**SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA**

**EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES**

Con el fin de conocer su nivel de satisfacción con la actividad de formación, a continuación encontrará preguntas que buscan identificar qué tan satisfecho se encuentra usted con algunos aspectos de la actividad que finalizó. Por favor sea sincero en sus respuestas ya que esto es fundamental para mejorar continuamente.*\*Tenga en cuenta que los datos que nos suministre serán anónimos y que usted está en todo su derecho de no responder a este cuestionario si no lo desea.*

**Marque una X** el valor que mejor refleje su opinión frente a las siguientes afirmaciones, teniendo en cuenta: **1=** Completamente en desacuerdo, **2=** En desacuerdo, **3=** Ni en acuerdo ni en desacuerdo, **4=** De acuerdo, **5=** Completamente de acuerdo.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIÓN DEL CONTENIDO** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Los objetivos de la capacitación fueron presentados al inicio de la misma y estos se han cumplido satisfactoriamente. |  |  |  |  |  |
| Los contenidos de la capacitación responden a los objetivos planteados y satisfacen las expectativas de la misma. |  |  |  |  |  |
| El nivel de profundidad de los contenidos de la capacitación ha sido adecuado. |  |  |  |  |  |
| **EVALUACIÓN DE LA METODOLOGÍA**  |
| La capacitación está estructurada de modo y comprensible, siendo adecuado su contenido teórico y práctico. |  |  |  |  |  |
| La duración de la capacitación ha sido adecuada y se ha ajustado a los contenidos y objetivos de la misma. |  |  |  |  |  |
| El material entregado en la capacitación ha sido útil, adecuado, claro y acorde con los objetivos y contenidos de la misma. |  |  |  |  |  |
| **EVALUACIÓN DE UTILIDAD Y APLICABILIDAD**  |
| La capacitación le ha aportado conocimientos nuevos cumpliendo con sus expectativas de aprendizaje. |  |  |  |  |  |
| Los conocimientos adquiridos son útiles y aplicables en el campo personal y /o laboral como herramienta para la mejora. |  |  |  |  |  |
| La capacitación le proporcionó los conocimientos y/o información planteada de acuerdo con los objetivos y contenidos de la misma. |  |  |  |  |  |
| **EVALUACIÓN DE FACILITADOR** |
| El facilitador tiene dominio, conocimiento de la materia, facilitando el aprendizaje de los participantes. |  |  |  |  |  |
| El facilitador ha expuesto los temas con claridad, respondiendo adecuadamente a las inquietudes planteadas. |  |  |  |  |  |
| El facilitador ha desarrollado el curso de manera amena, participativa, mostrando capacidad pedagógica. |  |  |  |  |  |

**Tema de la capacitación:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Observaciones**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_