoTogether

Es un consejo asesor para la equidad de Género dedicado a promover el avance de las mujeres. En sus objetivos buscan llegar al 40% de mujeres entre los líderes principales para 2025.

Para el año 2022 se han realizado 10 comités y 83 acuerdos.



Girl Talk

Busca articular el desempeño con el potencial de las Colaboradoras basado en 3 factores: **cumplimiento, potencial y cargo.**

De acuerdo a eso el comité identifica y realiza rutas de aprendizaje pertenecientes a la segmentación para su posterior evaluación.



Cuenta con **98 participantes** con las que se realizan charlas, formaciones, dinámicas de empoderamiento y programa de incentivación.

She Works

Este programa busca la inclusión de mujeres en puestos de Facilities Management que están actualmente masculinizados.

Es por eso que contamos con mujeres que se encuentran en proceso de formación en Técnico de Mantenimiento con énfasis en Electricidad, de esta forma se rompen estereotipos arraigados laboralmente.

SheWorks



 **56**

Total de mujeres formadas



32

Mujeres iniciaron su formación en julio de 2019 - Grupo 1



24

Mujeres iniciaron su formación en febrero - julio de 2021 / Grupo 2

Captación de población vulnerable para empleabilidad



Sodexo en alianza con el Sena realiza formaciones en auxiliar de cocina, auxiliar de dietas hospitalarias y servicios generales gratuitas a población vulnerable de 18 a 50 años, con el objetivo de generar empleabilidad y cerrar brechas de desempleo.

Para el año 2022 se ha logrado formar un total de **136 personas.**





Vital Spaces

Transformando el Lugar de Trabajo







Vital Spaces brinda soluciones que contribuyen a la transformación del lugar de trabajo, así como planificar futuros cambiantes y aprovechar al máximo tanto los espacios como la productividad de la gente.

Expectativas de los nuevos Colaboradores, Experiencias + Hábitos laborales

Los colaboradores buscan **más flexibilidad**, comodidades y beneficios, así como **menos impacto negativo** a la salud personal y ambiental.

+ Alimentos preferidos en sitio



+ Opciones híbridas de trabajo



+ Espacios personales o para equipos pequeños



+ Priorización de salud y bienestar



Nuestro Enfoque

- Poner a las personas primero
- Crear una experiencia 360º
- Habilitar con tecnología
- Optimizar e integrar



Servicios de Vital Spaces



ESTRATEGIA DEL LUGAR DE TRABAJO

Cumplir con objetivos comerciales con un enfoque centrado en los resultados para la planificación del lugar de trabajo.

Asesoramiento en el lugar de trabajo

- Lugar de trabajo líquido y estrategia inmobiliaria
- Experiencia de usuario y diseño
- Bienestar en el Lugar de trabajo
- Medio Ambiente, Sostenibilidad y Energía

Transformación

- Gestión del cambio
- Estrategia de construcción inteligente
- RSE y sostenibilidad
- Edificio WELL™
- LEED / BREEAM



DISEÑO DEL LUGAR DE TRABAJO

Creando espacios productivos e inspiradores para conectar y empoderar equipos.

Diseño de experiencia de lugar de trabajo

- Evaluación y diseño de la experiencia del usuario

Diseño de construcción

- Programación y configuración espacial
- Diseño arquitectónico
- Gestión de proyectos
- Acondicionamiento y remodelación
- Movimientos y cambios
- Análisis posterior a la ocupación



GESTIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO

Gestionar fácilmente en entornos seguros, cómodos y compatibles: todo lo necesario para que un lugar de trabajo "simplemente funcione".

Servicios en el lugar de trabajo

- Servicios técnicos e ingeniería
- Limpieza y seguridad
- Gestión de terceros lugares
- Administración del espacio

Servicios de apoyo

- Servicios de laboratorio
- Transporte
- Servicios de logística
- Centro de comando / servicio de asistencia

Responsabilidad social empresarial

- Proyectos y gestión de energía, servicios públicos y medio ambiente
- Gestión de residuos
- Prácticas de RSE

Cumplimiento normativo

- GXP / GMP
- Salud y Seguridad
- Gestión de crisis y planificación de la continuidad del negocio

Gestión y planificación de activos

- Planificación de inversiones del ciclo de vida
- Topografía de edificios y activos



SERVICIOS DE VIDA LABORAL

Los detalles que aportan a la vida laboral, ayudando a nuestros clientes y a su gente a prosperar.

Alimentación en el trabajo

- Restaurantes
- Venta al por menor, conveniencia y listo para llevar
- Café y Bebidas
- Entrega de comida / Delivery
- Hospitalidad

Servicios para empleados huéspedes

- Conserjería y asistencia personal
- Salud y Bienestar
- Recepción y gestión de visitantes
- Gestión de salas de reuniones y eventos
- Programa de beneficios y recompensas
- Gestión de viajes y gastos
- Gestión comunitaria
- Cuidado de niños

Servicios de trabajo desde cualquier lugar

- Mercado de servicios de trabajo híbrido
- Agregación y entrega de alimentos



LUGAR DE TRABAJO TECNOLOGÍA Y ANÁLISIS

Ayudando a tomar decisiones más rápidas e inteligentes sobre la tecnología y los espacios.

Tecnología

- Medición de la utilización del espacio
- Medición del consumo energético y medioambiental
- Medición de la confiabilidad de los activos
- Gestión de visitantes
- Reserva de recursos y gestión
- Aplicaciones para el lugar de trabajo y el consumidor

Análisis e informes

- Panel de utilización del espacio
- Panel de control de consumo energético y medioambiental
- Análisis de la experiencia del consumidor
- Diagnóstico de confiabilidad de activos
- Desempeño en el lugar de trabajo

Análisis predictivo

- Gestión predictiva del espacio
- Optimización predictiva medioambiental y energética
- Optimización de la experiencia del consumidor
- Mantenimiento predictivo
- Análisis del lugar de trabajo



Se aprovechan al máximo los espacios



Mejora la imagen del cliente



Mejora la cultura de la empresa y el compromiso de los empleados



Atrae y conserva talento



Mejora eficiencia y productividad



Apoya las prácticas laborales nómadas



Motiva y empodera equipos



Reduce costo total de ocupación



Accede a socios y recursos para resolver cualquier desafío



Apoya prácticas sostenibles



Mantiene empleados sanos y seguros



Una solución perfectamente conectada

Resultados Tangibles

Cuatro beneficios que ofrece Vital Spaces



Optimización del espacio de las instalaciones: recupera, reduce o reutiliza



Reducción de costos para alimentos, comidas y bebidas y mano de obra



Reducción de residuos, coste energético y mejora del impacto medioambiental



Mayor compromiso de los empleados y participación en el programa



GRACIAS
co.sodexo.com

sodexo

 Sodexo Colombia Onsite

 @SodexoColombiaOnsite

 @SodexoCol