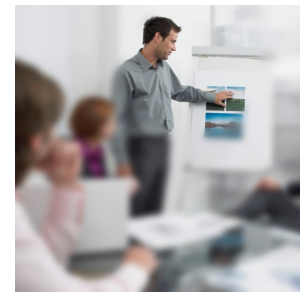


ESTUDIO DE COMPENSACIÓN TOTAL

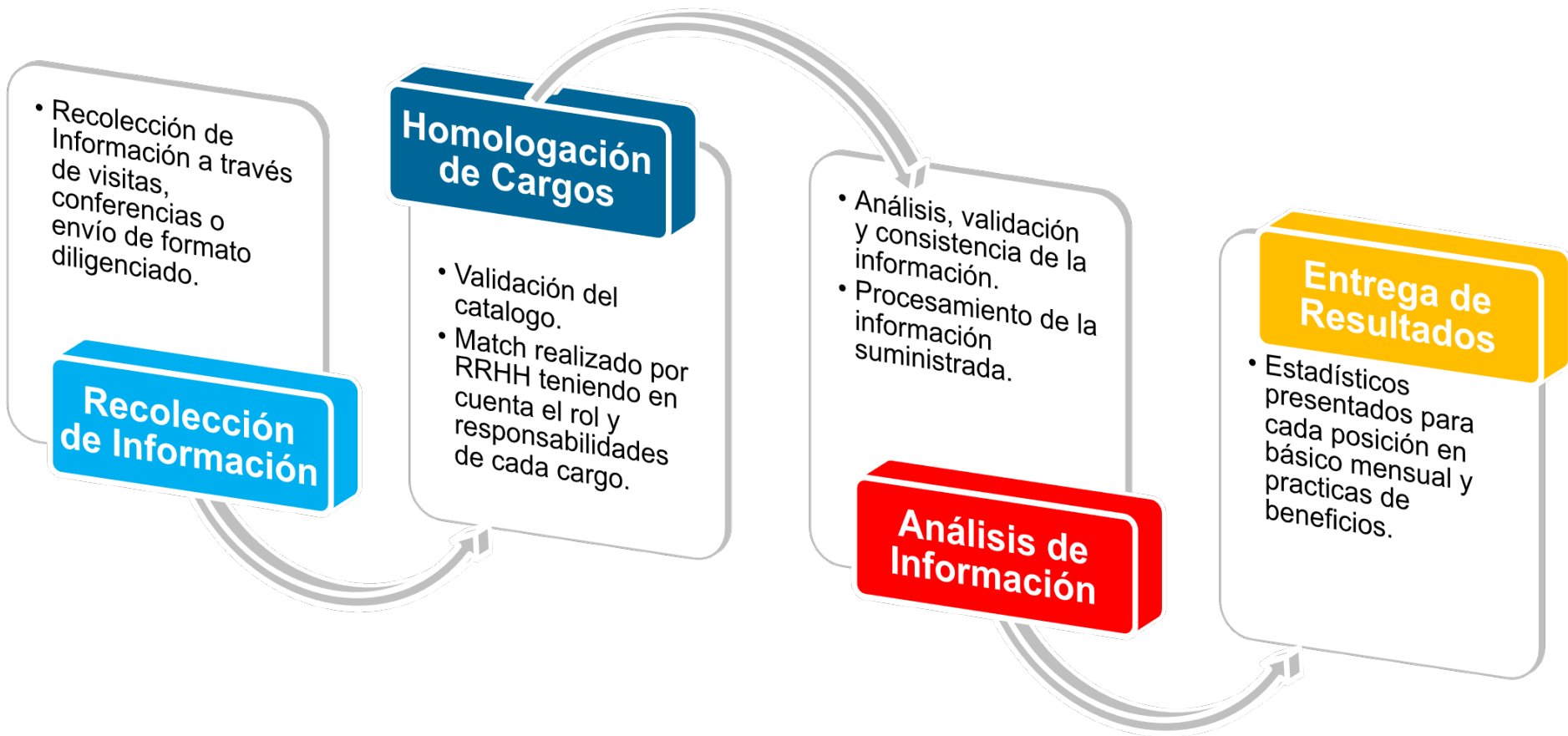
Informe de Resultados Estudio de Compensación Total 2018



Metodología del Estudio



Metodología del Estudio



Metodología del Estudio

Escenarios de Pago Analizados

I. SALARIO BASICO MENSUAL



INGRESO BASICO MENSUAL

II. SALARIO VARIABLE



SALARIO VARIABLE

BONOS DE DESEMPEÑO / COMISIONES E INCENTIVOS
TARGET

III. BENEFICIOS



BENEFICIOS NO MONETARIOS
CUANTIFICADOS

Metodología del Estudio

Estadísticos Analizados

Conceptos Estadísticos

Cuartil 3

Cuartil 3 (Q3): Dato superior al 75% y menor al 25% del total de la muestra (mercado).

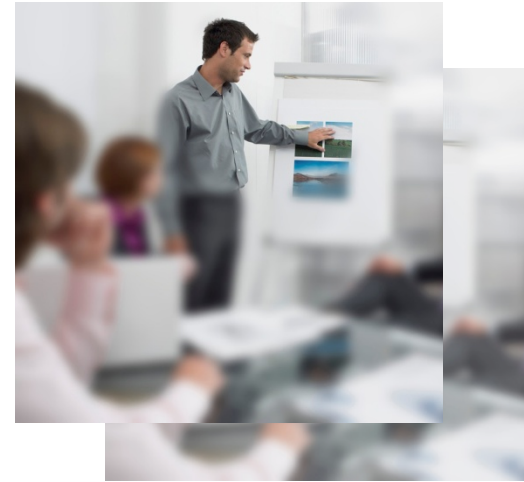
Mediana

Mediana (Q2): Dato superior al 50% y menor al 50% del total de la muestra (mercado)

Cuartil 1

Cuartil 1 (Q1): Dato superior al 25% y menor al 75% del total de la muestra (mercado).

Características de la Muestra



Características de la Muestra

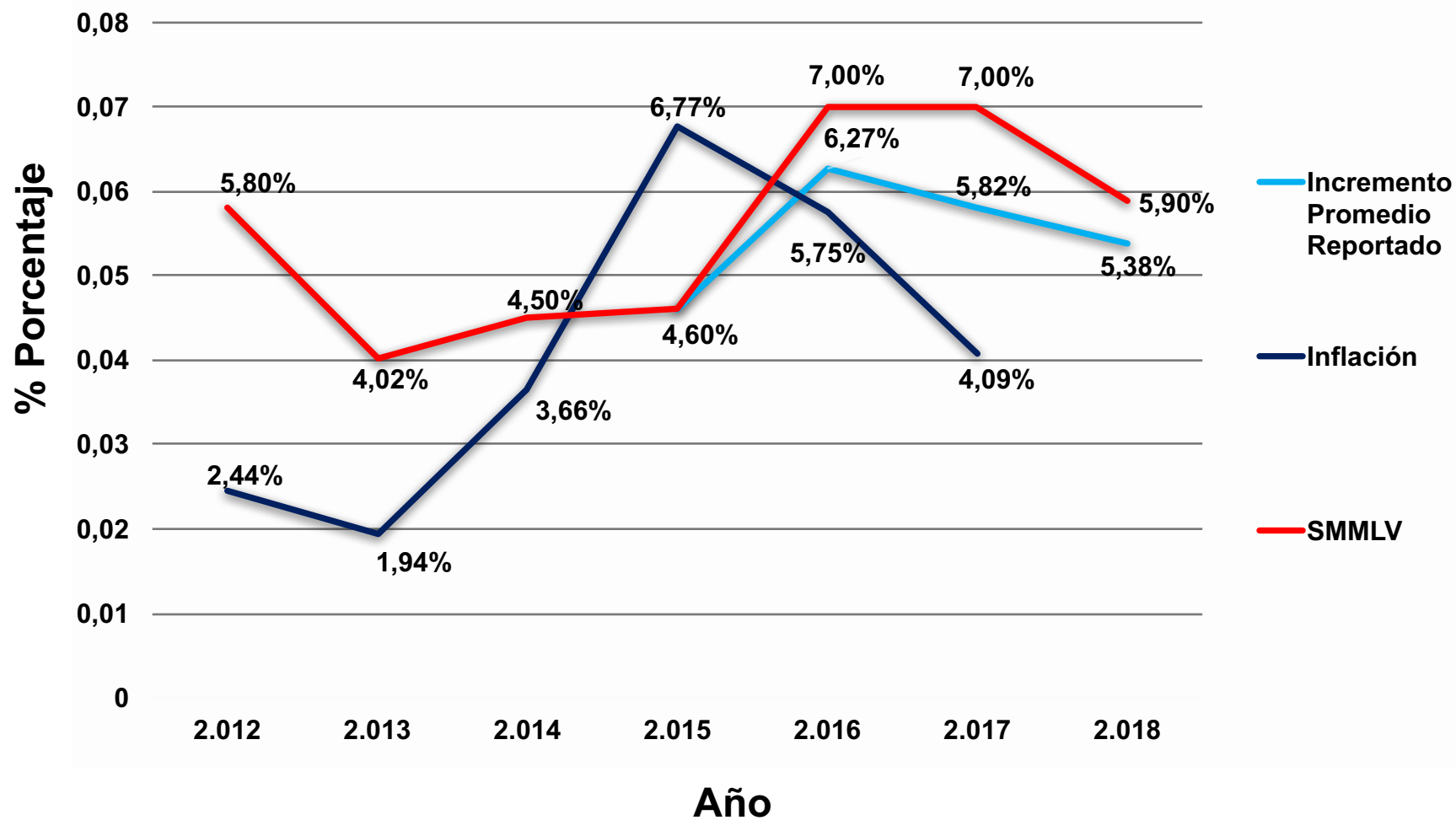


Ficha Técnica

- *Número de Compañías Participantes:* **736 Empresas.**
- *Número de Cargos Analizados:* **1.138 Cargos.**
- *Número de Incumbentes encuestados:* **281.476 Ocupantes Analizados.**
- *Tamaños de Compañías:* **Pequeño, Mediano, Grande y Muy Grande.**
- *Origen de Capital:* **Nacionales y Multinacionales.**
- *Sectores Analizados:* **29 Sectores de la Economía.**
- *Regiones Participantes:*
 - Región Bogotá y Cundinamarca.**
 - Región Antioquia y Eje Cafetero.**
 - Región Valle.**
 - Región Costa.**
 - Región Santanderes.**

Características de la Muestra

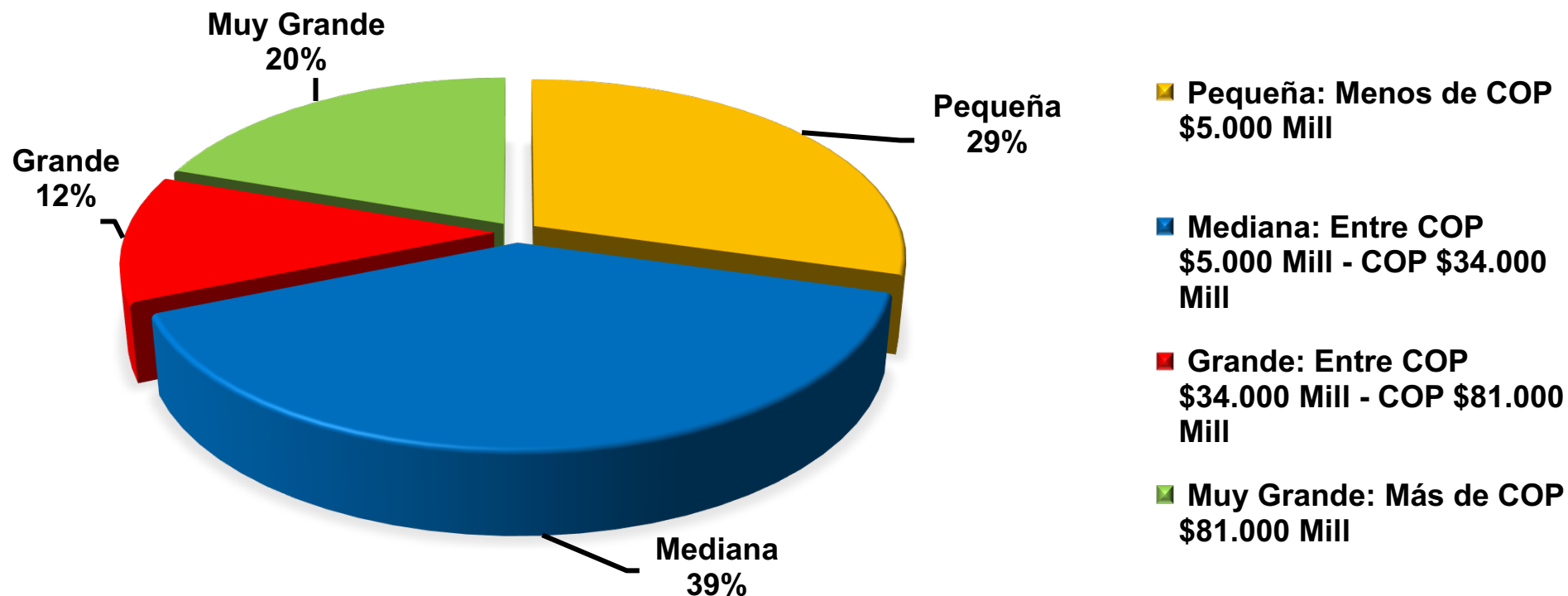
Indicadores Macroeconómicos



Características de la Muestra

Composición de la Muestra

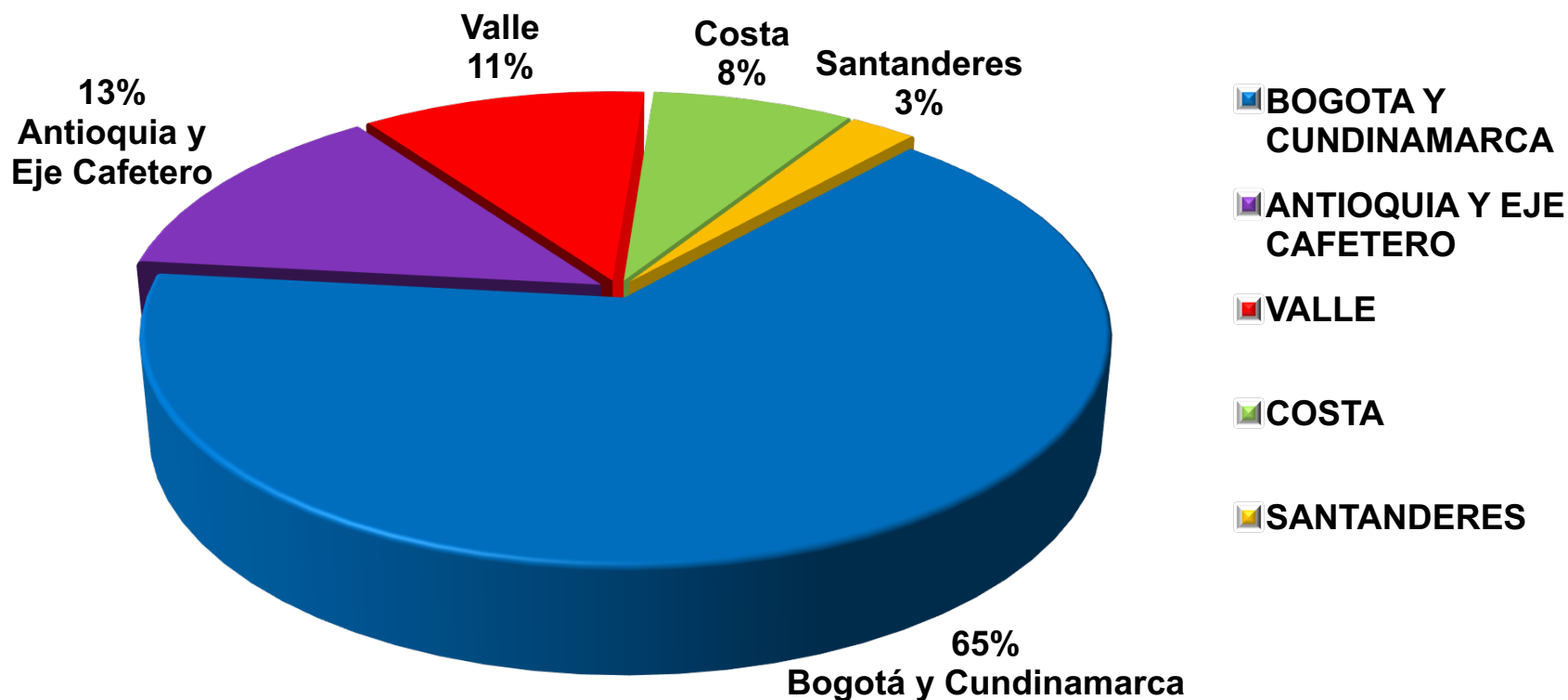
TAMAÑO DE COMPAÑÍA POR VOLUMEN DE VENTAS



Características de la Muestra

Composición de la Muestra

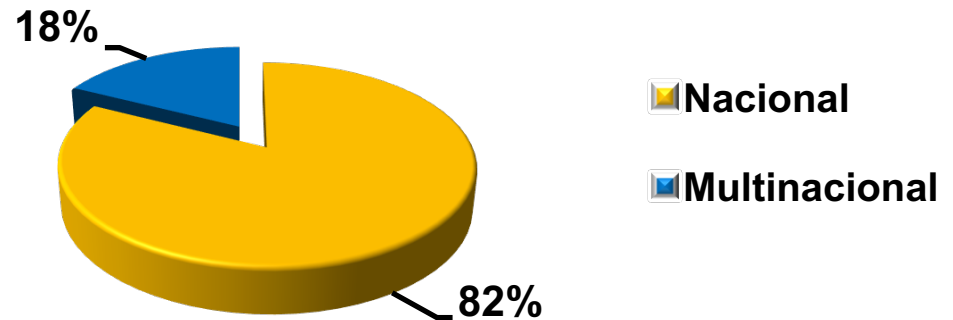
Clasificación por Región Geográfica



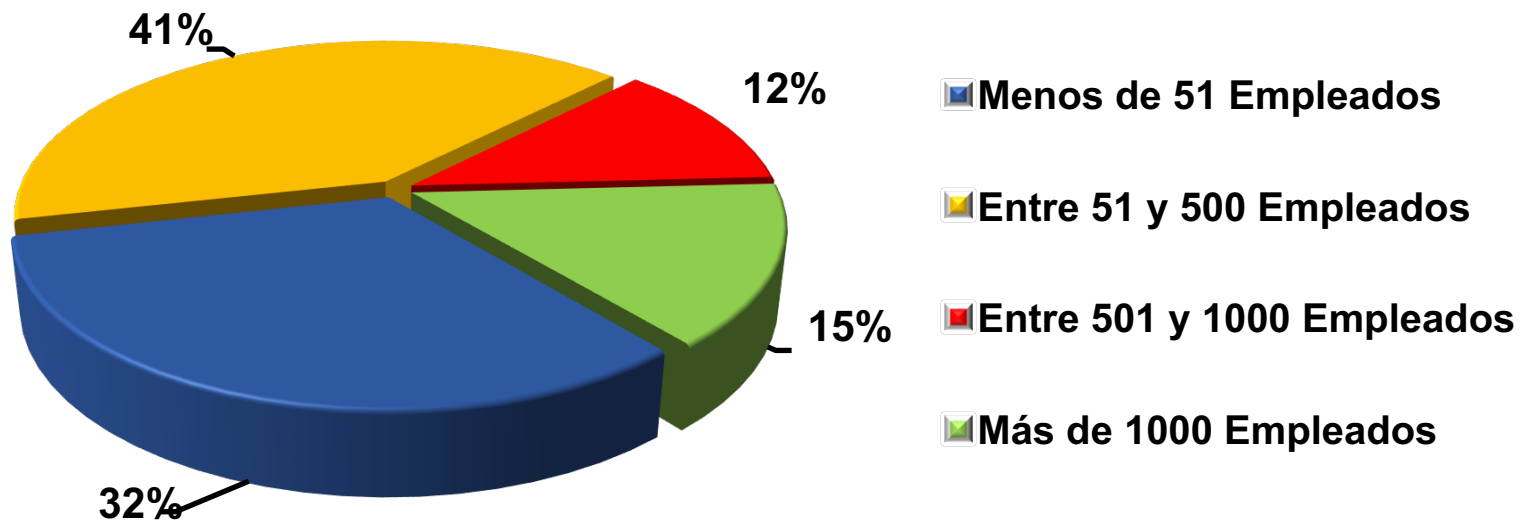
Características de la Muestra

Composición de la Muestra

Origen de Capital



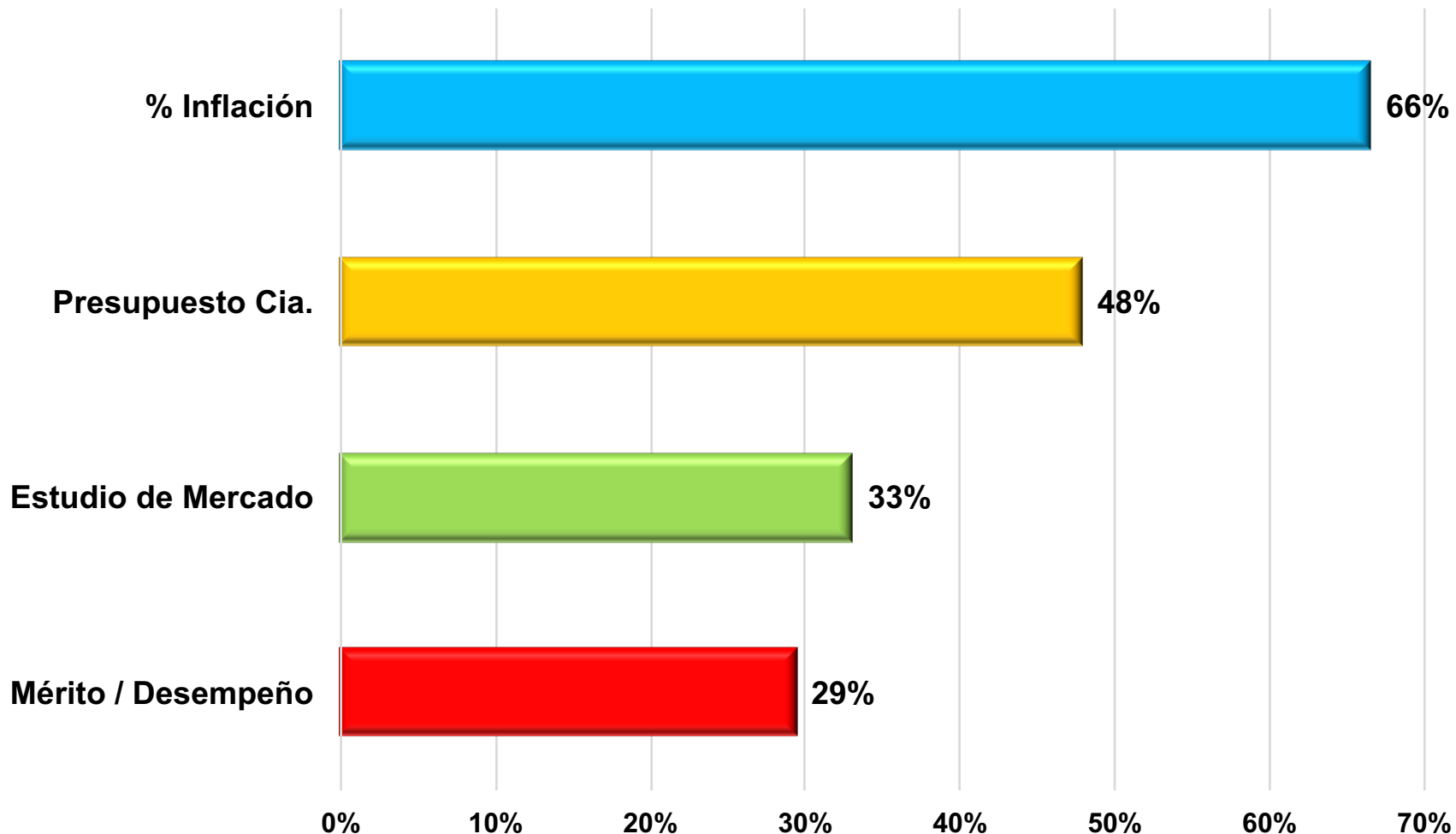
Tamaño de Compañía por Número de Empleados



Características de la Muestra



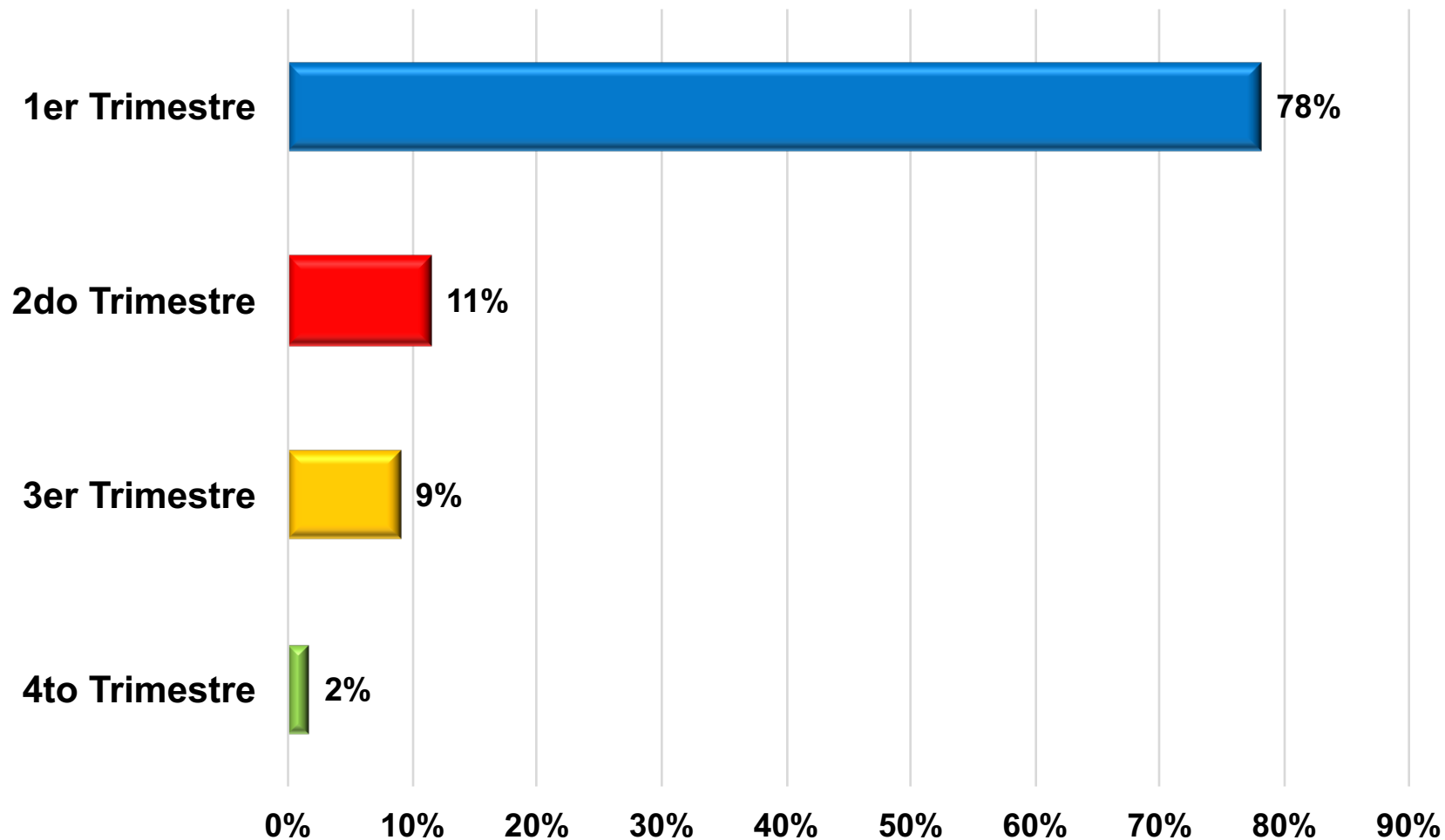
Criterios para Realizar Incrementos Salariales



Características de la Muestra

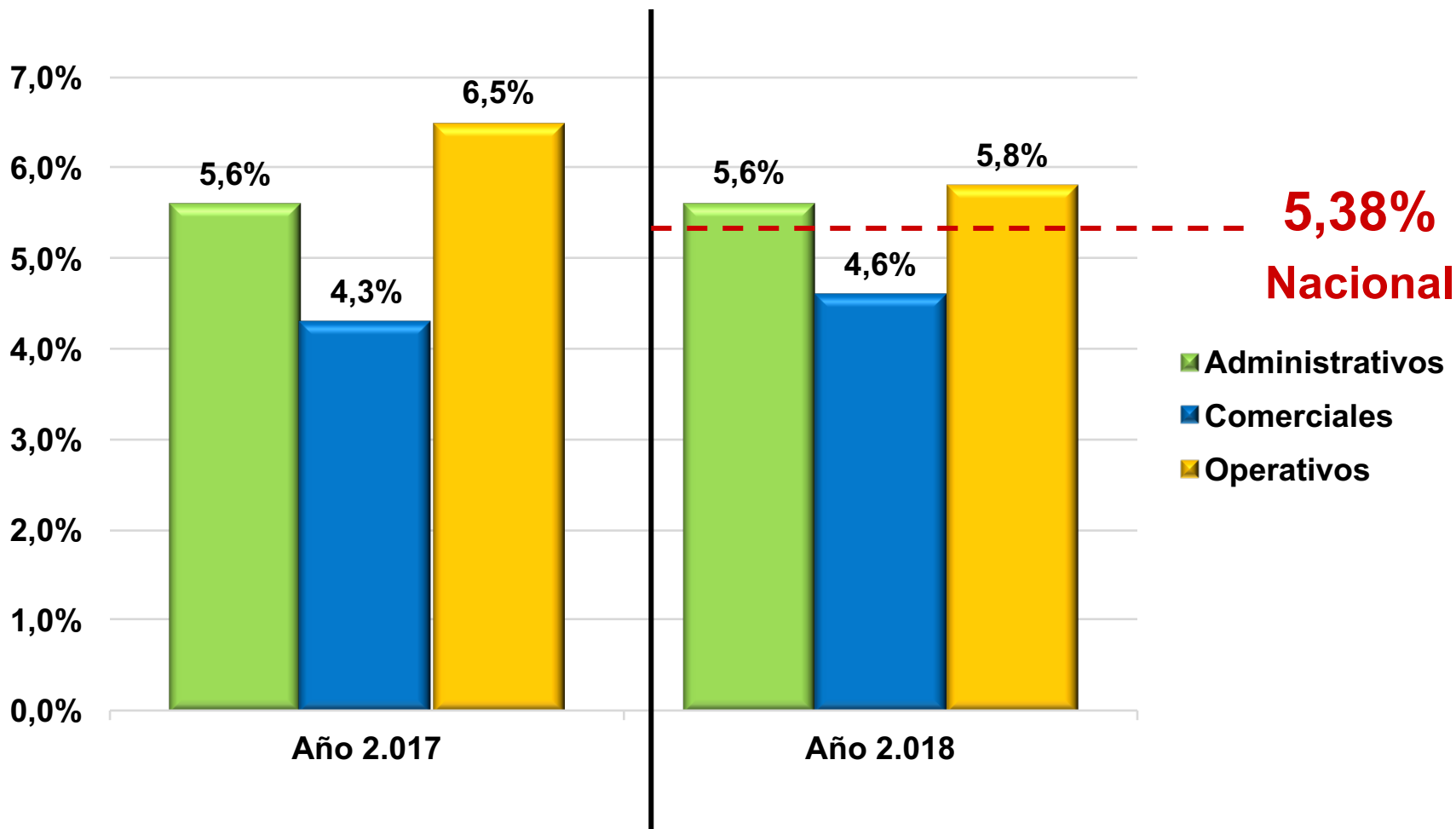


Trimestre en el que aplican Incrementos Salariales



Características de la Muestra

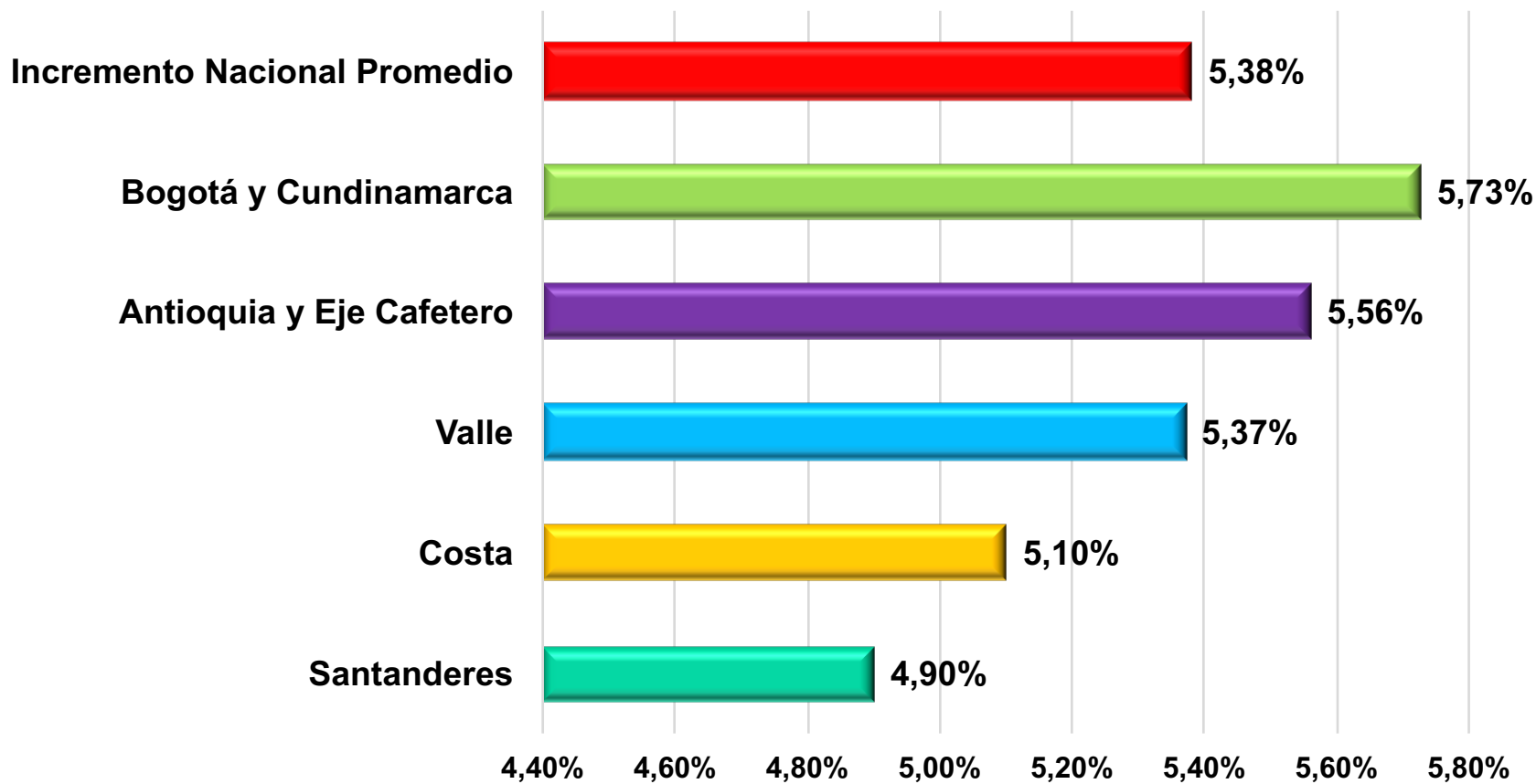
% de Incremento Salarial Promedio Anual



Características de la Muestra

% de Incremento Salarial por Región

% de Incrementos

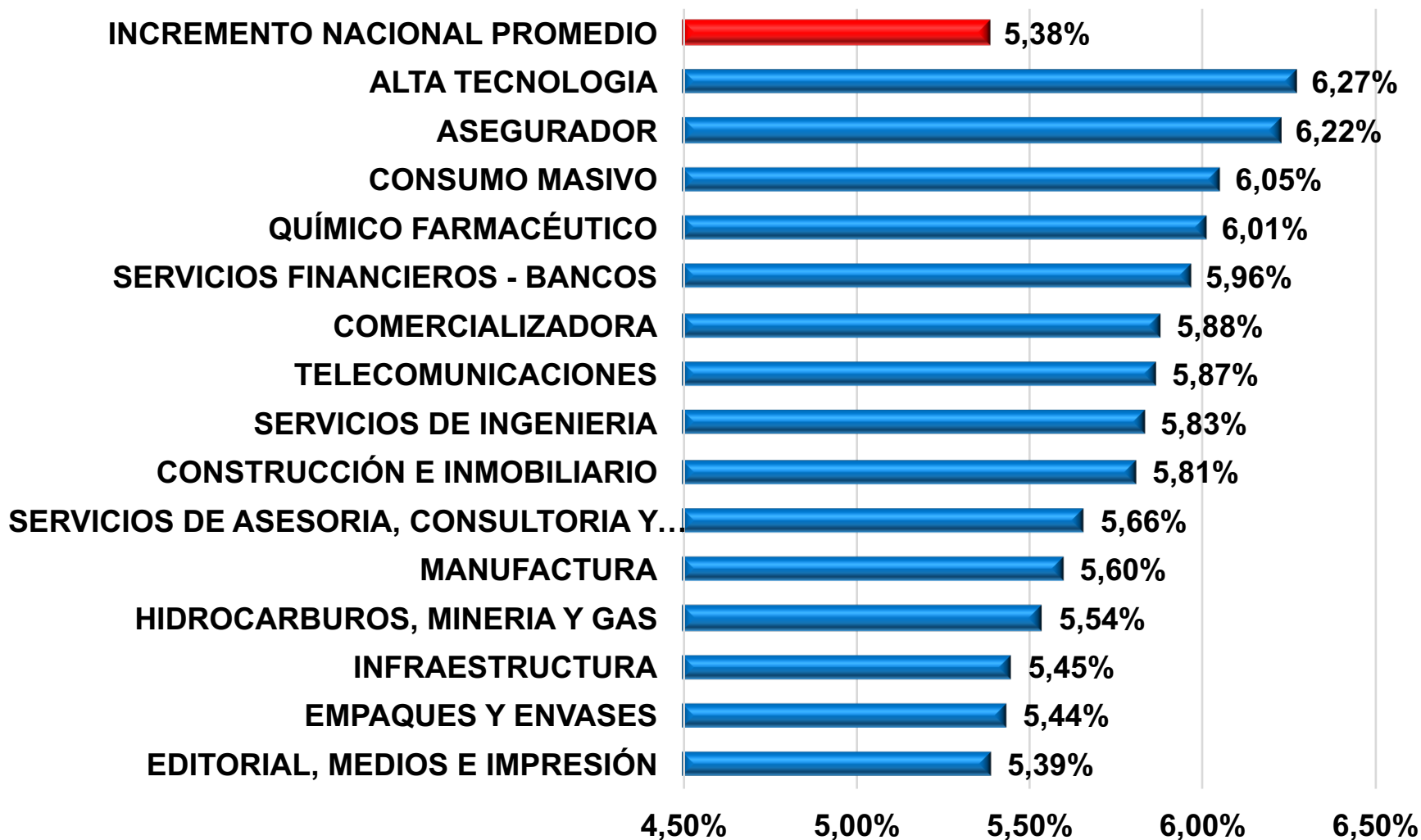


Porcentaje de Incrementos

Características de la Muestra

% de Incremento Salarial por Sector

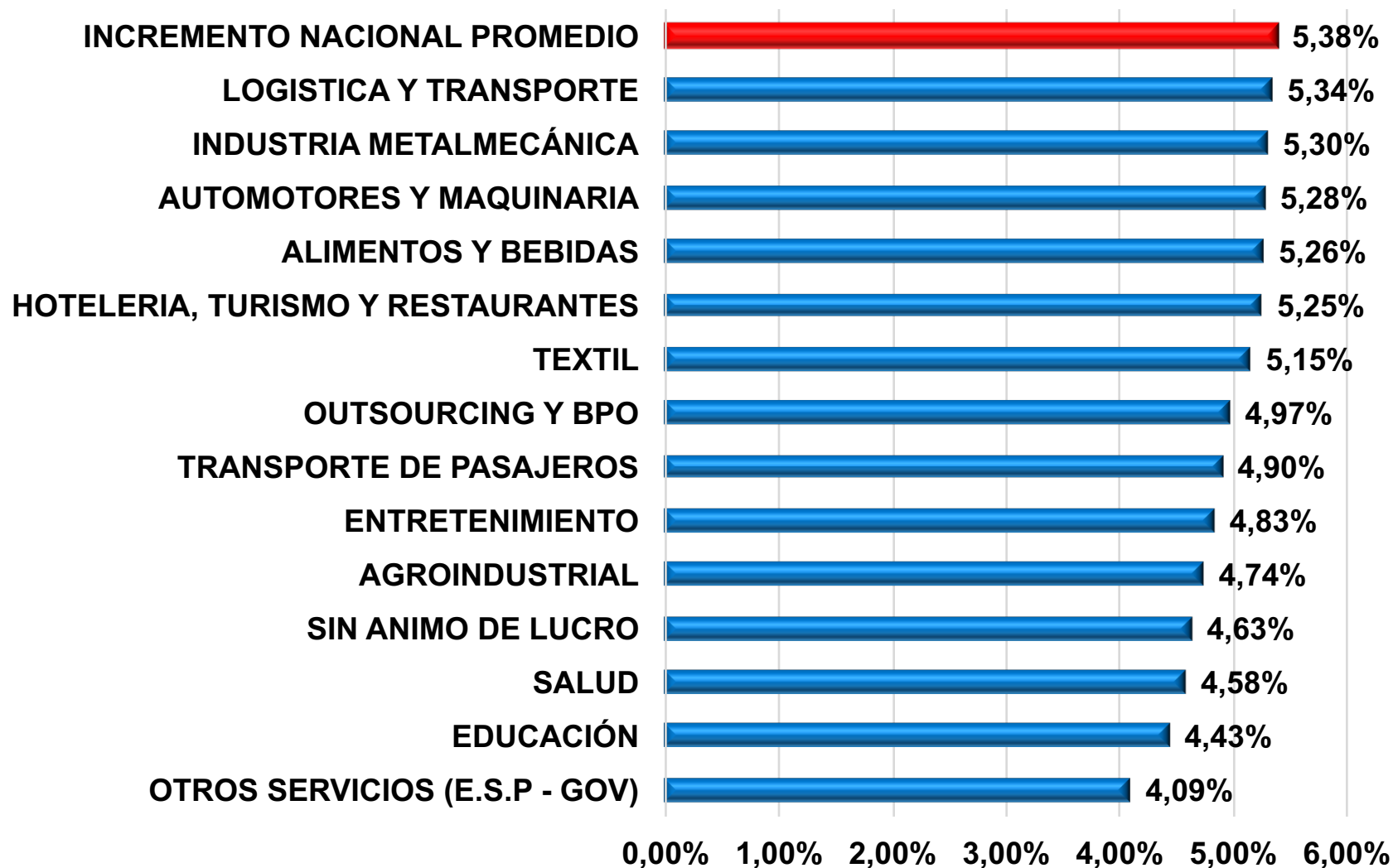
Sectores Económicos



Características de la Muestra

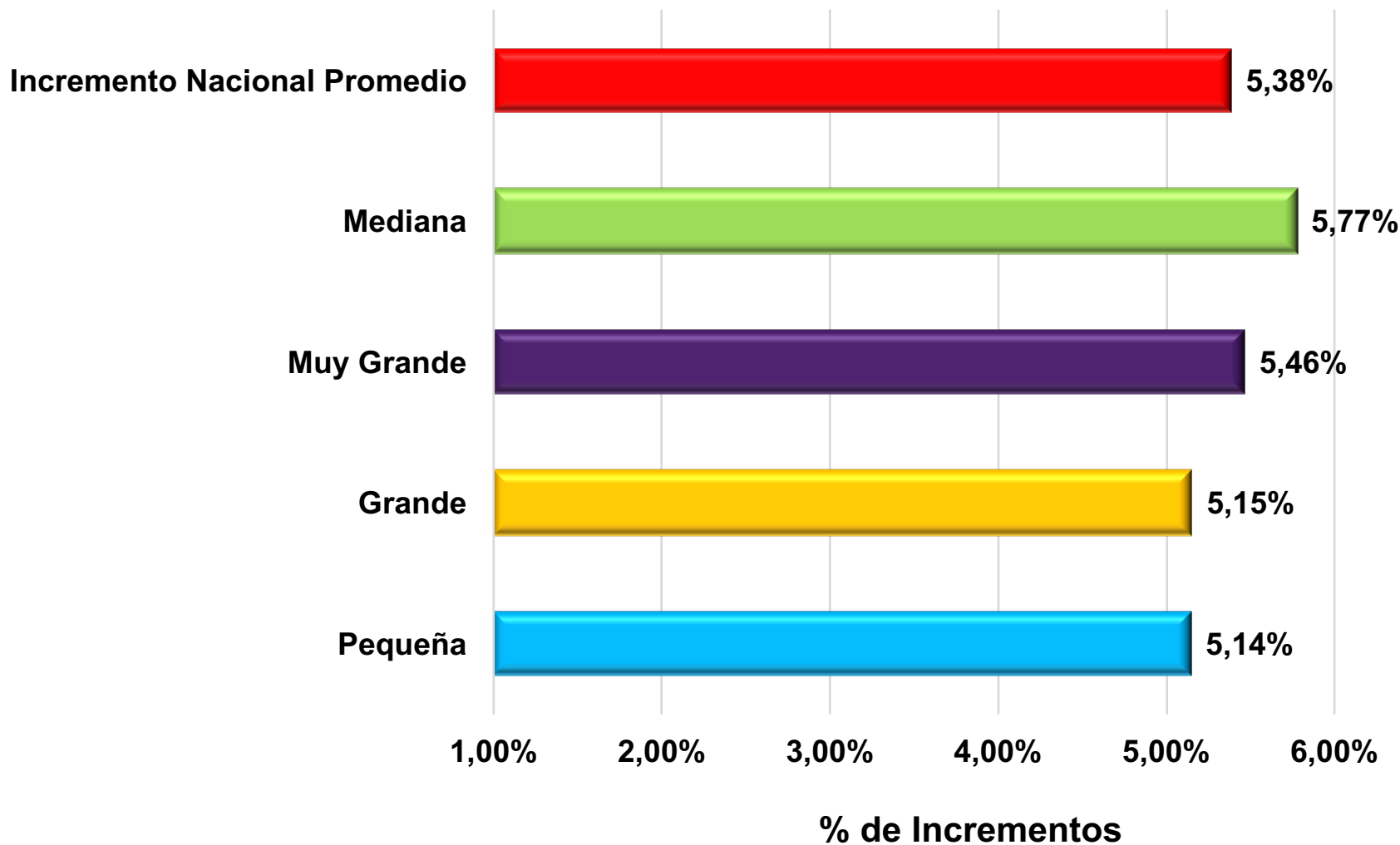
% de Incremento Salarial por Sector

Sectores Económicos



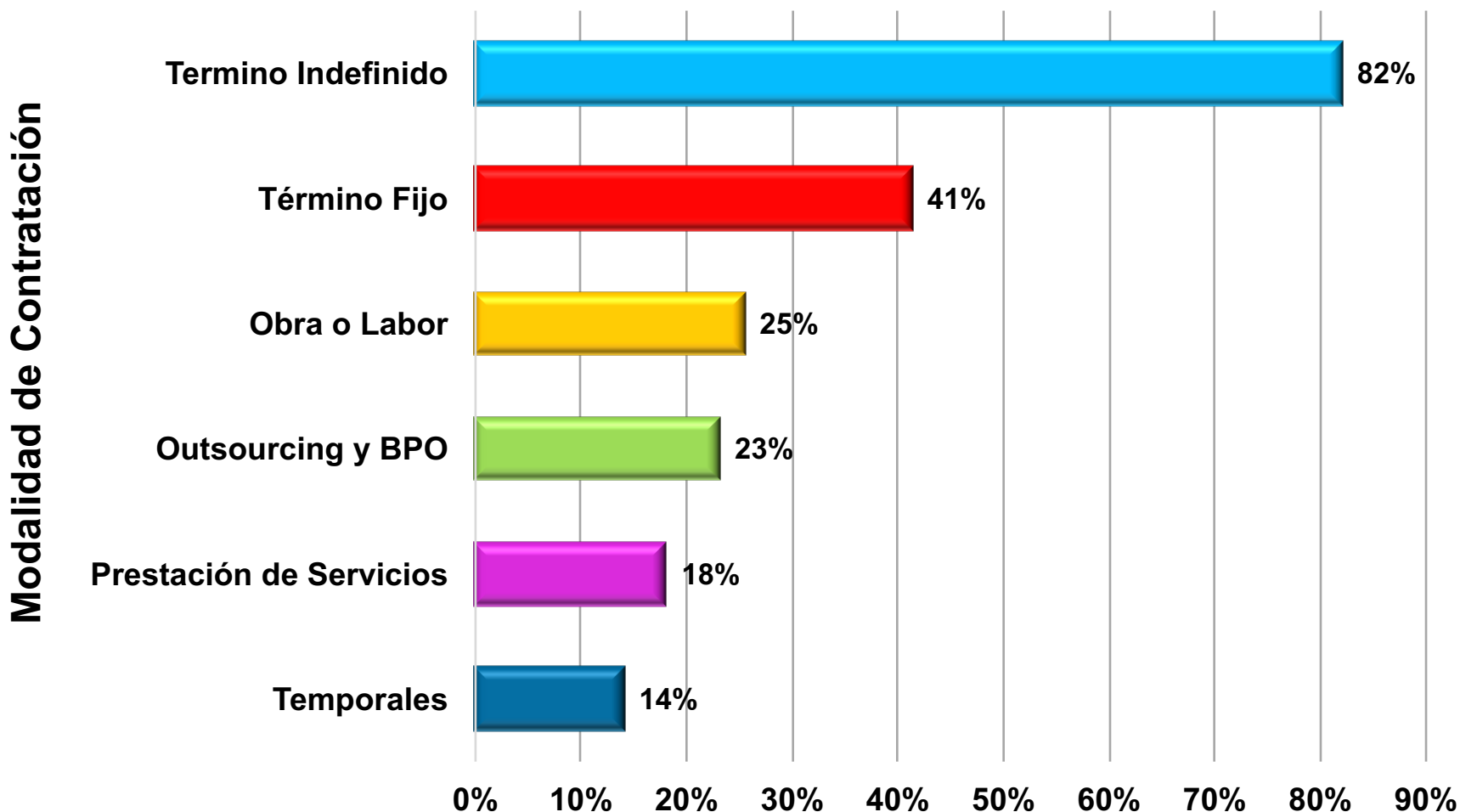
Características de la Muestra

% de Incremento Salarial por Tamaño de Compañía



Características de la Muestra

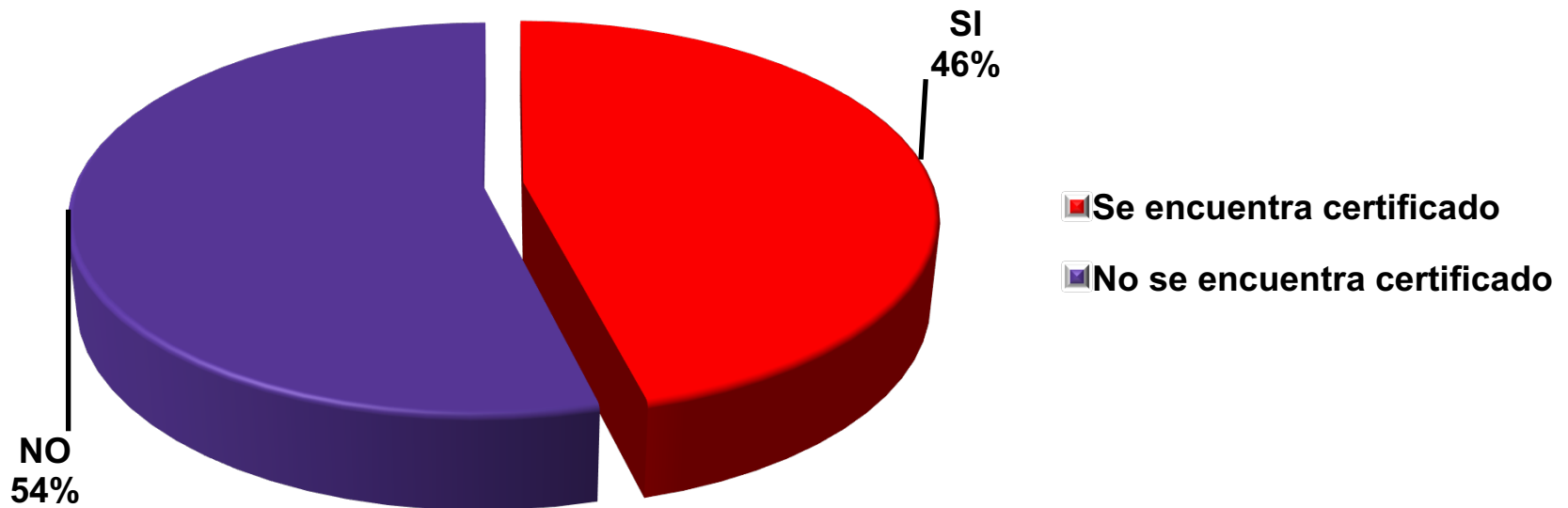
Modalidad de Contratación de Personal



Características de la Muestra

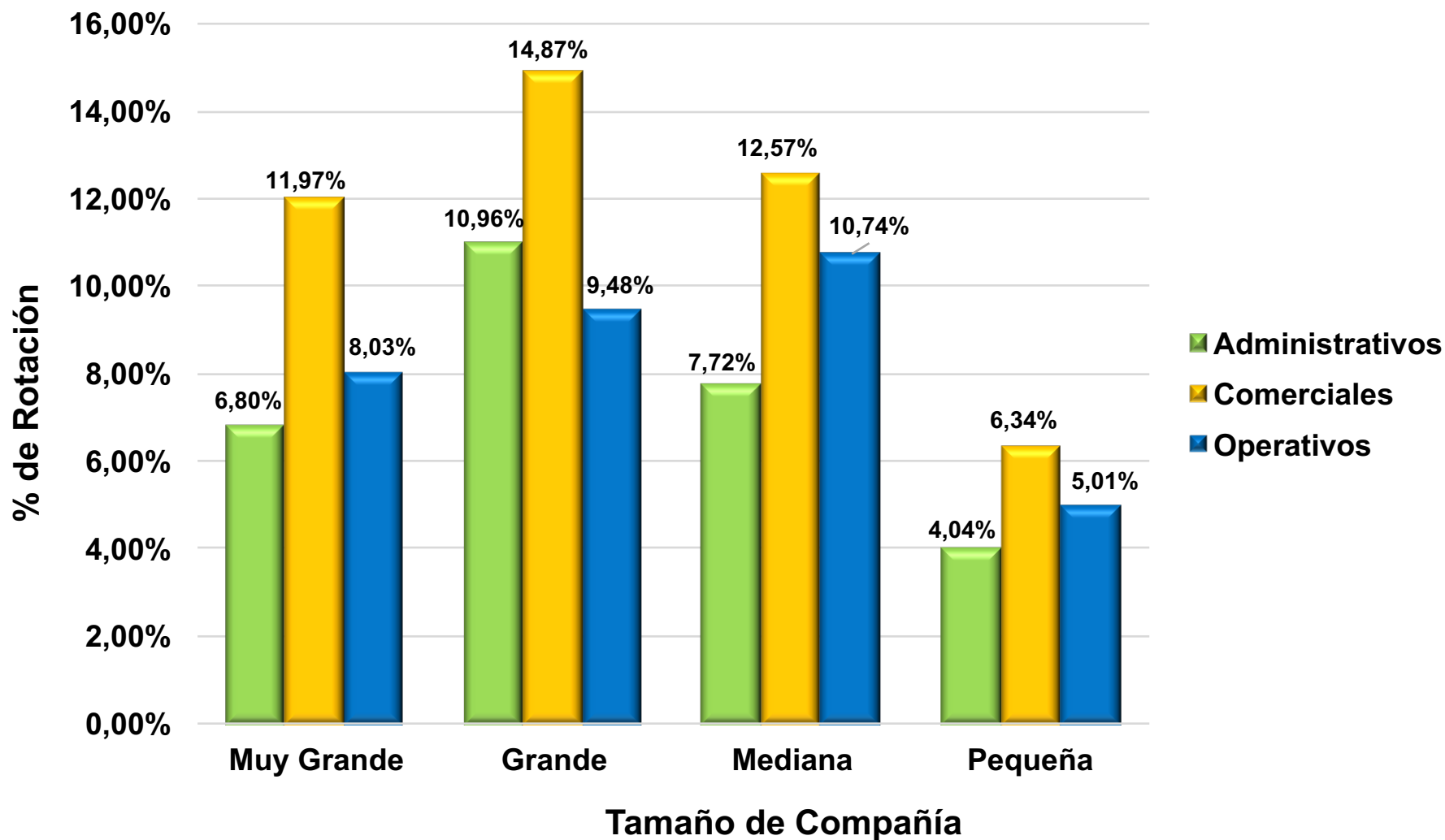
Empresas con Certificación de Calidad

El **46%** de las empresas de la muestra se encuentran con algún tipo de certificación de calidad en sus procesos, siendo ISO 9001, 14001, 18000, 22000, Buenas practicas de Manufactura y Oshas 18000, 18001, 18002 entre otras, las mas comunes.



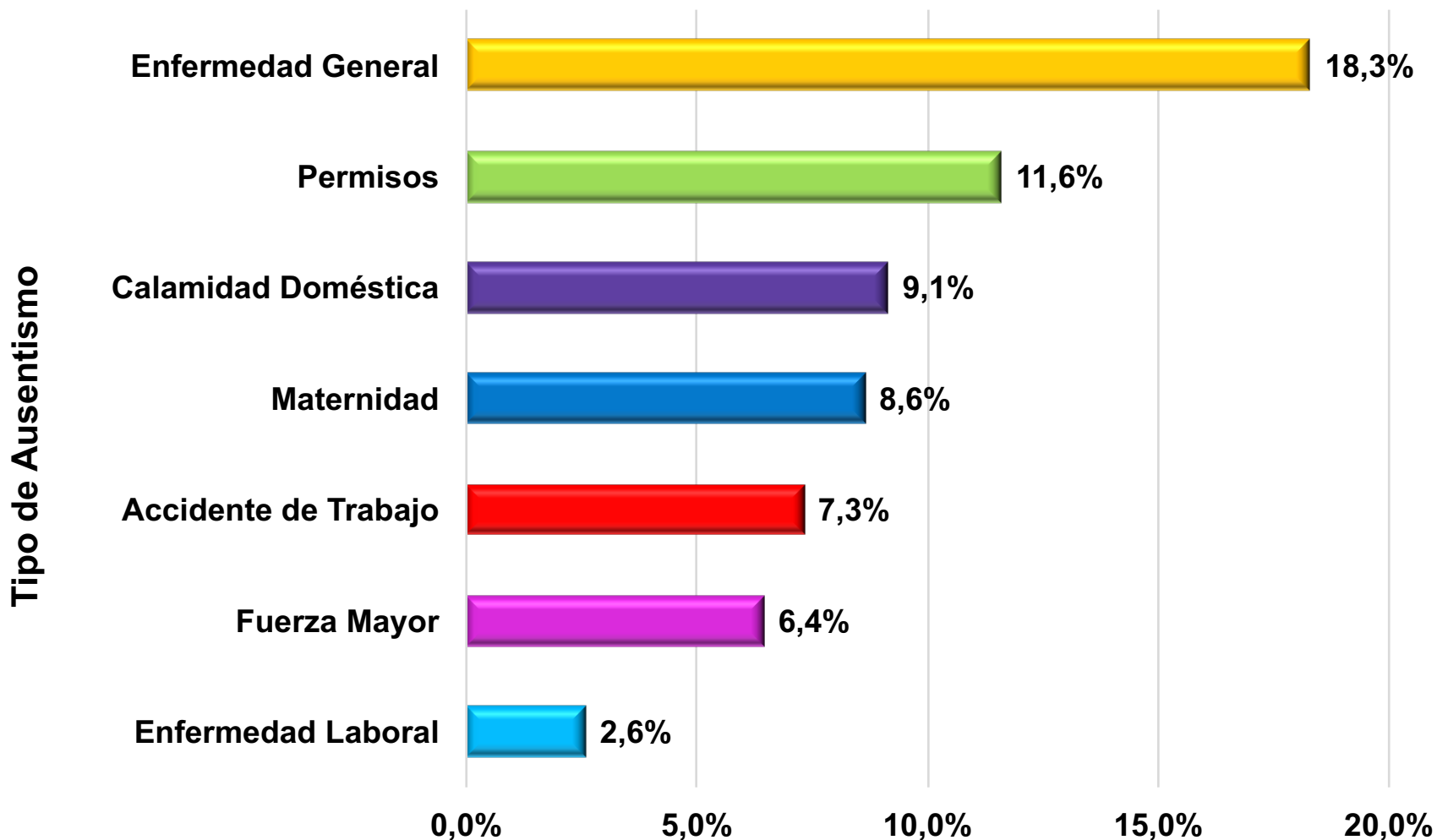
Características de la Muestra

% de Rotación de Personal Promedio por Tamaño



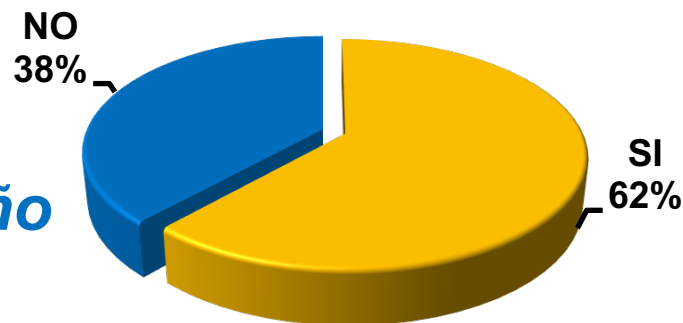
Características de la Muestra

Tipos de Ausentismo de Personal

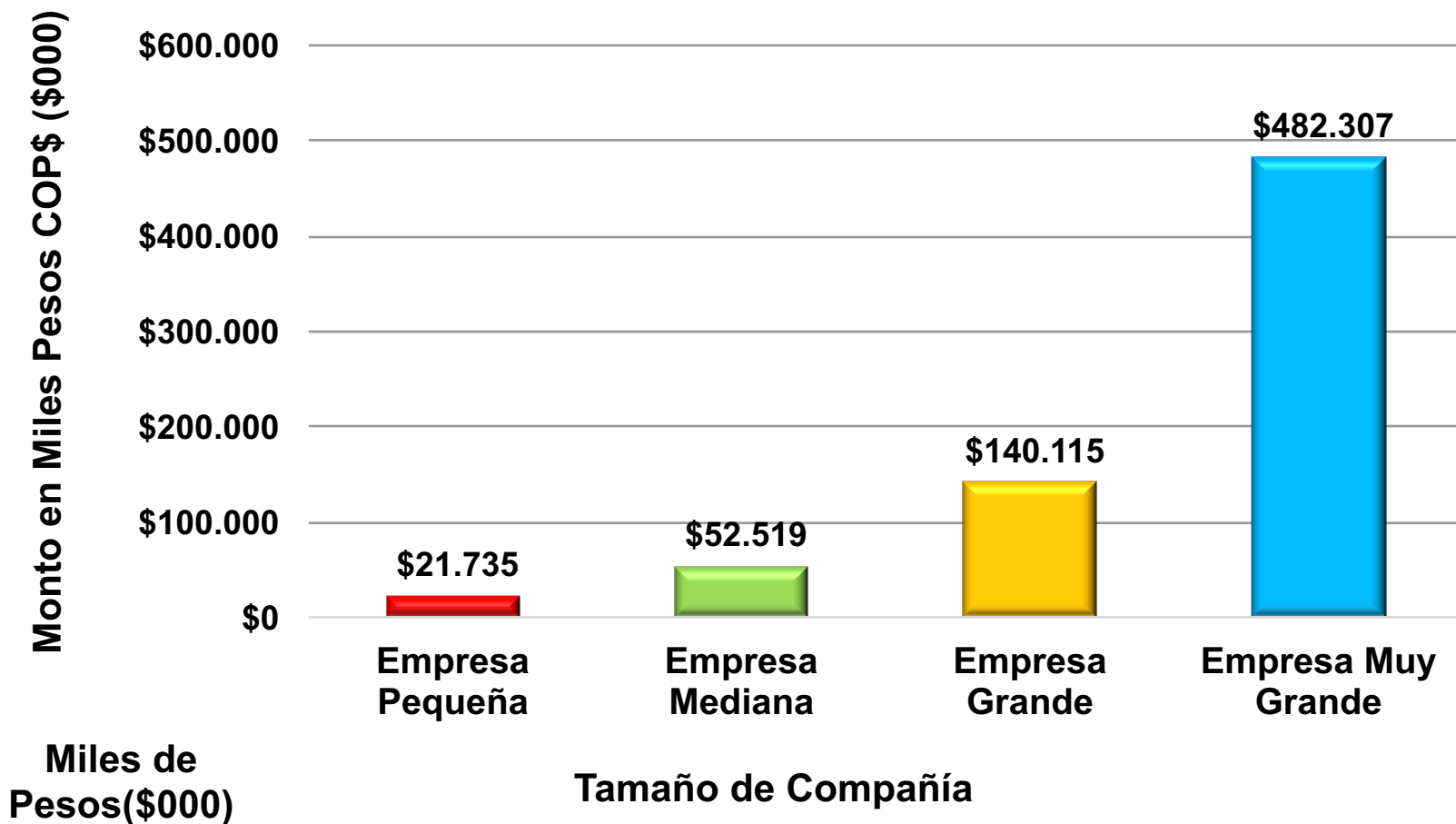


Características de la Muestra

Inversión en Capacitación por Tamaño de Compañía

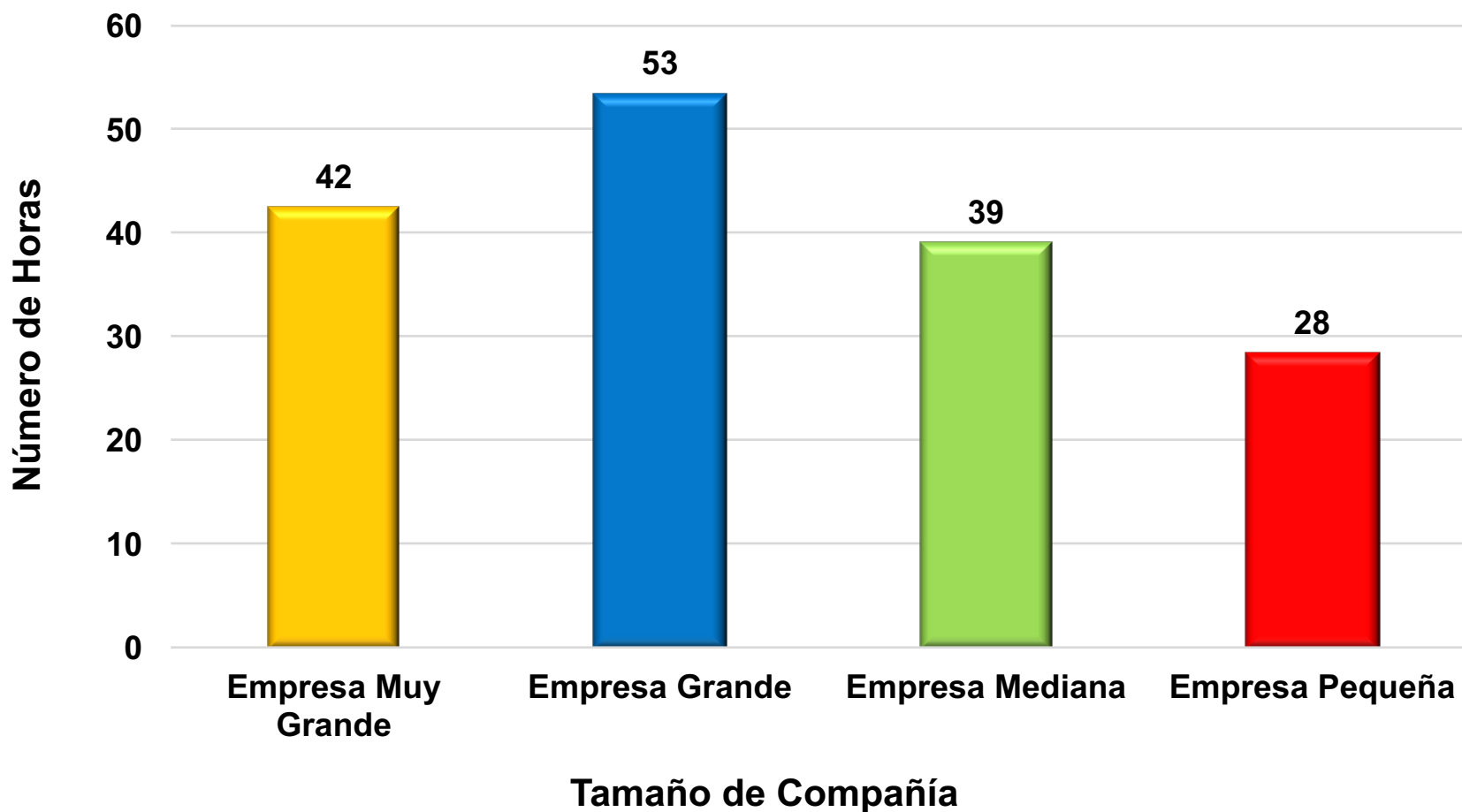


Prevalencia

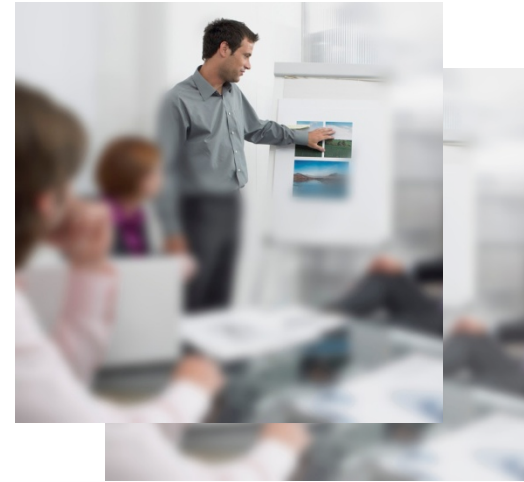


Características de la Muestra

Horas Promedio de Capacitación por Empleado al Año

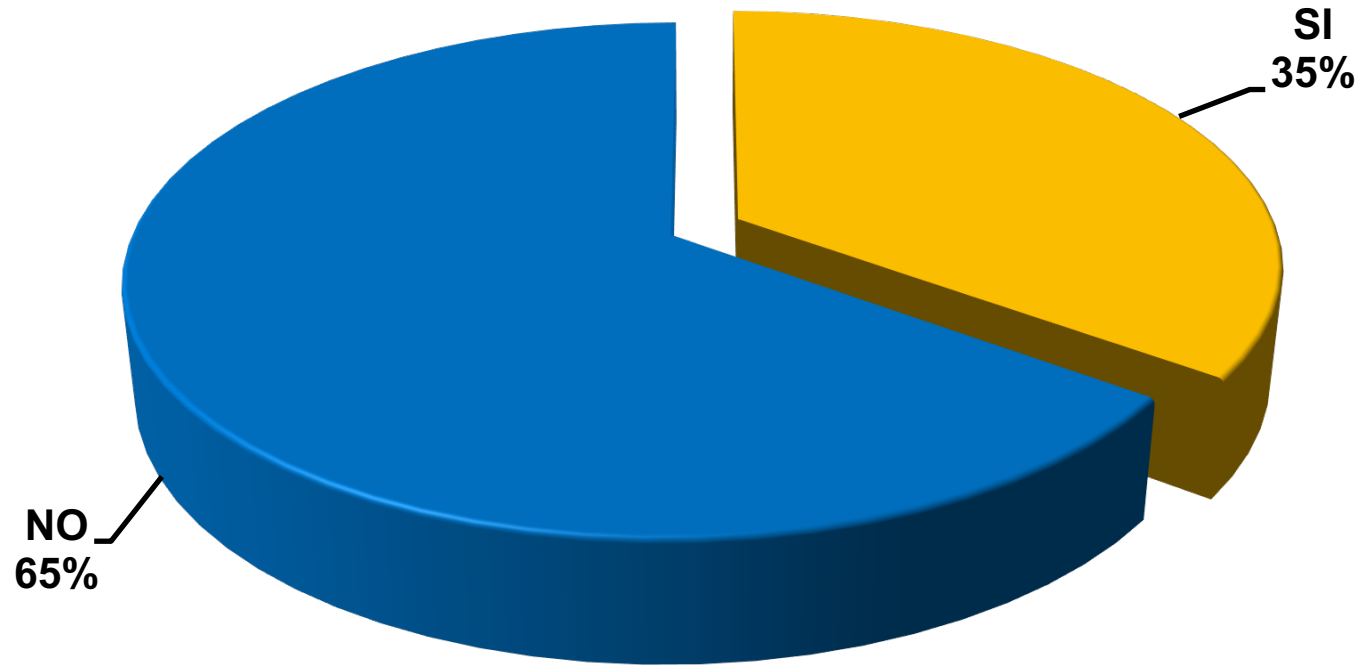


Salario Variable



Salario Variable

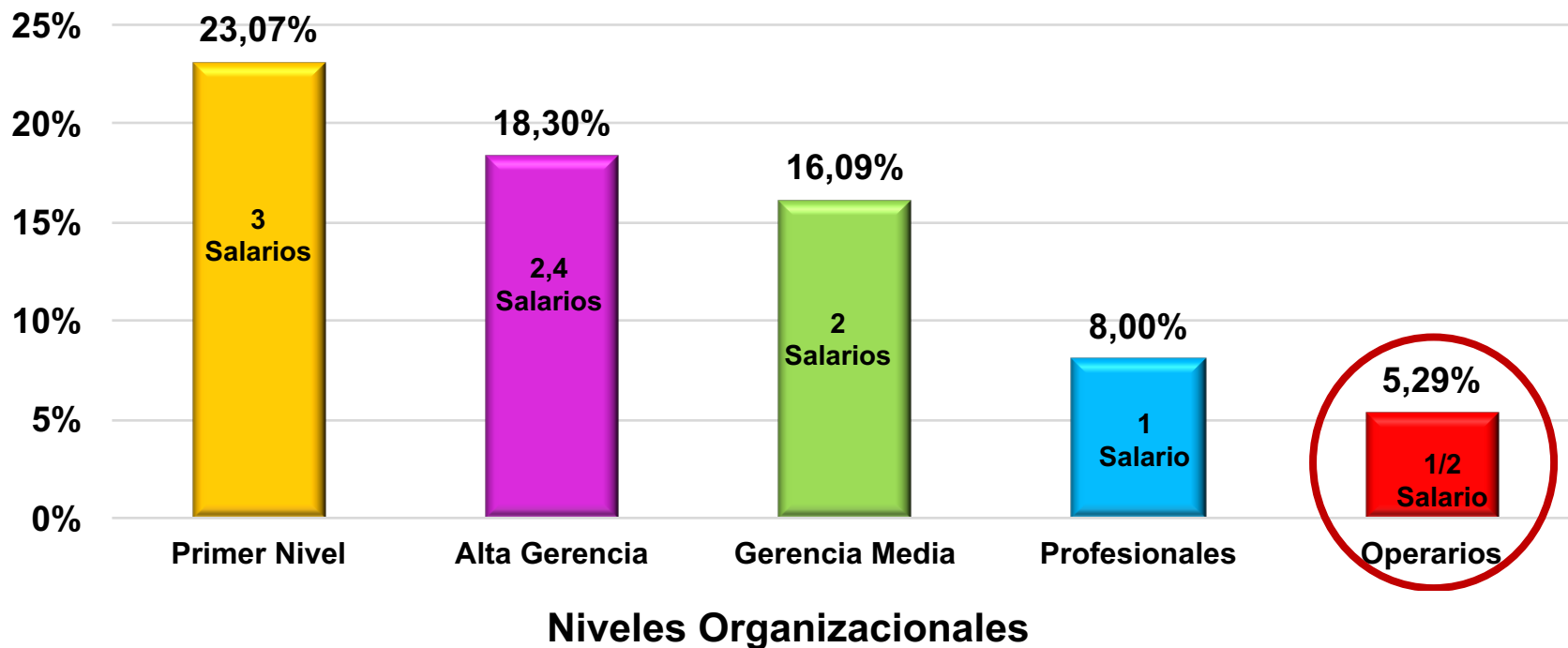
% de Compañías que Otorgan Bonos por Desempeño



Salario Variable

Bonos Target de Desempeño por Niveles

(Porcentaje del Salario Anual o Número de Salarios al Año)

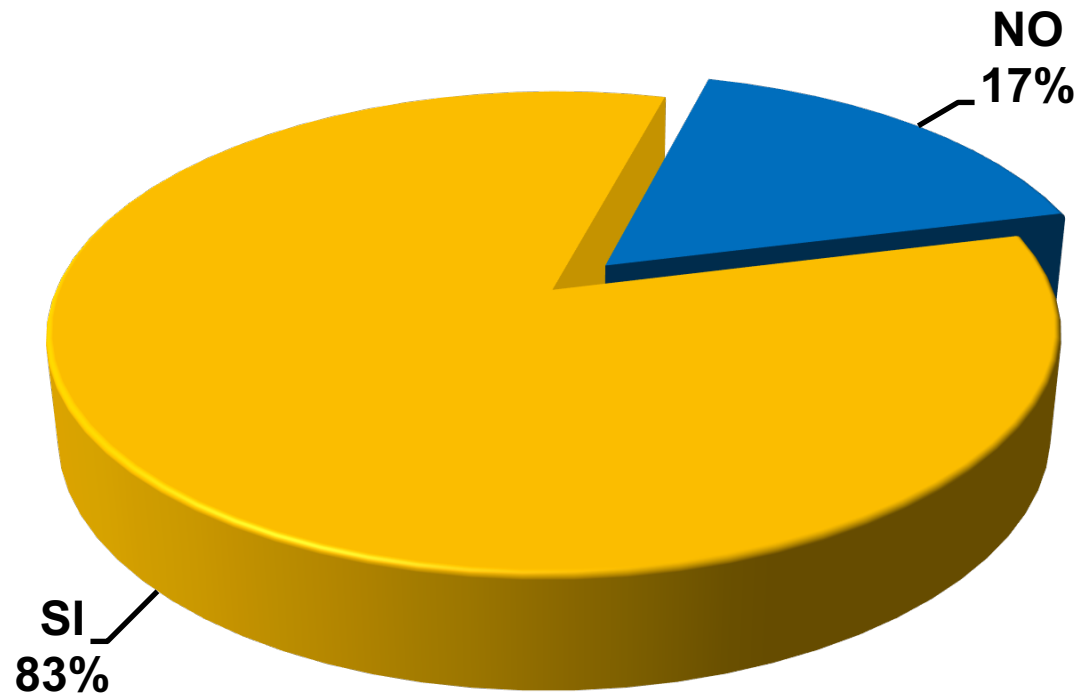


Nota: Del 35% de las compañías que otorgan algún tipo de bonificaciones, el 27% lo están haciendo para los cargos de nivel operativo, alrededor de medio sueldo por cumplimiento de indicadores de productividad.

Salario Variable

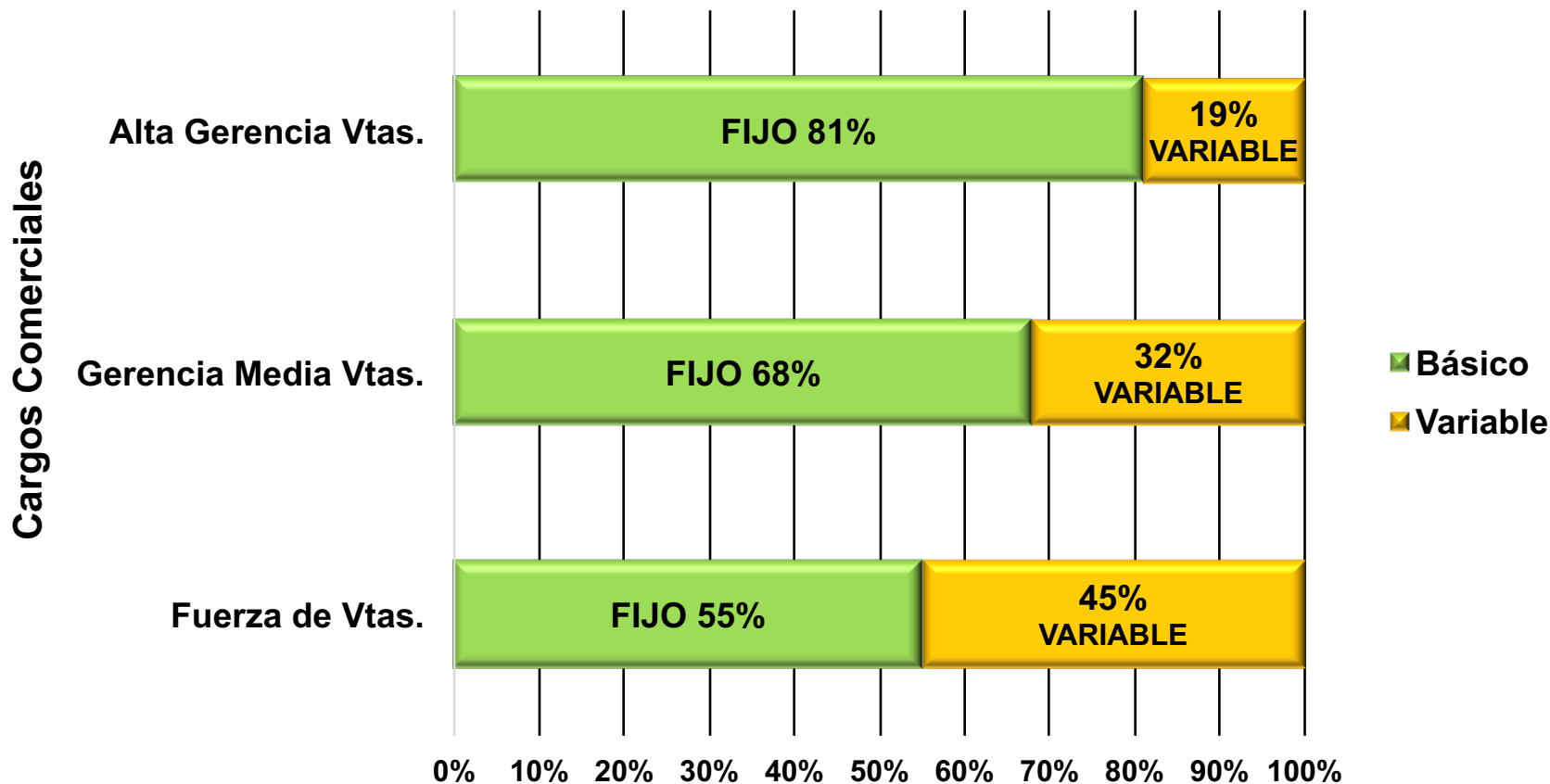


% de Compañías que Otorgan Comisiones para el Área Comercial

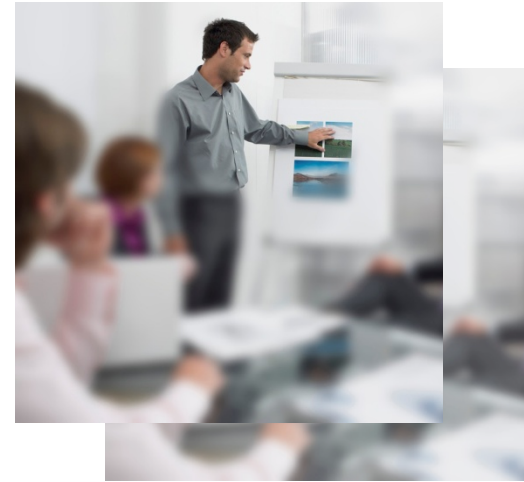


Salario Variable

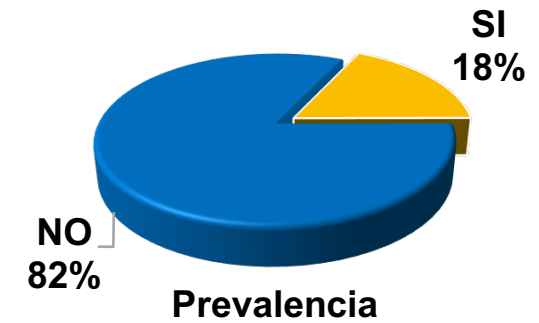
Comisiones por Nivel Organizacional (Mix de Pago Fijo - Variable)



Beneficios

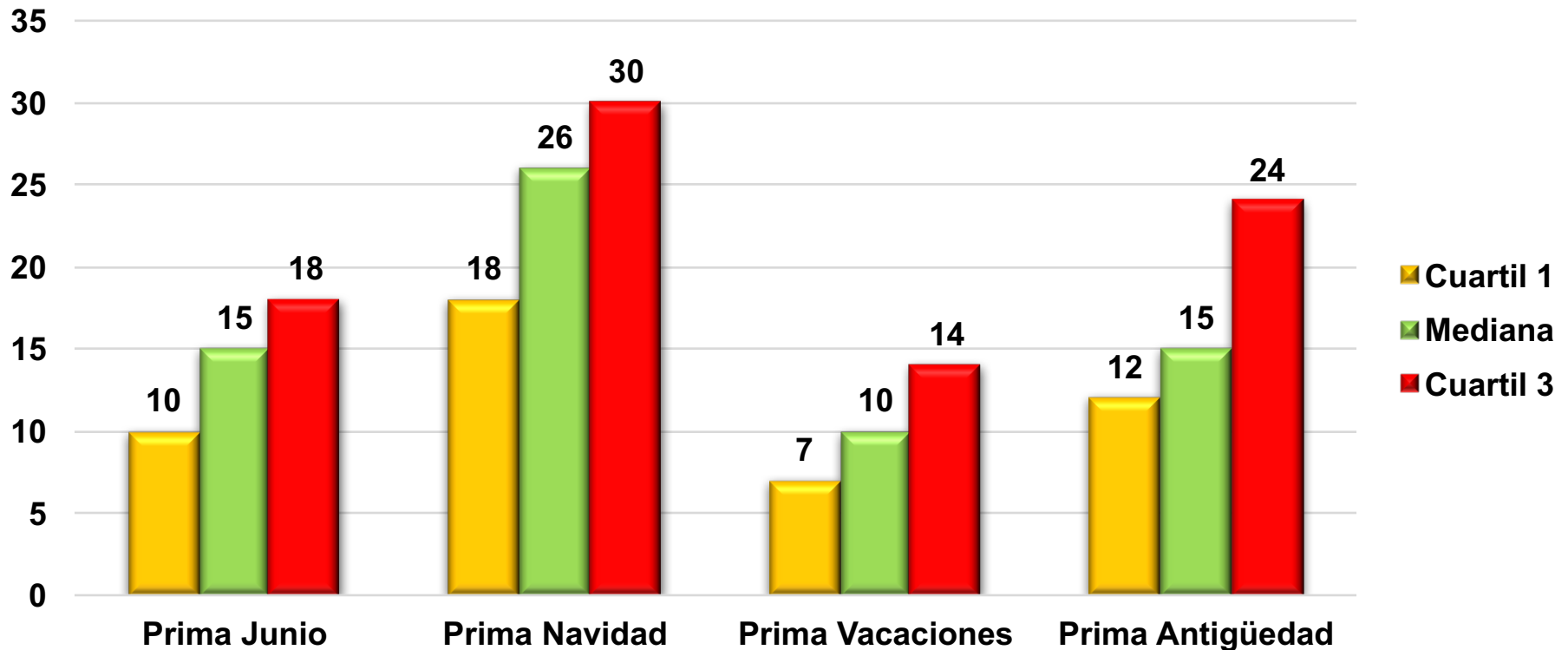


Beneficios

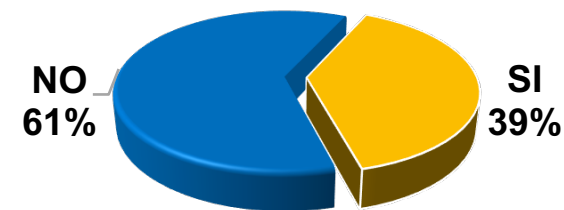


Asignación de Primas Extralegales

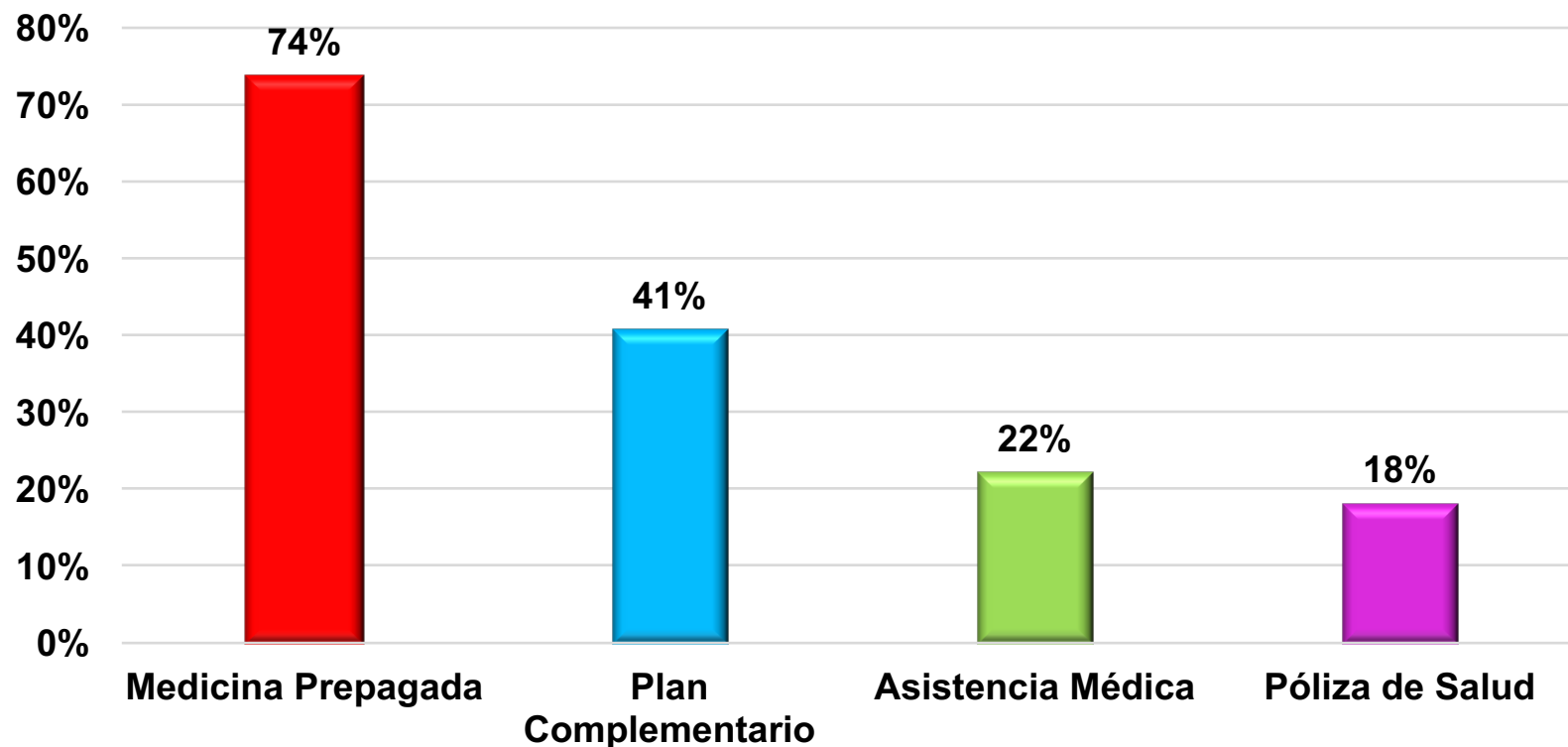
En promedio las compañías pueden llegar a entregar hasta un salario y medio más representado en Primas Extralegales.



Beneficios



Planes de Salud

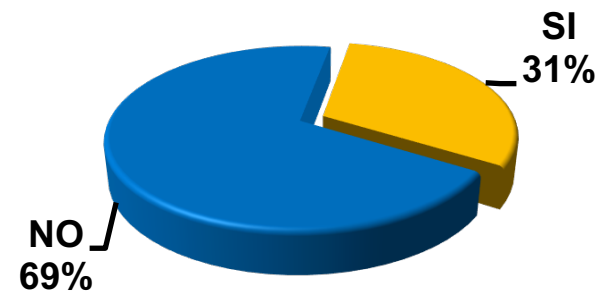


El 39% de las compañías que otorgan plan médico, cubren al grupo familiar básico de Primer Directivo y Alta Gerencia; para el resto de los cargos solo cubre al empleado.

Beneficios

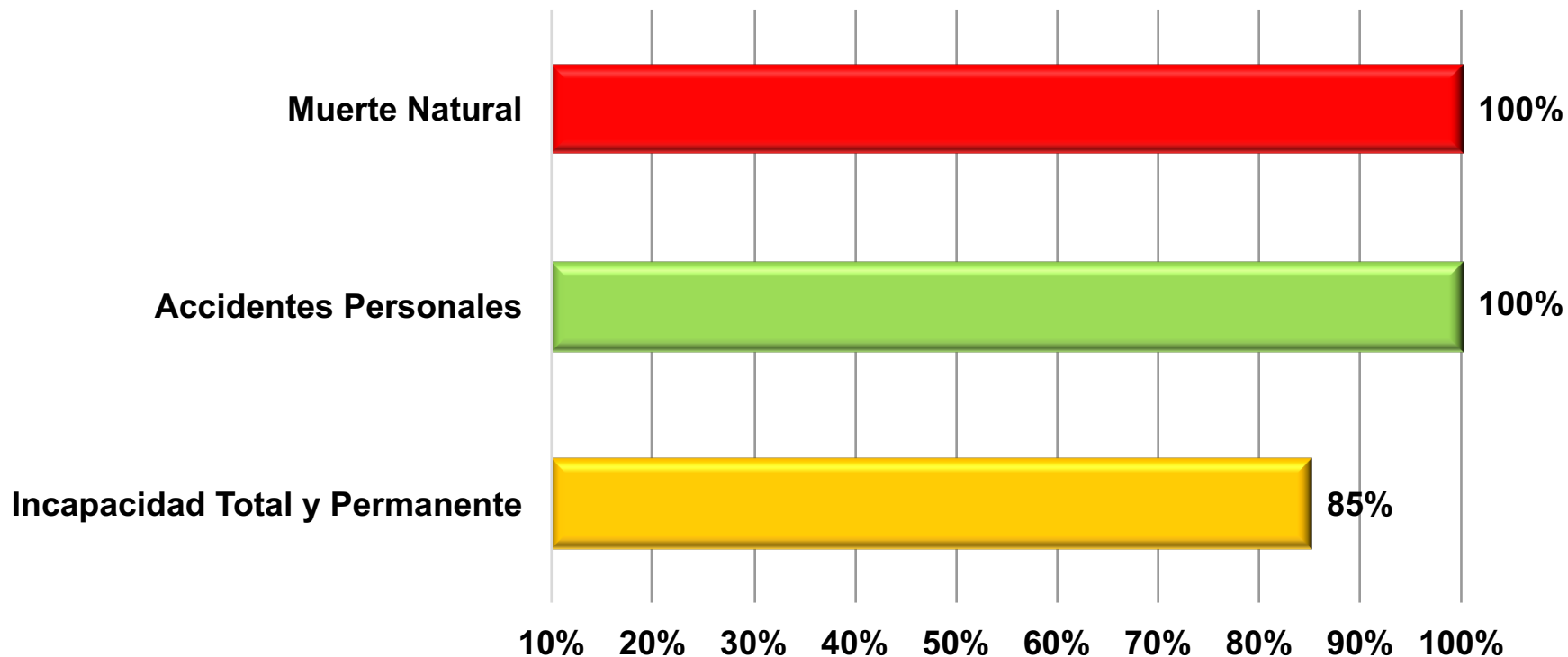


Pólizas de Seguro



Prevalencia

La compañía cubre el 100% de la prima de la póliza de seguro.

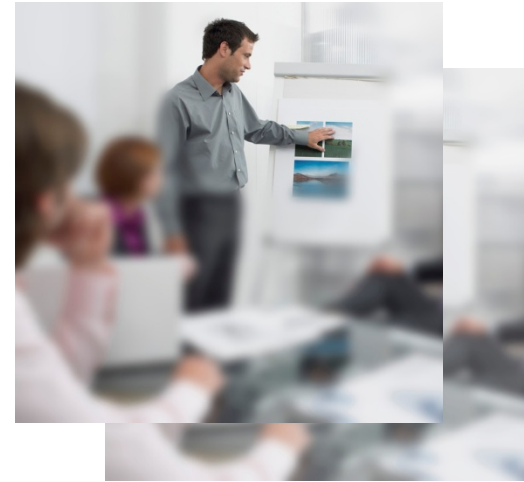


Beneficios

Auxilios

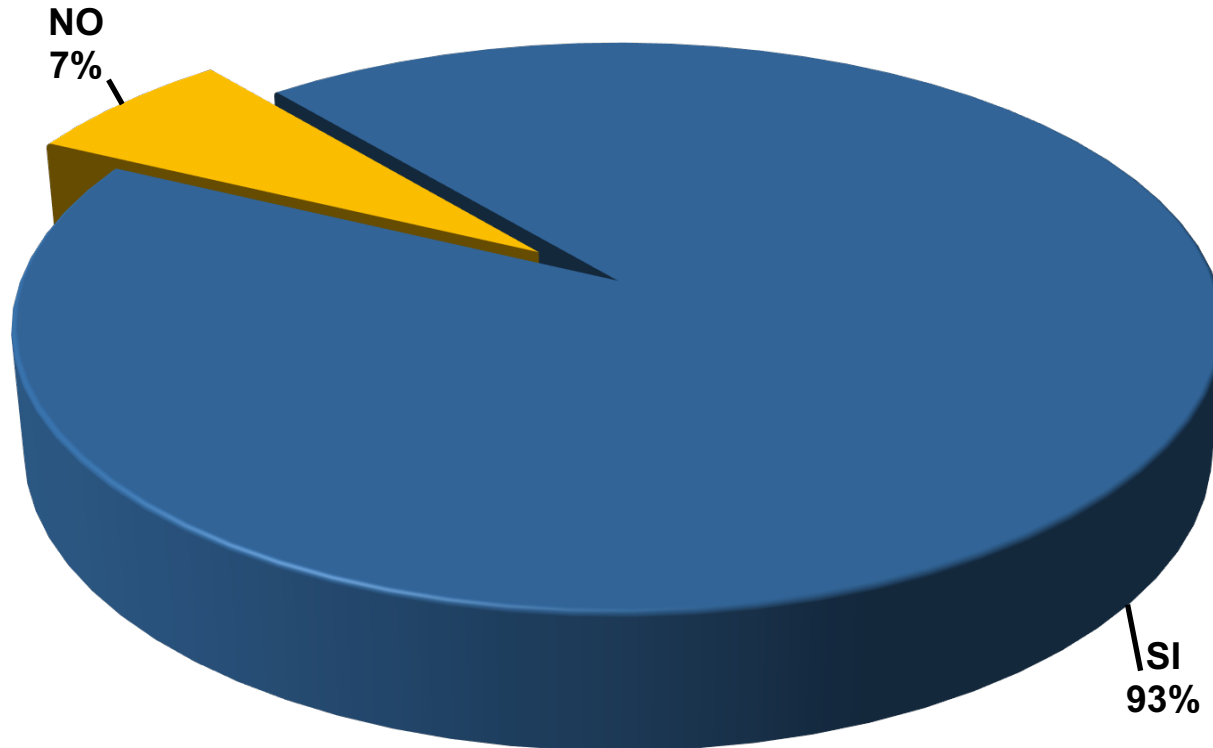
TIPO DE BENEFICIO	OTORGAMIENTO	ALCANCE	CARACTERÍSTICAS
 AUXILIO DE ALIMENTACIÓN	 28%	Grupo Directivo	\$530.000 a \$740.000 Mensual
		Total Cia.	\$175.900 a \$310.000 Mensual
 AUXILIO DE GASOLINA	 33%	Grupo Directivo	\$600.000 a \$1.500.000 Mensual
		Gerencia Media	\$300.000 a \$650.000 Mensual
 AUXILIO PLAN CELULAR	 38%	Total Cia.	Entre \$60.000 y \$255.000 dependiendo del nivel de cargo y el plan
 AUXILIO ÓPTICO	 16%	Total Cia.	\$90.000 a \$360.000 anual

Practicas de Salario Emocional



Prácticas Salario Emocional

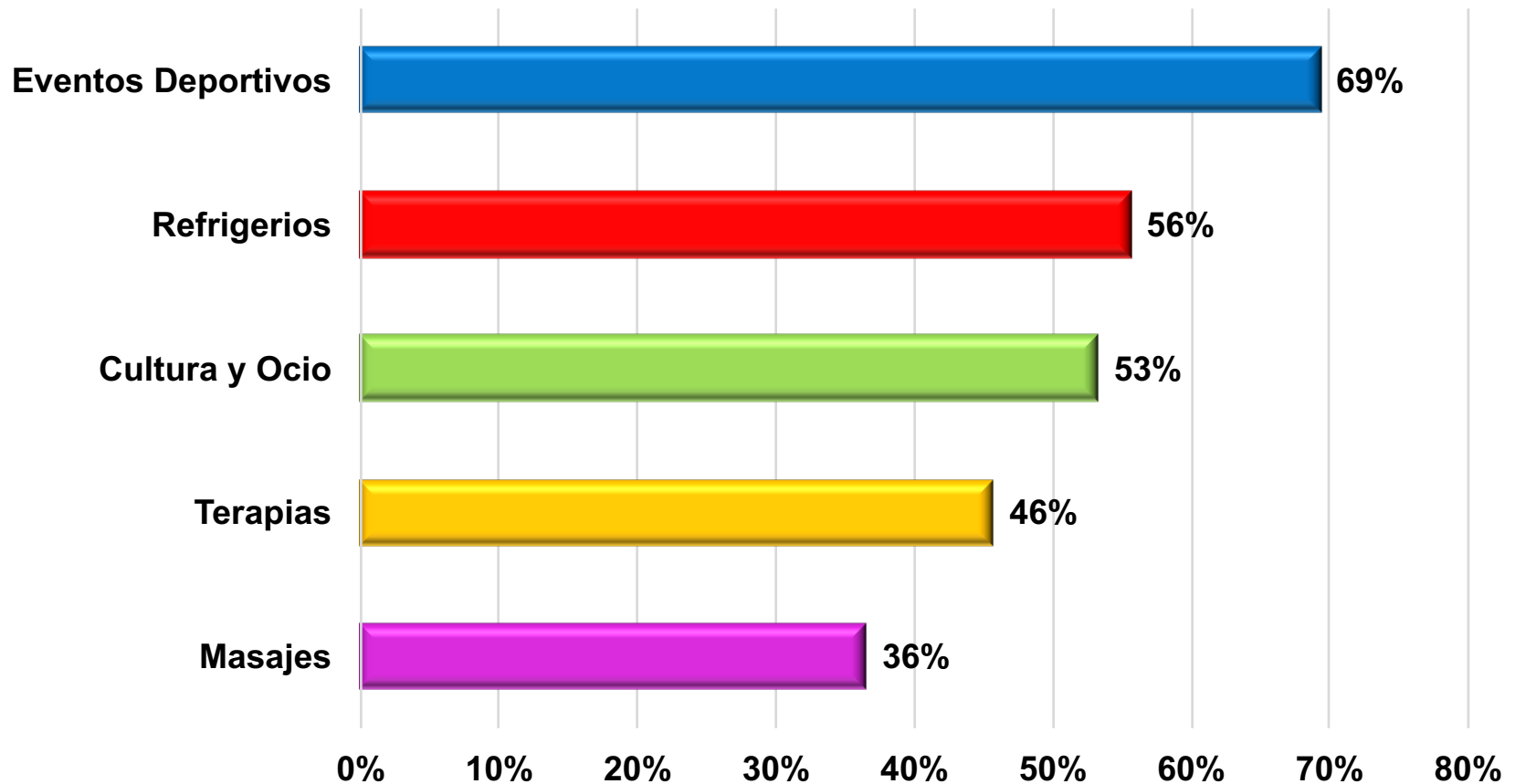
% de Empresas que Tienen Prácticas de Salario Emocional



Prácticas de Salario Emocional

Hábitos Saludables

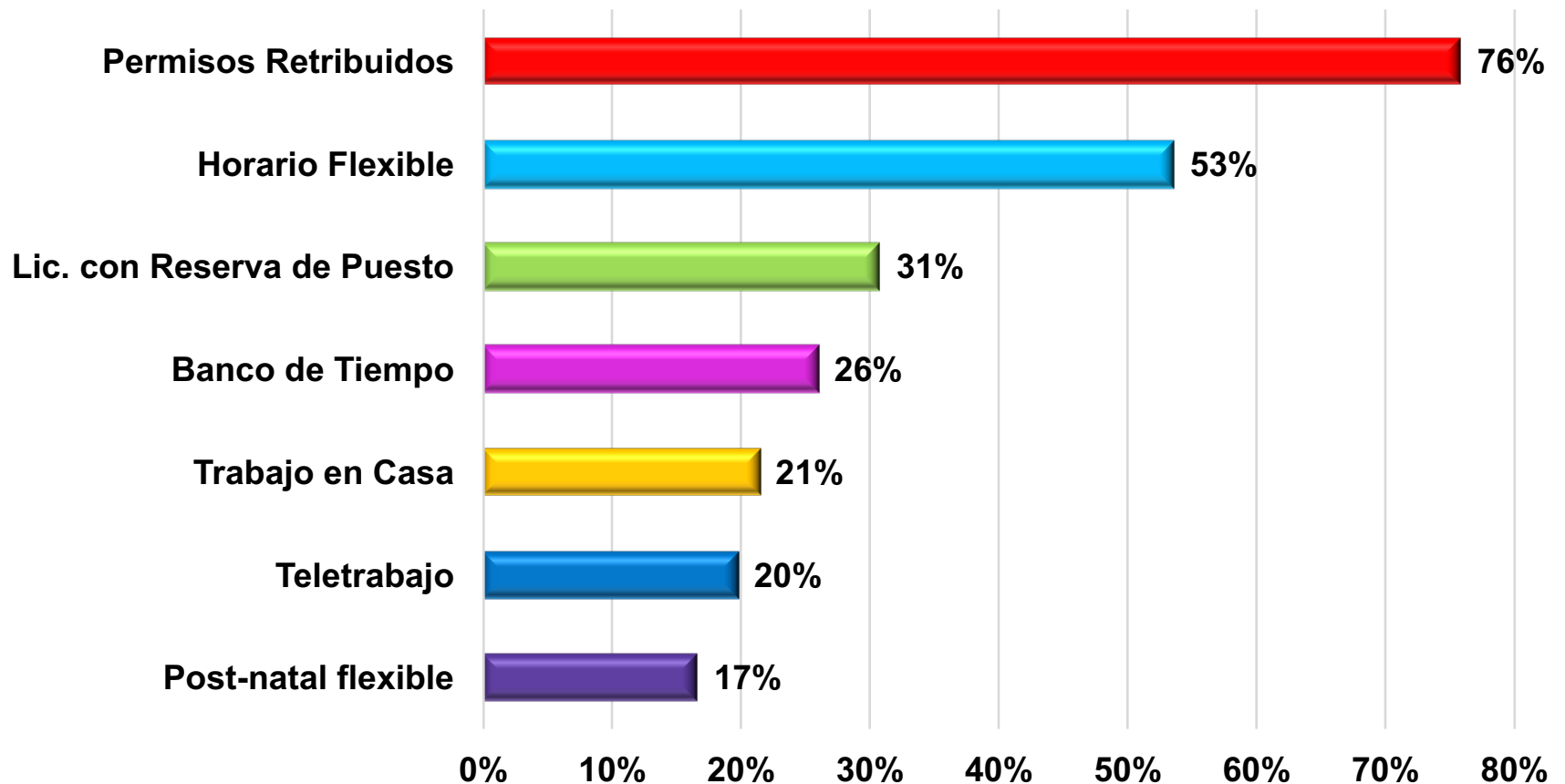
El 70% de las empresas reportaron actividades relacionados con hábitos saludables:



Prácticas de Salario Emocional

Tiempo Flexible

El 76% de las empresas, brindan a sus empleados alternativas de manejo del tiempo, siendo las siguientes las mas representativas:



Gracias!!