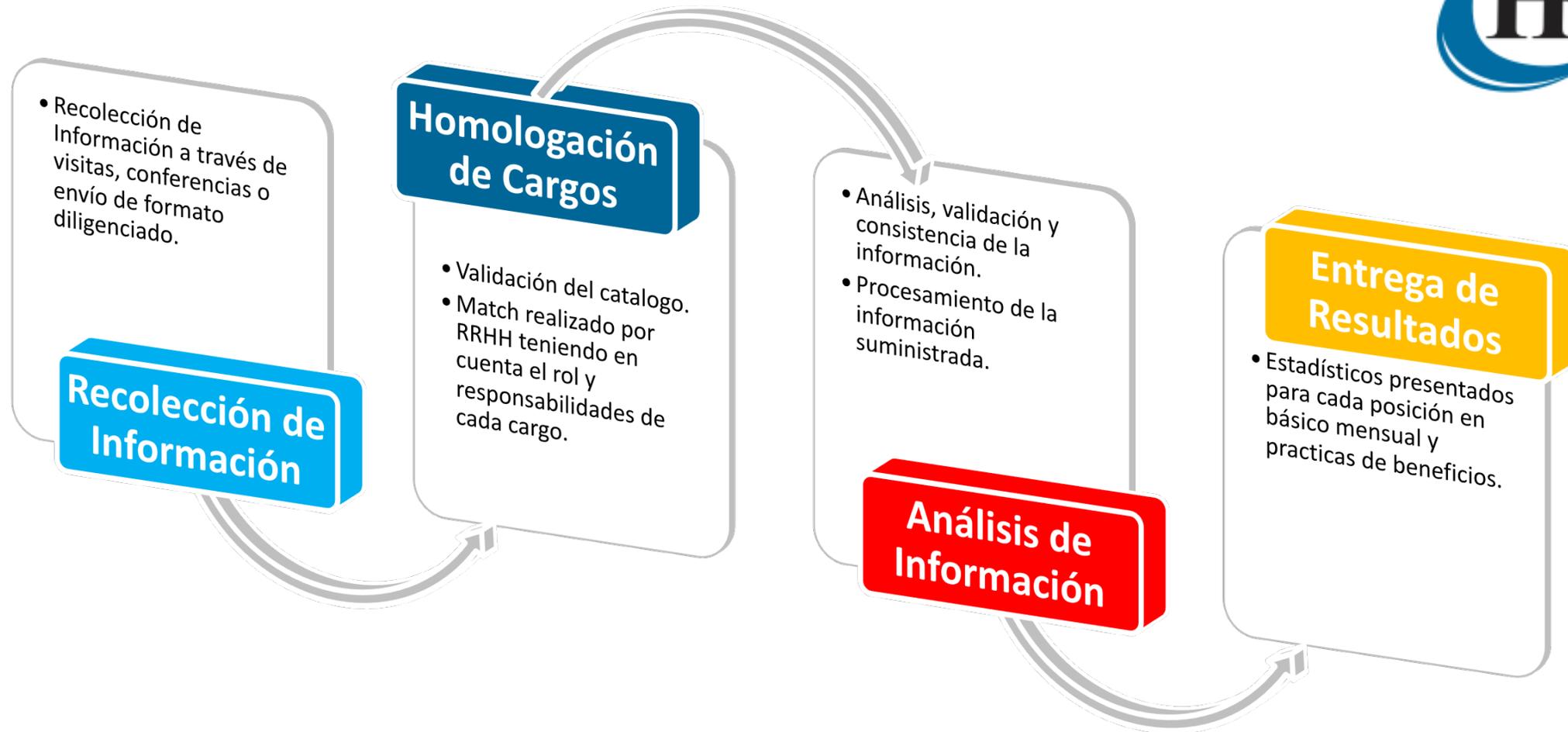


METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

 **legis** Gestion
Humana.com

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO



METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Escenarios de Pago Analizados



I. SALARIO BASICO MENSUAL



INGRESO BÁSICO MENSUAL (SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL)

II. SALARIO VARIABLE



BONOS DE DESEMPEÑO / COMISIONES E INCENTIVOS TARGET

III. BENEFICIOS



BENEFICIOS NO MONETARIOS CUANTIFICADOS

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Estadísticos Analizado



Conceptos Estadísticos

Cuartil 3

Cuartil 3 (Q3): Dato superior al 75% y menor al 25% del total de la muestra (mercado).

Mediana

Mediana (Q2): Dato superior al 50% y menor al 50% del total de la muestra (mercado)

Cuartil 1

Cuartil 1 (Q1): Dato superior al 25% y menor al 75% del total de la muestra (mercado).

CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

 **legis** Gestion
Humana.com

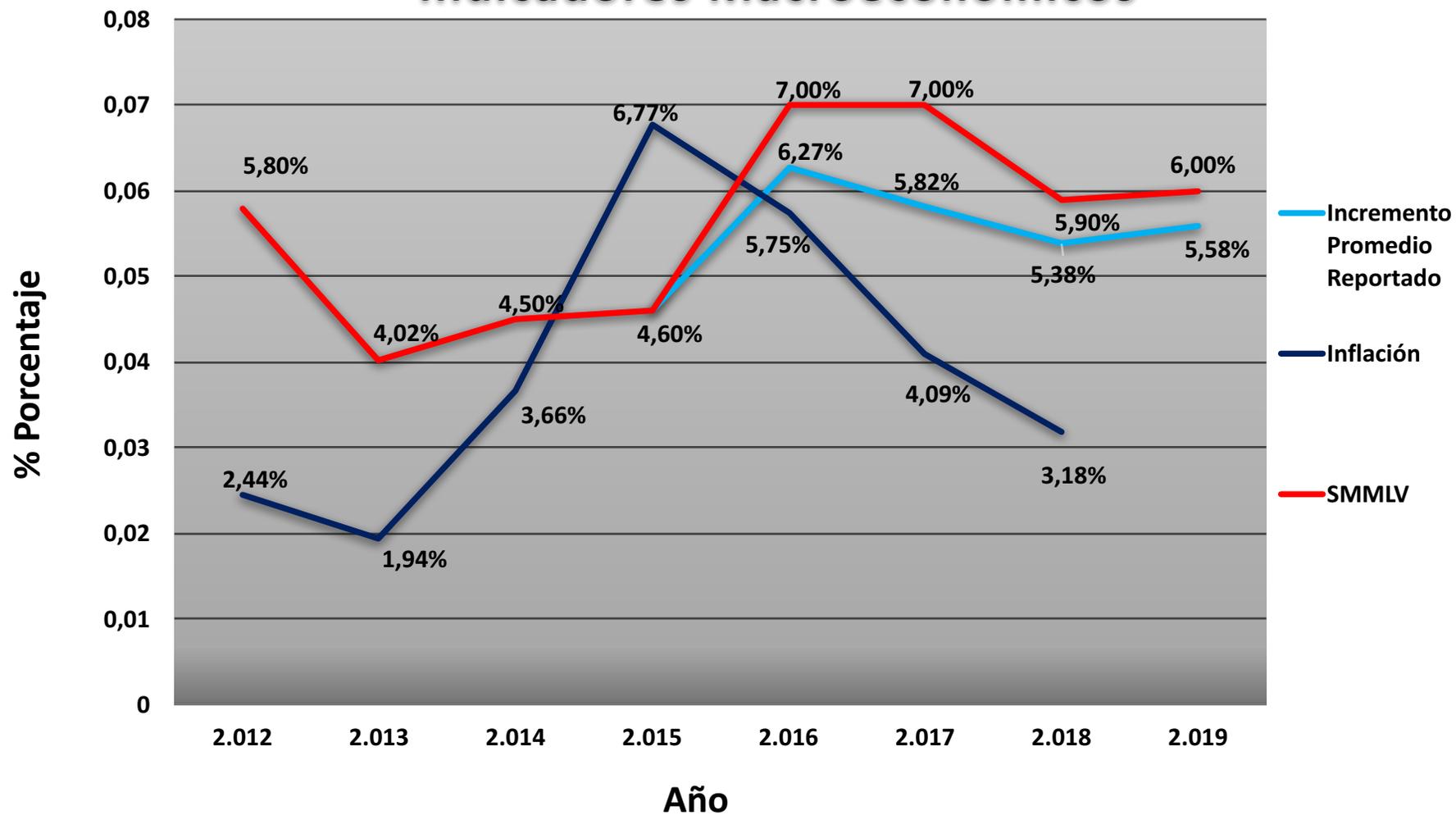
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Ficha Técnica

- *Número de Compañías Participantes:* **803 Empresas.**
- *Número de Cargos Analizados:* **1.144 Cargos.**
- *Número de Incumbentes encuestados:* **295.381 Ocupantes Analizados.**
- *Tamaños de Compañías:* **Pequeña, Mediana, Grande y Muy Grande.**
- *Origen de Capital:* **Nacionales y Multinacionales.**
- *Sectores Analizados:* **29 Sectores de la Economía.**
- *Regiones Participantes:*
 - Región Bogotá y Cundinamarca.**
 - Región Antioquia y Eje Cafetero.**
 - Región Valle.**
 - Región Costa.**
 - Región Santanderes.**

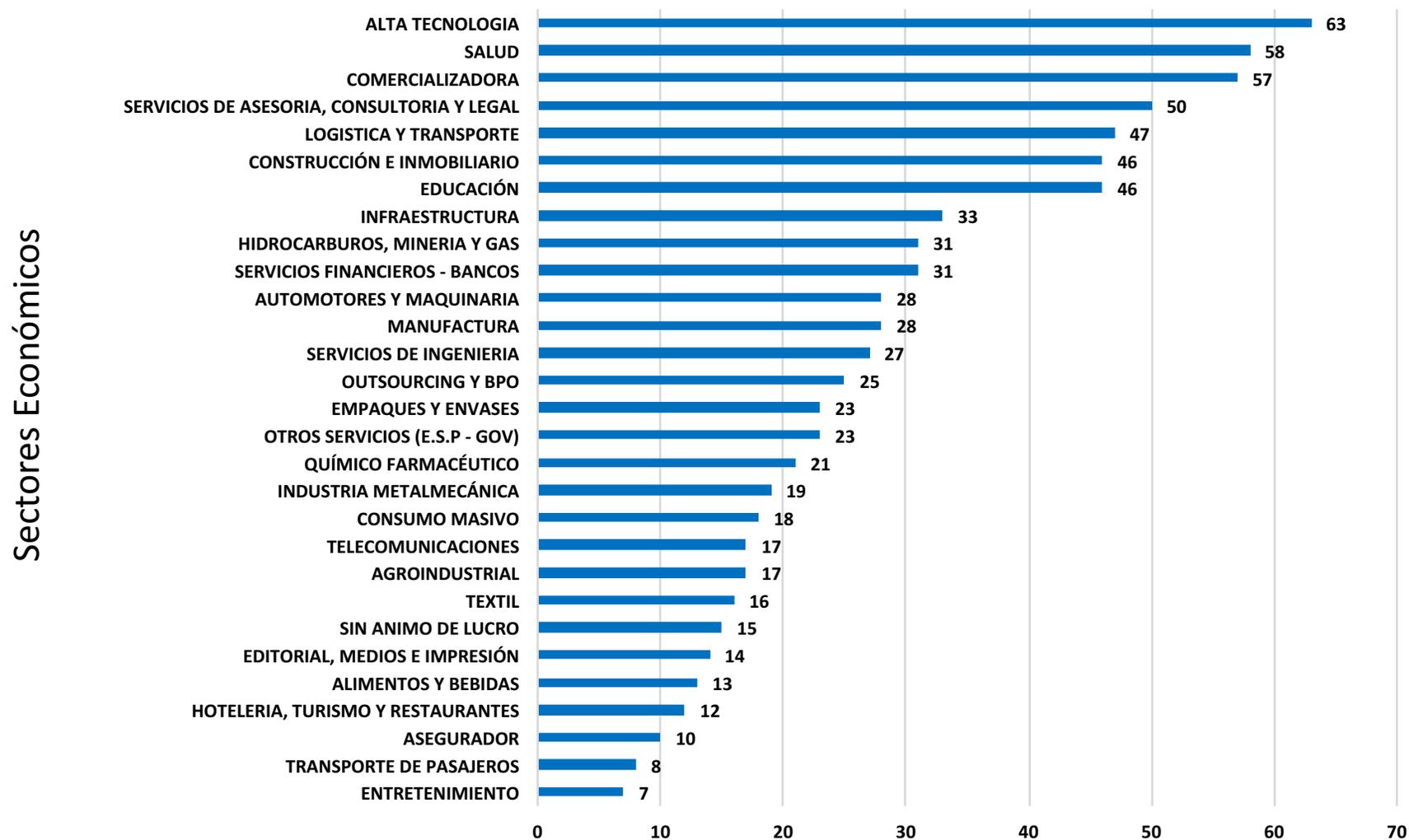
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Indicadores Macroeconómicos



CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

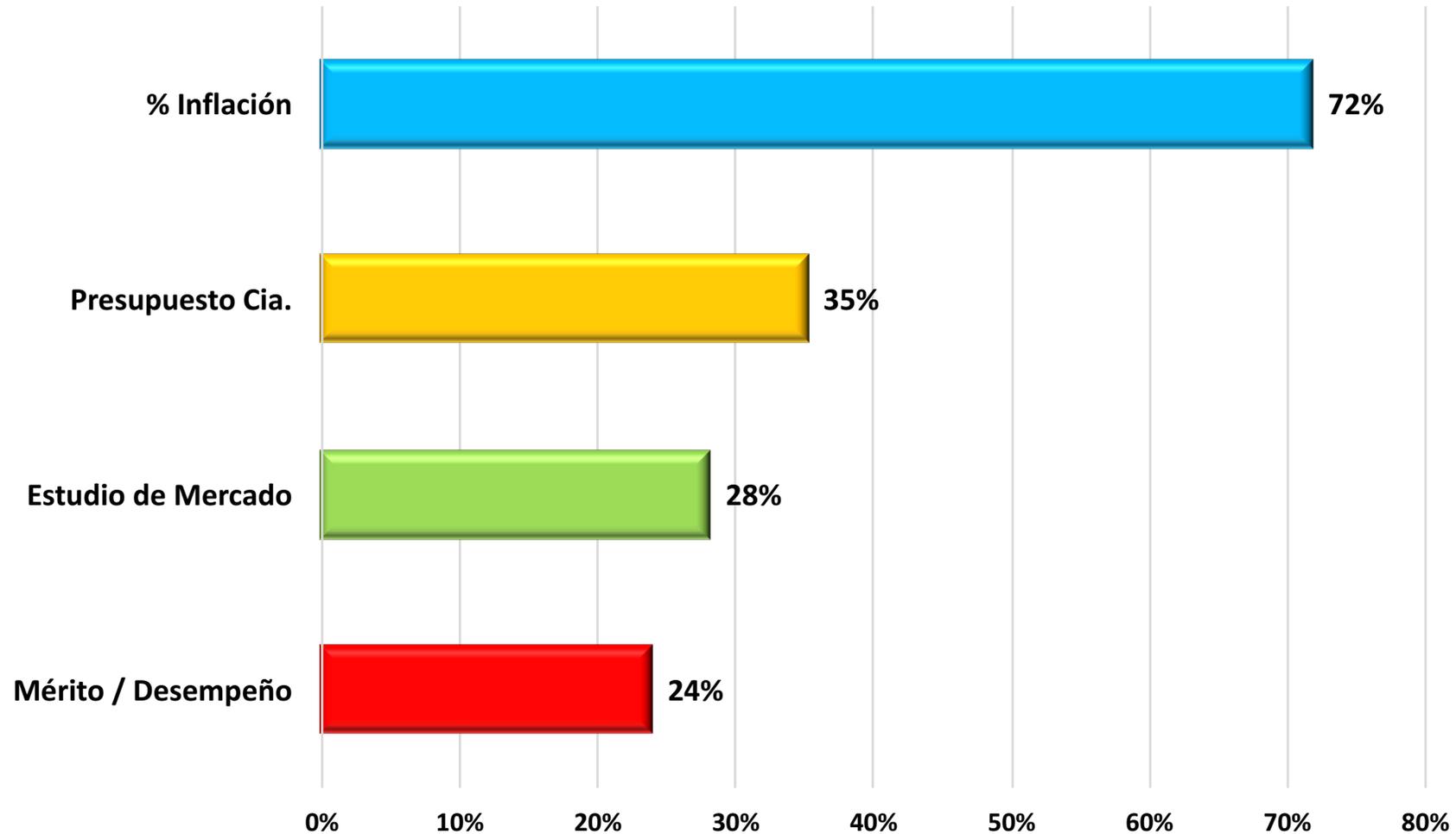
Número de Empresas por Sector



Total Empresas 803

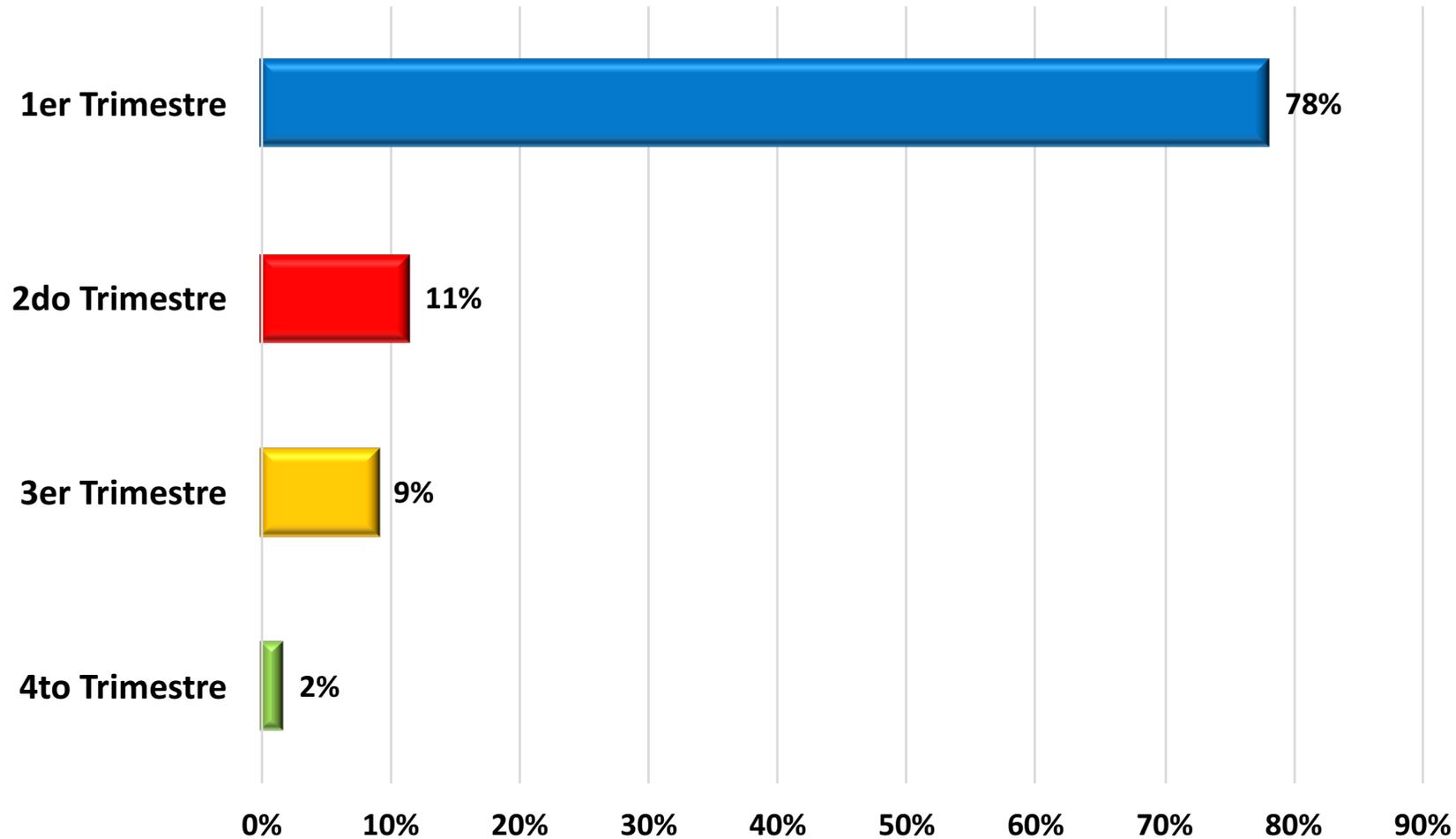
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Criterios para Realizar Incrementos Salariales



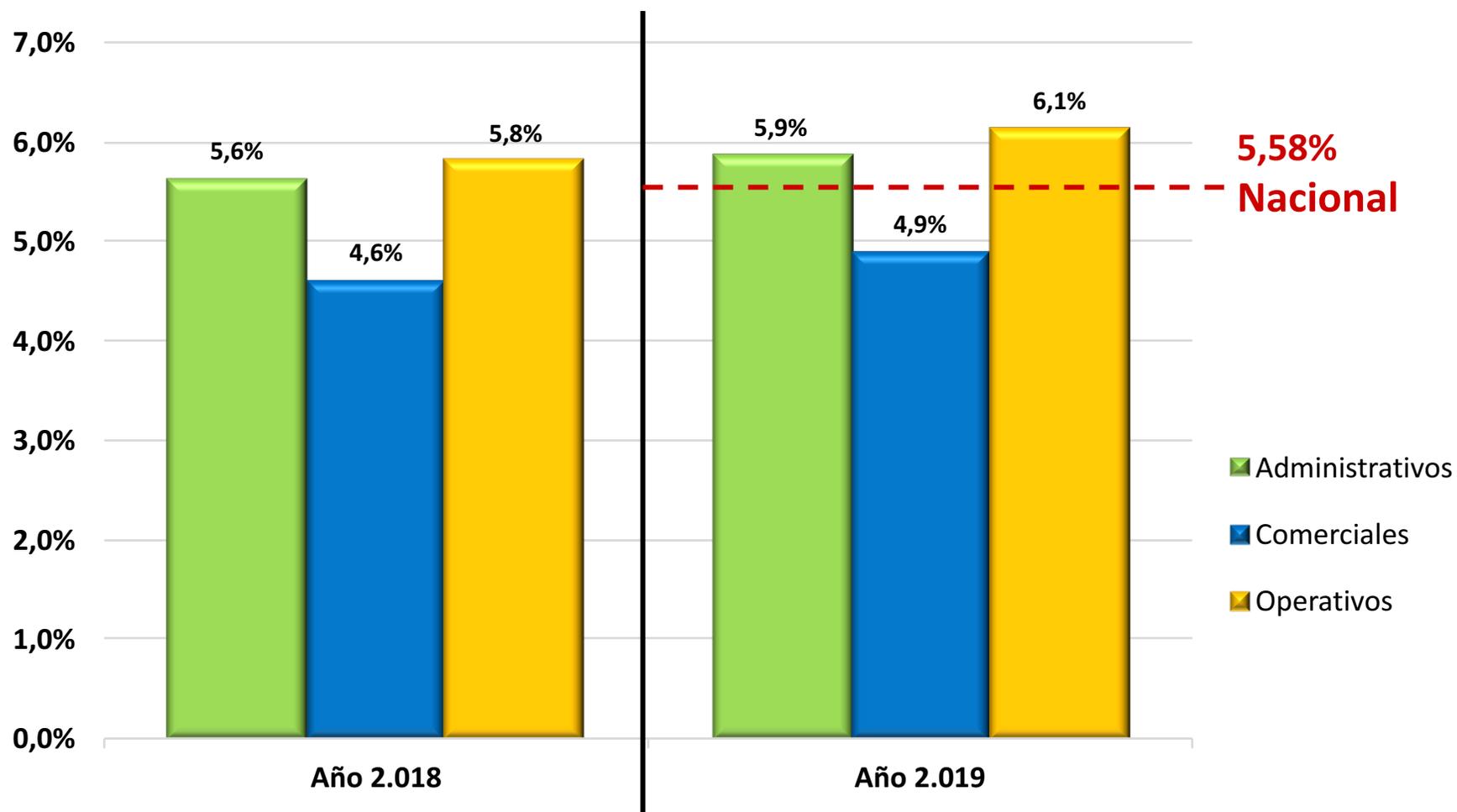
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Trimestre en el que aplican Incrementos Salariales



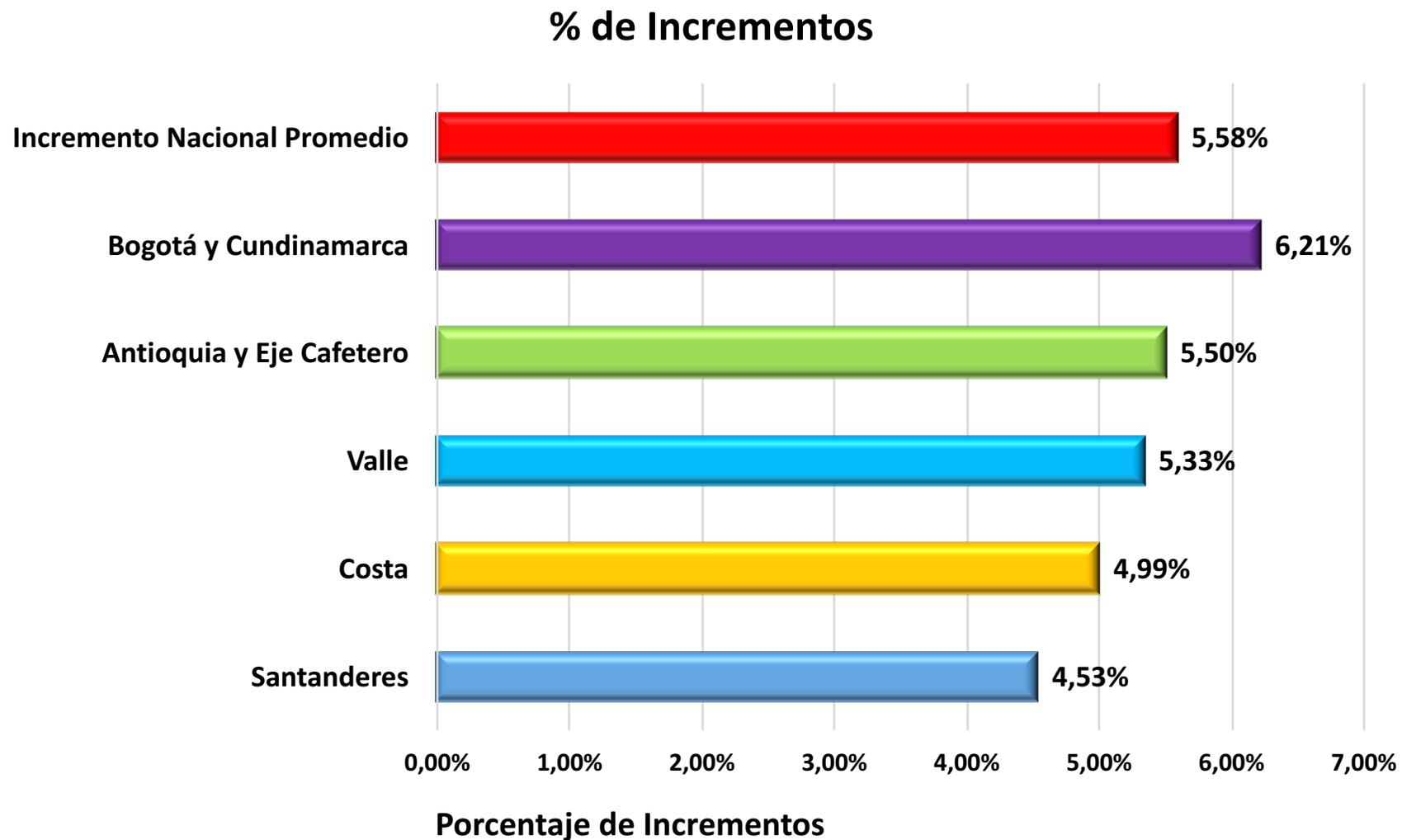
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

% de Incremento Salarial Promedio Anual



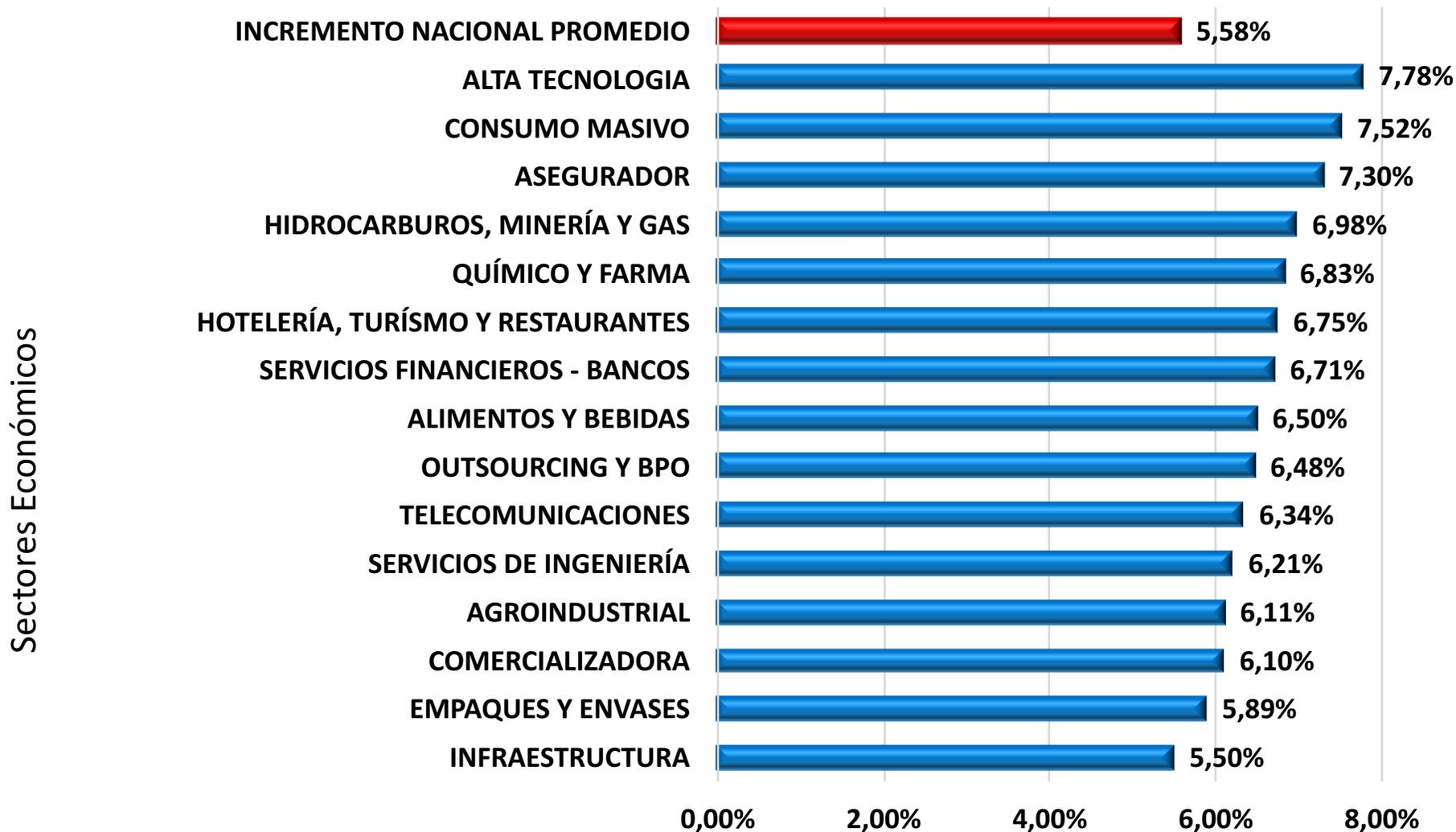
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

% de Incremento Salarial por Región



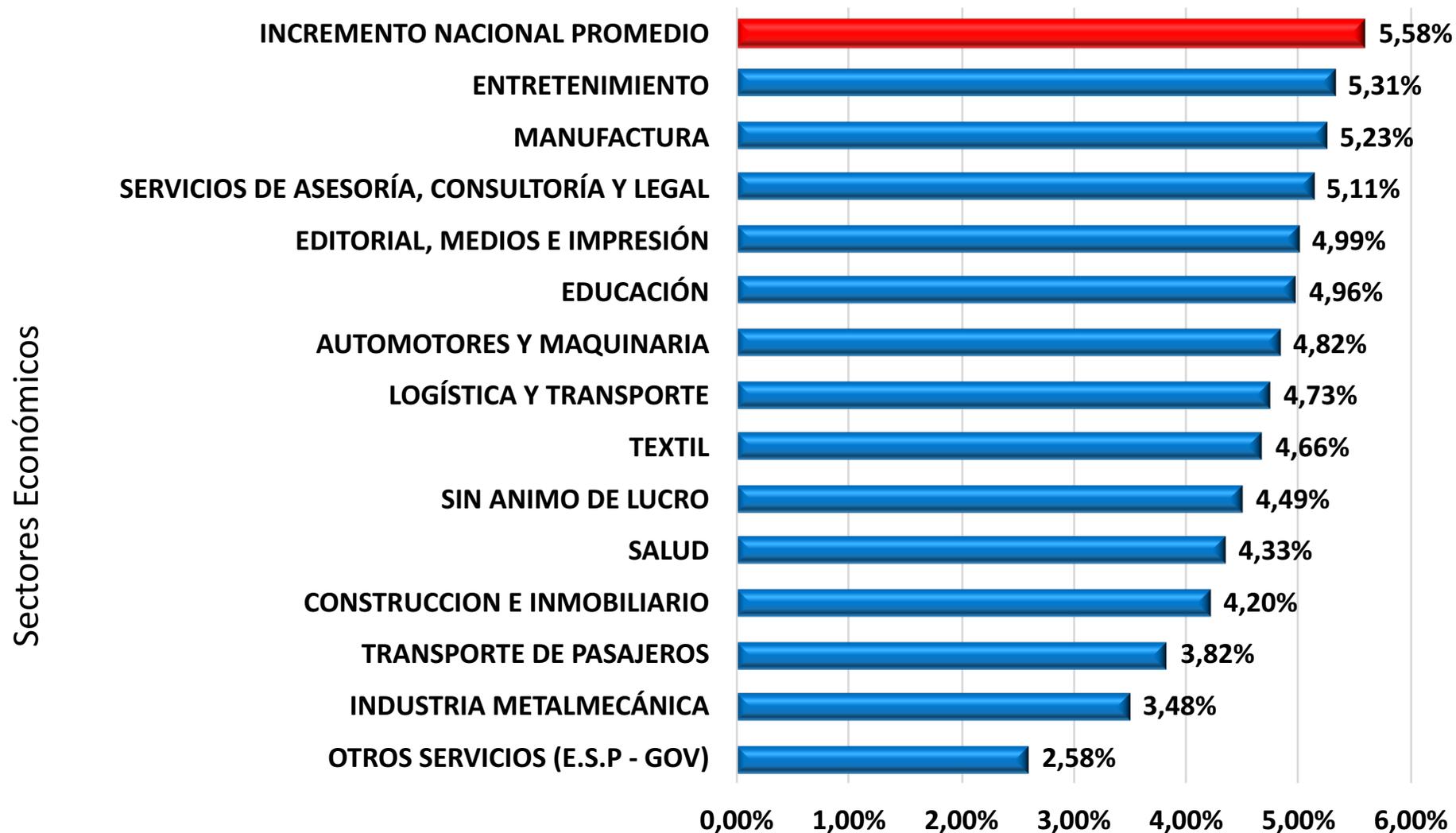
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

% de Incremento Salarial por Sector



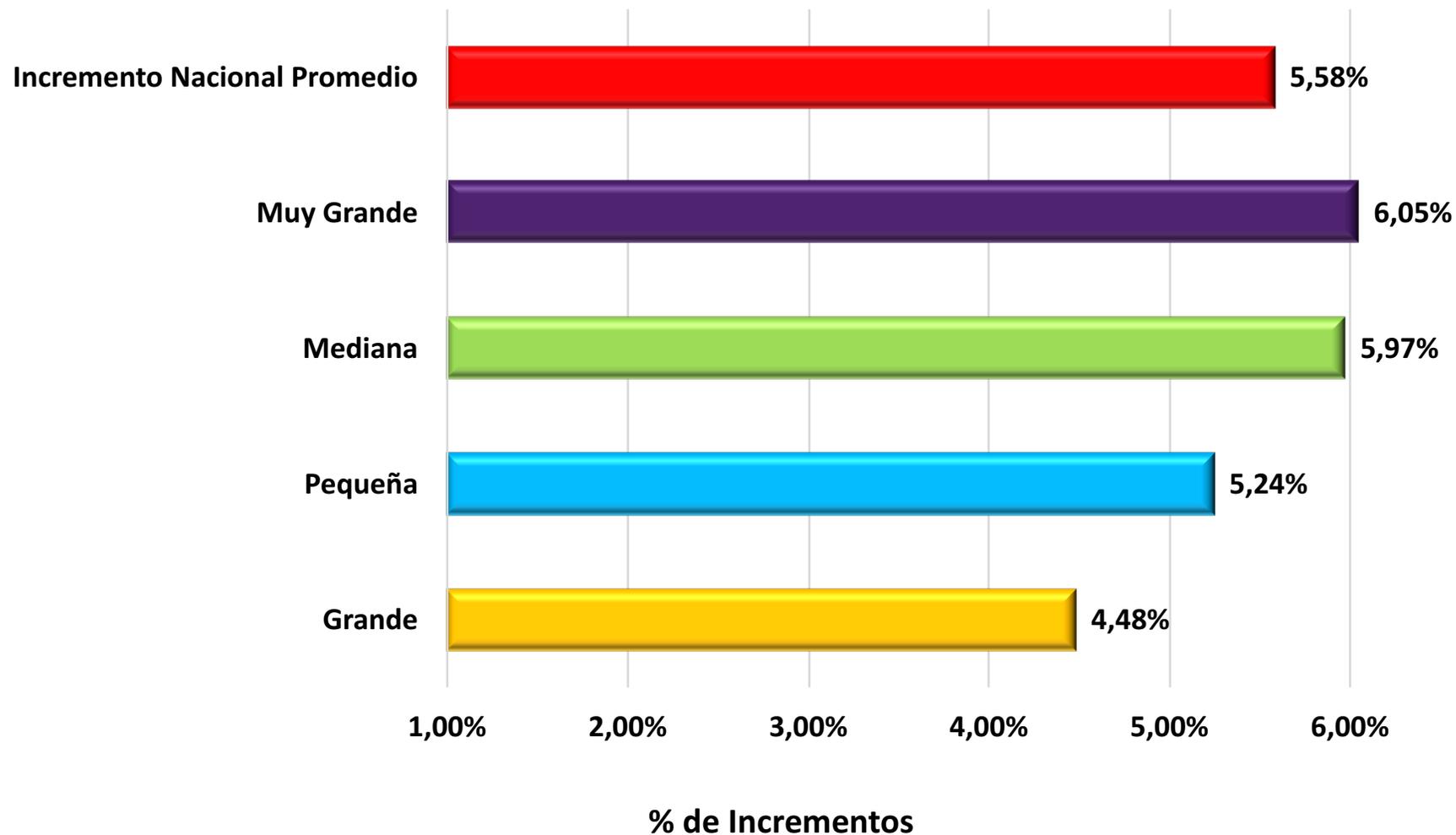
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

% de Incremento Salarial por Sector



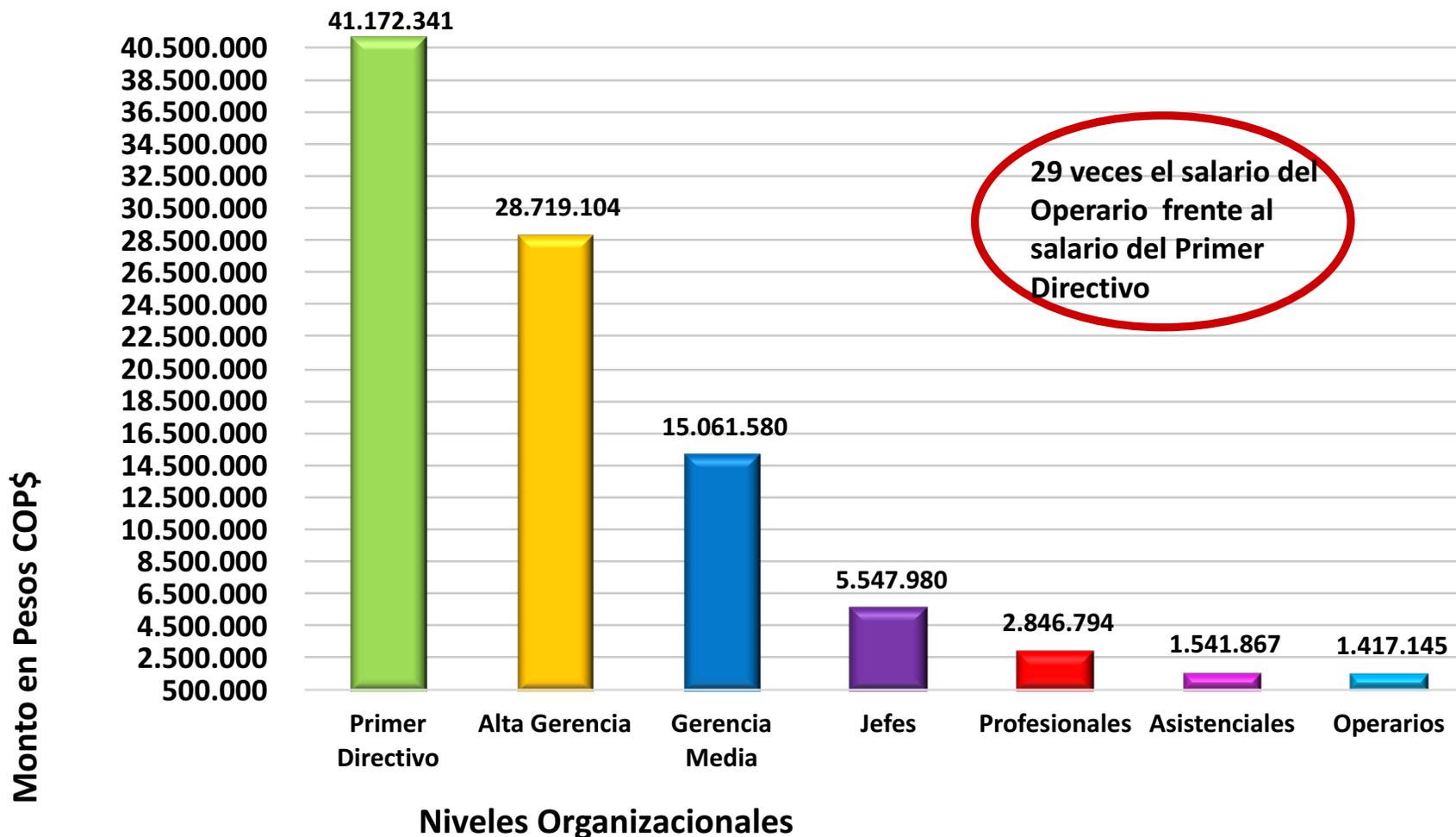
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

% de Incremento Salarial por Tamaño de Compañía



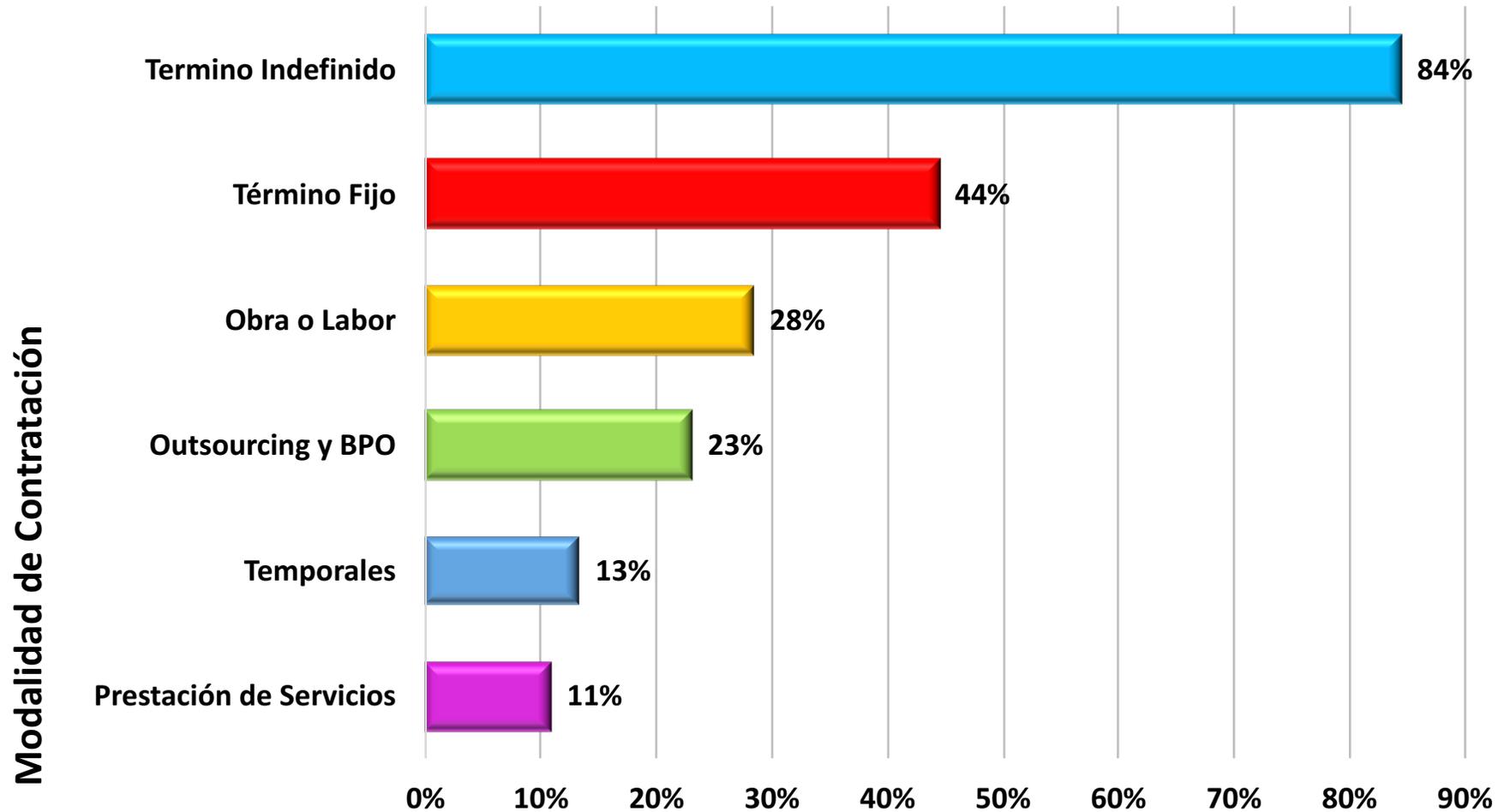
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Diferencia Salarial del Cargo de Primer Directivo Frente al Cargo de Nivel Operario en # Promedio de Salarios



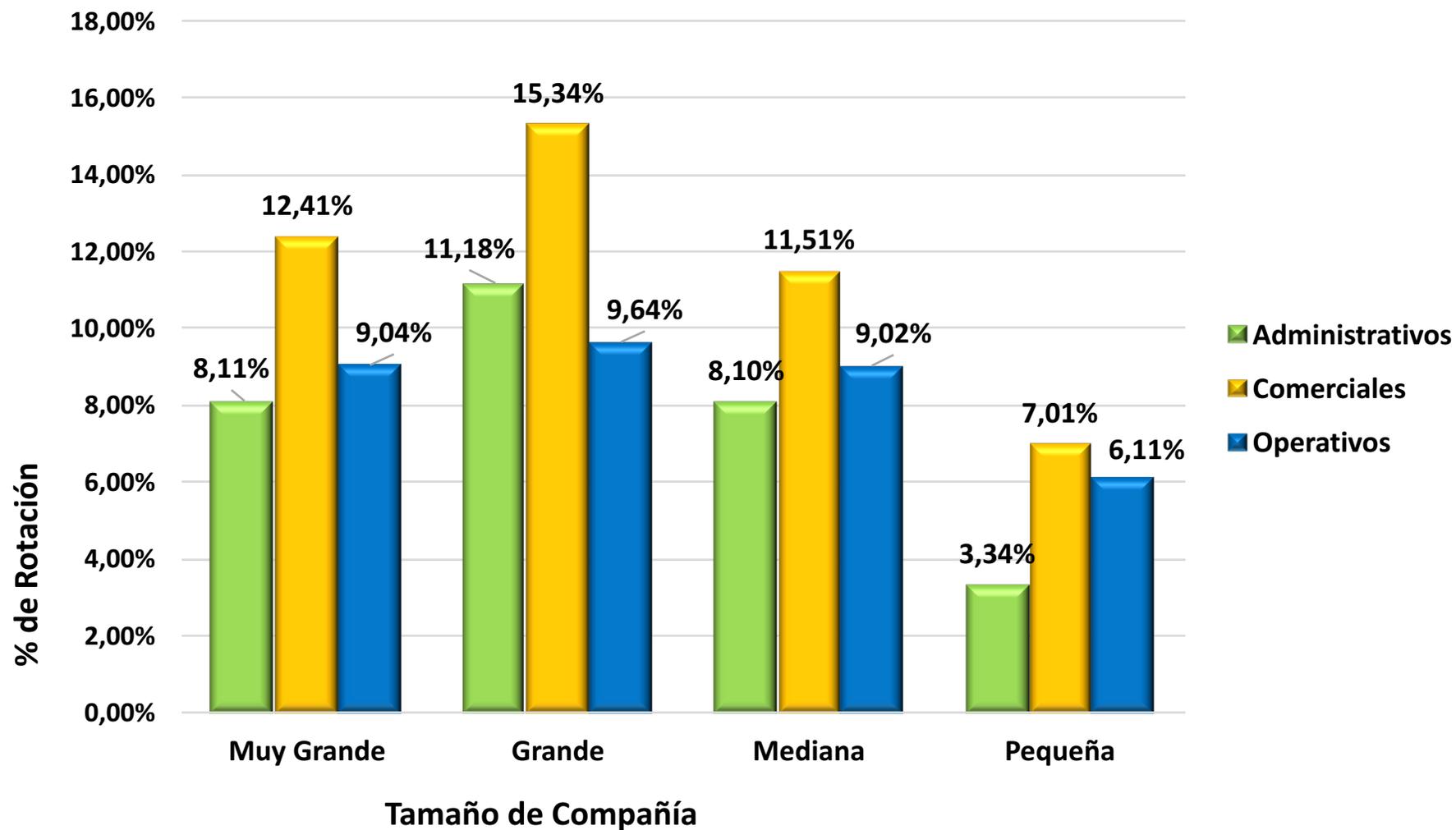
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Modalidad de Contratación de Personal



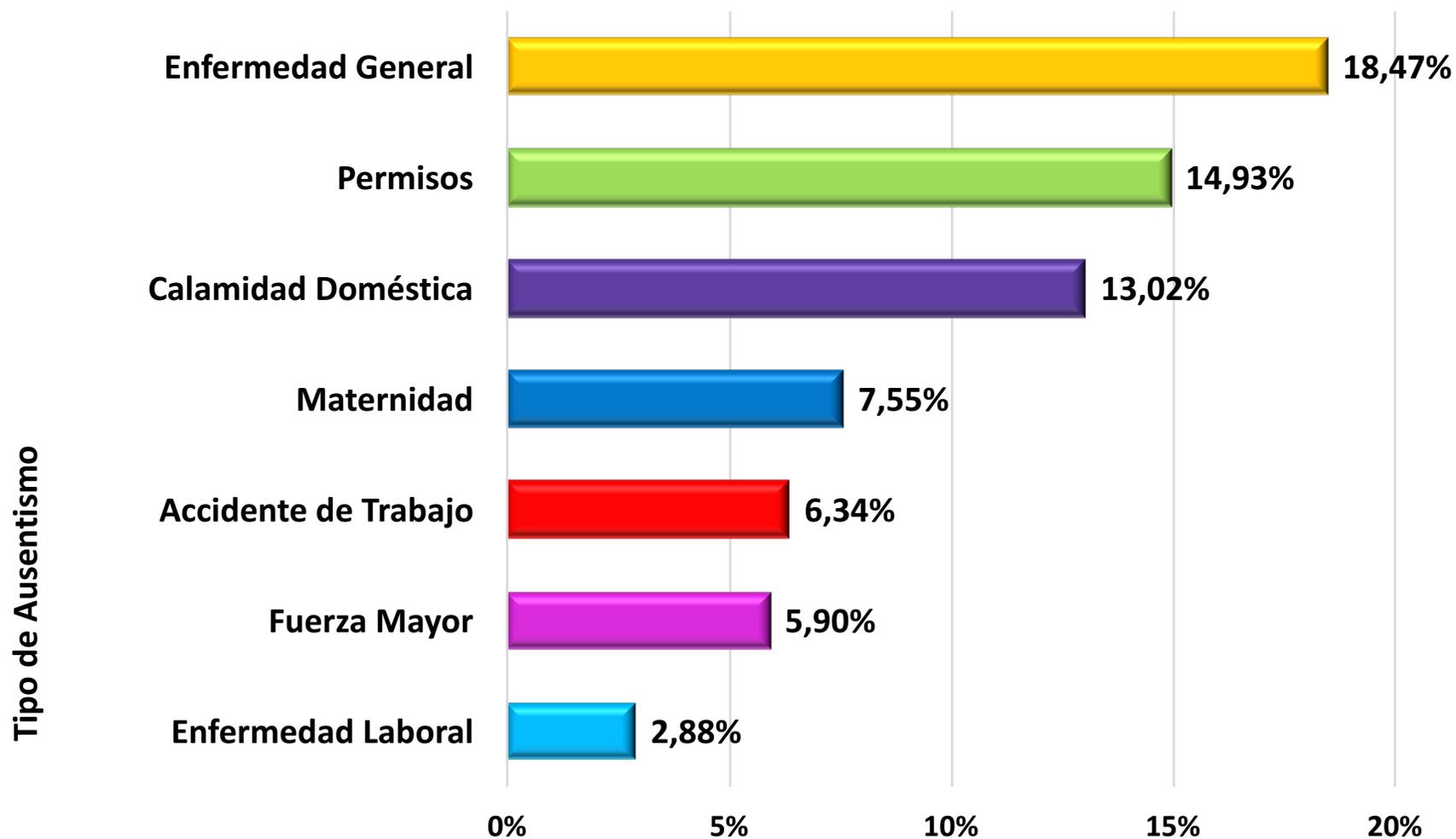
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

% de Rotación de Personal Promedio por Tamaño



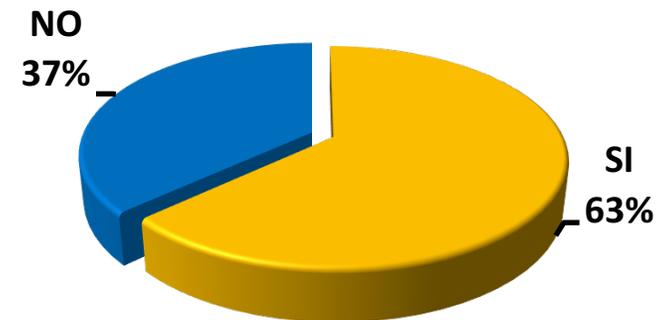
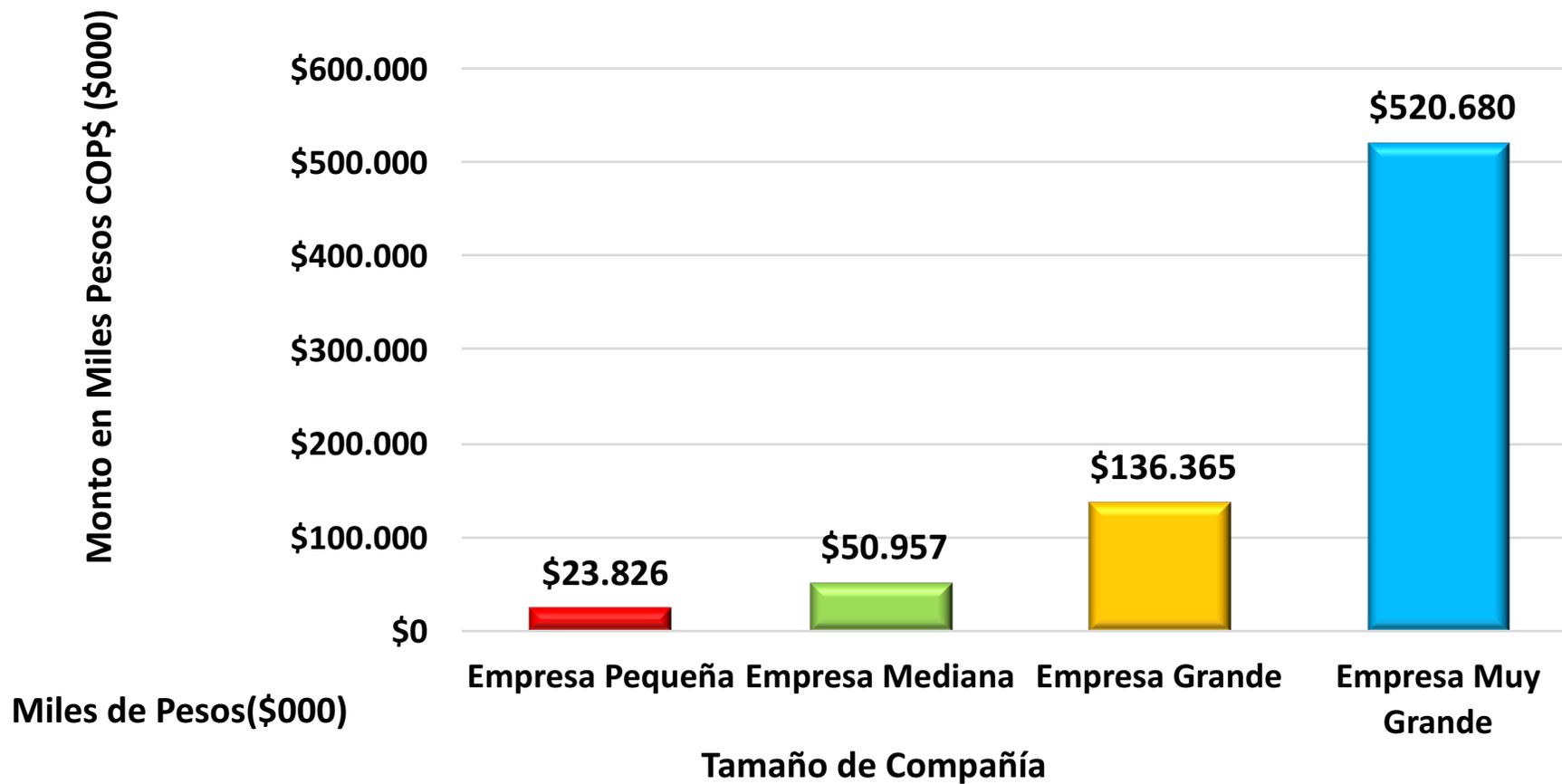
CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Tipos de Ausentismo de Personal



CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

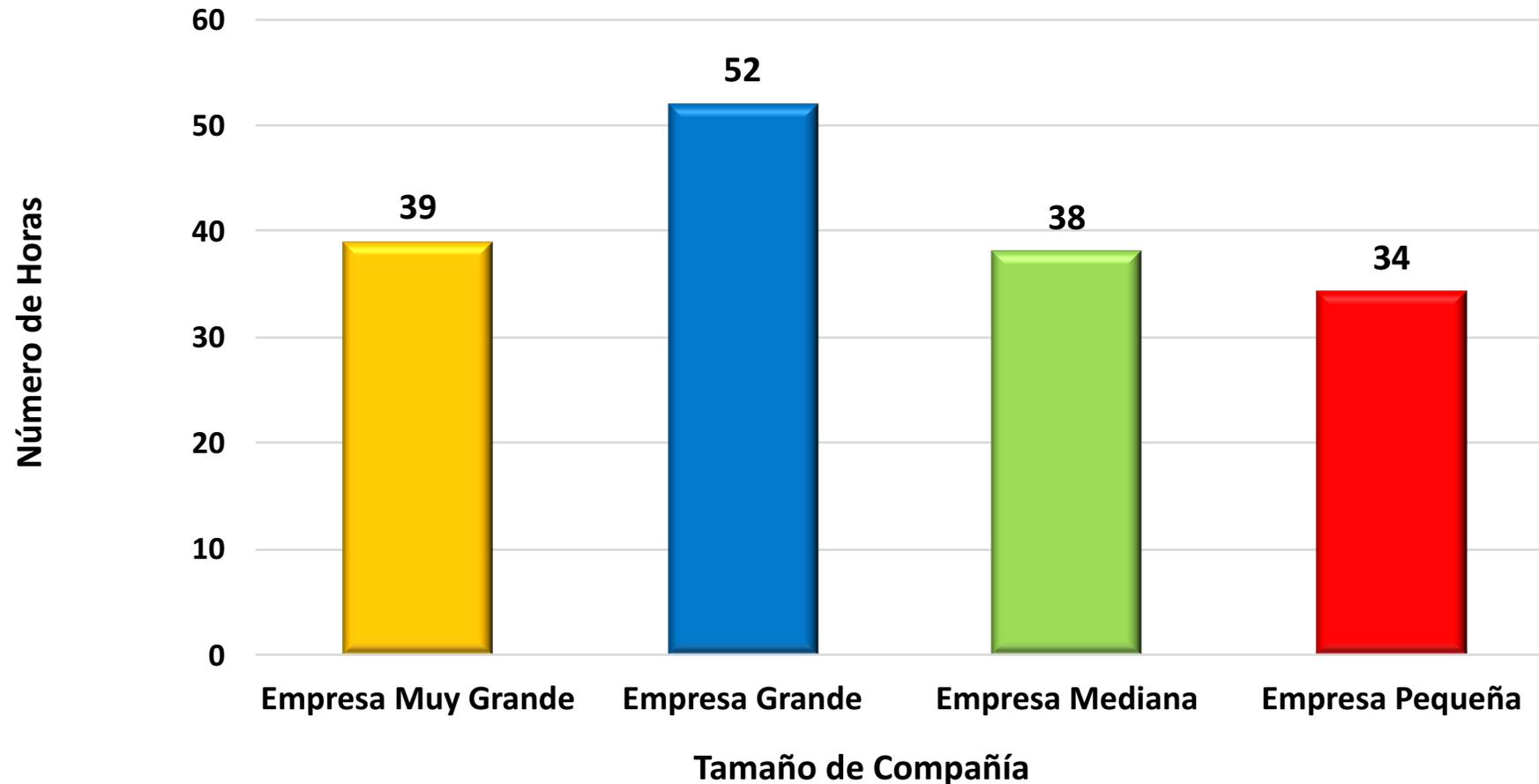
Inversión en Capacitación por Tamaño de Compañía



Prevalencia

CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA

Horas Promedio de Capacitación por Empleado al Año

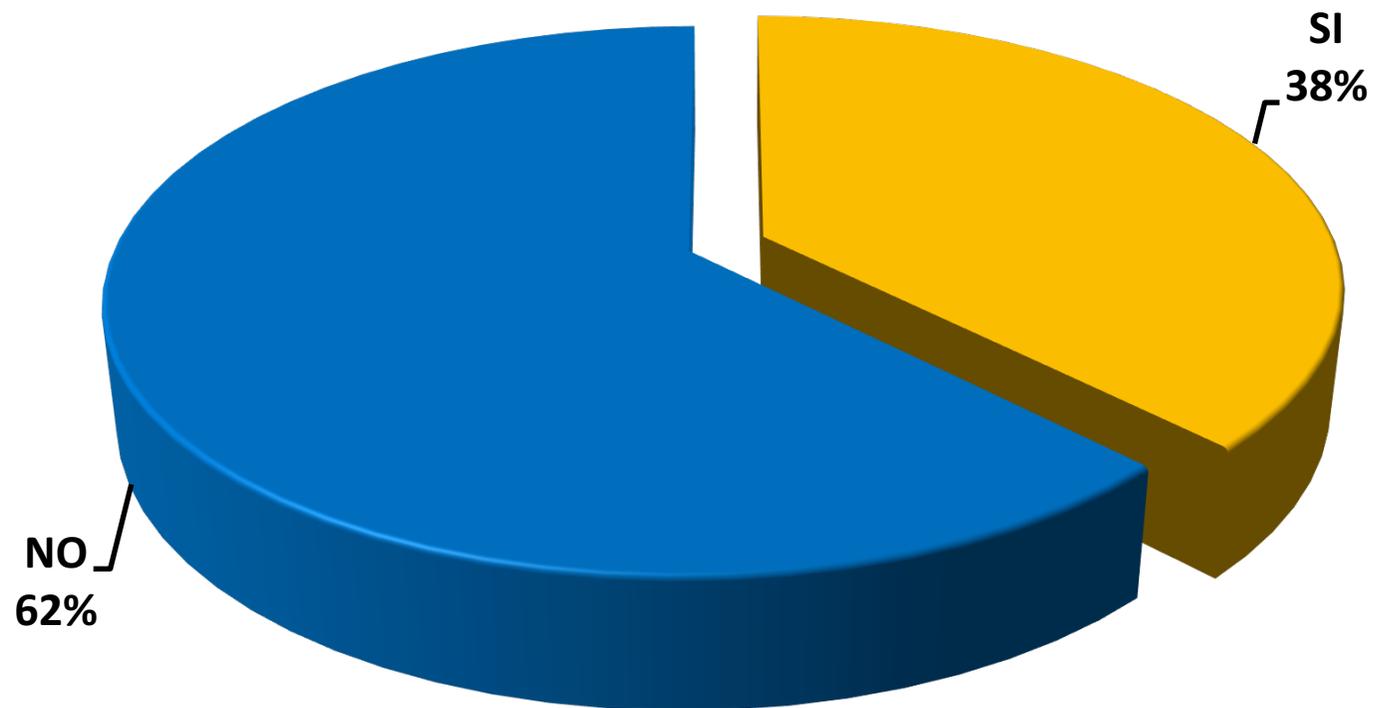


SALARIO
VARIABLE

legis **Gestion**
Humana.com

SALARIO VARIABLE

% de Compañías que Otorgan Bonos por Desempeño



SALARIO VARIABLE

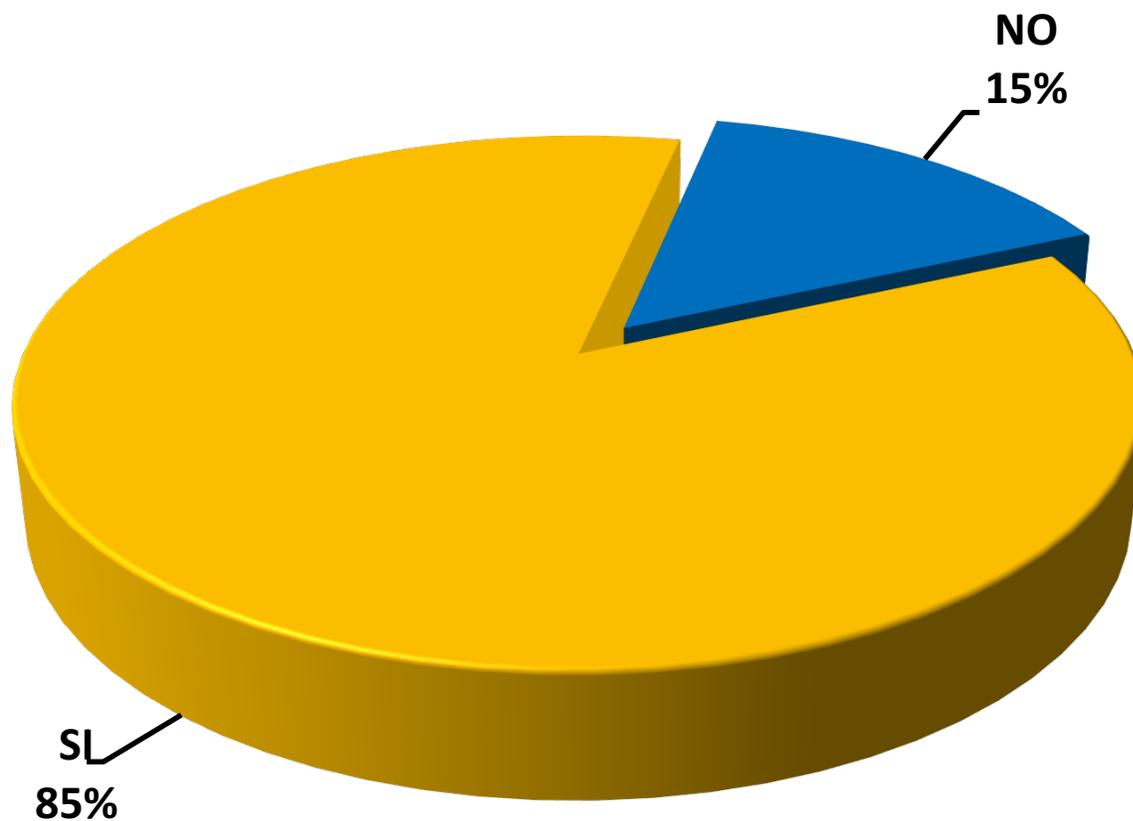
Bonos Target de Desempeño por Niveles
(Porcentaje del Salario Anual o Número de Salarios al Año)



Nota: Del 38% de las compañías que otorgan algún tipo de bonificaciones, el 29% lo están haciendo para los cargos de nivel operativo, alrededor de medio sueldo por cumplimiento de indicadores de productividad.

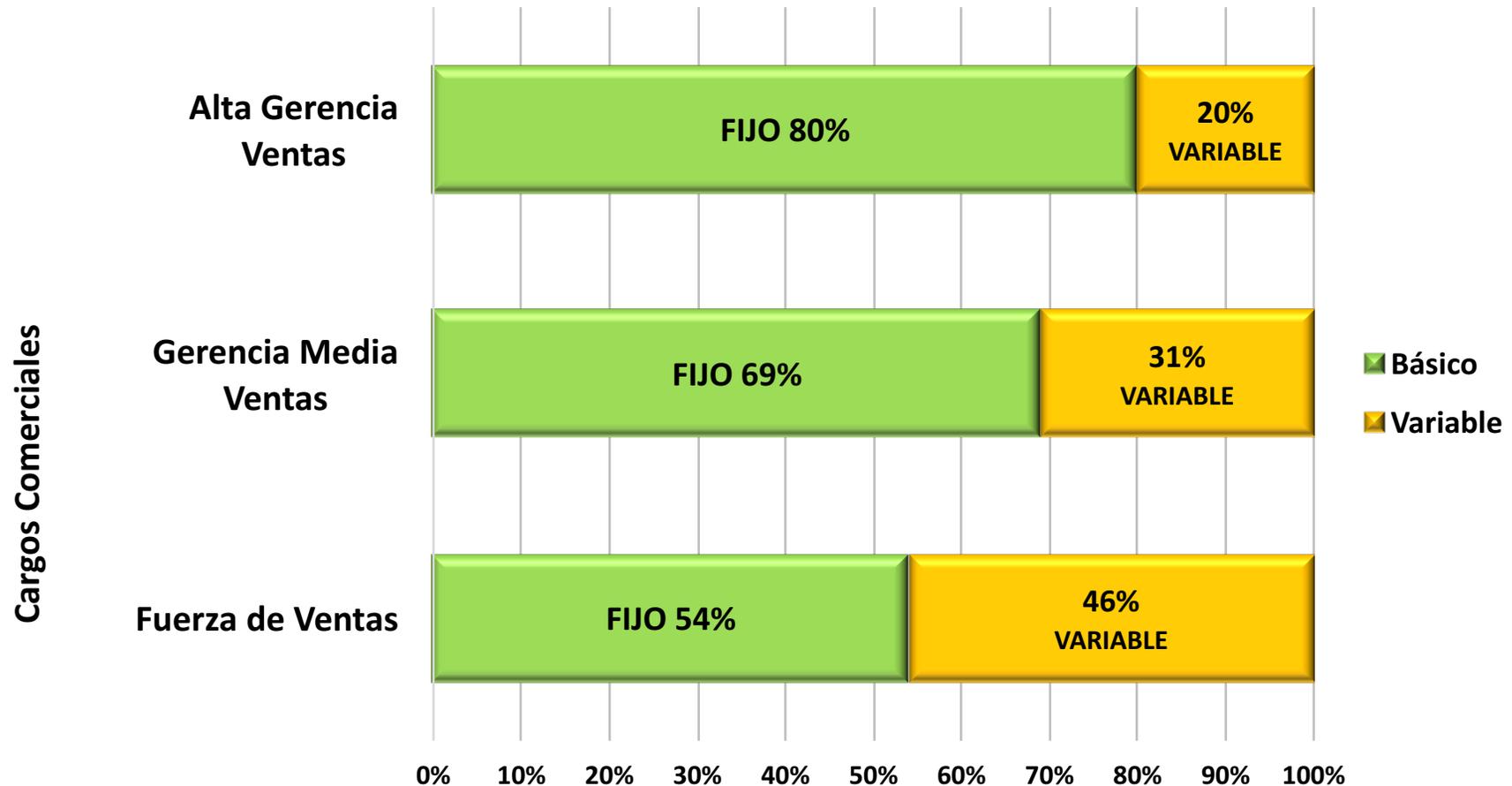
SALARIO VARIABLE

% de Compañías que Otorgan Comisiones para el Área Comercial



SALARIO VARIABLE

*Comisiones por Nivel Organizacional
(Mix de Pago Fijo - Variable)*

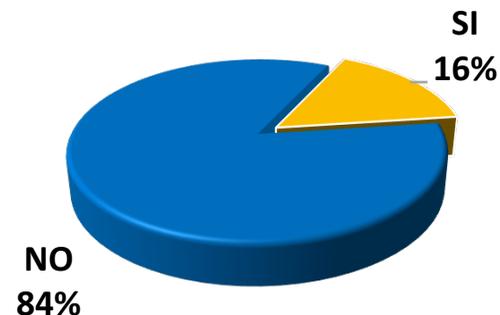


BENEFICIOS

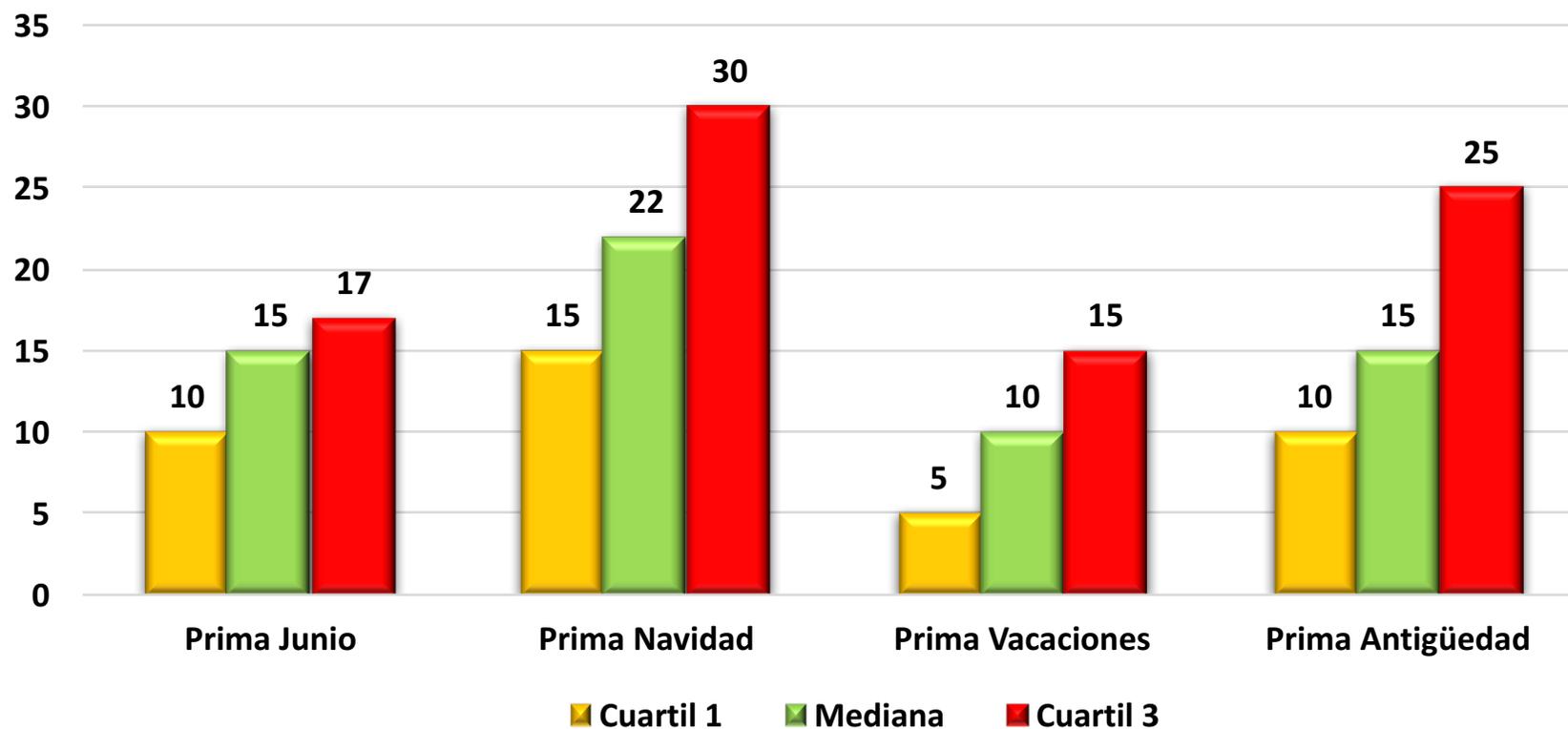
legis Gestion
Humana.com

BENEFICIOS

Asignación de Primas Extralegales

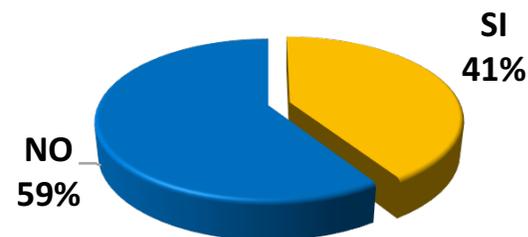
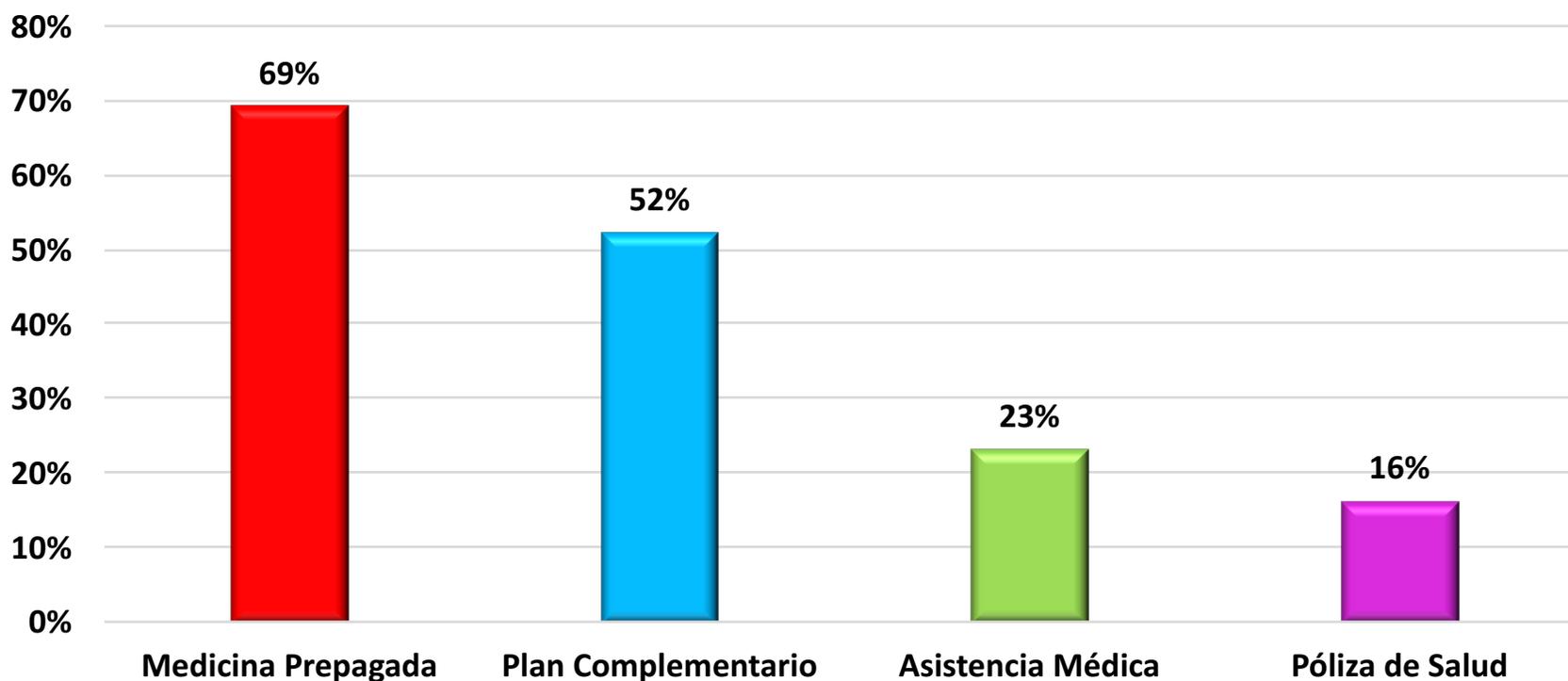


En promedio las compañías pueden llegar a entregar hasta un salario y medio más representado en Primas Extralegales.



BENEFICIOS

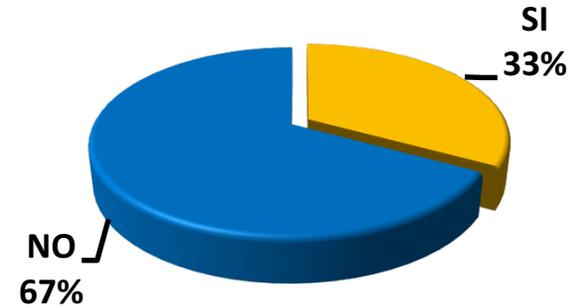
Planes de Salud



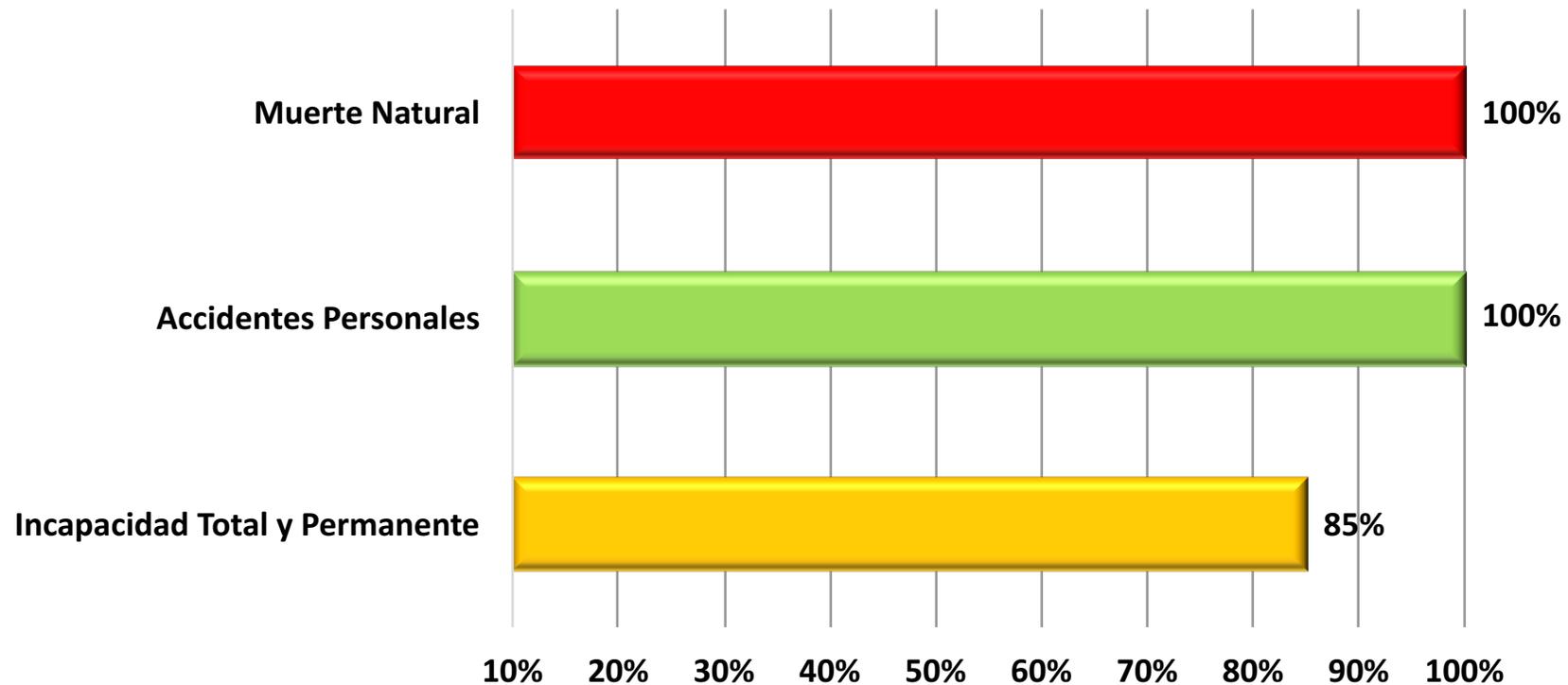
El 35% de las compañías que otorgan plan médico, cubren al grupo familiar básico de Primer Directivo y Alta Gerencia; para el resto de los cargos solo cubre al empleado.

BENEFICIOS

Pólizas de Seguro

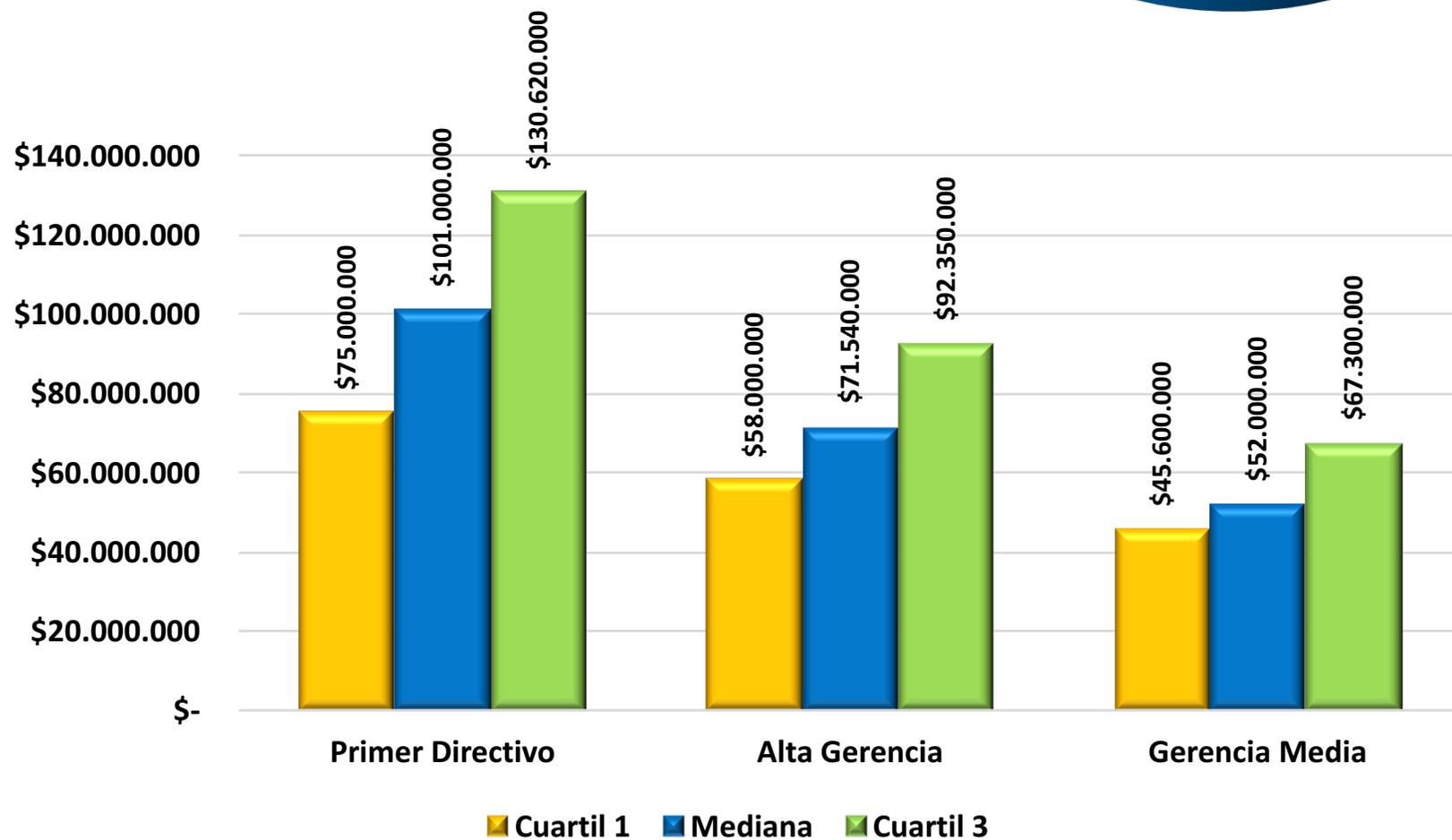
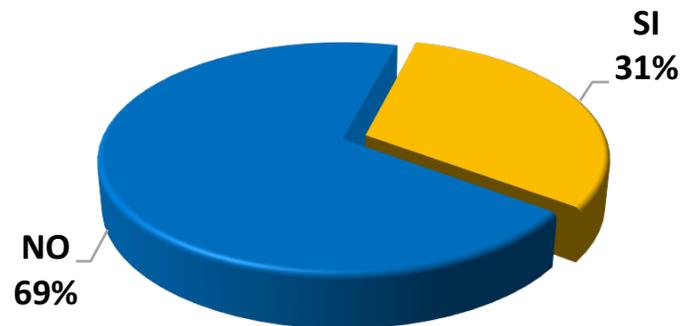


La compañía cubre el 100% de la prima de la póliza de seguro.



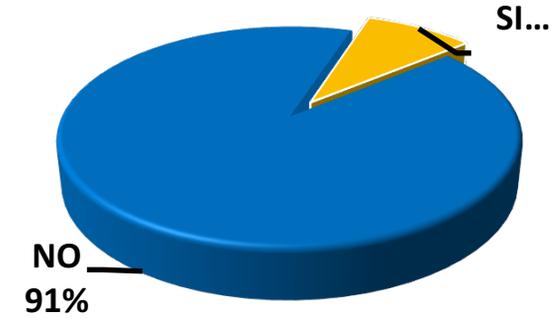
BENEFICIOS

Asignación de Vehículo Nivel Directivo

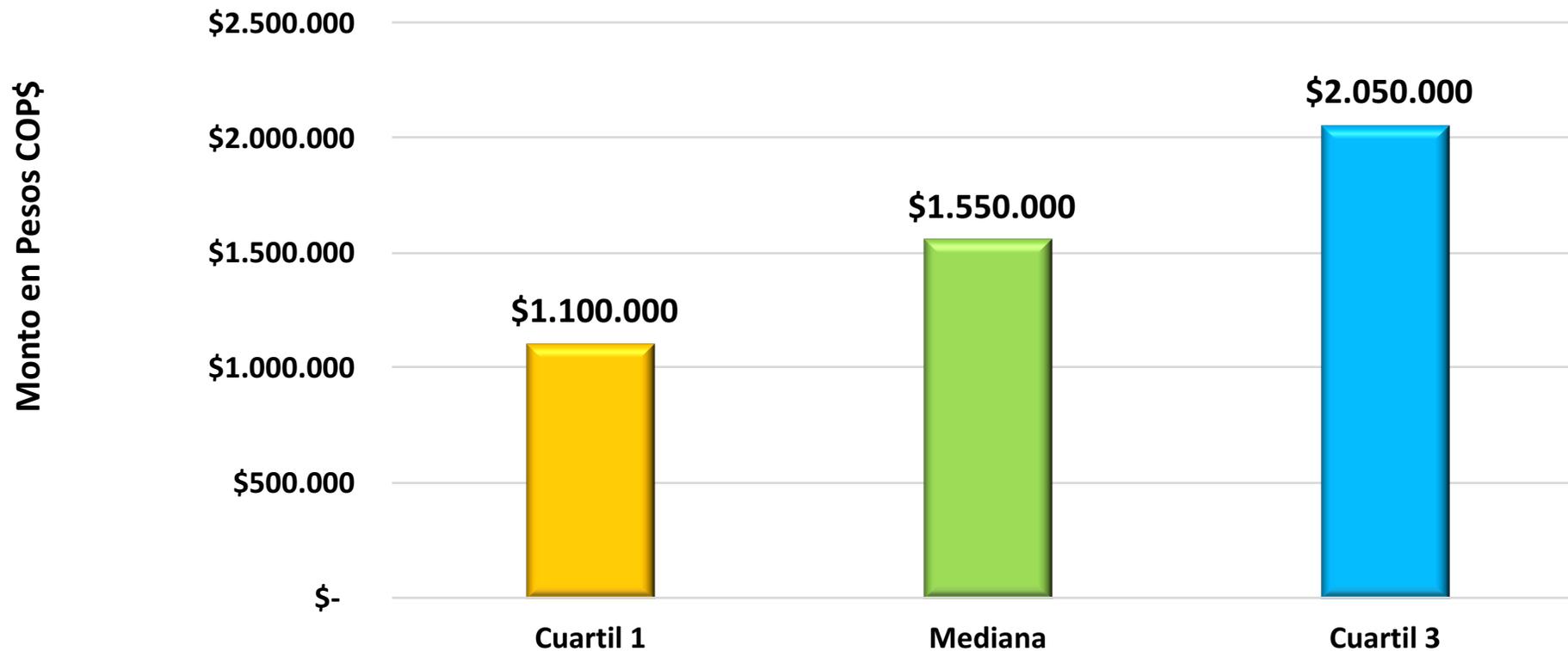


BENEFICIOS

Membresía Club Nivel Ejecutivo



Cuota de Sostenimiento Promedio Mensual



BENEFICIOS

Auxilios

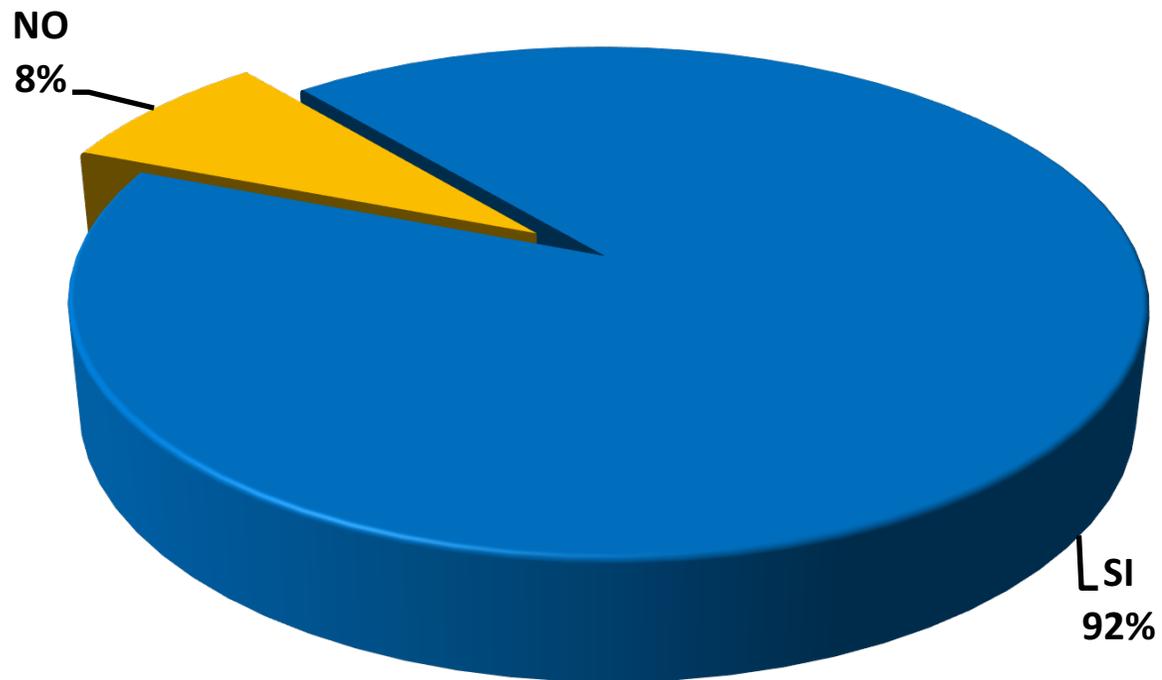
TIPO DE BENEFICIO	OTORGAMIENTO	ALCANCE	CARACTERÍSTICAS
 AUXILIO DE ALIMENTACIÓN	 26%	Grupo Directivo	\$500.000 a \$700.000 Mensual
		Total Cia.	\$180.000 a \$320.000 Mensual
 AUXILIO DE GASOLINA	 31%	Grupo Directivo	\$670.000 a \$1.600.000 Mensual
		Gerencia Media	\$350.000 a \$700.000 Mensual
 AUXILIO PLAN CELULAR	 38%	Total Cia.	Entre \$50.000 y \$210.000 dependiendo del nivel de cargo y el plan
 AUXILIO ÓPTICO	 15%	Total Cia.	\$100.000 a \$400.000 anual

PRACTICAS DE SALARIO EMOCIONAL

legis Gestion
Humana.com

PRÁCTICAS SALARIO EMOCIONAL

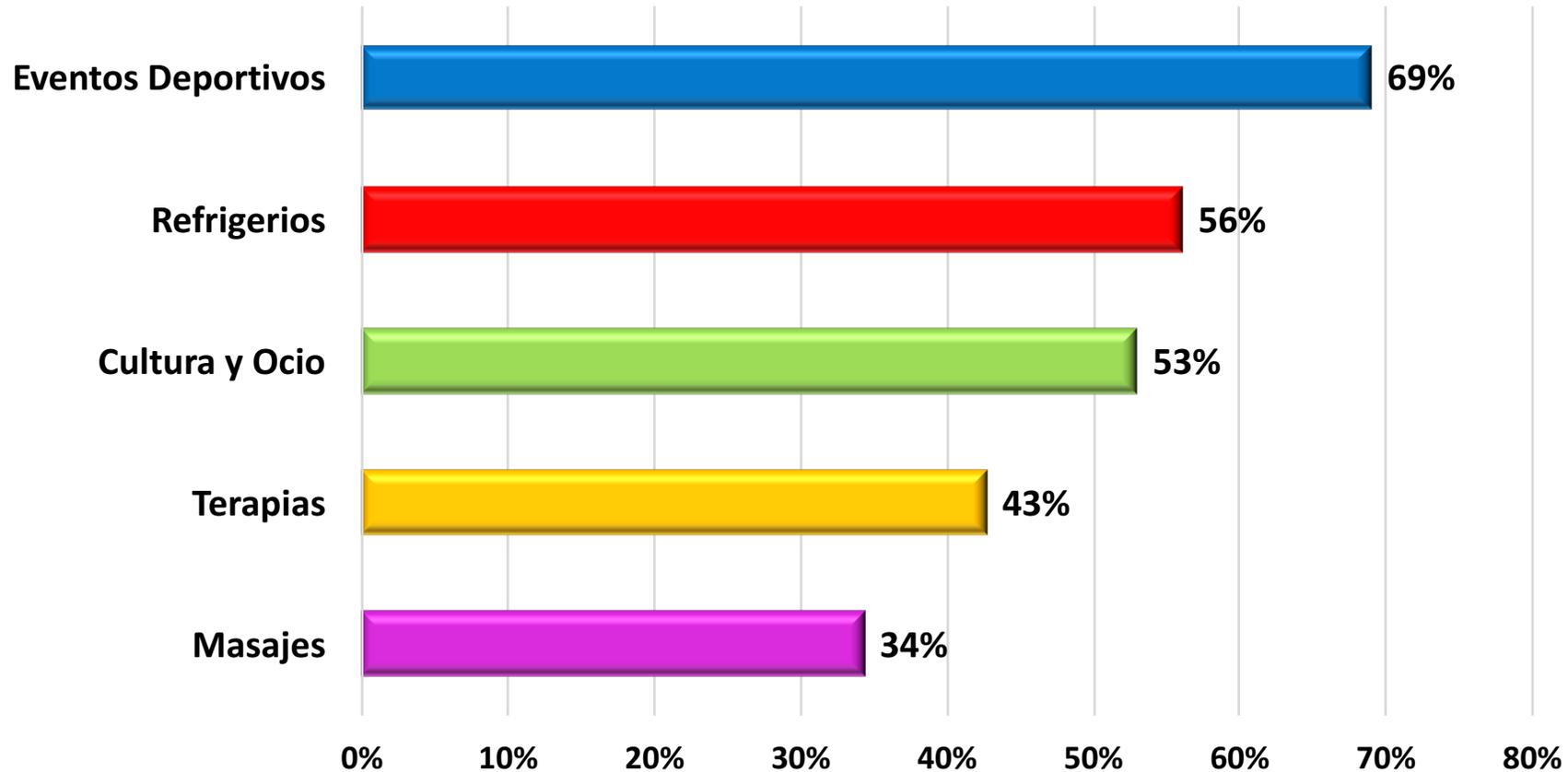
% de Empresas que Tienen Prácticas de Salario Emocional



PRÁCTICAS SALARIO EMOCIONAL

Hábitos Saludables

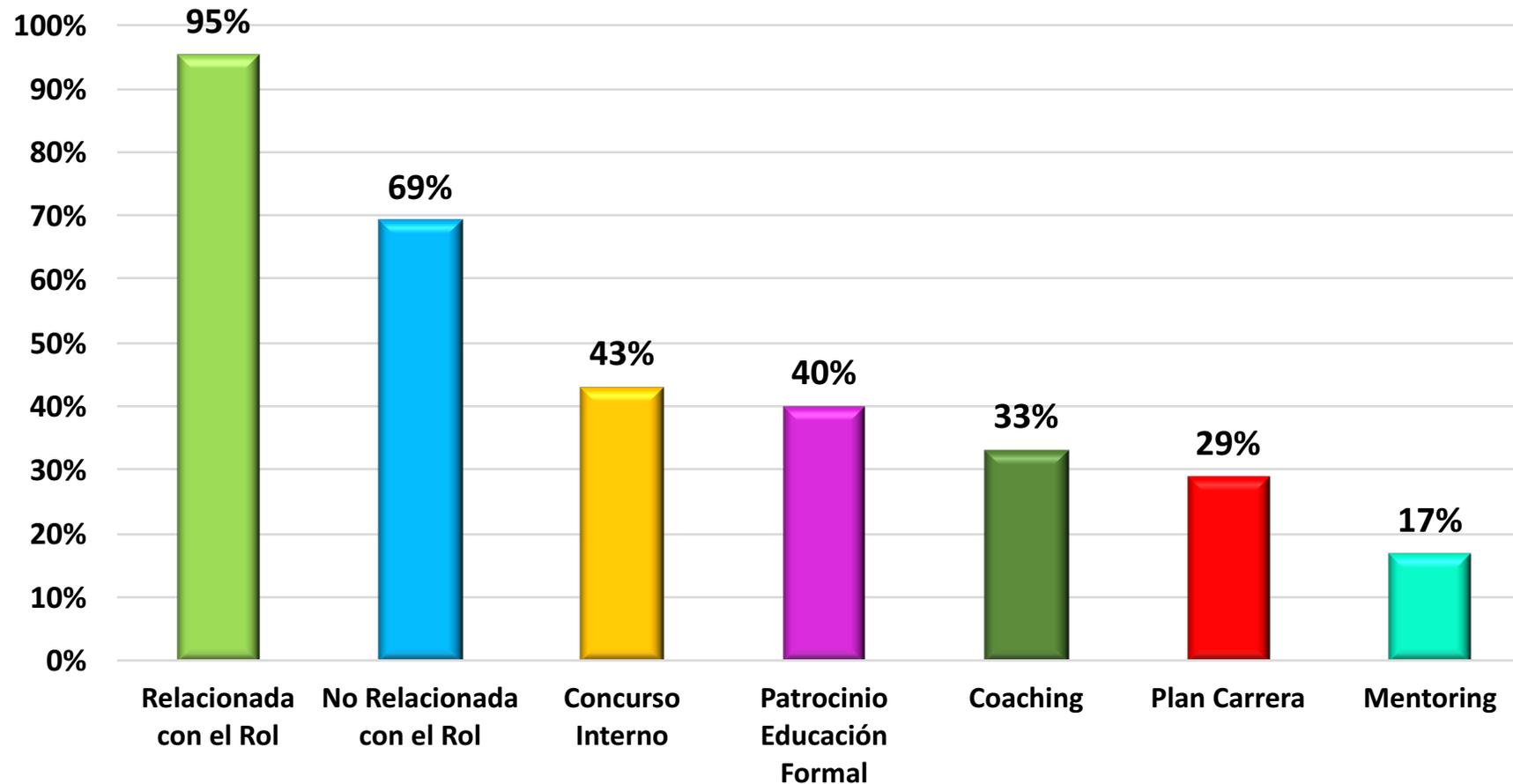
El 69% de las empresas reportaron actividades relacionados con hábitos saludables:



PRÁCTICAS SALARIO EMOCIONAL

Capacitación y Desarrollo

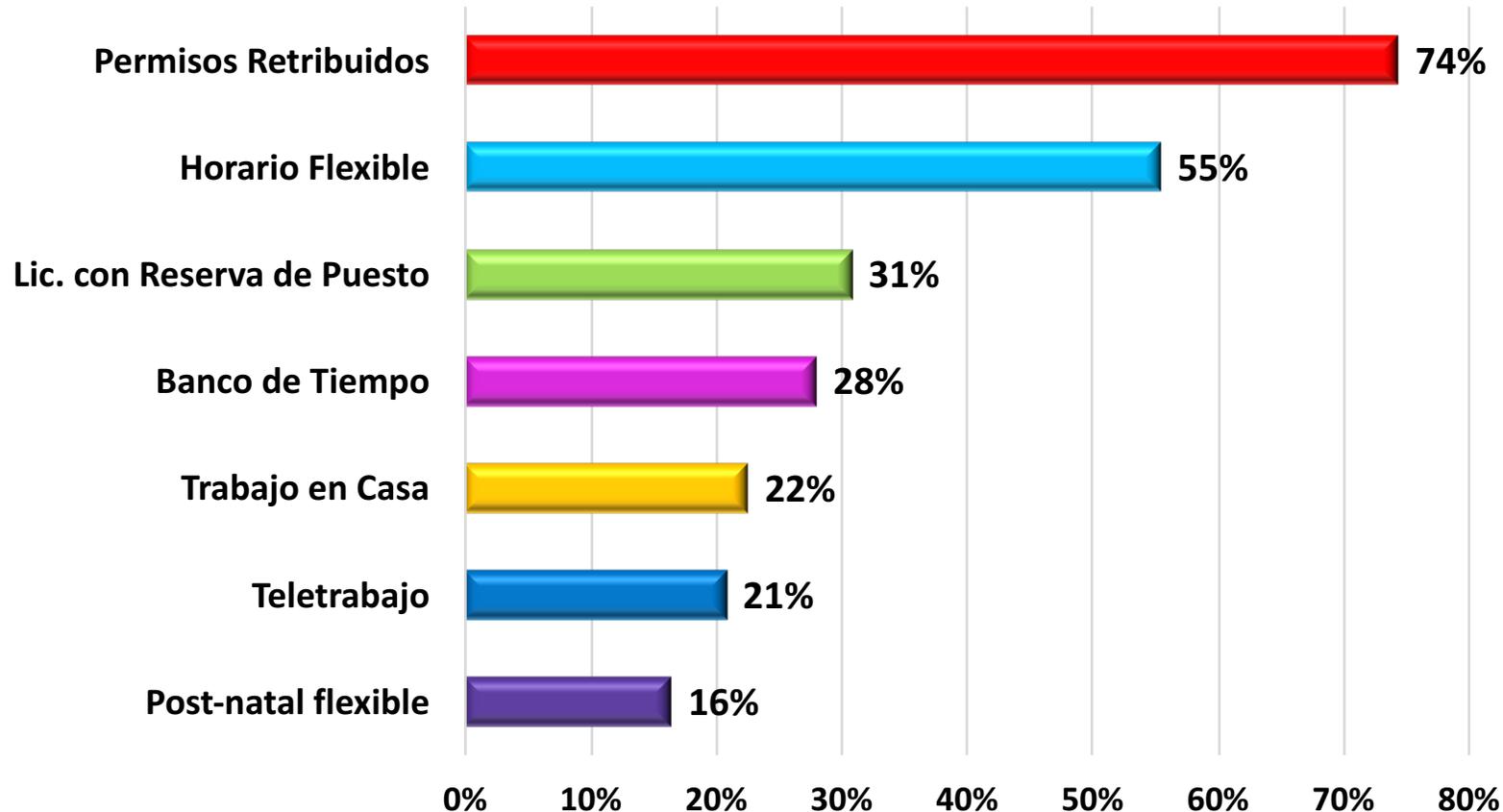
El 87% de las empresas, reportaron tener programas asociados a desarrollo de su personal de la siguiente manera:



PRÁCTICAS SALARIO EMOCIONAL

Tiempo Flexible

El 73% de las empresas, brindan a sus empleados alternativas de manejo del tiempo, siendo las siguientes las mas representativas:



A person wearing a blue and white striped shirt is sitting at a dark wooden table. They are holding a black pen and writing in a spiral-bound notebook. On the table in front of them are several sheets of paper with various business charts, including bar graphs, line graphs, and pie charts. The scene is dimly lit, with the primary light source coming from the left, casting soft shadows. The overall atmosphere is professional and focused.

¡GRACIAS!

legis **Gestion**
Humana.com